

Smlouva o zařazení odsouzených do práce

Čj.: VS-98035/ČJ-2020-801570

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 a následujících ustanovení zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, v platném znění (dále jen: „zákon o výkonu trestu“)

Čl. I. Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4, jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele č.j. VS 5/053/001/2013-50/PRV/080 ze dne 25. 7. 2013

Vrchní rada plk. Mgr. Petr Blažek, **ředitel Vazební věznice Teplice**

se sídlem: Daliborova stezka 2233, P. O. BOX 53, 415 01 Teplice

ISDS: bned48g

IČO: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: ČNB Ústí nad Labem, č. účtu: [REDACTED]

na straně jedné (dále jen „**věznice**“)

a

Okresní soud v Teplicích

se sídlem U soudu 1450/11, 415 01 Teplice

zastoupená Mgr. Janem Tichým, předsedou Okresního soudu v Teplicích

IČO: 00024902

Bankovní spojení: ČNB Ústí nad Labem, č. účtu: [REDACTED]

na straně druhé (dále jen „**soud**“)

Čl. II. Předmět smlouvy

- 1) Předmětem Smlouvy o zařazení odsouzených do práce (dále jen: „smlouva“) je poskytnutí až čtyř odsouzených mužů umístěných ve výkonu trestu odnětí svobody ve Vazební věznici Teplice, kteří budou provádět pro Okresní soud Teplice jednodušší manuální činnosti pod dohledem, bez samostatného rozhodování. Práce, ke kterým není potřebná odborná kvalifikace - jedná se o pomocné, úklidové, údržbářské práce v budovách a na dvoře soudu, malířské a natěračské práce, ruční manipulace s břemeny, nakládání, přeprava, přenášení a ukládání věcí a předmětů, úklid a údržba přístupových a příjezdových komunikací, obsluha jednoduchých strojů a náradí, obsluha elektrických zařízení, strojů a náradí, práce ve výškách do 1,5 m. V zimních měsících úklid sněhu na chodníku příslušejícímu soudu a na dvoře soudu.

- 2) Místem výkonu práce dle této smlouvy je schválené pracoviště – budovy a dvory Okresního soudu Teplice. Dále dle potřeby i budova bývalého Českého Telecomu, pouze za doprovodu pověřeného zaměstnance soudu.
- 3) Výběr vhodných odsouzených na výše uvedené práce v budově soudu zajistí Vazební věznice Teplice.
- 4) Odpovědný pracovník soudu bude odsouzeným přidělovat konkrétní práce.
- 5) Úklidem sněhu odsouzenými se soud nezabývá odpovědností za úrazy a škody, které případně vzniknou osobám na chodníku a v prostoru soudního dvora.

Čl. III.

Evidence, kontroly a pravidelná hlášení

- 1) Smluvní strany se dohodly na zařazení odsouzených do práce dle požadavku soudu a možností věznice. Pověřený pracovník soudu vede evidenci o rozsahu prováděné práce tak, jak bylo dohodnuto s věznicí, a to zejména evidenci počtu odpracovaných hodin za kalendářní měsíc, které odsouzení odpracovali.

Na pracoviště budou zařazováni odsouzení s volným pohybem mimo věznici a budou pracovat bez dohledu pracovníků věznice. Kontrola odsouzených bude prováděna příslušníky a zaměstnanci věznice. Pověřený pracovník soudu je povinen ihned hlásit příchod odsouzených na pracoviště a odchod odsouzených z pracoviště pokud bude ukončena pracovní doba dříve, než je uvedeno v této smlouvě a mít přehled o místech výkonu pracovních činností odsouzených. Ohlašování bude prováděno na operační středisko věznice na telefonní čísla

- 3) Soud se zavazuje respektovat všechny odlišnosti vyplývající ze zaměstnávání odsouzených.

Čl. IV.

Pracovní doba

- 1) Odsouzení budou pracovat v jednosměnném provozu, týdenní fond pracovní doby bude činit maximálně 40 hodin. V průběhu denní pracovní doby jim bude poskytnuta přestávka na jídlo a oddech, která se do pracovní doby nebude započítávat.
- 2) Pracovní doba je stanovena: pondělí – pátek. Vazební věznici budou odsouzení opouštět v 6:30 hodin a návrat do věznice je stanoven nejpozději v 15:30 hodin.
- 3) Odsouzený se bude stravovat ve věznici, přestávka na oběd je vymezena od 11:15 – 12:30 hodin.
- 4) Doba strávená cestou na pracoviště a zpět do věznice se nezapočítává do pracovní doby.

Čl. V.

Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

- 1) Věznice zajistí, aby byli do zaměstnání zařazováni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušné pracovní činnosti.
- 2) Soud může po projednání s věznicí odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané pracovní činnosti. Totéž může učinit věznice, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z výkonu pracovní činnosti soud předá věznicí písemně nebo e-mailem s odůvodněním.

Čl. VI.

Zapracování odsouzených

- 1) Soud zajistí zapracování nebo zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu náleží odsouzeným pracovní odměna. Práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřípustná.
- 2) Soud nebude zařazovat odsouzené na práce, pro které nejsou zdravotně způsobilí, nebo kde je požadována zvláštní odbornost.

Čl. VII.

Odpovědnost za škodu, bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- 1) Odsouzený odpovídá soudu za škodu ve smyslu ustanovení § 38 zákona o výkonu trestu, jako zaměstnanec v pracovním poměru. Soud sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil. Škoda je po odsouzeném vymáhána dle platných předpisů a její výše bude projednána s věznicí.
- 2) Soud se zavazuje plnit vůči pracovním odsouzeným stejné povinnosti na úseku požární ochrany, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru a zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednané práce, vybavovat pracující odsouzené potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a zajistit jim možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecných platných předpisů (možnost mytí, použití toalety apod.). Běžným pracovním oděvem a běžnou pracovní obuví vybaví odsouzené věznice.
- 3) Soud zajistí prokazatelné školení odsouzených o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky

pro výkon práce a vztahují se k rizikům, s nimiž mohou přijít odsouzení do styku na pracovištích, na kterých vykonávají pracovní činnosti (§ 103 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Proškolení o nebezpečích, jejich míře rizika, stanovených opatřeních zajistí pověřený pracovník soudu před zahájením pracovní činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné proškolení odsouzených o požární ochraně a dále o tom, že v době výkonu práce odsouzenými budou na jejich pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a náradí dle požadavků platné legislativy.

- 4) Soud je odpovědný za používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.
- 5) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich pracovní činnosti pro Okresní soud v Teplicích a v souvislosti s touto prací, odpovídá věznice. Doklady vztahující se k náhradě škody za pracovní úraz je povinen soud předat věznici a to i v případě, že dotyčný odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody.
- 6) Soud je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci pracovních úrazů o všech úrazech odsouzených, i když jim nebyla způsobena pracovní neschopnost nebo byla způsobena pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny a postupovat dále v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a dalšími právními předpisy. Soud je povinen veškeré záznamy z této evidence předat věznici do 48 hodin od okamžiku vzniku úrazu.
- 7) Věznice neodpovídá za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupil do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězněných osob, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.
- 8) Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými pro Vězeňskou službu ČR. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí soud.

Čl. VIII.

Povinnosti soudu

- 1) Soud je povinen příslušníkům a zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna neprodleně. Provádění kontrol nebude soudu předem oznámeno.
- 2) Soud je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. Přílohou č. 1 k této smlouvě je Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.

- 3) Soud je povinen neprodleně telefonicky nahlásit věznici všechny mimořádné události, které souvisejí s pracovním zařazením odsouzených na pracovištích, a to zejména: pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, převzetí nebo předání zakázaných věcí, pokud je zjistí nebo pokud je o takové nepovolené jednání odsouzenými požádán nebo je do ní nucen pod pohrůžkou nebo jiným způsobem, a to na operační středisko věznice a řídit se udělenými pokyny.
- 4) Soud je povinen zamezit vhodnými opatřeními předávání alkoholických nápojů, farmak, návykových látek a mobilních telefonů odsouzeným. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet, fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení ze strany zaměstnanců věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy, rozhovorů s odsouzenými na témata, která se netýkají vykonávané práce (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či zaměstnavatele, informace o systému zajištění bezpečnosti zaměstnavatele, informace o dopravních spojích v regionu apod.).
- 5) V případě, že soud zjistí porušení výše uvedených jednání či konání ze strany odsouzených je povinen toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům věznice, nebo na operační středisko věznice. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
- 6) Pokud soud nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což bude důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. IX.

Pracovní odměna odsouzených

- 1) V souladu s ustanovením § 66 odst. 1 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů, výdaje na vyplacenou pracovní odměnu za vykonanou pracovní činnost odsouzených nebudou soudu fakturovány.
- 2) Plátcem pracovní odměny odsouzených, včetně pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, je věznice.
- 3) Odpovědný pracovník soudu bude zpracovávat měsíční výkaz odpracovaných hodin odsouzených s tím, že ve výkazu u každého odsouzeného uvede jméno a příjmení.

Čl. X. Oprávněné osoby

1) Za Vazební věznici je oprávněn jednat:

a) ve věcech smluvních:

 Vrchní rada plk. Mgr. Petr Blažek, ředitel Vazební věznice, tel. č. [REDACTED]

 Ing. Alena Černá, zástupce ředitele Vazební věznice, tel. č. [REDACTED]

b) ve věcech technických:

[REDACTED]

[REDACTED]

2) Za Okresní soud Teplice jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

- Ing. Jiří Balabán, ředitel správy soudu

[REDACTED]

Čl. XI. Ostatní ujednání

1) Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1. 7. 2020 do 30. 6. 2021

2) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze ukončit na základě písemné dohody obou smluvních stran.

3) Smluvní strany mohou tuto smlouvu písemně vypovědět:

a) jestliže některá ze smluvních stran opakovaně neplní smluvní povinnosti a ač na to byla písemně upozorněna, nezjednala nápravu,

b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na soudu nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností.

4) Ve výpovědi dle odst. 3 tohoto článku musí být uveden její důvod. Pro tyto případy se sjednává výpovědní lhůta v délce 15 dnů, která začíná běžet doručením výpovědi druhé straně.

5) Každá ze smluvních stran může tuto smlouvu kdykoliv vypovědět bez udání důvodu. V takovém případě se sjednává výpovědní lhůta v délce jednoho měsíce a počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně.

Čl. XII.
Závěrečná ustanovení

- 1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran.
- 2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce a občanským zákoníkem.
- 3) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze číslovanými písemnými dodatky.
- 4) Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích s platností originálu, z nichž věznice obdrží dva výtisky a soud dva výtisky.
- 5) Uzavřením této smlouvy zaniká platnost „Smlouvy o zařazení odsouzených do práce“, č.j. VS-161545/ČJ-2019-801570 uzavřená dne 17. 1. 2019.

V Teplicích dne

V Teplicích dne

.....

.....