



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.:UPCR-CV-2016/28829

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Ústí nad Labem
Zastoupený: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel krajské pobočky
Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Ústí nad Labem
Dvořákova 1609/18, 400 21 Ústí nad Labem

Žadatel: FANAK s.r.o.
IČO: 46708839
Zastoupený: Ing. Milan Horák

Vážená paní/Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: **UPCR-CV-2016/28829** ze dne 14.7.2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 5.10.2016 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Ústí nad Labem v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	<i>Školení zaměřené na elektroniku zdvihacích zařízeních, školení radiové dálkové ovládní, použití, servis a údržba</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	52.580,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	44.693,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 40 hod (3 skupiny, celkem 120 hodin)	Výuka:38 hod (3 sk. celkem – 114 hod.)
	Závěrečná zkouška: 2 hod. (3 sk. celkem – 6)
Počet zapojených zaměstnanců:	11
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Předpokládaný termín realizace:	září – prosinec 2016
---------------------------------	----------------------

Příspěvek na mzdové náklady:	69.600,- Kč
------------------------------	-------------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 31.12.2016 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Ústí nad Labem kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších



předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V dne:

Podpis ředitele KrP/KoP

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Cílem aktivity je získat odborné znalosti v elektroinstalaci a zabezpečit tak rostoucí poptávku po moderní technologii zdvihacího zařízení. Aktivita se jeví pro společnost i zaměstnance jako důležitá a nezbytná.

Hodnotící komise vyhodnotila poskytnutí finančního příspěvku jako neefektivní a nevhodné k navrženému jednateli na vzdělávací aktivitu. Jednatel společnosti pan Ing. Horák bude z aktivity vyřazen.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Příloha č. 12 ke Směrnici č. 3/2016