

Smlouva o obsahu, rozsahu a podmínkách praktického vyučování žáků středních škol a středisek praktického vyučování

uzavřená ve smyslu ustanovení § 65 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), v platném znění, ustanovení § 12 vyhlášky č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři, v platném znění, a v souladu se zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění, mezi smluvními stranami, kterými jsou:

Albert Česká republika, s.r.o.

Se sídlem Radlická 520/117, Jinonice, 158 00 Praha 5

Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka C 306379

IČ: 44012373

DIČ: CZ44012373

Bankovní spojení:

BBAN: 26927621/0710,

IBAN: CZ62 0710 0000 0000 2692 7621,

BIC (SWIFT): CNBACZPP

Zastoupena:

Miroslavem Červeným, HR Business Partner Operations Director
Evou Mušinskou, Specialista Apprenticeships

(dále jen „**Poskytovatel**“)

a

Název školy:

Střední odborné učiliště, Lišov, tř. 5. května 3

Adresa školy:

tř. 5. května 3, 373 72 Lišov

IČ:

75050111

Zastoupena:

Mgr. Marií Benedovou, ředitelkou školy

(dále jen „**Škola**“)

I.

Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je zajištění možnosti odborného vzdělávání žáků Školy. Odborný výcvik je jednou z hlavních forem praktického vyučování, prováděného ve smyslu § 65 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), v platném znění (dále jen „**školský zákon**“), ve kterém se uskutečňuje spojení výchovy a vzdělání s praxí, důsledné osvojení příslušných dovedností a získání schopnosti využívat vědomosti v praxi.

II.

Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je úprava podmínek poskytování praktického vyučování žákům Školy na pracovištích Poskytovatele v souladu s rámcovým vzdělávacím programem (dále jen „**RVP**“) vydaným MŠMT pro obor vzdělání **66-51-E/01 PRODAVAČSKÉ PRÁCE** a **29-51-E/01 POTRAVINÁŘSKÁ VÝROBA** a školním vzdělávacím programem (dále jen „**ŠVP**“) **PRODEJ SMÍŠENÉHO ZBOŽÍ** a **CUKRÁŘSKÁ VÝROBA**. Odborný výcvik bude spočívat zejména ve zhotovení výrobků, ve výkonu služeb nebo ve výkonu prací, které mají pro Poskytovatele určitou materiální hodnotu.

III.

Místo konání odborného výcviku

Poskytovatel se zavazuje zajistit odborný výcvik a přiměřené podmínky v souladu s právními předpisy ve svých provozovnách:

Název a adresa prodejny: **Albert České Budějovice, Strakonická 1272 a Albert České Budějovice, Pekárenská 1212/4 (IGY).**

Do místa výkonu odborného výcviku se žák dopravuje individuálně.

IV.

Obory vzdělání

Žáci Školy budou mít u Poskytovatele při odborném výcviku možnost vykonávat přípravné a odborné práce v souladu se ŠVP v oboru vzdělání:

- **66-51-E/01 PRODAVAČSKÉ PRÁCE, ŠVP: PRODEJ SMÍŠENÉHO ZBOŽÍ**
- **29-51-E/01 POTRAVINÁŘSKÁ VÝROBA, ŠVP: CUKRÁŘSKÁ VÝROBA**

V.

Počet žáků, kteří se zúčastňují odborného výcviku

Počet a jmenný seznam žáků (včetně uvedení oboru vzdělání a ročníku), kterým bude poskytnut odborný výcvik, tvoří přílohu č. 1 této smlouvy.

Poskytovatel a Škola výslovně prohlašují, že příloha č. 1 může být změněna samostatně, aniž by bylo třeba uzavírat dodatek k této smlouvě. Pokud se Poskytovatel a Škola dohodnou na úpravě či změně obsahu přílohy č. 1, její nové znění, které nahradí dosavadní znění přílohy, Škola podepíše ve dvou vyhotoveních a jedno z těchto vyhotovení doručí Poskytovateli.

VI.

Délka a časový rozvrh odborného výcviku

1. Odborný výcvik bude probíhat každý pracovní den v období od 1. 9. 2020 do 30. 6. 2021 vyjma prázdnin stanovených předpisem MŠMT.
2. Množství požadované práce a pracovní tempo musí být v souladu s § 245 a § 246 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „**zákoník práce**“) a musí být přiměřené fyzickému a rozumovému rozvoji žáků se zřetelem k anatomickým, fyziologickým a neuropsychickým zvláštnostem v tomto věku, a to v souladu s § 300 zákoníku práce
3. V souladu s vyhláškou MŠMT č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři, v platném znění (dále jen „**vyhláška MŠMT**“):
 - je v odborném výcviku vyučovací jednotkou vyučovací den;
 - vyučovací den nesmí být v prvním ročníku delší než 6 vyučovacích hodin;
 - vyučovací hodina v odborném výcviku trvá 60 minut;
 - dopolední vyučování ve vyučovacím dni v denní formě vzdělávání začíná nejdříve v 7 hodin a odpolední vyučování ve vyučovacím dni v denní formě vzdělávání končí nejpozději ve 20 hodin;
 - v odůvodněných případech může ředitel Školy v denní formě vzdělávání určit počátek dopoledního vyučování žáků druhých, třetích a čtvrtých ročníků od 6 hodin a konec odpoledního vyučování žáků třetích a čtvrtých ročníků ve 22 hodin;
 - týdenní rozvrh vyučování žáků se upraví tak, aby mezi koncem jednoho vyučovacího dne a začátkem následujícího dne měli odpočinek alespoň 12 hodin;
 - žáci mají přestávku shodně s přestávkami platnými pro zaměstnance Poskytovatele v souladu s ustanoveními zákoníku práce;
 - délka přestávek se nezapočítává do doby trvání vyučovacího dne.

VII. Mlčenlivost

Žáci jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, se kterými se seznámí při výkonu odborného výcviku a jejichž prozrazení nebo zveřejnění by mohlo Poskytovateli přivodit újmu, zejména o obchodním tajemství Poskytovatele. Tuto mlčenlivost jsou povinni zachovávat i po skončení tohoto odborného výcviku. Žák je dále povinen počínat si tak, aby takové skutečnosti nebyly vyraženy nepovolané osobě, a pokud zjistí únik takových informací, je povinen o tom okamžitě informovat Školu a Poskytovatele.

Škola tímto zmocňuje Poskytovatele k tomu, aby žáky náležitě o uvedené povinnosti zachovávat mlčenlivost poučil. V případě, že žák poruší povinnost zachovávat mlčenlivost, je Poskytovatel oprávněn odmítnout další vykonávání odborného výcviku tohoto žáka a zakázat mu vstup na pracoviště Poskytovatele. Poskytovatel tuto skutečnost oznámí škole, která je Škola povinna tohoto žáka vyloučit z účasti na odborném výcviku na pracovištích Poskytovatele. S tímto důsledkem jednání žáka Škola seznámí i jeho rodiče.

Výše uvedená povinnost mlčenlivosti se vztahuje také na zaměstnance Školy, zejména na učitele odborného výcviku a na zástupce Školy, kteří mají přístup na pracoviště Poskytovatele.

VIII. Poskytování nástrojů a náradí

Poskytovatel zajistí prostorové a materiální vybavení pracoviště, stroje a náradí a poskytne žákům vhodné nástroje a náradí.

IX. Způsob odměňování žáků za produktivní činnost

Poskytovatel bude odměňovat žáky za odpracované hodiny produktivní činnosti ve výši, která je oběma smluvními stranami sjednána v příloze č. 2 k této smlouvě.

Produktivní činností se přitom rozumí zhotovení výrobků nebo výkon služeb nebo prací, které mají materiální hodnotu, zejména jde o činnosti při přímém prodeji zboží, obsluze zákazníků nebo o jiné činnosti v provozních prostorách prodejny. V pochybnostech, zda jde o produktivní činnost, je rozhodující, zda taková činnost přináší Poskytovateli příjem.

Časové úseky, kdy se žák seznamuje s výrobními postupy, předpisy vztahujícími se k odbornému výcviku či související činnosti, přičemž výsledek činnosti žáka není pro Poskytovatele ekonomicky využitelný, nejsou produktivní činností.

O tom, zda se jedná o produktivní činnosti, rozhoduje Poskytovatel.

Přehled odpracovaných hodin produktivní činnosti vede Poskytovatel.

Poskytovatel a Škola výslovně prohlašují, že příloha č. 2 může být změněna samostatně, aniž by bylo třeba uzavírat dodatek k této smlouvě. Pokud se Poskytovatel a Škola dohodnou na úpravě či změně obsahu přílohy č. 2, její nové znění, které nahradí dosavadní znění přílohy, podepíší a každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení nového znění přílohy č. 2.

Při změně právních předpisů vztahujících se na odměňování žáků (zejména předpisů upravujících minimální mzdu) se smluvní strany zavazují upravit znění přílohy č. 2 tak, aby byla v souladu s právními předpisy.

X.

Opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při odborném výcviku

1. Žáci mají právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při odborném výcviku. Jsou oprávněni odmítnout výkon práce, o níž mají důvodně za to, že bezprostředně a vážně ohrožuje jejich život a zdraví, popřípadě život a zdraví jiných fyzických osob.
2. Každý žák je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví jiných fyzických osob, kterých se dotýká jeho jednání, případně opomenutí při práci, zejména je povinen plnit povinnosti vyplývající z ustanovení § 106 zákoníku práce. V případě úrazu žáka Poskytovatel Škole úraz bezodkladně oznámí, aby Škola mohla plnit povinnosti stanovené vyhláškou MŠMT č. 64/2005 Sb., o evidenci úrazů dětí, žáků a studentů, v platném znění, včetně povinnosti ohlášení úrazu příslušnému oblastnímu inspektorátu práce
3. Poskytovatel je povinen vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdraví neohrožující práci v souladu s předpisy o bezpečnosti práce, bezpečnosti technických zařízení a o ochraně zdraví při práci.
4. Poskytovatel je povinen poskytnout žákům, pokud to vyžaduje ochrana jejich života a zdraví nebo ochrana života a zdraví dalších fyzických osob, osobní ochranné pracovní prostředky nezbytné k výkonu činnosti v rámci odborného výcviku a potřebné mycí, čisticí a dezinfekční prostředky, popřípadě též ochranné nápoje, a to ve stejném rozsahu jako svým zaměstnancům.
5. Žáci budou při odborném výcviku u Poskytovatele vykonávat činnost za podmínek obdobných výkonu práce zařazené do **první kategorie** dle ustanovení § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, v platném znění. V souladu s ustanovením § 51 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, tak nebude provedeno posouzení zdravotní způsobilosti žáků.

XI.

Ostatní práva a povinnosti smluvních stran

Škola se zavazuje:

1. Zabezpečit, aby učitelé odborného výcviku měli náležitou kvalifikaci, odbornou způsobilost a morální bezúhonnost. Učitelé odborného výcviku navštíví provozovnu Poskytovatele minimálně dvakrát v každém kalendářním měsíci, ev. dle potřeb Poskytovatele, přičemž prodiskutují dosavadní průběh odborného výcviku žáků s instruktorem, který má dozor nad žáky, nebo manažerem provozovny Poskytovatele.
2. Nejméně 14 dní před započítím odborného výcviku dodat Poskytovateli RVP, ŠVP a další dokumenty a podklady nutné pro práci instruktorů a informovat Poskytovatele předem o jakékoliv změně těchto dokumentů a tyto dokumenty mu poskytnout.
3. V případě, že se některý z žáků dopustí hrubého porušení pracovní kázně, je Škola povinna oznámit tuto skutečnost Poskytovateli a žáka, který se dopustil hrubého porušení pracovní kázně nebo je důvodně podezření, že se dopustil porušení pracovní kázně, vyloučit z účasti na odborném výcviku na pracovištích Poskytovatele. Hrubým porušením pracovní kázně se rozumí zejména, avšak nikoli výhradně jednání, kterým se žák protiprávně obohatí na úkor Poskytovatele. S tímto důsledkem jednání žáka Škola seznámí i jeho rodiče.
4. Seznámit žáky s Domovním řádem Poskytovatele, který tvoří přílohu č. 3 této smlouvy, a zajistit, aby žáci při odborném výcviku na provozovnách Poskytovatele Domovní řád dodržovali a řídili se jím. Škola bere na vědomí, že Domovní řád Poskytovatele může být Poskytovatelem kdykoliv změněn. Pokud dojde ke změně Domovního řádu, je Poskytovatel povinen poskytnout Škole jeho nové znění. Škola je povinna seznámit žáky s tímto novým zněním Domovního řádu a zajistit, aby jej žáci na pracovišti dodržovali a řídili se jím.
5. Seznámit žáky s tím, že Poskytovatel zpracovává osobní údaje žáka (zejména identifikační a kontaktní údaje a údaje vztahující se k praktickému vyučování) především za účelem správy a řízení praktického vyučování a zákonných povinností Poskytovatele. Bližší informace o zpracování osobních údajů žáka jsou k dispozici v Zásadách zpracování osobních údajů – Informace pro zaměstnance, které tvoří přílohu č. 4 této smlouvy. Škola bere na vědomí, že Zásady zpracování osobních údajů – Informace pro zaměstnance mohou být Poskytovatelem kdykoliv změněny. Pokud dojde ke změně Zásad zpracování osobních údajů – Informace pro zaměstnance, je Poskytovatel povinen poskytnout Škole jejich nové znění. Škola je povinna seznámit žáky s tímto novým zněním Zásad zpracování osobních údajů – Informace pro zaměstnance.

6. Seznámit žáky s povinnostmi, které pro ně vyplývají z této smlouvy, a zajistit, aby žáci tyto povinnosti dodržovali a řídili se jimi.
7. Zajistit, aby měl každý žák, který bude vykonávat odbornou praxi, před zahájením této praxe platný zdravotní průkaz pracovníka v potravinářství a aby jej měl vždy u sebe při odborné praxi u Poskytovatele. Každý žák je povinen vždy před zahájením odborné praxe a následně kdykoliv v průběhu odborné praxe předložit originál zdravotního průkazu pracovníka v potravinářství Poskytovateli a umožnit Poskytovateli učinit si z něj kopii. V případě, že žák tento průkaz nepředloží, je Poskytovatel oprávněn odmítnout vpustit takového žáka do prostor Poskytovatele a neumožnit mu účast na odborném výcviku.

Poskytovatel se zavazuje, že:

1. Zabezpečí podmínky pro vykonání odborného výcviku žáků.
2. Odborný výcvik bude probíhat v souladu s vyhláškou MŠMT podle RVP a ŠVP pod vedením instruktorů a učitele odborného výcviku. Podmínky spolupráce pověřeného zaměstnance Školy a instruktorů a požadavky pro výkon činnosti instruktora jsou uvedeny v ŠVP.
3. Prostory sloužící k podnikání, kde bude probíhat odborný výcvik, budou odpovídat hygienickým normám.
4. Prostory sloužící k podnikání, kde bude probíhat odborný výcvik, budou z hlediska bezpečnosti odpovídat výkonu odborného výcviku žáků.
5. Nezbytně nutné a účelné materiální zabezpečení odborného výcviku bude odpovídat potřebám daného oboru.
6. Poskytne přiměřenou odměnu žákům za produktivní činnost podle § 122 školského zákona, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.
7. Pouze za účelem prověření plnění podmínek této smlouvy, popřípadě za účelem jiných nezbytných a neodkladných opatření souvisejících s touto smlouvou, umožní zástupcům Školy vstup na pracoviště, kde je vykonáván odborný výcvik.

Poskytovatel prohlašuje, že má oprávnění v podnikatelské činnosti v oborech, ve kterých bude konán odborný výcvik.

Poskytovatel je oprávněn v případě, že se některý z žáků dopustí hrubého porušení pracovní kázně nebo je důvodné podezření, že se dopustil porušení pracovní kázně (zejména se svým jednáním protiprávně obohatí na úkor Poskytovatele, způsobí mu škodu nebo je důvodné podezření, že se protiprávně obohatil či způsobil škodu), zakázat a znemožnit vstup tomuto žákovi na pracoviště, kde je vykonáván odborný výcvik. Poskytovatel tuto skutečnost oznámí škole, která je Škola povinna žáka, který se dopustil hrubého porušení pracovní kázně nebo je důvodné podezření, že se dopustil porušení pracovní kázně, vyloučit z účasti na odborném výcviku na pracovištích Poskytovatele. S tímto důsledkem jednání žáka Škola seznámí i jeho rodiče.

Škola Poskytovateli neposkytuje náhradu nákladů, které Poskytovateli prokazatelně a nutně vznikají výhradně za účelem uskutečňování praktického vyučování na jeho pracovišti.

XII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva je uzavřena na dobu určitou, a to od **1.9.2020** do **31.8.2021**
2. Smluvní strany se dohodly, že jejich závazkový vztah a otázky neupravené touto smlouvou se řídí zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění, zákoníkem práce, školským zákonem a vyhláškou MŠMT.
3. Smluvní strany prohlašují, že uzavírají tuto smlouvu po vzájemném projednání, svobodně a vážně, což potvrzují svými podpisy.
4. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dne 1.9.2020
5. Jakékoli změny nebo doplňky této smlouvy je možno provádět jen písemně, se souhlasem obou smluvních stran.
6. V případě, že se jakékoli ustanovení této smlouvy stane zcela či z části neplatným, neúčinným nebo nevymahatelným, ale bylo by platné, účinné a vymahatelné kdyby byla jeho část vymazána, bude toto ustanovení nebo jeho část, považováno za vymazané v rozsahu, který je potřebný pro platnost, účinnost a vymahatelnost této smlouvy jako celku, při zachování co možná největšího původního ekonomického významu daného ustanovení. V takovém případě smluvní strany nahradí do patnácti dnů od výzvy

kterékoliv ze smluvních stran takovéto neplatné, neúčinné nebo nevymahatelné ustanovení ustanovením, které bude nejlépe splňovat smysl takového neplatného, neúčinného nebo nevymahatelného ustanovení.

7. Smluvní strany se dohodly, že při výkladu ustanovení této smlouvy nebudou přihlížet k praxi mezi nimi zavedené, ani k jednání, která předcházela uzavření této smlouvy. Smluvní strany jsou vázány ve svých právech a povinnostech pouze obsahem této smlouvy. Tato smlouva představuje úplné ujednání mezi smluvními stranami a nahrazuje veškerá předchozí ujednání mezi smluvními stranami týkající se téhož předmětu.
8. Každá ze smluvních stran je oprávněna vypovědět tuto smlouvu s okamžitou účinností ke dni doručení výpovědi druhé smluvní straně, pokud druhá smluvní strana ani po předchozím písemném upozornění neplní řádně a včas své povinnosti vyplývající jí z této smlouvy. Ve výpovědi musí být uveden důvod ukončení smlouvy.
9. Tuto smlouvu je možno vypovědět i bez udání důvodu s výpovědní lhůtou 3 měsíce, která počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení.
10. Výpověď musí být písemná a musí být doručena na shora uvedenou adresu Poskytovatele či Školy nebo jinou adresu, kterou Poskytovatel či Škola písemně sdělí druhé smluvní straně.
11. Kontaktní osoby pro řešení provozních záležitostí ohledně smlouvy:

a) za Školu: Mgr. Marie Kubatová, t.č.: 739 633 021
mkubatova@sou-lisov.cz

b) za Poskytovatele: Eva Mušínská, t.č.: 724 643 539
eva.musinska@albert.cz

Přílohy:

1. Jmenný seznam žáků
2. Odměňování žáků
3. Provozní řád Poskytovatele

Za Poskytovatele:

Za Školu:

V Praze dne:

V Lišově dne 2. června 2020

Miroslav Červený
HR Business Partner Operations Director

Mgr. Marie Benedová
Ředitelka školy

Eva Mušínská
Specialista Apprenticeships