

D O D A T E K č. 1

ke Kolektivní smlouvě uzavřené dne 31.10.2016

Statutární město Brno, Úřad městské části Brno - střed
Dominikánská 2, 601 69 Brno
zastoupený Bc. Petrem Štikou, MBA, LL.M., tajemníkem ÚMČ BS
(dále jen "zaměstnavatel")

a

ZO OS státních orgánů a organizací při ÚMČ BS
zastoupena [REDACTED] předsedkyní ZV
(dále jen "ZO")

Na základě dohody obou stran se mění Čl. IV., bod 2. a dále zní takto:

2. Podle § 6, nařízení vlády č. 564/2006 Sb. v platném znění budou zaměstnanci první až čtvrté platové třídy zařazeni do 12. stupně příslušné platové třídy, kromě toaletářek, které budou zařazeny do 9. stupně 1. platové třídy. Pracovníci/ce v sociálních službách budou zařazeny jednak do platové třídy 4 a platového stupně 12 a jednak do platové třídy 5 a platového stupně 10 dle pracovní náplně.. Uklízeči/ky budou zařazeni od 01.03.2016 do platové třídy 2 a platového stupně 10.

Čl. V., bod 4. se doplňuje o odstavec v tomto znění:

Pracovní doba uklízeček je stanovena: od 6,00 – 10,00 hod. nebo od 13,30 – 22,00 hod. nebo dle potřeby zajištění chodu úřadu. Může dojít i k dělení směny u dvou dnů v rámci jednoho týdne.

Čl. V., se doplňuje o bod 12. v tomto znění:

12. Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům pracovní (indispoziční) volno v rozsahu maximálně 3 pracovních dnů v průběhu kalendářního roku z důvodu jeho zdravotní indispozice, která mu brání ve výkonu práce sjednané v pracovní smlouvě, bez nutnosti doložení dokladu o pracovní neschopnosti.

Po dobu čerpání tohoto volna náleží zaměstnanci plný plat.

Volno lze poskytnout za těchto podmínek:

- zaměstnanec je v pracovním poměru minimálně 1 rok u organizace a není ve výpovědi,
- zaměstnanec požádá o čerpání tohoto volna svého přímého nadřízeného předem, nejpozději však do 8,00 hod. v den jeho čerpání,
- toto volno lze čerpat po jednotlivých dnech nebo vcelku, nelze ho zpravidla sdružovat s dovolenou,
- nevyčerpané volno se nepřevádí do následujícího kalendářního roku.

Čl. VI., bod 3. odstavec druhý se doplňuje a dále zní takto:

Za dobu na pracovní cestě (pokud je poskytováno stravné), nemoc, indispoziční volno a dovolenou se příspěvek na stravování neposkytuje.

V ostatních ustanoveních neupravených tímto dodatkem zůstává Kolektivní smlouva nezměněna.

Tento Dodatek č. 1 se stává nedílnou součástí Kolektivní smlouvy a nabývá účinnosti dnem 02.01.2017.

V Brně dne 02.01.2017

Bc. Petr Štika, MBA, LL.M.
za ÚMČ Brno - střed


za ZO OS