

MMOPP00J85LJ



\*MMOPP00J85LJ\*

## Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku

### Článek 1 Smluvní strany

#### Statutární město Opava

Sídlo: Horní náměstí 382/69, 746 01 Opava

IČ: 00300535

Zastoupeno: [REDACTED], náměstkem primátora

Bankovní spojení: Česká spořitelna a.s., pobočka Opava

Číslo účtu [REDACTED]

ID datové schránky: 5eabx4t

dále jen „poskytovatel náborového příspěvku“

a

#### Lutzký Daniel

Narozen [REDACTED] 1991

Bytem: [REDACTED] Opava 5, 747 05

dále jen „zaměstnanec“

Uzavřely v souladu s ustanovením § 4 a 4a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, tuto smlouvu o poskytnutí náborového příspěvku (dále jen „smlouva“).

### Článek 2 Úvodní ustanovení

- 2.1 Poskytovatel náborového příspěvku vykonává zejména zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku na území statutárního města Opava podle zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o obecní policii“).
- 2.2 Zaměstnanec nastoupil k poskytovateli náborového příspěvku na funkční místo strážník.

### Článek 3 Předmět smlouvy


- 3.1 Předmětem této smlouvy je stanovení podmínek, za kterých poskytovatel náborového příspěvku zaměstnanci poskytne peněžní prostředky ve smyslu § 6 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „náborový příspěvek“).
- 3.2 Předmětem této smlouvy je dále ujednání o závazku zaměstnance setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku po dobu minimálně tři roky.
- 3.3 Účelem zavedení náborového příspěvku je naléhavé řešení současného stavu zaměstnanců na funkčním místě strážník, stabilizace personálního obsazení na těchto funkčních místech a motivace k setrvání u poskytovatele náborového příspěvku.

### Článek 4 Práva a povinnosti smluvních stran

- 4.1 Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje vyplatit zaměstnanci náborový příspěvek ve výši **50.000,- Kč**. Náborový příspěvek se vyplácí ve dvou částech, přičemž z něj před výplatou zaměstnanci poskytovatel náborového příspěvku uhradí příslušné odvody:
- 4.1.1 První část náborového příspěvku ve výši **25.000,- Kč** bude zaměstnanci, vyplacena po získání osvědčení dle ustanovení § 4e zákona o obecní policii (dále jen „osvědčení“), a to na zaměstnancem určený bankovní účet v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu platu.
- 4.1.2 Má-li zaměstnanec při vzniku pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku již platné osvědčení, bude mu první část náborového příspěvku ve výši 25.000,- Kč vyplacena po uplynutí zkušební doby, a to na zaměstnancem určený bankovní účet v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu platu.
- 4.1.3 Druhá část náborového příspěvku ve výši **25.000,- Kč** bude zaměstnanci vyplacena po uzavření pracovní smlouvy s poskytovatelem náborového příspěvku na dobu neurčitou (zpravidla po roce trvání pracovního poměru), a to na zaměstnancem určený bankovní účet v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu platu.
- 4.2 Zaměstnanec se zavazuje setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku minimálně po dobu tří let (tj. 36 měsíců) od vzniku pracovního poměru. Do doby setrvání zaměstnance v pracovním poměru se nezapočítává doba rodičovské dovolené.
- 4.3 V případě, že pracovní poměr založený pracovní smlouvou zanikne jiným způsobem než výpovědí ze strany poskytovatele náborového příspěvku z důvodu podle ustanovení § 52 písm. a), b), c), d), e) zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů, tedy pokud zanikne např. jiným způsobem uvedeným v ustanovení § 48 odst. 1 zákoníku práce zavazuje se zaměstnanec vrátit poskytovateli náborového příspěvku vyplacený náborový příspěvek nebo jeho poměrnou část s ohledem na závazek minimální délky pracovního poměru stanoveného v odst. 4.2 tohoto článku smlouvy, a to nejpozději ke dni skončení pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku.
- 4.4 Zaměstnanec souhlasí se způsobem výpočtu vrácení poměrné částky náborového příspěvku ve smyslu odst. 4.3 tohoto článku smlouvy, a to následovně:
- 4.4.1 Z první části náborového příspěvku je zaměstnanec povinen vrátit 479,- Kč za každý kalendářní měsíc, o který skončil pracovní poměr u poskytovatele náborového příspěvku dříve, než bylo ujednáno v odst. 4.2 tohoto článku smlouvy.
- 4.4.2 Poskytnutou druhou část náborového příspěvku je zaměstnanec vrátit dle vzorce:  $17.225 / m = x$  Kč za každý kalendářní měsíc, o který skončil pracovní poměr u poskytovatele náborového příspěvku dříve, než bylo ujednáno v odst.4.2 tohoto článku smlouvy (kde  $m$  je počet kalendářních měsíců zbývajících, od okamžiku

uzavření pracovní smlouvy s poskytovatelem náborového příspěvku na dobu neurčitou, do 36 měsíců podle odst. 4.2 tohoto článku smlouvy).

## Článek 5 Závěrečná ustanovení

- 5.1 Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoli v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek.
- 5.2 Vztahy touto smlouvou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními platných právních předpisů.
- 5.3 Tuto smlouvu lze měnit pouze formou písemných dodatků podepsanými smluvními stranami.
- 5.4 Tato smlouva je vyhotovena ve třech stejnopisech, z nichž poskytovatel náborového příspěvku obdrží dvě vyhotovení a zaměstnanec jedno vyhotovení.
- 5.5 Smluvní strany se dohodly, že tato smlouva – ať už je povinně uveřejňovanou smlouvou dle zákona o registru smluv, či nikoli – bude natrvalo uveřejněna v registru smluv, a to v celém rozsahu včetně příslušných metadat, s následujícími výjimkami: o fyzické osobě uzavírající tuto smlouvu mimo rámec podnikatelské činnosti nebudou uveřejněny jiné údaje než základní osobní údaje dle § 8b zákona o svobodném přístupu k informacím (tj. jméno a příjmení, rok narození, obec trvalého pobytu); nebudou uveřejněny údaje o fyzických osobách, které nejsou smluvními stranami, ani kontaktní či doplňující údaje (číslo účtu, telefonní číslo, e-mailová adresa apod.). Uveřejnění této smlouvy v registru smluv zajistí bez zbytečného odkladu po jejím uzavření Statutární město Opava. Nezajistí-li však uveřejnění této smlouvy v registru smluv v souladu se zákonem Statutární město Opava nejpozději do 15 dnů od jejího uzavření, je uveřejnění povinna nejpozději do 30 dnů od uzavření této smlouvy v souladu se zákonem zajistit druhá smluvní strana. Strana uveřejňující smlouvu se zavazuje splnit podmínky pro to, aby správce registru smluv zaslal potvrzení o uveřejnění smlouvy také druhé smluvní straně.
- 5.6 Rozhodnout o uzavření této smlouvy a tuto smlouvu uzavřít je na základě usnesení Rady statutárního města Opavy ze dne 6.5. 2020 usnesením č. 1770/42/RM/20 oprávněn , náměstek primátora.

V Opavě dne 25-06-2020

Za poskytovatele náborového příspěvku



V Opavě dne 25-06-2020

*Daniel Lutzký*



zaměstnanec