

DOHODA ZAMĚSTNAVATELŮ O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ

uzavřená dne 27.3.2020 (dále jen „dohoda o dočasném přidělení“ nebo „dohoda“) podle § 43a ZPr (dále jen „zákoník práce“ nebo „ZPr“) mezi

A

Mateřská škola Nové Město na Moravě, příspěvková organizace
Drobného 299

592 31 Nové Město na Moravě

(dále jen „zaměstnavatel A, který zaměstnance dočasně přidělil“)

a

B

Novoměstské sociální služby

Žďárská 68

592 31 Nové Město na Moravě

(dále jen „zaměstnavatel B, ke kterému byl zaměstnanec dočasně přidělen“)

Článek 1

Předmět dohody

1.1. Zaměstnavatel A zaměstnává pana _____ narozeného dne _____ bytem _____ jako řidič - údržbář (dále jen „zaměstnanec“).

1.2. Zaměstnavatel A se se zaměstnancem dohodl dle § 43a ZPr na dočasném přidělení zaměstnance k výkonu práce u zaměstnavatele B a zaměstnavatel B zaměstnance k výkonu práce přijímá.

1.3. Zaměstnanec bude u zaměstnavatele B konat práci jako řidič.

1.4 Zaměstnavatel A dále prohlašuje, že zaměstnanec splňuje následující požadavky na odbornou a zdravotní způsobilost nezbytnou pro sjednaný druh práce: **řidičské oprávnění sk B**

Článek 2

Doba trvání dočasného přidělení

Zaměstnavatel A se dohodl se zaměstnancem na dočasném přidělení zaměstnance k zaměstnavateli B v období ode dne 6.4.2020 po dobu trvání právní skutečnosti v návaznosti na usnesení vlády č. 194 ze dne 12.března 2020, kterým vláda v souladu s čl. 5 a 6 ústavního zákona č. 110/1998 Sb., o bezpečnosti České republiky, vyhlásila pro území České republiky z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru /označovaný jako SARS CoV-2/ na území České republiky nouzový stav a ve smyslu § 5 písm. a) až e) a § 6 zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění pozdějších předpisů, pro řešení vzniklé krizové situace, rozhodla o přijetí krizových opatření, tímto ve smyslu ustanovení § 6 odst. 1 písm. b) a odst. 2 písm. e) krizového zákona.

Článek 3

Místo výkonu práce

3.1. Zaměstnanec bude po dobu dočasného přidělení k zaměstnavateli B vykonávat práci v místě Nové Město na Moravě.

Článek 4

Úhrada nákladů, podmínky srovnatelného zaměstnance

4.1. Za dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli nesmí být poskytována úplata; to neplatí, pokud jde o úhradu nákladů.

Článek 5

Postavení zaměstnance

5.1. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce k jinému zaměstnavateli ukládá zaměstnanci jménem zaměstnavatele, který zaměstnance dočasně přidělil, pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci zaměstnavatel, ke kterému byl zaměstnanec dočasně přidělen. Tento zaměstnavatel nesmí vůči dočasně přidělenému zaměstnanci právně jednat jménem zaměstnavatele, který zaměstnance dočasně přidělí.

Článek 6

Práva a povinnosti smluvních stran

6.1. Smluvní strany se zavazují poskytovat si veškerou potřebnou součinnost pro plnění předmětu této dohody, zejména poskytovat si veškeré informace týkající se výkonu práce zaměstnancem a sdělovat si i další okolnosti, které mohou mít vliv na plnění předmětu této dohody.

6.2. Zaměstnavatel B se zavazuje bez zbytečného odkladu oznámit zaměstnavateli A, pokud při výkonu práce pro zaměstnavatele B nebo v přímé souvislosti s ní vznikne zaměstnanci jakákoli škoda.

Článek 7

Ukončení dohody a dočasného přidělení

7.1. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to ode dne 6.4.2020 do doby trvání právní skutečnosti v návaznosti na usnesení vlády č. 194 ze dne 12.března 2020, kterým vláda v souladu s čl. 5 a 6 ústavního zákona č. 110/1998 Sb., o bezpečnosti České republiky, vyhlásila pro území České republiky z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru /označovaný jako SARS CoV-2/ na území České republiky nouzový stav a ve smyslu § 5 písm. a) až e) a § 6 zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění pozdějších předpisů, pro řešení vzniklé krizové situace, rozhodla o přijetí krizových opatření, tímto ve smyslu ustanovení § 6 odst. 1 písm. b) a odst. 2 písm. e) krizového zákona.

7.2. Zaměstnavatel A a B jsou oprávněni od této dohody odstoupit, pokud druhá smluvní strana podstatným způsobem poruší své povinnosti z této dohody.

7.3. Dočasné přidělení končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno nebo zánikem této dohody, nebo písemnou dohodou.

Článek 8

Závěrečná ujednání

8.1. Jakékoliv změny či doplňky této dohody je možné činit po vzájemné dohodě smluvních stran, a to písemnou formou.

8.2. Tato dohoda se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce a občanským zákoníkem, v platném znění.

8.3. Smluvní strany výslovně prohlašují, že případné spory vyplývající z této dohody budou řešeny především smírnou cestou. Nedojde-li k dohodě a vznikne-li spor, pak při řešení sporů budou smluvní strany postupovat v souladu s právními předpisy.

8.4. Tato dohoda o dočasném přidělení se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno.

8.5. Účastníci výslovně prohlašují, že obsahu této dohody porozuměli a že tato byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.

V Novém Městě na Moravě dne 6.4.2020

.....
Zaměstnavatel A:

Mateřská škola Nové Město na Moravě
příspěvková organizace
D r o b n é h o 2 9 9
592 31 Nové Město na Moravě
IČO: 70995559 tel. 566 598 200

NOVOMĚSTSKÉ
SOCIÁLNÍ SLUŽBY
Nové Město na Moravě
592 31 Nové Město na Moravě
480 99 097
.....
Zaměstnavatel B:

