

Sponzorská smlouva

(č. MOC/2020-45/CC/UPCe/21V)

kteřou uzavřely podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění,

Siemens Mobility, s.r.o.

se sídlem: Praha 5, Siemensova 2715/1, PSČ 155 00
IČ: 06931995
DIČ: CZ06931995
bankovní spojení: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s., č. účtu: [REDACTED]

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 291574, zastoupená: [REDACTED] ednatelem, a [REDACTED]

(dále jen „sponzor“ nebo též „Siemens“)

a

Univerzita Pardubice

právní forma: veřejná vysoká škola zřízená zákonem
Dopravní fakulta Jana Pernera
se sídlem: Studentská 95, Pardubice, PSČ 532 10
IČO: 00216275
DIČ: CZ00216275
bankovní spojení: KB Pardubice, pobočka Pardubice, [REDACTED]
zastoupená: děkanem doc. [REDACTED]
(dále jen „sponzorovaný“)

I.

Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je sjednání podmínek, za kterých sponzor poskytne sponzorovanému sponzorský příspěvek, jímž se sponzor rozhodl podpořit dále uvedenou činnost sponzorovaného, a rozsah protiplnění poskytnutého sponzorovaným, které je způsobilé k podpoře podnikatelské činnosti vyvíjené sponzorem ve smyslu zákonné definice sponzorování obsažené v ustanovení § 1 odst. 4 zákona č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy, ve znění pozdějších předpisů.

II.

Předmět smlouvy

2.1. Sponzor se zavazuje, že na níže uvedený účel poskytne sponzorovanému sponzorský příspěvek ve výši 75.000 Kč (slovy Sedmdesátpěttisíckorunčeských) bez DPH na akademický rok 2020/2021. K této ceně bude připočtena DPH dle platné zákonné sazby ke dni uskutečnění zdanitelného plnění.

2.2. Sponzor se zavazuje poskytnout sponzorský příspěvek bezhotovostním převodem na účet sponzorovaného, který je uveden v této smlouvě, nejpozději do 30 dnů od nabytí účinnosti této smlouvy, přičemž tento závazek bude splněn okamžikem odepsání příslušné částky z účtu sponzora a jejím směřováním na účet sponzorovaného. Sponzorovaný tímto prohlašuje, že předmětný bankovní účet je veden jeho jménem a výhradně pro jeho potřebu.

2.3. Sponzorovaný s poskytnutím sponzorského příspěvku souhlasí a přijímá ho.

2.4. Sponzorský příspěvek je určen k následujícímu účelu:

- Podpora vysokoškolského vzdělávání v oblasti kolejových vozidel formou interaktivních seminářů a odborné konference.

2.5. Sponzorovaný se zavazuje použít sponzorský příspěvek výhradně k uvedenému účelu: v čl. II. odst. 2.4.

2.6. Sponzorovaný se zavazuje za poskytnutí sponzorského příspěvku poskytnout sponzorovi následující protiplnění:

- udržovat a rozvíjet výuku oborů souvisejících s konstruováním, provozem, údržbou a bezpečností kolejových vozidel – zejména předmětů Elektrická trakce I a II a Napájení elektrických drah na Katedře elektrotechniky, elektroniky a zabezpečovací techniky v dopravě a předmětu Provozování dráhy a drážní dopravy na Katedře technologie a řízení dopravy,
- podpořit praktickou část výuky účastí studentů a akademických pracovníků na exkurzích a seminářích pořádaných společností Siemens, uvést společnost Siemens jako partnera těchto výukových seminářů v materiálech odborných akcí univerzity a poskytnout společnosti Siemens prostor a možnosti pro prezentaci jejích aktivit studentům,
- umožnit a podporovat společnost Siemens v prezentaci nabídky pracovních příležitostí pro absolventy fakulty, případně po vzájemné dohodě umožnit společnosti přímý kontakt se zájemci z řad studentů o zaměstnání u společnosti,
- vypisovat studentům témata bakalářských a diplomových prací, navržených společností Siemens,
- poskytnout prostor a možnosti pro prezentaci společnosti a jejích aktivit studentům, včetně distribuce firemních periodik,
- partnerství při pořádání odborné konference, jejímiž účastníci jsou mimo jiné studenti a akademičtí pracovníci univerzity a odborníci z oboru železniční dopravy, tato konference se koná jednou ročně.

III.

Ostatní ustanovení

3.1. Sponzorovaný se zavazuje účtovat o poskytnutém sponzorském příspěvku v souladu s platnými právními předpisy v řádně vedeném účetnictví. Sponzor je oprávněn ověřit si tuto skutečnost a dodržení závazku k užití sponzorského příspěvku pouze ke sjednanému účelu nahlédnutím do příslušných účetních dokladů sponzorovaného. Sponzorovaný se zavazuje takové ověření sponzorovi umožnit, a to do 15 dnů od doručení předmětné žádosti. Sponzor je rovněž oprávněn po sponzorovaném požadovat, aby mu do 15 dnů od doručení příslušné žádosti podal písemnou zprávu o způsobu použití sponzorského příspěvku. V případě, že část sponzorského příspěvku nemohla být z jakéhokoli důvodu použita ke sjednanému účelu, je sponzorovaný povinen tuto část sponzorovi neprodleně vrátit, a to bezhotovostním převodem na číslo účtu, ze kterého byl sponzorský příspěvek sponzorovanému poskytnut.

3.2. Sponzorovaný není oprávněn postoupit tuto smlouvu, její část, ani jakoukoli pohledávku či jiné právo z této smlouvy vyplývající.

3.3. Sponzorovaný se zavazuje dodržovat všechny právní předpisy směřující proti korupci, porušování pravidel hospodářské soutěže a praní špinavých peněz. Sponzorovaný prohlašuje a zaručuje, že žádná část sponzorského příspěvku není, nebyla ani nebude přímo nebo nepřímo slíbena, nabídnuta, nebo poskytnuta úřední osobě nebo jiné osobě za účelem ovlivnění úředního rozhodnutí či postupu nebo zajištění neoprávněné výhody v souvislosti s podnikáním sponzora.

3.4. Sponzor je oprávněn požadovat po sponzorovaném zaplacení smluvní pokuty ve výši poskytnutého sponzorského příspěvku v případě, že:

- a) sponzorovaný použije sponzorský příspěvek k jinému než sjednanému účelu;
- b) sponzorovaný poruší některou z povinností uvedených v čl. III, odst 3.1 či 3.3 této smlouvy;
- c) sponzorovaný neposkytne řádně sjednaného protiplnění dle čl. II odst. 2.6 této smlouvy ve sjednaném termínu.

Smluvní pokuta je splatná do 30 dnů od doručení jejího vyúčtování. Sjedením či zaplacením smluvní pokuty není dotčeno právo sponzora požadovat rovněž náhradu škody, jež mu byla způsobena porušením předmětné povinnosti sponzorovaného, a to v plné výši.

3.5. V případě prodlení sponzora s poskytnutím sponzorského příspěvku ve sjednaném termínu je sponzorovaný oprávněn požadovat po sponzorovi zaplacení úroku z prodlení ve výši 0,02 % z výše sponzorského příspěvku za každý den prodlení, maximálně však do souhrnné výše odpovídající 10 % sponzorského příspěvku. Úrok z prodlení je splatný do 30 dnů od doručení jeho vyúčtování. V případě prodlení sponzora s poskytnutím sponzorského příspěvku, jež bude delší než 30 dnů, je sponzorovaný oprávněn od smlouvy odstoupit.

3.6. Kromě případů podstatného porušení smlouvy a případů v této smlouvě výslovně uvedených je sponzor oprávněn odstoupit od smlouvy v případě, že:

- a) se v dobré víře domnívá, že sponzorovaný porušil některý závazek, prohlášení nebo záruku, jež jsou uvedeny v čl.III odst. 3.3 této smlouvy;
- b) sponzorovaný neposkytne řádně sjednané protiplnění dle čl. 2.6 této smlouvy ve sjednaném termínu;
- c) před poskytnutím protiplnění dle čl. II, odst. 2.6 této smlouvy bylo insolvenčním soudem vydáno rozhodnutí o úpadku sponzorovaného, nebo byl insolvenčním soudem zamítnut návrh na vydání rozhodnutí o úpadku, a to pro nedostatek majetku sponzorovaného, nebo byl ze strany sponzorovaného podán insolvenčnímu soudu návrh na vydání rozhodnutí o úpadku sponzorovaného, anebo byl bezvýsledně veden výkon rozhodnutí nebo exekuce na majetek sponzorovaného.

IV.

Odpovědnost podniku (Corporate Responsibility)

4.1. Sponzorovaný se zavazuje dodržovat principy a plnit požadavky " Zásady chování společností skupiny Siemens pro dodavatele a zprostředkovatele (Siemens Group Code of Conduct for Suppliers and Third Party Intermediaries)" uvedených v příloze č. 1 (dále „Zásady chování“).

4.2. Na žádost sponzora je sponzorovaný nejvýše jednou za rok povinen poskytnout sponzorovi podle svého uvážení buď i) písemné sebehodnocení formou stanovenou

sponzorem, nebo ii) písemnou zprávu, kterou sponzor odsouhlasí, popisující opatření, která sponzorovaný provedl nebo se chystá provést k zajištění požadavků obsažených v Zásadách chování.

4.3. Sponzor a jeho zástupce a/nebo třetí osoba jím pověřená, objektivně přijatelná pro sponzorovaného, jsou oprávněni (ale ne povinni) prověřovat dodržování povinností obsažených v „Zásadách chování“ sponzorovaným, a to i v prostorách sponzorovaného.

Prověrka může být provedena pouze na základě předchozího písemného oznámení sponzorem, během běžné pracovní doby a v souladu s právními předpisy na ochranu dat. Tato prověrka nesmí nepřiměřeně omezit podnikatelskou činnost sponzorovaného, ani porušit smluvní závazky sponzorovaného týkající se důvěrnosti informací vůči třetím osobám. Při provádění prověrky se sponzorovaný zavazuje poskytnout přiměřenou spolupráci. Každá strana si nese své náklady vynaložené ve spojitosti s touto prověrkou.

4.4. Jestliže sponzorovaný i) podstatně nebo opakovaně poruší „Zásady chování“ nebo ii) odmítne umožnit provedení prověrky podle odstavce 3 tohoto článku, může sponzor, kromě jiných svých práv a prostředků k nápravě a s vyloučením jakékoliv odpovědnosti vůči sponzorovanému, ukončit platnost této smlouvy a/nebo zrušit objednávku vystavenou na jejím základě, pokud sponzorovaného písemně na porušení upozornil a poskytl mu přiměřenou lhůtu k nápravě.

Podstatným porušením je zejména dětská práce, přijímání a poskytování úplatků a nedodržení požadavků na ochranu životního prostředí požadovaných Zásadami chování. Ustanovení o upozornění a možnosti nápravy se nepoužije na porušení požadavků a zásad týkajících se dětské práce stanovených v „Zásadách chování“ nebo úmyslného porušení požadavků na ochranu životního prostředí.

4.5. Sponzor není povinen plnit tuto smlouvu, pokud takovému plnění brání jakékoli překážky vyplývající z národních nebo mezinárodních předpisů z oblasti práva mezinárodního obchodu, anebo na základě embarg či jiných sankcí.

Sponzorovaný je povinen odškodnit a zbavit sponzora odpovědnosti za jakékoli nároky, řízení, žaloby, pokuty, ztráty, náklady, výdaje a náhrady škody vzniklých z nebo v souvislosti s jakýmkoliv porušením předpisů o vývozní kontrole sponzorovaným, a zavazuje se nahradit sponzorovi veškeré ztráty a výdaje z nich vyplývající.

V. Závěrečná ustanovení

5.1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem, ke kterému bude za obě smluvní strany podepsána, a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv (§ 6 zákona č. 340/2015 Sb.). Uveřejnění smlouvy prostřednictvím registru smluv (§ 5 zákona č. 340/2015 Sb.) zabezpečí sponzor, a to nejpozději do 30 (slovy: třiceti) dnů od podpisu smlouvy.




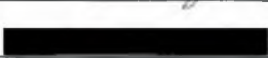
5.2. Není-li uvedeno jinak, řídí se právní vztah mezi smluvními stranami ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.


5.3. Tato smlouva je sepsána ve čtyřech vyhotoveních, z nichž obdrží každá smluvní strana po dvou.

5.4. Nedílnou součástí této smlouvy je příloha č. 1 – “Zásady chování společností skupiny Siemens pro dodavatele a zprostředkovatele (Siemens Group Code of Conduct for Suppliers and Third Party Intermediaries)”.

5.5. Tato smlouva může být měněna nebo doplňována pouze písemnými číslovanými dodatky schválenými oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

5.6. Smluvní strany tímto prohlašují, že obsah této smlouvy řádně zvážily, její celý text přečetly a pochopily, a že ji uzavírají o své vůli a za přiměřených podmínek. Uvedené skutečnosti smluvní strany stvrzují svými podpisy.

Za	Siemens Mobility, s.r.o.		
V Praze dne 20.5.2020			
Podpis		Podpis	
Jméno		Jméno	
Funkce	jednatel	Funkce	jednatel

Za	Univerzitu Pardubice, Dopravní fakultu Jana Pernera		
V Pardubicích dne 26.5.2020			
Podpis			
Jméno	doc. Ing. Libor Švadlenka, Ph.D.		
Funkce	děkan		

Zásady chování společností skupiny Siemens pro dodavatele a zprostředkovatele

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky společností skupiny Siemens na své dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí.

Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

Dodržování právních předpisů

- Dodržovat předpisy příslušných právních řádů.

Lidská práva a pracovní standardy

Aby bylo zajištěno dodržování všech mezinárodně uznávaných lidských práv zamezením zapříčinění a napomáhání na porušování lidských práv, bude věnována zvýšená pozornost zajištění dodržování lidských práv obzvláště u zvláště ohrožených skupin obyvatel jako jsou ženy, děti, migrující pracovníci nebo práv (původních) komunit.

Zákaz nucené práce

- Sami nepoužívat ani nepřispívat k otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práci a obchodování s lidmi.

Zákaz dětské práce

- Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 let. V zemích, na které se podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 let.
- Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 18 let, pro zvláště nebezpečné pracovní úkony, podle Úmluvy č. 182 o zákazu a okamžitých opatření k odstranění nejhorších forem dětské práce.

· Nediskriminace a úcta k zaměstnancům

- Podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, etnický původ, politické přesvědčení, společenský původ, zdravotní postižení, pohlaví a gender, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, náboženské vyznání nebo věk.
- Nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychický nátlak, sexuální obtěžování či diskriminaci zahrnující takové chování (jako gesta, vyjadřování a fyzický kontakt), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo které vede ke zneužívání.

Pracovní doba, mzda a benefity pro zaměstnance

- Uznávat zákonné právo pracovníků na vytvoření nových nebo vstup do již existujících odborových svazů a na zapojení se do kolektivního vyjednávání. Nestranit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
- Dodržovat všechny globálně platné předpisy týkající se pracovní doby.
- Poskytovat spravedlivou odměnu za práci a celosvětově dodržovat všechny platné zákony o mzdách a náhradách.
- V případě přeshraničního umístění pracovníků dodržovat všechny platné zákonné požadavky, zejména s ohledem na minimální mzdu.

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

- Jednat v souladu s příslušnými zákonnými a mezinárodními normami týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajistit bezpečné pracovní podmínky.
- Poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních norem.
- Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (Health & Safety Management System1).

Systém zaměstnaneckých stížností

- Zabezpečit zaměstnancům možnost, jak diskrétně nahlásit porušení těchto Zásad chování.

Ochrana životního prostředí

- Jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí; minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí.
- Zřídít nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí¹.

Poctivé jednání

Zákaz korupce a úplatkářství

• Netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné jeho formě, včetně poskytování, nabízení nebo slibování jakékoli úplaty státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nečestné výhody. Toto zahrnuje i zřeknutí se poskytování nebo přijímání jakýchkoli nezákonných plateb.

Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví

- Jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy ohledně hospodářské soutěže a nepodílet se na stanovování pevných cen, přerozdělení trhu a/nebo zákazníků, sdílení trhu nebo manipulacích v rámci výběrových řízeních.
- Dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.

Střet zájmů

• Vyvarovat se a/nebo oznámit společnosti Siemens veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit obchodní vztahy a vyvarovat se již dopředu výskytu téhož.

Praní špinavých peněz, financování terorismu

- Neumožnit přímé ani nepřímé praní špinavých peněz nebo financování terorismu.

Ochrana dat

• Zpracovávat osobní údaje důvěrně a odpovědně, respektovat soukromí všech a zajistit, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro odůvodněné účely.

Kontrola vývozu a cla

- Dodržovat platné vývozní a celní předpisy.

Odpovědné získávání nerostných surovin

• Vyvíjet přiměřené úsilí, aby se ve svých výrobcích vyvarovali používání surovin, které pocházejí z oblastí postížených konflikty a vysoce rizikových oblastí, a které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo k podobným negativním následkům.

Dodavatelský řetězec

- S přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu těchto Zásad chování u svých dodavatelů.
- Dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.

¹ Pro více informací navštivte www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems.