

Č.j.: VS-596-67/ČJ-2020-8001PR

**SMLOUVA
o poskytování služeb**

uzavřená v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 ods. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „smlouva“) mezi smluvními stranami

státní příspěvková organizace **Zotavovna Vězeňské služby České republiky Praha**
zřízena zřizovací listinou ze dne 14.05.1997
se sídlem: Na Květnici 1105/10 140 00 Praha 4
za kterou jedná Bc. Pavel Kraus, ředitel státní příspěvkové organizace na základě jmenování ministra spravedlnosti ze dne 01.09.2006 pod č.j.: 81/009/2006-50/205
IČ: 65997964
DIČ: CZ65997964
bankovní spojení, č.ú.: XXXXXXXXXX
(dále jen „zotavovna“)

a

ČR - Vězeňská služba České republiky
se sídlem: Praha 4, Soudní 1672/1a, PSČ 140 00
za kterou jedná na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 01.02.2018
č.j.: VS- 52839-20/ČJ-2016-800020-SP vrchní rada plk. Mgr. Tomáš Hůlka, LL.M.,
ředitel Vazební věznice Praha – Ruzyně
adresa vazební věznice: Praha 6, Staré náměstí 3/12, PSČ 161 02
adresa pro písemný styk: Praha 6, poštovní úřad 614, příhrádka 07, PSČ 161 02
IČ: 00212423
DIČ: CZ00212423
bankovní spojení: ČNB Praha 1, č.ú.: XXXXXXXXXX
(dále „vazební věznice“)

**Čl. I.
Předmět smlouvy**

Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených mužů z Vazební věznice Praha – Ruzyně na pomocné práce související s distribucí zboží a sjednání podmínek a povinností smluvních stran s tímto spojených. Místem výkonu práce jsou vymezené prostory areálu Vazební věznice Praha - Ruzyně; z důvodu zabezpečení provozu bude pracovní doba rozvržena nerovnoměrně.

**Čl. II.
Povinnosti a závazky smluvních stran**

(1) **zotavovna se zavazuje:**

a/ zařazovat do práce max. 2 odsouzené muže a to dle potřeb zotavovny a možností vazební věznice,

- b/ při rozvrhování pracovní doby dodržovat příslušná ustanovení zákoníku práce, zejména:
- průměrná týdenní pracovní doba bez práce přesčas nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu za období 4 týdnů po sobě jdoucích,
 - délka směny nesmí přesáhnout 11 hodin,
 - nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce poskytnout odsouzeným přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut; přestávka může být rozdělena do několika částí v trvání nejméně 15 minut. Přestávky v práci na jídlo a oddech nebudou poskytovány na začátku a konci pracovní doby a nezapočítávají se do pracovní doby,
 - pracovní dobu rozvrhnout tak, aby odsouzení měli mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny nepřetržitý odpočinek po dobu alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, s tím, že doba odpočinku může být zkrácena až na 8 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, za podmínky, že následující odpočinek bude prodloužen o dobu zkrácení tohoto odpočinku,
 - pracovní dobu rozvrhnout tak, aby odsouzení měli nepřetržitý odpočinek v týdnu během každého období 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů v trvání alespoň 35 hodin; nepřetržitý odpočinek může připadat na kterékoliv dny v týdnu,
 - vést evidenci pracovní doby odsouzených, včetně evidence přestávek na oddech a jídlo na předepsaném formuláři,

c/ organizovat a řídit práci odsouzených,

d/ zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem (surovinami), vybavovat pracující odsouzené potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky (to vše bude uskladněno v prostorách určených a zajištěných zotavovnou) a zajistit pracujícím odsouzeným možnost používání sociálních zařízení dle obecně platných předpisů (možnost mytí, použití toalety apod.),

e/ zajišťovat řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení ve všech prostorách, kde se pohybují zařazení odsouzení. Veškeré stroje a další předměty používané odsouzenými při výkonu sjednaných prací budou bez vad a budou splňovat podmínky a požadavky příslušných právních předpisů a norem,

f/ v případě prací se stroji zajišťovat, po předběžném projednání s bezpečnostním technikem, (bezpečnost práce a protipožární ochrana vazební věznice) prokazatelným způsobem a ve stanoveném rozsahu školení bezpečnosti práce odsouzených a dále prokazatelně a průběžně seznamovat odsouzené s možnými bezpečnostními riziky jimi vykonávané práce,

g/ zajišťovat prokazatelným způsobem pravidelné školení předpisů o požární ochraně s ohledem na druh práce vykonávané odsouzenými, vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,

h/ zajišťovat na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu přiděleného druhu práce a seznamovat je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu odsouzeným přísluší náhrada mzdy,

ch/ učinit taková účinná opatření, včetně namátkových kontrol jejich dodržování, aby nedocházelo k následujícím zakázaným situacím:

- donášení (vč. případné konzumace) alkoholických nápojů, psychoaktivních popř. jiných návykových látek na pracoviště odsouzených,
- použití pevných telefonních linek nebo mobilních telefonů odsouzenými,
- fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení a příslušných opatření ze strany zaměstnanců vazební věznice,
- přebírání od odsouzených a předávání odsouzeným jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům (zejména korespondenci, potraviny, alkohol, návykové látky, zbraně, léky, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy apod.),
- rozhovory s odsouzenými na témata, které se netýkají vykonávané práce nebo okruhu bezprostředně s prací souvisejícího (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích vazební věznice nebo zotavovny, informace o systému zajištění bezpečnosti areálu vazební věznice
- nedovolený kontakt odsouzených s osobami, které nemají přímý vztah k jejich práci.

Zotavovna seznámí prokazatelně s těmito pravidly všechny své zaměstnance pracující v areálu vazební věznice (viz. příloha č. 1) a při oprávněné kontrole ze strany vazební věznice předloží na vyžádání seznam poučených osob k nahlédnutí.

i/ zařazovat odsouzené pro práci pouze ve vymezených prostorách vazební věznice,

j/ ve spolupráci s vazební věznicí zpracovávat popisy práce odsouzených zařazených na pracovišti,

k/ umožňovat provádění kontrol odsouzených a prostor, ve kterých odsouzení pracují nebo které využívají. Kontroly budou prováděny příslušnými zaměstnanci vazební věznice a to dle podmínek stanovených vnitřními předpisy vazební věznice, tedy bez předběžného ohlášení,

l/ bezodkladně telefonicky a následně písemně informovat vazební věznici – provozovnu střediska hospodářské činnosti nebo oddělení zaměstnávání vězňených osob o nedostatcích zjištěných v práci či chování odsouzených,

m/ v případě úrazu odsouzeného tomuto poskytnout první pomoc a současně bezodkladně podat informaci vrchnímu inspektorovi strážní směny (kontakt viz dále). V případě vzniku jiné mimořádné události (např. nepovolený odchod odsouzené z pracoviště nebo prostoru uděleného volného pohybu, v případě nedovoleného styku odsouzeného s jinými osobami, které nemají přímý vztah k jeho pracovní činnosti apod.) nebo při zjištění porušení některé podmínky uvedené ve čl. II. odst. 1 písm. ch/ této smlouvy, je zotavovna povinna neprodleně telefonicky informovat zaměstnance vazební věznice na tel. linku č. [REDACTED] (VISS a operační středisko Vazební věznice Praha – Ruzyně), příp. mob.: [REDACTED] a dále se řídit jeho pokyny,

(2) vazební věznice se zavazuje:

a/ zajišťovat pravidelný a včasný nástup odsouzených na pracoviště,

b/ k zařazení do práce vybírat pouze odsouzené zdravotně a psychicky způsobilé k výkonu dohodnuté činnosti, přičemž bude respektovat připomínky zotavovny, podané písemnou formou,

c/ zajišťovat poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,

d/ podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení škodám na životě, zdraví a majetku,

e/ oznámit telefonicky pověřenému zaměstnanci zotavovny jakékoliv změny v čase, stanoveném pro nástup odsouzených na pracoviště,

f/ za účelem pracovních schůzek (k řešení otázek zaměstnávání odsouzených na pracovišti) umožňovat, dle podmínek stanovených v interních předpisech Vězeňské služby ČR, určeným zaměstnancům zotavovny vstup do vazební věznice,

g/ zajistit vstupní, mimořádné i výstupní lékařské prohlídky odsouzených, včetně vystavení průkazu pracovníka v potravinářství,

h/ na své náklady zajišťovat stravování odsouzených a to v rozsahu platných stravních norem.

(3) Za kvalitu a rozsah prací provedených odsouzenými odpovídá v rámci organizace a řízení jejich práce zotavovna.

Čl. III. Odpovědnost za škodu

(1) Odsouzení odpovídají zotavovně za škodu, kterou jí způsobí při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, obdobně jako ostatní zaměstnanci.

(2) Zotavovna odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a to za podmínek stanovených zákoníkem práce. Odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání přísluší zotavovně. Za tím účelem zejména:

a/ zotavovna vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,

b/ pokud vlivem pracovního úrazu nastala pracovní neschopnost delší 3 kalendářních dnů, musí být do dalších 48 hodin sepsán záznam o úrazu a předán zotavovnou vazební věznici ve třech vyplněných stejnopisech formuláře „Záznamu o pracovním úrazu“. Všechny pracovní úrazy vede zotavovna ve své knize úrazů,

c/ provádí řízení o odškodňování úrazu a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzené a vazební věznici,

d/ náhradu za ztrátu na výdělků, přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu, poukazuje vždy vazební věznici, ostatní náhrady poukazuje poškozenému odsouzenému, obě náhrady na depozitní účet vazební věznice č. [REDAKCE], odděleně od úhrad za pracovní odměnu odsouzeného.

(3) Vazební věznice neodpovídá za škodu vzniklou zotavovně v důsledku nedodržení plánovaného počtu odsouzených, které bylo způsobeno podstatným snížením stavu odsouzených ve vazební věznici a to: propuštěním z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění či karanténu ve vazební věznici, dále pro onemocnění prokázané lékařským potvrzením, eventuálně nutné vyšetření u specialisty doložené taktéž lékařským potvrzením, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů, zejména událostí narušujících výkon trestu odnětí svobody nebo odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, účast odsouzeného na soudním jednání, výslechu orgány Policie ČR nebo jednání se svým obhájcem, z důvodu provádění generálních prohlídek ve vazební věznici apod.

Čl. IV.

Odměňování a řízení pracovní činnosti odsouzených

(1) Výše odměny za práci vykonanou odsouzenými bude stanovena v souladu s platným nařízením vlády o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody (v době uzavření této smlouvy dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., ve znění pozdějších předpisů).

(2) Odsouzenému, který neodpracuje v kalendářním měsíci všechny pracovní směny, přísluší základní složka odměny ve výši odpovídající pracovní době, která bude sloužit za základ výpočtu odměny za skutečně vykonanou práci, v souladu s obecně platnými předpisy. Zotavovna může odsouzenému, v závislosti na množství a kvalitě odvedené práce, přiznat příplatek za vyšší pracovní výkon až do výše 50% základní složky odměny.

(3) Zotavovna doručí provozovně střediska hospodářské činnosti (dále PSHČ) vždy druhý pracovní den následující po posledním pracovním dni kalendářního měsíce podklady, podle kterých PSHČ vypočte pracovní odměnu odsouzených včetně sociálního a zdravotního pojištění za uplynulý kalendářní měsíc. Následně vazební věznice vystaví fakturu, která bude obsahovat částky na pracovní odměny, sociální a zdravotní pojištění, 40 % režijní přírážky a DPH z celkové částky, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.

(4) PSHČ doručí do 6. dne příslušného měsíce zotavovně zálohovou fakturu za práci odsouzených za daný měsíc, a to ve výši minimálně 50 % předpokládané výše celkově fakturované částky; zálohová faktura je splatná do 14. dne daného měsíce. Do 15 dnů ode dne připsání této částky - zálohy na účet uvedený v záhlaví této smlouvy, vystaví PSHČ zotavovně daňový doklad.

Konečné vyúčtování uplynulého měsíce bude provedeno formou doplatkové faktury, kterou PSHČ doručí zotavovně nejpozději do 6. dne měsíce následujícího, splatnost této doplatkové faktury je do 14. dne toho měsíce.

Úhrady faktur budou prováděny zásadně bezhotovostním platebním stykem a to na účet uvedený v záhlaví této smlouvy. Platby v hotovosti nejsou povoleny.

V případě prodloužení zotavovny s úhradou plateb dle tohoto odstavce, je povinna uhradit vazební věznici úrok z prodloužení dle platných právních předpisů (v době uzavření této smlouvy dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodloužení, ve znění pozdějších předpisů).

(5) V případě porušení povinností (závazků) uvedených v čl. II. odst. 1 a čl. IV. odst. 4 této smlouvy zotavovnou je vazební věznice oprávněna následujícím dnem nevysílat pracovně zařazené odsouzené k plnění sjednaných pracovních povinností.

(6) Přesčasovou práci odsouzených v době jejich osobního volna povoluje ředitel vazební věznice pouze výjimečně, a to na základě písemné žádosti zotavovny, předložené minimálně 1 týden před požadovaným započítáním přesčasové práce. Při vzniku vážné provozní situace lze požádat ředitele vazební věznice o povolení přesčasové práce telefonicky 2 dny předem, a to do 10:00 hodin.

(7) Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců zotavovny, v souladu se zákoníkem práce.

(8) Kontaktní osoby

- za vazební věznici:
 - vedoucí oddělení zaměstnávání vězňů - [REDACTED],
tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED],
 - referenti oddělení zaměstnávání vězňů - [REDACTED], [REDACTED],
tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED].cz, [REDACTED],
 - bezpečnostní referent - [REDACTED], tel.: [REDACTED], mob.: [REDACTED],

- za zotavovnu:
 - bez omezení rozsahu:
[REDACTED], tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
 - ve věcech technických, ekonomických a provozních:
[REDACTED], tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED].

Čl. V.

Ostatní ujednání

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou a to na 1 rok od účinnosti této smlouvy, s možností výpovědi kteroukoli ze smluvních stran a to bez uvedení důvodu, kdy výpovědní doba činí 5 dní. Výpověď musí mít písemnou formu, výpovědní lhůta počíná běžet dnem následujícím po doručení výpovědi druhé smluvní straně; v pochybnostech se má za to, že výpověď byla doručena druhé smluvní straně 3. den po předání k odeslání na poštu. Práva vzniklá smluvním stranám po dobu platnosti smlouvy nejsou výpovědí dotčena.

(2) Smluvní strany se dohodly, že přijetí této smlouvy s jakoukoli odchylkou nevede k uzavření smlouvy, byť by se jednalo o odchylku, která podstatně nemění podmínky této smlouvy.

(3) Smluvní strany tímto souhlasně vylučují započtení vzájemných pohledávek, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.

Čl. VI.

Závěrečná ustanovení

(1) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy.

(2) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provádět pouze chronologicky číslovanými písemnými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

(3) Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích s platností originálu, z nichž dva výtisky obdrží vazební věznice a jeden výtisk obdrží zotavovna. Nedílnou součástí smlouvy je Poučení osob přicházejících na pracovišti do styku s odsouzenými ve výkonu trestu odnětí svobody, při plnění jejich pracovních povinností (příloha č. 1).

(4) Smluvní strany souhlasně prohlašují, že bezvýhradně souhlasí se zveřejněním všech údajů obsažených v této smlouvě, kromě případů, kdy uveřejnění těchto údajů je porušením ustanovení jiného obecně závazného právního předpisu a případů, kdy jsou poskytovatelem údaje považovány za předmět obchodního tajemství (důvěrné) a v tomto smyslu je objednateli předem jednoznačně písemně označil.

(5) Smluvní strany souhlasně prohlašují, že si sdělily všechny skutkové a právní okolnosti, o nichž k datu podpisu této smlouvy věděly nebo vědět musely, a které jsou relevantní ve vztahu k uzavření této smlouvy.

(6) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu smluvní stranou, která ji podepsala jako druhá v pořadí a účinnosti dnem zveřejnění smlouvy v registru smluv Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění smlouvy v registru smluv na základě zákona o registru smluv provede vazební věznice.

(7) Obě strany smlouvy prohlašují společně, že tato smlouva je projevem jejich svobodné vůle a že si její obsah přečetly a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými vlastnoručními podpisy

29.06.2020

V Praze dne:
za zotavovnu:

29.06.2020

V Praze dne
za vazební věznici:

.....

Bc. Pavel KRAUS

v.r.

.....

Vrchní rada
plk. Mgr Tomáš HŮLKA, LL.M.
ředitel vazební věznice

v.r.

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými na pracovišti kantýna VV Praha –Ruzyně provozovaném Zotavovnou Vězeňské služby České republiky Praha

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní číslo: [redacted] nebo [redacted] nebo [redacted],

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. - maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání). Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Tomáš HŮLKA, LL.M.
ředitel vazební věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Současně se zavazuji k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole. ze strany vazební věznice.

V dne

.....
podpis