**Dodatek č. 1 ke Kolektivní smlouvě a Kolektivní dohodě uzavřené dne 21. ledna 2016**

**Smluvní strany/Strany dohody**

Česká republika - Ministerstvo průmyslu a obchodu, organizační složka státu se sídlem Na Františku 32, 110 15 Praha 1, zastoupená ministrem průmyslu a obchodu ČR Ing. Janem Mládkem, CSc. a státním tajemníkem na ministerstvu průmyslu a obchodu JUDr. Ing. Robertem Szurmanem

(dále jen „zaměstnavatel“, „ministerstvo“, popř. „MPO“ či „služební úřad“)

a

Správa služeb Ministerstva průmyslu a obchodu, se sídlem Politických vězňů 20, 110 15 Praha 1, zastoupená Jiřím Hrabětem, pověřeným jejím řízením

(dále jen „zaměstnavatel“ či „SpS“)

na straně jedné

a

základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací na Ministerstvu průmyslu a obchodu, se sídlem Na Františku 32, 110 15 Praha 1, zastoupená předsedou základní organizace Juliem Fördöšem

(dále jen „ZO“),

na straně druhé

uzavírají ve smyslu ujednání uvedeném v čl. 16. Kolektivní smlouvy a Kolektivní dohody uzavřené dne 21. ledna 2016 tento

**Dodatek č. 1**

 ke Kolektivní smlouvě a Kolektivní dohodě uzavřené dne 21. ledna 2016

**I.**

Čl. 3.7 Kolektivní smlouvy (dále jen KS) se mění a nově zní:

3.7 Zaměstnanci, jehož pracovní poměr k ministerstvu končí dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce, přísluší nad rámec odstupného uvedeného v bodě 3.6 KS další odstupné ve výši jednoho průměrného výdělku zaměstnance za každý celý kalendářní měsíc, ve kterém zaměstnanec nevyužil zákonem stanovenou nebo zaměstnancem a zaměstnavatelem dohodnutou výpovědní dobu.

Čl. 3 KS Pracovněprávní vztahy se doplňuje o bod 3.8 Odměny k životním a pracovním výročím, který zní:

3.8 Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům z rozpočtových prostředků odměny do výše odměn, které jsou uvedeny v písmenech a), b) a c) tohoto bodu, a to na základě žádosti zaměstnance, vzor formuláře je přílohou č. 1 tohoto Dodatku, která bude obsahovat specifikaci nároku na poskytnutí odměny podle bodu 3.8 této KS. K žádosti budou přiloženy veškeré podklady osvědčující vznik nároku na odměnu, které nejsou založeny v osobním spise zaměstnance a doporučení přímého nadřízeného.

1. Odměny při dovršení pracovního výročí:
* zaměstnanci bude vyplacena odměna při dovršení doby trvání pracovního poměru 10 let do výše 5 000,- Kč,
* zaměstnanci bude vyplacena odměna při dovršení doby trvání pracovního poměru 20 let do výše 10 000,- Kč,
* zaměstnanci bude vyplacena odměna při dovršení doby trvání pracovního poměru 30 let do výše 15 000,- Kč,
* zaměstnanci bude vyplacena odměna při dovršení doby trvání pracovního poměru 40 let do výše 20 000,- Kč.
1. Odměny k životnímu výročí:
* při dovršení 50 let věku bude zaměstnanci poskytnuta odměna do výše 5 000,- Kč za podmínky, že jeho pracovní poměr trval nejméně 5 let,
* při dovršení 60 let věku bude zaměstnanci poskytnuta odměna do výše 10 000,- Kč za podmínky, že jeho pracovní poměr trval více než 5 let.
1. Odměny při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo nabytí nároku na starobní důchod:
* zaměstnanci bude vyplacena odměna do výše 5 000,- Kč za podmínky, že jeho pracovní poměr trval nejméně 5 let,
* zaměstnanci bude vyplacena odměna do výše 10 000,- Kč za podmínky, že jeho pracovní poměr trval více než 10 let,
* státnímu zaměstnanci bude vyplacena odměna do výše 15 000,- Kč za podmínky, že jeho pracovní poměr trval více než 15 let.

* + 1. Pro účely vzniku nároku na odměnu se do doby trvání pracovního poměru zaměstnance započítává doba trvání pracovního poměru na MPO.

* + 1. Odměna může být přiznána zaměstnanci, jehož pracovní výročí, životní výročí nebo první skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo nabytí nároku na starobní důchod nastane v době účinnosti této KS.
		2. Zaměstnavatel může zaměstnanci poskytnout odměnu za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo při živelních událostech, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen život, zdraví nebo majetek.
		3. Zaměstnavatel, v dohodě se ZO, může dále zaměstnancům poskytovat z prostředků FKSP peněžité nebo věcné odměny formou dárkový poukázek za podmínky, že pracoval u zaměstnavatele nepřetržitě alespoň 1 rok. V mimořádných odůvodněných případech může zaměstnancům v dohodě s odborovou organizací za mimořádnou aktivitu v péči o zaměstnance a jejich rodinné příslušníky a podíl na plnění sociálního programu hodnotu daru navýšit:

- při pracovních výročích 10 a každých dalších 5 let výkonu práce u zaměstnavatele,

- při životních výročích 50 let a každých dalších 5 let věku,

- při prvním odchodu do důchodu (starobního, plného invalidního nebo mimořádného),

- za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele při poskytnutí osobní pomoci při požáru, živelní události a při jiných mimořádných případech a za aktivitu humanitárního a sociálního charakteru a péči o zaměstnance a jejich rodinné příslušníky.

**II.**

Čl. 11 KD Odměny k životním a pracovním výročím se doplňuje o odst. 6. který zní:

„6. Odměny k životním a pracovním výročím státních zaměstnanců se poskytnou v součinnosti služebního orgánu a státního zaměstnance, který před vyplacením odměny vyplní formulář, vzor formuláře je přílohou č. 2 tohoto Dodatku, který bude obsahovat specifikaci nároku na poskytnutí odměny podle čl. 11 této KD. K vyplněnému formuláři státní zaměstnanec přiloží veškeré podklady osvědčující vznik nároku na odměnu, které nejsou založeny v osobním spise státního zaměstnance.“

**III.**

Bod 9. Dary, odst. 9. 1  Přílohy č. 1 ke Kolektivní smlouvě a kolektivní dohodě – Zásady pro používání společného fondu kulturních a sociálních potřeb Ministerstva průmyslu a obchodu a Správy služeb MPO se mění a nově zní:

9.1 „Zaměstnancům při pracovních výročích 20 let výkonu práce u zaměstnavatele dary formou dárkových poukázek v hodnotě 1000,-Kč; za každých dalších 5 let výkonu práce u zaměstnavatele se tato částka navyšuje o 500,-Kč.“

Ostatní ujednání zůstávají beze změn.

**IV.**

Ostatní ujednání Kolektivní smlouvy a Kolektivní dohody uzavřené dne 21. ledna 2016 a Přílohy č. 1 ke Kolektivní smlouvě a kolektivní dohodě zůstávají beze změn v platnosti.

**V.**

Tento Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran.

V Praze dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016

**Ing. Jan Mládek, CSc** …………………………………

ministr průmyslu a obchodu ČR podpis

**JUDr. Ing. Robert Szurman** ……………………………………

státní tajemník na MPO podpis

**Jiří Hrabě** ……………………………………

pověřen řízením SpS podpis

**Julius Fördöš** ……………………………………

předseda ZO OSSOO na MPO podpis