

INDEX NOSLUŠ s.r.o.  
Hornokrčská 583/30  
140 00 Praha 4  
T: +420 222 233 117

**Rámcová smlouva o dočasném přidělování zaměstnanců**  
uzavřená podle NOZ a Zákoníku práce

uzavřená mezi:

agenturou práce **INDEX NOSLUŠ s.r.o.**, se sídlem Hornokrčská 583/30, 140 00 Praha 4  
IČ: 25131419, DIČ: CZ25131419,  
zapsaná v ObR u MS v Praze, oddíl C, vložka 52311  
zastoupená Mgr. Jindřichem Hodkem, obchodním ředitelem, na základě plné moci  
[redacted]  
(dále jen „Agentura“)

a

uživatel **Botanický ústav AV ČR, v. v. i.**, se sídlem Zámek 1, 252 43 Průhonice  
IČ: 67985939, DIČ: CZ67985939  
zapsaný v obchodním rejstříku – veřejná výzkumná instituce  
zastoupený prosím o doplnění  
[redacted]  
(dále jako „Uživatel“)

**Preambule**

1. Agentura prohlašuje, že je oprávněna k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s ustanovením § 14 zákona č.435/2004 Sb., a to na základě platného povolení ke zprostředkování zaměstnání (rozhodnutí č.j. UPCR – 2019/70170/13 ze dne 30.9.2019, rozhodnutí č.j. UPCR – 2019/70170/14 ze dne 22.10.2019, kdy povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci rozhodnutí (ke dni 23.10.2019) a dále, že má sjednáno pojištění záruky pro případ úpadku agentury práce (dle § 58a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění) u pojišťovny Slavia pojišťovna a.s., se sídlem Revoluční 1/655, Praha 1, číslo pojistné smlouvy 5900003005.

Agentura dále prohlašuje, že v souladu s ustanovením § 66 zákona č.435/2004 Sb. uzavírá s dočasně přidělenými zaměstnanci pouze pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti, že tito zaměstnanci – zejména jsou-li cizími státními příslušníky – splňují všechny právní předpoklady pro legální pobyt a zaměstnání v České republice a že Agentura z právního hlediska splňuje veškeré podmínky pro plnění této smlouvy.

**Článek I**

**Předmět smlouvy**

1. Agentura se zavazuje za podmínek stanovených touto rámcovou smlouvou zajistit dočasné přidělení zaměstnanců k výkonu práce u uživatele, a to podle požadavků uživatele uvedených v objednávkách, a uzavřít k tomu s uživatelem konkrétní Dohodu/dohody o dočasném přidělení zaměstnance/zaměstnanců v souladu s ustanovením §308 odst. 1 zákoníku práce v platném znění (dále jen „ZP“), a uživatel se zavazuje platit agentuře za tyto služby cenu v souladu s touto smlouvou.
2. Uživatel uvede v jednotlivé objednávce, která bude podkladem k uzavření konkrétní Dohody dle článku I, bodu 1. této smlouvy, požadavky týkající se konkrétního dočasného přidělení zaměstnance či zaměstnanců agentury (dále jen „zaměstnanec“) k výkonu práce u uživatele, tj. zejména:

INDEX NOSLUŠ s.r.o.  
Hornokrčská 583/30  
140 00 Praha 4  
T: +420 222 233 117

- a) druh práce, kterou bude zaměstnanec u uživatele vykonávat;
- b) stručný popis pracovních povinností přiděleného zaměstnance;
- c) požadovaný den nástupu a určení doby, po kterou bude dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat práci u uživatele;
- d) informace o požadavku na uzavření dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci a na uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů
- e) místo výkonu práce po dobu dočasného přidělení;
- f) pracovní dobu přiděleného zaměstnance a její rozvržení;
- g) požadavky na odbornou způsobilost, požadované znalosti, dovednosti a jiné předpoklady zaměstnance;
- h) požadavky na zdravotní způsobilost přiděleného zaměstnance. Pro zajištění povinných vstupních zdravotních prohlídek pracovníka Agenturou je Uživatel povinen předat Agentuře pro poskytovatele pracovních služeb příslušné popisy pracoviště, druhu práce, popis rizik práce a zařazení práce do kategorie dle zákona o ochraně veřejného zdraví a vyhlášky o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče (č. 79/2013 Sb., v platném znění);
- i) počet požadovaných zaměstnanců;
- j) informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance,
- k) podmínky, za nichž může být dočasné přidělení uživatelem ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno;
- l) další požadavky uživatele.

Veškeré objednávky, jakož i dohody uzavřené na jejich základě, musí být provedeny v písemné formě, pokud nebude dohodnuto jinak.

3. Uživatel se zavazuje bezodkladně sdělit Agentuře jakoukoliv změnu pracovních a mzdových podmínek srovnatelného zaměstnance uvedených v objednávce.
4. Uživatel se zavazuje uhradit Agentuře veškerou škodu způsobenou skutečností, že pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec, jsou ve skutečnosti výhodnější než pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uvedené Uživatelem v objednávce.

## Článek II

### Práva a povinnosti smluvních stran

1. Uživatel se zavazuje vytvářet podmínky pro úspěšné plnění pracovních úkolů dočasně přiděleného zaměstnance a dodržovat ostatní podmínky stanovené právními předpisy platnými v České republice, zejména zákoníkem práce.
2. Agentura bude nadále zaměstnavatelem dočasně přidělených zaměstnanců. Z tohoto titulu bude plátcem mzdy a pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, daní a jakýchkoli jiných příspěvků daných zákonem v souladu s platnými předpisy.
3. Proškolením dočasně přiděleného zaměstnance splnila Agentura svoji povinnost zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci všem svým zaměstnancům. Uživatel je povinen dočasně přidělené zaměstnance proškolit v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci stejně jako své zaměstnance na těchto pracovištích a zajistit jim stejné pracovní podmínky. Za tímto účelem ještě před zahájením pracovní činnosti řádně seznámí dočasně přiděleného zaměstnance s případným rizikem v místě, kde bude pro uživatele práci vykonávat, a s ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví, které musí při výkonu práce dodržovat. Při evidenci úrazů a hlášení pracovních úrazů uživatel poskytne veškerou součinnost ve smyslu plnění a dodržování časových lhůt dle předpisu č. 201/2010 Sb. Nařízení vlády o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu. Uživatel je povinen určit místo pro odkládání osobních věcí dočasně přidělených zaměstnanců agentury, za něž nese zaměstnavatel odpovědnost ve smyslu § 267, předpisu č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, tak aby nedošlo k jejich zcizení nebo poškození. Provede poučení každého dočasně přiděleného zaměstnance agentury, kde takové místo je a vytvoří o tom písemný záznam. V případě že tak neučiní, přechází na něj odpovědnost za případnou škodu na odložených věcech dočasně přiděleného zaměstnance.
4. Agentura vyvine veškeré úsilí k zajištění spolehlivého a bezúhonného dočasně přiděleného zaměstnance s požadovanými schopnostmi. Seznámí dočasně přiděleného zaměstnance s jeho povinností předcházet škodám v rámci uzavřeného pracovního vztahu. Uživatel je povinen zajistit dočasně přidělenému zaměstnanci řádné pracovní podmínky pro předcházení vzniku škod. Agentura nenes odpovědnost za škody, které by vznikly porušením výše uvedené povinnosti a které mají přímou souvislost s výkonem práce dočasně přiděleného zaměstnance.

INDEX NOSLUŠ s.r.o.  
Hornokrčská 583/30  
140 00 Praha 4  
T: +420 222 233 117

5. Pokud dočasně přidělený zaměstnanec využije svého práva dle „Dohody o dočasném přidělení zaměstnance“ a „Pokynu o dočasném přidělení“ ukončit dočasné přidělení před uplynutím sjednané doby, zavazuje se Agentura v nejkratší možné lhůtě nahradit stávajícího dočasně přiděleného zaměstnance jiným vhodným dočasně přiděleným zaměstnancem a to maximálně do 14 kalendářních dnů.
6. Bude-li Uživatel vysílat dočasně přiděleného zaměstnance na pracovní cestu na jiné místo než je jeho pravidelné pracoviště, Uživatel poskytne o této skutečnosti informaci Agentuře. Agentura je oprávněna přefakturovat uživateli cestovní náhrady při pracovní cestě dočasně přiděleného zaměstnance podle § 156 až 164 zákoníku práce, pokud přidělenému zaměstnanci takový nárok na cestovní náhrady vůči Agentuře vznikne.
7. Agentura i Uživatel se zavazují, že nebudou požadovat od dočasně přidělených zaměstnanců žádnou úhradu za zprostředkování práce.
8. Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví v souvislosti s touto smlouvou, vyjma skutečností, které jsou všeobecně známé a vyjma případů, kdy bude kterékoli ze smluvních stran správním či obdobným orgánem uložena povinnost ke sdělení informace, o níž jsou jinak povinny zachovávat mlčenlivost. Agentura se zavazuje, aby ve stejném rozsahu byli k povinnosti mlčenlivosti zavázáni rovněž přidělovaná zaměstnanci.
9. Tato smlouva má charakter rámcové smlouvy a upravuje práva a povinnosti smluvních stran při provádění jednotlivých přidělení zaměstnanců Agentury Uživateli, přičemž jednotlivá přidělení budou realizována na základě písemné dohody Uživatele a Agentury, jejíž vzor je uveden v příloze č.1 této smlouvy („Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance“).
10. Uživatel je povinen dočasně přidělenému zaměstnanci přidělovat práci v souladu s podmínkami sjednanými v této smlouvě či v konkrétní „Dohodě o dočasném přidělení zaměstnance“ uzavřené na základě této smlouvy, tedy v souladu s v této smlouvě či v „Dohodě o dočasném přidělení zaměstnance“ sjednaným druhem práce, ve sjednaném místě výkonu práce a ve sjednané pracovní době. Za sjednanou pracovní dobu se považuje i nařízená a s Agenturou dohodnutá práce přesčas v maximálním rozsahu podle pracovněprávních předpisů.
11. Uživatel může dočasně přidělenému zaměstnanci přidělovat pouze práci vyžadující způsobilost, která bude sjednána v „Dohodě o dočasném přidělení zaměstnance“. Pokud Uživatel poruší ustanovení tohoto bodu smlouvy, Agentura nenese žádnou odpovědnost v případě způsobení škody dočasně přiděleným zaměstnancem Uživateli (např. při neoprávněném přidělení na vysokozdvizný vozík aj.), která bude v příčinné souvislosti s nedostatkem způsobilosti dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu přidělené práce.
12. Uživatel prohlašuje, že si je vědom toho, že dle ust. § 307b zákoníku práce je zakázáno, aby zaměstnanec agentury práce byl dočasně přidělen k výkonu práce u uživatele, u něhož
  - a) je současně zaměstnán v základním pracovněprávním vztahu, nebo
  - b) konal anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou prácea zavazuje se tak Agenturu předem písemně informovat o každém zaměstnanci, kterého Agentura plánuje přidělit nebo přiděluje a jehož další přidělení Agenturou práce by znamenalo porušení výše zmíněného paragrafu Zákoníku práce a společně s Agenturou postupovat tak, aby k porušení zmíněného zákona nedošlo.
13. Agentura poskytne Uživateli v souladu s § 136 zákona o zaměstnanosti v platném znění kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu dočasně přidělených zaměstnanců, a to v elektronické podobě.

### Článek III

#### Cena

1. Cena za dočasné přidělení zaměstnanců Agenturou, bude uvedena v dodatku k této Smlouvě nebo v konkrétní Dohodě o dočasném přidělení zaměstnance. Ostatní nespécifikované náklady, písemně odsouhlasené oběma stranami, budou Agenturou přefakturovány Uživateli ve skutečné výši.
2. Vznikne-li dočasně přidělenému zaměstnanci nárok na náhradu mzdy v případě překážky v práci na straně Uživatele dle § 207 až 209 zákoníku práce, zavazuje se Uživatel uhradit Agentuře náklady spojené s proplacením uvedené náhrady mzdy. Výše náhrady mzdy se řídí příslušným ustanovením zákoníku práce.
3. Uživatel se zavazuje vést evidenci odpracovaných hodin dočasně přidělených zaměstnanců Agentury a výkaz práce, v němž bude otiskem razítka a podpisem kompetentní osoby potvrzovat počet odpracovaných hodin, resp. dobu, po kterou byl zaměstnanec přidělen.

INDEX NOSLUŠ s.r.o.  
Hornokrčská 583/30  
140 00 Praha 4  
T: +420 222 233 117

- Uživatel bude hradit Agentuře za dočasné přidělení zaměstnanců sjednanou fakturační cenu za odpracované hodiny na základě faktury vystavené Agenturou dle potvrzených výkazů práce a v souladu s jednotlivými dohodami. K takto vypočítané fakturační ceně bude Agenturou připočtena daň z přidané hodnoty v zákonem stanovené výši.
- Faktura má splatnost 15 dnů od data doručení Uživateli. V případě prodlení Uživatele s úhradou odměny dle této smlouvy má Agentura nárok na úrok z prodlení dle Nařízení vlády č. 351/2013 Sb. v platném znění. Uživatel se však nemůže dostat do prodlení v případě oprávněné reklamace faktury vystavené Agenturou a podané před vypršením doby splatnosti – v takovém případě se doba splatnosti přerušuje (neběží tedy nově).

#### Článek IV.

##### Odpovědnost za vady a škody

- Úhrada škody mezi Agenturou a Uživatelem se posuzuje podle ustanovení Občanského zákoníku a jednotlivé případy způsobené škody dočasně přiděleným zaměstnancem se řeší podle obecných ustanovení Zákoníku práce.  
Způsob náhrady škody:  
Agentura je povinna nahradit Uživateli veškerou škodu způsobenou přiděleným zaměstnancem do 15 dnů ode dne, kdy Uživatel požádá Agenturu o náhradu škody. V případě, že je škoda vyšší než 4,5 násobek hrubé průměrné mzdy dotčeného zaměstnance, je náhrada této části škody splatná nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy Agentura obdrží od pojišťovny pojistné plnění z provozního pojištění odpovědnosti Agentury za škodu. Agentura je povinna poskytnout na výzvu Uživatele veškerou potřebnou součinnost k ověření, zda došlo k výplatě pojistného plnění (a v jaké výši) Agentuře.  
Uvedený odstavec platí v případě, že pojišťovna plní Agentuře. V případě složitých škod nebo při nesoučinnosti Uživatele při likvidaci škody si Agentura vyhrazuje právo ponechat na pojišťovně, aby plnila přímo Uživateli. Agentura je pak povinna neprodleně po plnění pojišťovnou uhradit Uživateli spoluúčast na plnění, kterou pojišťovna nehradí.  
Vzhledem k ustanovení § 309 odst. 4 zákoníku práce a vzhledem k odpovídající reciprocitě práv a povinností, se strany dohodly, že škodu vzniklou dočasně přidělenému zaměstnanci u Uživatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí dočasně přidělenému zaměstnanci Agentura a má nárok na náhradu této škody vůči Uživateli, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce).
- Uživatel je povinen hlásit Agentuře vznik škody bezodkladně, nejdéle do 15 dnů ode dne, kdy se o ni Uživatel dozví, a poskytnout Agentuře veškeré podklady k uplatnění nároku na náhradu škody proti zaměstnanci nebo na uplatnění pojistného plnění u pojišťovny Agentury. Vznik škody na přidělenému zaměstnanci svěřených pracovních pomůckách je Uživatel povinen hlásit nejdéle do 5. dne následujícího měsíce.
- Agentura neodpovídá či odpovídá v omezeném rozsahu za škodu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem v těchto případech:
  - při způsobení škody dočasně přiděleným zaměstnancem, který byl Uživatelem pověřen úkoly, pro jejichž plnění je nutné uzavření dohody o hmotné odpovědnosti a Uživatel na to Agenturu předem v objednávce prokazatelně neupozornil; v tom případě odpovídá Agentura Uživateli za škodu jen v rozsahu, v jakém by za ni odpovídal zaměstnanec, který neuzavřel dohodu o hmotné odpovědnosti. Totéž platí při ztrátě svěřených předmětů, kde právní předpisy požadují písemné potvrzení o převzetí,
  - při způsobení škody dočasně přiděleným zaměstnancem, který byl uživatelem přidělen na práci v rozporu s Dohodou o dočasném přidělení,
  - zaměstnanec způsobil škodu, když jednal na výslovný pokyn Uživatele a vznik škody byl způsoben výhradně v důsledku nesprávnosti tohoto pokynu,
  - Uživatel nezajistil potřebné školení dočasně přiděleného zaměstnance Agentury,
  - Uživatel nenahlásil Agentuře ve lhůtě uvedené v článku V. odst. 3 této Smlouvy vznik škody a/nebo neposkytl Agentuře v uvedené lhůtě podklady pro hlášení škodní události pojišťovně Agentury nebo provedení srážek ze mzdy zaměstnance.
- Agentura nese odpovědnost za škody, které způsobí dočasně přidělení zaměstnanci, kteří byli před dočasným přidělením kmenovými zaměstnanci Uživatele, nebo by jimi byli bez dočasného přidělení (Uživatel si je vyhledal sám a požaduje od Agentury je dočasně přidělit), jen ve výši uznané pojišťovnou Agentury.
- Pokud se stane dočasně přidělenému zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce pro Uživatele pracovní úraz nebo onemocnění z povolání, nahradí Uživatel Agentuře v plné výši částku, kterou pojišťovna odmítla Agentuře uhradit v důsledku porušení předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ze strany Uživatele.

INDEX NOSLUŠ s.r.o.  
Hornokrčská 583/30  
140 00 Praha 4  
T: +420 222 233 117

#### Článek V.

##### **Ukončení dočasného přidělení podle „Dohody o dočasném přidělení zaměstnance“**

Dočasné přidělení končí:

- a) uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno
- b) dohodou mezi agenturou a uživatelem,
- c) jednostranným písemným prohlášením uživatele nebo dočasně přiděleného zaměstnance podle podmínek sjednaných v Dohodě.

#### Článek VI.

##### **Ostatní ujednání**

2. Tuto smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze dohodou smluvních stran písemným dodatkem podepsaným jejich oprávněnými zástupci.
3. Nedílnou součástí této smlouvy jsou následující přílohy: Příloha 1 – Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance, Hromadná dohoda o dočasném přidělení, Dodatek číslo 1 k Rámcové smlouvě o dočasném přidělení zaměstnanců ze dne 13.3.2020, dále Potvrzení o pojištění záruky v důsledku úpadku pracovní agentury, číslo pojistné smlouvy 5900003005, kopie Rozhodnutí ÚPCR č.j. ÚPCR-2019/70170/13 ze dne 30. 9. 2019 o povolení ke zprostředkování zaměstnání v souladu s ustanovením § 14 zákona č.435/2004 Sb. a kopie Rozhodnutí ÚPCR-2019/70170/14, kdy povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci rozhodnutí (ke dni 23. 10. 2019).
4. Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou s tříměsíční výpovědní lhůtou pro obě smluvní strany, která začíná běžet od prvního dne měsíce, který následuje po měsíci, kdy byla druhé smluvní straně předána písemná výpověď.
5. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu, přičemž každá ze stran obdrží jedno vyhotovení.
6. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.
7. Smluvní strany se vzájemně dohodly, že k zajištění uveřejnění smlouvy prostřednictvím registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a registru smluv, v platném znění (zákon o registru smluv) se tímto zavazuje uživatel.

V ....., dne .....

V Praze, dne ..... 2020

-----  
**Za Uživatele**

-----  
**Za Agenturu**

INDEX NOSLUŠ s.r.o.  
Hornokřčská 583/30  
140 00 Praha 4  
T: +420 222 233 117

Příloha č. 1

### Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance dle OZ a § 308 ZP -VZOR

**Agentura práce** INDEX NOSLUŠ s.r.o., Hornokřčská 583/30, 140 00 Praha 4 IČO: 25131419, oprávněna k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s ustanovením § 14 zákona č.435/2004 Sb., a to na základě platného povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodnutí č.j. UPCR – 2019/70170/13 ze dne 30.9.2019, rozhodnutí č.j. UPCR – 2019/70170/14 ze dne 22.10.2019, kdy povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci rozhodnutí (ke dni 23.10.2019) (dále Agentura nebo zaměstnavatel)

**Uživatel** Botanický ústav AV ČR, v. v. i., se sídlem Zámek 1, 252 43 Průhonice, IČ: 67985939

se v souladu s ustanovením § 308 odst.1 Zákoníku práce a v souladu s Rámcovou smlouvou o dočasném přidělování zaměstnanců dohodli na konkrétním dočasném přidělení zaměstnance Agentury takto:

1) Dočasně přidělený zaměstnanec: *(vyplňuje a odpovídá Agentura)*

-jméno, příjmení, rodné příjmení:

-bydliště:

-datum a místo narození:

-státní občanství:

2) druh vykonávané práce „ pokladní“ dle popisu činnosti přidělené uživatelem

3) Doba dočasného přidělení *(podklady dodává Uživatel)* : od (den nástupu k výkonu práce) do 31. 7. 2021

4) Místo výkonu práce *(podklady dodává Uživatel)* : Průhonice, Pokladna II. části Průhonického parku

5) Stanovení týdenní pracovní doby a rozvržení pracovní doby dle uvedené otevírací doby Průhonického parku včetně půl hodiny před otevírací dobou a půl hodiny po uzavření parku

březen 7.00 - 18.00 hod

duben, říjen 7.00 - 19.00 hod

květen - září 7.00 - 20.00 hod

listopad – únor 8.00 - 17.00 hod

6) Určení vedoucího zaměstnance (funkce) Uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci Agentury práci a kontrolovat ji *Jan Odvárka, Provozní pokladny II. Části Průhonického parku a zastupující vedoucí Ing. Barbora Kačmáčková, vedoucí prodejny vstupenek a propagačního materiálu a propagace a vztahu s veřejností SPP.*

7) Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného kmenového zaměstnance Uživatele *(podklady dodává Uživatel. Do prac.podmínek patří mj. délka prac.doby, přesčasy, směnnost, přestávky v práci, zajištění zdravotních prohlídek, používání ochranných a prac.pomůček, poskytování pracovního či firemního oděvu, tělesná námaha a pracovní rizika, délka dovolené, přístup k sociálním službám a k odborným školením, poskytování stravenek –tedy vše, co je např. dáno kolektivní smlouvou nebo vnitropodnikovou směrnicí a není hrazeno ze zisku Uživatele):* bude doplněno samostatně v popisu pracovní činnosti pokladního

8) Požadavek na uzavření dohody o odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách nebo na uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů: ANO

9) Požadavek na odpracovaný počet směn za měsíc u jednoho zaměstnance činí minimálně 10 směn z toho minimálně 3 směny o víkendu případně svátku. Plán směn bude stanoven měsíc předem a to vždy do 25. kalendářního dne předchozího měsíce. Takto stanovený plán směn je závazný.

10) Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení dle bodu 3/ lze dočasné přidělení zaměstnance ukončit:

a) dohodou všech zúčastněných stran (Uživatel – zaměstnavatel - zaměstnanec)

b) jednostranným úkonem zaměstnance (prohlášení):

-dle § 50, 56, 66 ZP,

c) jednostranným úkonem Agentury (zaměstnavatele) (prohlášení):

-dle § 52, 66, 55 ZP,

- při ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců proto, že je uživatel v prodlení při úhradě peněžních plnění vůči agentuře více jak 30 dnů po dni splatnosti

d) jednostranným úkonem ze strany Uživatele

- kdykoliv během zkušební doby pracovního poměru přidělovaného zaměstnance dle § 66 ZP

- vyskytne-li se při výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance u Uživatele obdobný důvod, jaký stanoví ZP pro výpověď (§ 52) nebo okamžitě zrušení pracovního poměru (§ 55) ze strany zaměstnavatele

- při ukončení Rámcové obchodní smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců

- pokud přidělený zaměstnanec nebude vykonávat práci bez vážného důvodu dva po sobě jdoucí pracovní dny.

- zaměstnanec se prokazatelně dopustil porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci (dále jen „porušení pracovní kázně“) zvláště hrubým způsobem (zejména na pracovišti požívá alkohol či jiné návykové látky nebo tyto látky požil před nástupem do práce), zaměstnanec se prokazatelně dopustil krádeže či zpronevěry na pracovišti; zaměstnanec úmyslně způsobil Uživateli škodu; zaměstnanec se opakovaně dopustil porušení pracovní kázně a na toto byl Uživatelem prokazatelně písemně opakovaně upozorněn (zejména opakované nedodržení pracovní doby, doby určené na přestávku v práci, provádění činnosti ohrožující činnost Uživatele, prokazatelné zneužití informací či způsobení úniku informací chráněných Uživatelem jako obchodní tajemství).

11) Fakturační cena za dočasné přidělení zaměstnance Agenturou (není-li uvedena v Rámcové smlouvě nebo v jejím dodatku):

INDEX NOSLUŠ s.r.o.  
Hornokrčská 583/30  
140 00 Praha 4  
T: +420 222 233 117

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Uživatel

\_\_\_\_\_  
Agentura

INDEX NOSLUŠ s.r.o.  
Hornokrčská 583/30  
140 00 Praha 4  
T: +420 222 233 117

### Hromadná dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců dle OZ a § 308 ZP –VZOR

**Agentura práce** INDEX NOSLUŠ s.r.o., Hornokrčská 583/30, 140 00 Praha 4 IČO: 25131419, oprávněna k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s ustanovením § 14 zákona č.435/2004 Sb., a to na základě platného povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodnutí č.j. UPCR – 2019/70170/13 ze dne 30.9.2019, rozhodnutí č.j. UPCR – 2019/70170/14 ze dne 22.10.2019, kdy povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci rozhodnutí (ke dni 23.10.2019) (dále agentura nebo zaměstnavatel)

a

**Uživatel** Botanický ústav AV ČR, v. v. i., se sídlem Zámek 1, 252 43 Průhonice, IČ: 67985939

se v souladu s ustanovením § 308 odst.1 Zákoníku práce a v souladu s Rámcovou smlouvou o dočasném přidělování zaměstnanců dohodli na konkrétním dočasném přidělení skupiny zaměstnanců agentury. V první části dohody jsou uvedeny společně platné podmínky, v druhé části, číslované podle dodatků, je uveden jmenný seznam přidělovaných zaměstnanců s údaji specifickými pro každého zaměstnance.

**Část prvá** hromadné dohody o dočasném přidělení zaměstnanců:

- 1) vykonávané práce „pokladní“ dle popisu činnosti přidělené uživatelem
- 2) Místo výkonu práce Průhonice, Pokladna II. části Průhonického parku
- 3) Doba dočasného přidělení (*podklady dodává Uživatel*) : dle jmenného seznamu uvedeného ve Druhé části Hromadné dohody.
- 4) Stanovení týdenní pracovní doby a rozvržení pracovní doby: dle uvedené otevírací doby Průhonického parku včetně půl hodiny před otevírací dobou a půl hodiny po uzavření parku

březen	7.00 - 18.00 hod
duben, říjen	7.00 - 19.00 hod
květen - září	7.00 - 20.00 hod
listopad – únor	8.00 - 17.00 hod
- 5) Určení vedoucího zaměstnance (funkce) uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci agentury práci a kontrolovat ji (*podklady dodává uživatel*) : Jan Odvárka, ( provozní pokladny II. Části Průhonického parku a zastupující *vedoucí Ing. Barbora Kačmáčková, vedoucí prodejny vstupenek a propagačního materiálu a propagace a vztahu s veřejností SPP.*
- 6) Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného kmenového zaměstnance uživatele (*podklady dodává uživatel. Do prac. podmínek patří mj. délka prac. doby, přesčasy, směnnost, přestávky v práci, zajištění zdravotních prohlídek, používání ochranných a prac. pomůcek, poskytování pracovního či firemního oděvu, tělesná námaha a pracovní rizika, délka dovolené, přístup k sociálním službám a k odborným školením, poskytování stravenek –tedy vše, co je např. dáno kolektivní smlouvou nebo vnitropodnikovou směrnicí a není hrazeno ze zisku uživatele*):
- 7) Požadavek na uzavření dohody o odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách nebo na uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů: ANO
- 8) Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení dle bodu 3/ lze dočasné přidělení zaměstnance ukončit:
  - a) dohodou všech zúčastněných stran (Uživatel – zaměstnavatel - zaměstnanec)
  - b) jednostranným úkonem zaměstnance (prohlášení) dle § 50, 56, 66,
  - c) jednostranným úkonem Agentury (prohlášení) dle § 52, 66, 55,
    - při ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců proto, že je uživatel v prodlení při úhradě peněžních plnění vůči agentuře více jak 30 dnů po dni splatnosti
  - d) jednostranným úkonem ze strany Uživatele
    - kdykoliv během zkušební doby pracovního poměru přidělovaného zaměstnance dle § 66 ZP
    - vyskytne-li se při výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance u Uživatele obdobný důvod, jaký stanoví ZP pro výpověď (§ 52) nebo okamžité zrušení pracovního poměru (§ 55) ze strany zaměstnavatele
    - při ukončení Rámcové obchodní smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců
    - pokud přidělený zaměstnanec nebude vykonávat práci bez vážného důvodu dva po sobě jdoucí pracovní dny.



INDEX NOSLUŠ s.r.o.  
Hornokřčská 583/30  
140 00 Praha 4  
T: +420 222 233 117

- zaměstnanec se prokazatelně dopustil porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci (dále jen „porušení pracovní kázně“) zvláště hrubým způsobem (zejména na pracovišti požívá alkohol či jiné návykové látky nebo tyto látky požil před nástupem do práce), zaměstnanec se prokazatelně dopustil krádeže či zpronevěry na pracovišti; zaměstnanec úmyslně způsobil Uživateli škodu; zaměstnanec se opakovaně dopustil porušení pracovní kázně a na toto byl Uživatelem prokazatelně písemně opakovaně upozorněn (zejména opakované nedodržení pracovní doby, doby určené na přestávku v práci, provádění činnosti ohrožující činnost Uživatele, prokazatelné zneužití informací či způsobení úniku informací chráněných Uživatelem jako obchodní tajemství).

Prohlášení je povinna kterákoliv ze stran smlouvy doručit straně druhé a taktéž oznámit dočasně přidělenému zaměstnanci. Pokud prohlášení nebude doručeno (oznámeno) druhé straně a zaměstnanci, považuje se takové prohlášení za neúčinné a pohlíží se na něj jako by nebylo učiněno; důkazní břemeno leží na osobě, která prohlášení učinila.

9) Požadavek na odpracovaný počet směn za měsíc u jednoho zaměstnance činí minimálně 10 směn z toho minimálně 3 směny o víkendu případně svátku. Plán směn bude stanoven měsíc předem a to vždy do 25. kalendářního dne předchozího měsíce. Takto stanovený plán směn je závazný.

10) Fakturační cena za dočasné přidělení zaměstnance agenturou (není-li uvedena v Rámcové smlouvě nebo v jejím dodatku):

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
uživatel

\_\_\_\_\_  
agentura

INDEX NOSLUŠ s.r.o.  
 Hornokrčská 583/30  
 140 00 Praha 4  
 T: +420 222 233 117

**Část druhá** hromadné dohody o dočasném přidělení zaměstnanců:

**Jmenný seznam dočasně přidělených zaměstnanců č. ...  
 k Hromadné dohodě o dočasném přidělení zaměstnance  
 ze dne .....**

**Agentura práce** INDEX NOSLUŠ s.r.o., Hornokrčská 583/30, 140 00 Praha 4, IČO: 25131419, a

**Uživatel** Botanický ústav AV ČR, v. v. i., se sídlem Zámek 1, 252 43 Průhonice, IČ: 67985939

	Jméno,příjmení,rodné příjmení	Bydliště	datum narození	Místo narození	Státní občanství	Doba dočasného přidělení  od (den nástupu k výkonu práce do	
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 uživatel

\_\_\_\_\_  
 agentura

INDEX NOSLUŠ s.r.o.  
 Hornokřčská 583/30  
 140 00 Praha 4  
 T: +420 222 233 117

Příloha číslo 2

**Cenový dodatek číslo 1 k Rámcové smlouvě o dočasném přidělení zaměstnanců ze dne 1.7.2020**

Tento dodatek stanovuje cenu za dočasné přidělení zaměstnanců Agentury k Uživateli takto:

- 1) Cena za dočasné přidělení zaměstnanců Agentury k Uživateli bude stanovena jako součet níže vyjmenovaných položek a) až c).
  - a) každý měsíc bude fakturován mzdové náklady zahrnující: základní mzdu pracovníků násobenou počtem odpracovaných hodin dočasně přidělenými pracovníky v jednotlivém měsíci a uživatelem přiznané osobní ohodnocení dle srovnatelných podmínek kmenového zaměstnance. K nim budou připočteny pojistné a odvody za zaměstnavatele ve výši 35,56% (obsahují 24,8% SP, 9% ZP, 0,56% zákonné pojištění zaměstnavatele, 1,2% rezervy na pracovní neschopnosti). Srovnatelné mzdové podmínky kmenového zaměstnance ke dni podpisu smlouvy jsou uvedeny v bodu 3 tohoto dodatku.
  - b) Dále budou zvlášť vypočítány náklady agentury na zajištění zakázky. Ty činí 18,73 Kč/hod. bez DPH a pro účely fakturace budou vynásobeny počtem odpracovaných hodin dočasně přidělených pracovníků v jednotlivém měsíci.
  - c) Jakékoli další mzdové náklady, které Uživatel požaduje dočasně přiděleným zaměstnancům vyplatit, jako např. mimořádné odměny nebo příplatky za práci, se fakturují ve výši mzdových nároků dočasně přidělených zaměstnanců a k nim budou připočteny odvody a pojistné za zaměstnance ve výši 35,56% (jejich vyčíslení uvedeno v bodu 1a).
- 2) K celkové částce za dočasné přidělení zaměstnanců bude přičteno DPH ve výši stanovené dle Zákona o dani z přidané hodnoty číslo 235/2004 (aktuálně 21%).
- 3) Ke dni podpisu této Rámcové smlouvy jsou srovnatelné podmínky kmenového pracovníka následující: uživatel nemá na dané pozici srovnatelného kmenového zaměstnance. Pokud by ho měl jeho mzda by činila:

Pozice	Pokladní
Druh mzdy	hodinová
Základní hrubá mzda	120 Kč/hod.
Variabilní složka mzdy	0 až 10 Kč/hod.

- 4) Za účelem dočasného přidělení vytvoří agentura pool 6 pracovníků, kterými budou vykrývány směny u uživatele, pokud nedojde k jiné dohodě. V případě výpadku 1 či více zaměstnanců Agentura zabezpečí provoz se zbývajícími zaměstnanci. Agentura zajistí rychlou náhradu za chybějícího/cí zaměstnance a zabezpečí stabilní personální obsazení po dobu trvání smlouvy.

V ....., dne .....

V Praze, dne .....

-----  
 Za Uživatele

-----  
 Za Agenturu