



MEDIKAAL-TT

2/2017

## Smlouva o poskytování pracovnílékařských služeb

dle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, a vyhlášky č. 79/2013 Sb.,  
vyhláška o pracovnílékařských službách a některých druzích posudkové péče a dle zákona č. 89/2012 Sb.,  
občanský zákoník.

### Smluvní strany

#### Nemocnice Na Františku

se sídlem: 11000 Praha - Staré Město, Na Františku 847/8

IČ: 00879444

DIČ: CZ 00879444

Bank. spojení: [REDACTED]

Číslo účtu: [REDACTED]

Právní forma: Příspěvková organizace Městské části Praha 1

zastoupena: [REDACTED]

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

#### MEDIKAAL-TT, s. r. o.

zdravotnickým zařízením č. registrace RZ/984/02- P 75

se sídlem Praha 2, Legerova 389/56, PSČ 120 00

IČ: 25 78 34 83,

DIČ: CZ 699 003 488,

bank. spojení: [REDACTED]

zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, v oddíle C, vložka 69870

zastoupena: [REDACTED]

(dále jen „poskytovatel“)



## I. Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 79/2013 Sb. pro zaměstnance zaměstnavatele poskytovatelem v rozsahu určeném touto smlouvou. Poskytovatel prohlašuje, že je registrovaným zdravotnickým zařízením a tuto činnost vykonává na základě rozhodnutí č. registrace RZ/984/02- P 75, č. j.: MHMP/743257/09/ZDR ze dne 22. 9. 2009 – viz příloha č. 1 této smlouvy.
2. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby pro veškeré zaměstnance zaměstnavatele na jeho pracovištích **v Praze (seznam ordinací smluvních lékařů – viz příloha 2 této smlouvy) a těchto pracovištích zaměstnavatele v Praze 1, tj. Na Františku 847/8, Palackého 720/5, Žatecká 8, Václavské náměstí č. 821/39**, pro celkový maximální počet zaměstnanců **350** Při nárůstu či poklesu zaměstnanců o 20 a více lidí, zaměstnavatel změnu oznámí poskytovateli a paušální poplatek stanovený v čl. IV odst. 2 této smlouvy bude aktuálně upraven v poměru, v jakém se změnil počet zaměstnanců, na základě doplnění této smlouvy dodatkem, s novým přepočtem ceny případné nové paušální platby.
3. Poskytovatel se zavazuje provádět pracovnělékařské služby dle § 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb., a to především:
  - a) Hodnotit zdravotní stav zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání prováděním **pracovnělékařských prohlídek a zajišťovat doplňkové lékařské vyšetření**, potřebné k posouzení způsobilosti zaměstnance k práci.
  - b) **Organizovat pracovnělékařskou péči**, tj. asistence operátorek, objednávat zaměstnance, administrace, možnost využití podpory Informačního systému MEDIKAAL, vést lhůtníky prohlídek, archivovat data.
  - c) **Provádět poradenské a konzultační činnosti**, zastupování klienta při kontrolách orgánu dohledu.
  - d) **Provádět školení o první pomoci**, hygieně při práci a výcviku a výchově v oblasti ochrany a podpory zdraví.
  - e) **Dohled nad pracovním prostředím** a pracovními podmínkami na jednotlivých pracovištích zaměstnavatele, jak se stanoveno v zákoně č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, provádět kontrolu vybavení pracovišť zdravotnických materiálem lékárníček první pomoci, vyhledávat a hodnotit rizika možné expozice škodlivin v pracovním prostředí a o výsledcích informovat zaměstnavatele.
4. Poskytovatel se zavazuje vypracovat pro zaměstnavatele kategorizaci práce nejpozději do 1 měsíce od podpisu této smlouvy.
5. Poskytovatel se zavazuje zajistit objednávání na pracovnělékařské prohlídky přes webové rozhraní, telefonickou asistenci při pracovnělékařských preventivních prohlídkách (vstupní, periodické, mimořádné, výstupní prohlídky, noční práce), vystavení lékařských posudků a archivaci dat.
6. Obsahem každé pracovnělékařské prohlídky je základní vyšetření dle § 7 vyhlášky č. 79/2013 Sb., které zahrnuje:
  - a) rozbor údajů o dosavadním zdravotním stavu a dosud prodělaných nemocech s cíleným zaměřením zejména na výskyt nemocí, které mohou omezit nebo vyloučit zdravotní způsobilost,
  - b) pracovní anamnéza-zejména sledování odezvy organismu na výskyt rizikových faktorů,
  - c) komplexní fyzikální vyšetření, včetně orientačního vyšetření sluchu, zraku, kůže a orientačního neurologického vyšetření, s důrazem na posouzení stavu a funkce orgánů a systémů, které budou zatěžovány při výkonu práce nebo přípravě na budoucí povolání a jeho výkonu, a s přihlédnutím k případné disabilitě posuzované osoby a





d) základní chemické vyšetření moče ke zjištění přítomnosti bílkoviny, glukózy, ketonů, urobilinogenu, krve a pH moče.

7. Základní vyšetření se rozšiřuje o další odborná vyšetření pokud:

- a) tak stanoví jiný právní předpis,
- b) jsou prováděná na základě rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví,
- c) tak stanoví příloha č. 2 k vyhlášce č. 79/2013 Sb., pro práce rizikové podle zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví nebo pro práce s rizikem ohrožení zdravá nebo,
- d) jsou indikována posuzujícím lékařem.

## II.

### Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel se zavazuje zajišťovat pracovnělékařské služby celoročně a nepřetržitě podle potřeb zaměstnavatele, v součinnosti s ním, podle jeho požadavků a v rozsahu požadovaném příslušnými předpisy uvedenými v preambuli této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje zejména na základě jmenného seznamu zaměstnanců, které mu zaměstnavatel podle potřeby aktualizuje, vést lhůtník periodických prohlídek. Poskytovatel se zavazuje zaměstnavatele upozorňovat na případy, kdy se blíží konec lhůty pro vykonání příslušné prohlídky zaměstnancem, nebo bez zbytečného odkladu na případy, kdy zaměstnanec příslušnou prohlídku ve lhůtě nevykoná. Poskytovatel zpracuje na žádost zaměstnavatele návrh kategorizace prací.
2. Poskytovatel se zavazuje zajišťovat pracovnělékařské služby podle veškerých platných právních předpisů, které se k této činnosti vztahují, zejména dle prováděcího předpisu k zákonu č. 373/2011 Sb., tj. vyhlášky č. 79/2013 Sb., vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.
3. Poskytovatel bude provádět po předchozím objednání a v pracovní době pracoviště pracovnělékařské prohlídky na svých pracovištích, případně ve spolupráci s jinými zdravotnickými zařízeními. V případě, kdy nebude účelné provádět pracovnělékařské prohlídky na vlastních či smluvních pracovištích, poskytovatel akceptuje i pracovnělékařské prohlídky od zdravotnických zařízení, se kterými nemá uzavřen smluvní vztah.
4. Poskytovatel zadává odborné výkony, které jsou nutnou součástí pracovnělékařských služeb a které sám neprovádí. Poskytovatel objedná nebo posuzované osobě doporučí objednat se k odbornému vyšetření na základě jim vystavené žádanky.
5. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví při plnění předmětu smlouvy v souvislosti s vlastní hospodářskou činností zaměstnavatele. Tato povinnost mlčenlivosti trvá i po ukončení platnosti smlouvy. Poskytovatel je povinen jako správce a zpracovatel osobních údajů a citlivých osobních údajů dodržovat povinnosti stanovené mu zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění.
6. Poskytovatel se zavazuje informovat zaměstnavatele o své plánované nepřítomnosti (uzavření ordinace) zasahující do ordinační doby nejméně pět pracovních dnů předem formou emailové komunikace. Poskytovatel oznámí zaměstnavateli jméno lékaře, který bude obvykle vykonávat pracovnělékařské služby podle této smlouvy. Poskytovatel si vyhrazuje právo určeného lékaře změnit a změnu neprodleně ohlásit zaměstnavateli. V případě nepřítomnosti určeného lékaře z důvodu dovolené či překážky v práci toto oznámí zaměstnavateli formou emailové komunikace a nabídne zaměstnavateli provedení pracovnělékařské prohlídky v jiné ordinaci ze sítě svých smluvních lékařů.
7. Poskytovatel předkládá všechny zprávy a hodnocení v písemné nebo elektronické podobě zaměstnavateli nebo zaměstnavatelem určeným osobám.
8. Veškerá dokumentace, včetně zdravotnické, je uložena u poskytovatele a je s ní nakládáno v souladu s obecně závaznými předpisy. Dokumentace je archivována v souladu se zákonem.





## MEDIKAAL-TT

9. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům a orgánům dohledu dle obecně platných právních předpisů.
10. Poskytovatel nese odpovědnost za veškerou škodu způsobenou zaměstnavateli porušením svých povinností dle této smlouvy.
11. Činnosti uvedené v čl. I odst. 3 písm. e) bude poskytovatel provádět vždy v termínech stanovených právními předpisy, místním šetřením na začátku spolupráce a dále v případě zásadních změn na pracovištích. Na takové změny bude předem upozorněn ze strany zaměstnavatele.
12. Činnosti uvedené v čl. 1 odst. 3 písm. a) budou prováděny na základě lhůt vyplývajících z poskytovatelem vedeného lhůtníku prohlídek.
13. Školení o první pomoci, hygieně při práci a výcviku a výchově v oblasti ochrany a podpory zdraví budou prováděny formou poskytnutí licence na využívání výukového počítačového programu „Kurz první pomoci“. V případě potřeby zaměstnavatele zajistí poskytovatel na žádost zaměstnavatele školení o první pomoci prostřednictvím lékaře nebo jiné odborně vyškolené osoby.
14. Za poskytovatele jsou oprávněny jednat a komunikovat se zaměstnavatelem tyto osoby:
  - [REDACTED]
15. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby dle právních předpisů uvedených v bodu 2 čl. II. této smlouvy a předpisu souvisejících a v rámci jejich aktualizace rovněž aktualizovat příslušné tiskopisy, které jsou přílohou č. 3 až přílohou č. 7 této Smlouvy.

### III.

#### Povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel umožní za účelem řádného plnění povinností poskytovatele dle této smlouvy poskytovateli, popř. jím písemně pověřeným osobám, po předchozí vzájemné dohodě, vstup na pracoviště, stravovací zařízení a další zařízení za účelem kontroly pracovního prostředí a sdělí poskytovateli informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek a předložení technické dokumentace strojů a zařízení.
2. V případě navýšení rizikových faktorů na pracovišti, zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, nebo vytvoření nového pracovního místa je zaměstnavatel povinen informovat poskytovatele.
3. Zaměstnavatel poskytne poskytovateli potřebné informace o skutečnostech potřebných k výkonu pracovnělékařských služeb.
4. Zaměstnavatel bude poskytovateli předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich osobními daty, druhem jejich práce a označením pracoviště. Tento seznam bude ze strany zaměstnavatele pravidelně (nejméně jedenkrát za měsíc) aktualizován.
5. Zaměstnavatel zajistí součinnost svých zaměstnanců při provádění prohlídek dle vzájemné dohody mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem, zvláště potom je srozuměn, že pracovnělékařské služby není možno poskytovat bez výpisu ze zdravotní dokumentace pacienta vedené jeho ošetřujícím lékařem.
6. Povinností zaměstnavatele je informovat zaměstnance o nutnosti omluvy z pracovnělékařské prohlídky nejlépe 24 hodin předem.
7. Zaměstnavatel se zavazuje informovat své zaměstnance, že výpis ze zdravotní dokumentace je nezbytným předpokladem výkonu činností pracovnělékařských služeb a je poskytován ošetřujícím lékařem ze zákona, zvláště potom v souladu se zákonem č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a navazujících právních předpisů. Úhrada takového výpisu nejde na vrub poskytovatele.
8. Zaměstnavatel se zavazuje umožnit poskytovateli vykonání mimořádné lékařské prohlídky pro své zaměstnance v rozsahu určeném poskytovatelem v případě, že vykonání této mimořádné lékařské prohlídky nařídí orgán ochrany veřejného zdraví (hygienická stanice), nebo pokud o prohlídku požádá zaměstnanec.



MEDIKAAL-TT

9. Za zaměstnavatele jsou oprávněny jednat a komunikovat s poskytovatelem tyto osoby:

- [REDACTED]
- [REDACTED]

#### IV. Cena

1. Za zajištění všech služeb uvedených v čl. I. náleží poskytovateli **paušální odměna 20 000,- Kč** (slovy: Dvacet tisíc korun českých) měsíčně.
2. Podkladem pro zaplacení odměny je faktura, kterou poskytovatel vystaví vždy k poslednímu dni příslušného měsíce, v němž byla činnost vykonána a její splatnost činí **30 dní**. Přílohou faktury bude seznam služeb, včetně jmen a příjmení posuzovaných osob.
3. Faktury budou poskytovatelem zasílány **elektronickou poštou v PDF formátu** na emailovou adresu poskytnutou zaměstnavatelem. Elektronicky zaslané faktury splňují veškeré náležitosti podle platných právních předpisů České republiky. Emailová adresa pro zaslání faktur: [REDACTED]
4. Cena v článku IV. smlouvy je uvedeny bez DPH a bude k ní připočtena DPH podle aktuálně platných právních předpisů.

#### V. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně.
3. Tuto smlouvu lze ukončit:
  - vzájemnou písemnou dohodou smluvních stran
  - písemnou výpovědí bez uvedení důvodu, kterou může dát kterákoliv strana, s tříměsíční výpovědní dobou, která počne běžet prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi druhé straně,
  - kterákoliv smluvní strana může od smlouvy odstoupit, neplní-li druhá strana povinnosti dané touto smlouvou. Odstoupení nabývá účinnosti 15. den od doručení písemnosti druhé smluvní straně.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
5. Obě smluvní strany prohlašují, že se s touto smlouvou před jejím podpisem důkladně seznámily a že smlouva byla uzavřena podle jejich svobodné vůle, určitě a vážně, nikoli v tísní, nebo za nápadně nevýhodných podmínek.
6. Platnost a účinnost Smlouvy nastává dnem podpisu Smlouvy zástupci smluvních stran.

Zaměstnavatel

24. 1. 2017

V Praze dne





Seznam příloh ke Smlouvě o poskytování pracovnělékařských služeb uzavřené mezi společnostmi  
**Nemocnice Na Františku a MEDIKAAL-TT, s.r.o.**

Příloha č. 1

Rozhodnutí o změně registrace nestátního zdravotnického zařízení

Příloha č. 2

Seznam pracovišť

Příloha č. 3

VZOR Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci

Příloha č. 4

VZOR Žádost o pracovnělékařskou prohlídku a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci

Příloha č. 5

VZOR Potvrzení o provedení pracovnělékařské prohlídky – výstupní prohlídka

Příloha č. 6

VZOR Žádost o provedení pracovně lékařské prohlídky – výstupní prohlídka

Příloha č. 7

VZOR Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel

MAGISTRÁT HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY  
ODBOR SPRÁVNÍCH ČINNOSTÍ VE ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČI

Sp. zn.: S-MHMP 1276087/2016 ZDR

Datum

vyhotovení: 26.07.2016

Toto rozhodnutí nabylo

právní moci dne 27. 7. 2016

za Magistrát hl. m. Prahy

V Praze dne 27. 7. 2016

-135-

Rozhodnutí o změně registrace  
nestátního zdravotnického zařízení

Magistrát hlavního města Prahy, jako správní orgán věcně a místně příslušný dle ustanovení § 15 odst. 1 písm. a) zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů, na základě písemné žádosti společnosti MEDIKAAL-TT, s.r.o., ze dne 20.07.2016, zahájil správní řízení podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a

**r o z h o d l t a k t o:**

registrace nestátního zdravotnického zařízení čj.: MHMP/743257/09/ZDR, vydaná Magistrátem hlavního města Prahy, dne 22.09.2009, včetně pozdějších změn a dodatků, se **mění** a dále je **uvedena v plném znění**.

**Právnícká osoba:**

Obchodní firma:

MEDIKAAL-TT, s.r.o.

Adresa sídla:

Legerova 389/56, 120 00 Praha 2

IČ:

25783483

Statutární orgán:

Bc. Jana Váňová

Jméno a příjmení:

28.08.1988

Datum narození:

Adresa místa trvalého pobytu:

Jméno a příjmení odborného zástupce:

Datum narození:

Adresa místa trvalého pobytu :

Adresa místa poskytování  
zdravotních služeb:

Legerova 389/56, 120 00 Praha 2

Forma zdravotní péče:

ambulantní péče

Obor zdravotní péče:

pracovní lékařství

Den zahájení provozování:

25.09.2009

AKTUALNÍ

V rámci poskytování zdravotních služeb se stanovuje povinnost účasti při zajišťování činností v souvislosti s obranou státu a krizovými situacemi na území hlavního města Prahy ve smyslu ustanovení § 45 a ustanovení § 46 odst. 1 písm. e) zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách) a ustanovení § 29 zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

**O d ů v o d n ě n í :**

Dne 20.07.2016 bylo na základě písemné žádosti společnosti MEDIKAAL-TT, s.r.o. zahájeno správní řízení o změně registrace nestátního zdravotnického zařízení, **z důvodu změny statutárního orgánu** (původně: [redacted] nyní: Bc. Jana Váňová).

Po zjištění, že jsou splněny všechny zákonem stanovené podmínky k provedení změny v registraci nestátního zdravotnického zařízení, bylo dle ustanovení § 121 odst. 3 zákona č. 372/2011 Sb. žádosti o změnu registrace nestátního zdravotnického zařízení vyhověno a vydáno toto rozhodnutí.

Není-li zákonem č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách) stanoveno jinak, vztahují se na poskytování zdravotních služeb předpisy vydané k jeho provedení a dále zejména zákony č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, a č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů, a předpisy vydané k jejich provedení.

Poskytovatel zdravotních služeb je povinen písemně oznámit příslušnému správnímu orgánu všechny změny týkající se údajů uvedených v rozhodnutí o registraci nestátního zdravotnického zařízení a dále všechny změny týkající se údajů v dokladech předkládaných se žádostí o registraci nestátního zdravotnického zařízení a předložit o těchto změnách doklady, a to do 15 dnů ode dne, kdy se o nich dozvěděl (§ 21 zákona č. 372/2011 Sb.).

**P o u ě n í :**

Proti tomuto rozhodnutí je možno se odvolat prostřednictvím Magistrátu hlavního města Prahy, odboru správních činností ve zdravotnictví a sociální péči, k Ministerstvu zdravotnictví do 15 dnů ode dne oznámení rozhodnutí, dle ustanovení § 81 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

Oprávněná úřední osoba:

[redacted]  
ředitel odboru správních činností  
ve zdravotnictví a sociální péči  
Magistrátu hlavního města Prahy

Sídlo: Mariánské nám. 2, 110 01 Praha 1  
Pracoviště: Charvátova 9/145, 110 00 Praha 1  
Kontaktní centrum: [redacted] 8  
E-mail: [redacted]







**Příloha č. 2**

seznam pracovišť, na kterých budou poskytovány pracovnělékařské služby

Název zařízení/jméno lékaře	Adresa
Poliklinika I.P. Pavlova s.r.o. (hlavní pracoviště)	Legerova 389/56, 120 00 Praha 2
████████████████████	Rašínovo nábřeží 42, Praha
████████████████████	Táborská 57, 140 00 Praha 4
████████████████████	Palackého 5, Praha 1, Poliklinika Palackého, vchod E, 1. patro
MEDIKAAL-TT, s.r.o.	Ordinace na pracovišti zaměstnavatele v Praze 1, Na Františku 847/8 v Praze 1



evidenční číslo posudku: 66680

## LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI VE VZTAHU K PRÁCI

Podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče

### vstupní prohlídka

pan, paní: [redacted]

narozen/a: [redacted]

místo trvalého bydliště: [redacted]

zaměstnavatel (žadající): Testovací klient

IČ: 123456

adresa zaměstnavatele: [redacted]

místo výkonu práce: [redacted]

pracovní zařazení: [redacted]

režim práce (směnnost): třísměnný

#### Rizika ohrožení zdraví:

dohled nad jinými pracovníky; elektrikáři dle vyhl.50/78 Sb;  
práce v noci; práce ve výškách; řidič referent; VZV;

Jednotlivé rizikové faktory pracovních podmínek a jejich  
míra vyjádřená kategorií práce:

celková fyzická zátěž - kat.: 2; fyzická zátěž - kat.: 2; biologičtí  
činitelé - kat.: 2; hluk - kat.: 3; psychická zátěž - kat.: 2;  
Výsledná kategorie práce: 3

Důvod provedení pracovnělékařské prohlídky: Pracovnělékařská prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci pro splnění požadavku § 103 Zákoníku práce.

Posuzovaná osoba k výkonu výše uvedené práce:

Je zdravotně způsobilá

Je zdravotně způsobilá s podmínkou:

Je zdravotně nezpůsobilá

Dlouhodobě pozbyla zdravotní  
způsobilost. Důvod:

Důsledek pracovního úrazu

Nemoc z povolání

Ohrožení touto nemocí

Onemocnění z obecných příčin

Termín mimořádné další prohlídky, je-li důvodná, resp. doba platnosti posudku při jejím zkrácení:.....

Nestanoví-li lékař takový termín či dobu, je ukončení platnosti lékař. posudku dáno obecně závazným právním předpisem.

Datum vydání lékařského posudku: .....

Razítko a podpis lékaře

#### Poučení:

Proti tomuto posudku je možno podat podle ustanovení §46 zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách návrh na jeho přezkoumání, a to do 10 dnů ode dne, kdy se posuzovaný dozvěděl o jeho obsahu. Návrh se podává písemně vedoucímu zdravotnického zařízení prostřednictvím lékaře, který tento posudek vydal.

Vstupní lékařskou prohlídku uhradí lékaři MEDIKAAL-TT.

Dva lékařské posudky předejte, prosím, zaměstnanci (1x pro něj, 1x pro zaměstnavatele), jeden lékařský posudek zašlete, prosím, (alespoň 1x měsíčně) do společnosti MEDIKAAL-TT společně s fakturou.

Posuzovaná osoba převzala posudkový závěr

.....  
datum

.....  
podpis

Evidenční číslo posudku: 53564

## ŽÁDOST O PRACOVNĚLÉKAŘSKOU PROHLÍDKU A POSOUZENÍ ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI VE VZTAHU K PRÁCI

Podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých  
druzích posudkové péče

### vstupní prohlídka

pan, paní:

narozen/a:

místo trvalého bydliště:

zaměstnavatel (žádající):

IČ: 123456

adresa zaměstnavatele

místo výkonu práce:

pracovní zařazení:

režim práce (směnnost): třísměnný

#### Rizika ohrožení zdraví:

dohled nad jinými pracovníky; elektrikáři dle vyhl.50/78 Sb;  
práce v noci; práce ve výškách; řidič referent; VZV;

Jednotlivé rizikové faktory pracovních podmínek a jejich  
míra vyjádřená kategorií práce:

celková fyzická zátěž - kat.: 2; fyzická zátěž - kat.: 2; biologičtí  
činitelé - kat.: 2; hluk - kat.: 3; psychická zátěž - kat.: 2;  
Výsledná kategorie práce: 3

#### Důvod provedení pracovnělékařské prohlídky:

Pracovnělékařská prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci pro splnění požadavku § 103  
Zákoníku práce.



evidenční číslo: 65438

## POTVRZENÍ O PROVEDENÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY

Podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých  
druzích posudkové péče

### Výstupní prohlídka

pan, paní: [redacted]

narozen/a: [redacted]

místo trvalého bydliště: [redacted]

zaměstnavatel (žádající): [redacted]

IČ: 123456

adresa zaměstnavatele: [redacted]

místo výkonu práce: [redacted]

pracovní zařazení: [redacted]

režim práce (směnnost): třísměnný

#### Rizika ohrožení zdraví:

dohled nad jinými pracovníky; elektrikáři dle vyhl.50/78 Sb;  
práce v noci; práce ve výškách; řidič referent; VZV;

Jednotlivé rizikové faktory pracovních podmínek a jejich  
míra vyjádřená kategorií práce:

celková fyzická zátěž - kat.: 2; fyzická zátěž - kat.: 2; biologičtí  
činitelé - kat.: 2; hluk - kat.: 3; psychická zátěž - kat.: 2;  
Výsledná kategorie práce: 3

Důvod provedení pracovnělékařské prohlídky: Pracovnělékařská prohlídka – výstupní prohlídka, posouzení dle § 13  
vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

#### Závěr:

Posuzovaná osoba:

Datum vyšetření:

.....  
Razítko a podpis lékaře

Výstupní lékařskou prohlídku uhradí lékaři MEDIKAAL-TT.

Jedno vyplněné potvrzení prosím předejte zaměstnanci jako doklad o absolvování výstupní prohlídky, dvě vyplněná potvrzení prosím  
zašlete do společnosti MEDIKAAL-TT společně s fakturou. Děkujeme.

Posuzovaná osoba převzala potvrzení

.....  
datum

.....  
podpis

Evidenční číslo: 65438

## ŽÁDOST O PROVEDENÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY

Podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých  
druzích posudkové péče

### Výstupní prohlídka

pan, paní: [REDACTED]

narozen/a: [REDACTED]

místo trvalého bydliště: [REDACTED]

zaměstnavatel (žadající): [REDACTED]

IČ: 123456

adresa zaměstnavatele [REDACTED]

místo výkonu práce: [REDACTED]

pracovní zařazení: [REDACTED]

režim práce (směnnost): třísměnný

#### Rizika ohrožení zdraví:

dohled nad jinými pracovníky; elektrikáři dle vyhl.50/78 Sb;  
práce v noci; práce ve výškách; řidič referent; VZV;

Jednotlivé rizikové faktory pracovních podmínek a jejich  
míra vyjádřená kategorií práce:

celková fyzická zátěž - kat.: 2; fyzická zátěž - kat.: 2; biologičtí  
činitelé - kat.: 2; hluk - kat.: 3; psychická zátěž - kat.: 2;  
Výsledná kategorie práce: 3

#### Důvod provedení pracovnělékařské prohlídky:

Pracovnělékařská prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci pro splnění požadavku § 103  
Zákoníku práce.



### Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel

(podle zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů, v platném znění, a vyhlášky č. 277/2004 Sb., o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, v platném znění)

Jméno, popřípadě jména, a příjmení posuzované osoby:

████████████████████

Zaměstnavatel:

████████████████████

Datum narození:

██████████

Průkaz totožnosti - číslo <sup>1)</sup>:

.....

Adresa místa trvalého pobytu posuzované osoby, popřípadě místo pobytu na území ČR, jde-li o cizince:

████████████████████

Druh lékařské prohlídky:

vstupní prohlídka

Posouzení podle skupiny 1 <sup>2)</sup> - skupiny 2 <sup>2)</sup> přílohy č. 3 vyhlášky

Dopravně psychologické vyšetření neurologické podle § 87a zákona bylo provedeno:

a) ano <sup>2)</sup>, a to v roce ..... b) ne <sup>2)</sup>

Posuzovaná osoba

je zdravotně způsobilá <sup>2)</sup> pro skupinu/podskupinu řidičského oprávnění .....

není zdravotně způsobilá <sup>2)</sup> pro skupinu/podskupinu řidičského oprávnění .....

je zdravotně způsobilá s podmínkou <sup>2), 3)</sup> pro skupinu/podskupinu řidičského oprávnění .....

Datum ukončení platnosti lékařského posudku: <sup>4)</sup>

20. 04. 2015

.....  
datum vydání lékařského posudku

.....  
jméno, popřípadě jména, příjmení, podpis lékaře

otisk razítka zdravotnického zařízení

Poučení:

Proti tomuto posudku je možno do 10 dnů ode dne jeho prokazatelného obdržení podat návrh na jeho přezkoumání zdravotnickému zařízení, které posudek vydalo, a to prostřednictvím lékaře, který posudek vypracoval <sup>5)</sup>.

<sup>1)</sup> Občanský průkaz, u cizinců cestovní doklad, lze uvést i jiný doklad prokazující totožnost jeho držitele.

<sup>2)</sup> Nehodící se škrtněte.

<sup>3)</sup> Uvede se podmínka, která podmiňuje zdravotní způsobilost k řízení motorových vozidel (nezbytný zdravotnický prostředek, technická úprava motorového vozidla nebo jiné omezení, například podrobení se odborného vyšetření podmiňujícím zdravotní způsobilost a tím i platnost posudku).

<sup>4)</sup> Vyplní se v případech stanovených v § 4 odst. 2 vyhlášky o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel.

<sup>5)</sup> § 46 zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách.