

S M L O U V A O P O S K Y T O V Á N Í S L U Ž E B

uzavřená v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 ods. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

(dále jen „smlouva“)

Č.j.: VS-110587-1/ČJ-2020-800878

Článek I Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

Provozovna střediska hospodářské činnosti Věznice Horní Slavkov, za kterou činní právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 16. 8. 2019 č. j.: VS 10280-12/ČJ-2019-800020-SP, vrchní rada plk. Ing. Lukáš Prágner, pov. zast. ředitel Věznice Horní Slavkov, adresa pro doručování písemností: Vězeňská služba ČR, Věznice Horní Slavkov, Hasičská 785, 357 31 Horní Slavkov

ISDS: kufd4vf

IČ: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: [REDAKCE], č. účtu [REDAKCE]

(dále jen „poskytovatel“)

a

OKNOSTYL group s.r.o.

se sídlem: Tišnovská 2029/51, 664 34 Kuřim

zastoupená jednatelem: Ing. Tomáš Mazel

IČ: 27689719

DIČ: CZ27689719

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „objednatel“)

uzavírají tuto smlouvu podle § 1746 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění

Článek II Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy jsou pomocné stavební a dokončovací práce na díle – „**Výměna oken na Ubytovně C, zóna A, Věznice Horní Slavkov**“ v rozsahu Smlouvy o dílo vedené pod č. j.: Č.j.: VS-460-21/ČJ-2020-800851-VERZAK, a to vše dle dispozic objednatel. Poskytovatel bude prostřednictvím odsouzených provádět tyto práce: pomocné práce při demontáži stávající oken; roznášení nových oken; nakládání vzniklé

suti a vybouraných hmot do kontejnerů; třídění vzniklého odpadu (izolační vata, plasty, kov apod.) a úklidové práce.

2. Práce budou vykonávány dle platných předpisů Vězeňské služby České republiky na pracovišti v areálu věznice. Místem výkonu předmětu smlouvy jsou: „ Zóna A - Ubytovna odsouzených „C“. Toto pracoviště bylo z bezpečnostního hlediska komisionálně posouzeno věznicí.
3. Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu s pracovní dobou v pracovní dny zahrnutou v době od 07:00 hodin do 14:00 hodin. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut dle zákona č. 262/2006 Sb., (dále jen „zákoník práce“). Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba.
4. Poskytovatel podle svých možností a požadavků objednatele zařadí do práce pro objednatele minimálně 2 odsouzené. Aktuální počet pracovně zařazených odsouzených v rámci stanoveného maxima bude průběžně upřesňován mezi zástupci objednatele a poskytovatele.

Článek III

Výběr a stravování odsouzených

1. Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat sjednané práce.
2. Poskytovatel zajistí na žádost objednatele vyřazení pracovně zařazených odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti, nebo poškozují zájmy společnosti, z tohoto pracoviště a dle možností věznice zařadí na toto pracoviště odsouzené jiné. Objednatel může po projednání s ředitelem věznice odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nebo odbornou nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
3. Poskytovatel zajistí stravu a pití pro odsouzené na dobu celé pracovní směny uvedené v Článku II. odst. 3.

Článek IV

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb

1. Poskytovatel vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Objednatel je povinen dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci, kdy poskytne odsouzeným potřebné nářadí, ochranné a pracovní pomůcky ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům společnosti.
2. Před prvním nasazením odsouzených do práce proškolí objednatel své zaměstnance o zásadách styku s vězněnými osobami dle Bezpečnostních instrukcí předaných poskytovatelem a jeden podepsaný výtisk záznamu o proškolení předá neprodleně poskytovateli. K tomu jsou příslušní zaměstnanci objednatele povinni seznámit se s poučením podle požadavku věznice (viz. Příloha č. 1).
3. Objednatel určí odpovědného pracovníka, který bude konkrétní práce odsouzeným zadávat, řídit činnost odsouzených a kontrolovat plnění požadovaných úkolů, denně podepisovat pracovní výkazy odsouzených.
4. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí určený pracovník objednatele zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s riziky

vztahující se k dané pracovní činnosti a s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Kopii tohoto prokazatelného seznámení předá určeným zaměstnancům poskytovatele. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat.

5. Určený pracovník objednatele zajistí praktickým zácvikem zapracování odsouzených k výkonu práce a vybaví je vyhovujícím pracovním nářadím a osobními ochrannými pracovními prostředky potřebnými k výkonu práce.
6. Určený pracovník objednatele v rámci své kontrolní činnosti provádí kontrolu pracovní činnosti odsouzených a dbá na dodržování uložených úkolů zejména z pohledu plnění interních předpisů BOZP a PO pro pracoviště.
7. Určený pracovník objednatele přejímá zjištěné a hlášené závady od odsouzených týkajících se jejich pracovní činnosti a pracoviště, přijímá potřebné opatření k prevenci rizik dle § 102, zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce, v platném znění.
8. Určený pracovník objednatele nepřipustí, aby odsouzený vykonával práce, které nejsou v předmětu smlouvy v Článku II, nebo práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.
9. Určený pracovník objednatele je povinen mít neustálý přehled o odsouzených, o místě jejich pohybu nebo prostoru, kde odsouzení vykonávají pracovní činnost. Na vyžádání zaměstnance poskytovatele, který je určen ke kontrole odsouzených na pracovišti, sdělí přesné místo pohybu nebo prostoru, kde odsouzení tyto práce vykonávají.
10. V případě vzniku pracovního úrazu, je určený pracovník objednatele povinen jej evidovat a ohlásit věznicí dle § 4, odst. 1, písm. d), Nařízení vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, v platném znění, a společně zajistit spolehlivé šetření tohoto úrazu a sepsání záznamu o úrazu.
11. V případě pracovního úrazu odsouzeného Provozovna střediska hospodářské činnosti (dále jen „PSHČ“) uhradí odsouzenému celou výši nákladů odškodnění, které věznice odsouzenému přiznala. Následně PSHČ vystaví objednateli fakturu na náklady odškodnění. Fakturu je objednatel povinen uhradit do data splatnosti na číslo účtu: XXXXXXXXXX.
12. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má objednatel stejné povinnosti k odsouzeným, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
13. Poskytování zdravotnických služeb zajistí poskytovatel v rozsahu a za podmínky stanovených obecnými předpisy.
14. Odmítne-li odsouzený ošetření na pracovišti, v případě poranění nebo podezření na poranění, zaznamená objednatel jeho odmítnutí písemně (např. do knihy drobných poranění) a nechá si záznam od odsouzeného podepsat. O události neprodleně vyrozumí telefonicky poskytovatele.
15. Určený pracovník objednatele vede řádně výkaz pracovní doby odsouzených a 1x týdně jej odevzdává poskytovateli.

Článek V

Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti společnosti

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec objednatele.

2. Objednatel zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim společností.
3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostoje, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba společnosti, lze odsouzeného se souhlasem kompetentních pracovníků poskytovatele převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu odsouzeného.
4. Určení zaměstnanci poskytovatele jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Objednatel je povinen umožnit zaměstnancům poskytovatele vstup nejen na pracoviště, ale i další využívané prostory, kde pracují odsouzení a umožnit provádění jejich kontrolních činností.
5. Objednatel důsledně provádí dohled nad pracovní činností odsouzených, jejich chováním a přítomností na pracovišti, dále provádí kontrolu nástrojů a náradí vydávaného zaměstnaným odsouzeným, které potřebují ke své pracovní činnosti. O výdeji a vrácení nástrojů a náradí vydaného zaměstnaným odsouzeným vede každou pracovní směnu evidenci v písemné podobě. Zvláštní pozornost je třeba věnovat předcházení možnosti zneužití tohoto náradí.
6. Objednatel zajistí naplňování Poučení pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými (viz. Příloha č. 1). Ihned informuje poskytovatele, pokud zjistí porušení tohoto Poučení. Totéž učiní, pokud zjistí nedovolený styk s nepovolenou osobou, pokus o útěk, útěk nebo jinou nestandardní záležitost.
7. Objednatel na pracovišti vytvoří podmínky tak, aby nebyl mařen účel výkonu trestu odnětí svobody v souladu s platnou legislativou. V případě, že dojde k maření účelu výkonu trestu odnětí svobody, bude poskytovatel postupovat v souladu s Článkem X, odstavce 4., této smlouvy.

Článek VI

Cena za práci odsouzených, fakturace a splatnost

1. Za 1 hodinu práce odsouzeného uhradí objednatel poskytovateli cenu, která je stanovena od 1. 1. 2020 v návaznosti na výši minimální mzdy v ČR, dle následujícího vzorce:

$$\frac{(MM \cdot KO \cdot PO) + RP}{MF}$$

Legenda:

MM – minimální mzda stanovená obecně závazným právním předpisem

KO - koeficient odbornosti:

- **I. skupina - 0,50** - práce, pro jejíž výkon není potřebná odborná kvalifikace,
- **II. skupina - 0,70** - práce, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace,
- **III. skupina - 0,95** - práce, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,
- **IV. Skupina - 1,20** – práce, pro jejíž výkon je potřeba vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

PO – koeficient pro povinné odvody zaměstnavatelů dle platných obecně závazných předpisů (sociální pojištění 24,8% a zdravotní pojištění 9%) **1,338**,

RP – režijní přírážka (**MM x 0,36**)

MF – hodnota koeficientu určujícího průměrný počet hodin připadající na 1 měsíc v průměrném roce v souladu s platnou legislativou.

- **173,92 pro jednosměnný provoz,**
- **168,485 pro dvousměnný provoz,**
- **163,05 pro třisměnný a nepřetržitý provoz.**

2. Základní cena služeb dle odst. 1 se v případě níže uvedených mimořádných služeb dále navyšuje:
 - a) příplatek za práci přesčas – navýšení o **25%**,
 - b) příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli - navýšení o **50%**,
 - c) příplatek za práci v noci - navýšení o **20%**,
 - d) příplatek za práci ve svátek - navýšení o **10%** ,
 - e) odměna za vyšší pracovní výkon či řízení svěřeného úseku práce nebo osob na základě odůvodněného návrhu společnosti – navýšení až o **50%**,
 - f) příplatek za přesčasový dozor osoby pověřené věznicí 340,- Kč/hod., při dozoru ve svátek navýšení o **100%**.
3. K dohodnuté ceně bude dále účtována sazba DPH ve stanovené výši dle zákona o DPH v platném znění. Cena zahrnuje náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených včetně jejich ceny práce a to za skutečně odpracovanou pracovní hodinu každého zařazeného odsouzeného. Cena práce stanovená v odst. 1 tohoto článku, se může v průběhu zaměstnávání měnit (písemným dodatkem této smlouvy) v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce odsouzenými a na základě změny nákladů spojených se zaměstnáváním odsouzených. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede poskytovatel v součinnosti s objednatelem. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným poskytovatel, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených.
4. Ohodnocení vyššího pracovního výkonu (tzv. výkonnostní prémie) odsouzeného ve smyslu nařízení vlády č. 361/2017 Sb. a 87/2019 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění, vyhodnocuje, schvaluje a předkládá měsíčně zhotovitel. Příplatky za přesčasovou práci a výdaje na zdravotní a sociální pojištění budou účtovány objednateli podle skutečně vynaložených nákladů, které budou zhotovitelem správně vyčísleny v souladu s evidencí pracovní doby schválené objednatelem a platnými právními předpisy.
5. Dohodnutá cena za práci odsouzených bude věznicí účtována a společností hrazena takto:
 - a) poskytovatel vystaví objednateli do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou objednatel uhradí věznicí vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce;
 - b) pokud nebude záloha v dohodnutém termínu podle Článku VI, bodu 5. písm. a) uhrazena, neposkytne poskytovatel objednateli, počínaje prvním dnem následujícího měsíce, žádné odsouzené a to až do jejího řádného uhrazení; podklady pro fakturaci předloží objednatel poskytovateli průběžně 1 x týdně a konečné podklady

za předmětný měsíc vždy do 3 dne následujícího měsíce; poskytovatel vystaví společnosti do 4. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Tato faktura je splatná objednatelům nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce.

- c) Pro případ, že objednatel neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb poskytovateli ve lhůtě uvedené v Článku VI, bodu 5. písm. d) (tj. do 14 dne následujícího kalendářního měsíce) této smlouvy, je objednatel, dle ujednání smluvních stran, povinen zaplatit poskytovateli úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Povinnost objednatele vůči poskytovateli je splněna až připsáním fakturovaných částek na účet vedený v [REDACTED], [REDACTED], číslo účtu: [REDACTED].
- d) Za porušení povinnosti mlčenlivosti specifikované v Čl. IX. odst. 1 této smlouvy je objednatel povinen uhradit poskytovateli smluvní pokutu ve výši 10.000,- Kč, a to za každý jednotlivý případ porušení povinnosti.

Článek VII Odpovědnost za škodu

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením svých povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná objednatel s poskytovatelem předem.
2. Poskytovatel neodpovídá za škodu, kterou objednateli odsouzený způsobí porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále poskytovatel neodpovídá za škodu vzniklou objednateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu, přemístění do jiné věznice nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.
3. Objednatel odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).

Článek VIII Doplňující ujednání

1. Objednatel se zavazuje během trvání této smlouvy i poté zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od poskytovatele v souvislosti s plněním smlouvy.
2. Dojde-li ke změně statutu objednatele, je smluvní strana povinna oznámit tuto skutečnost poskytovateli ve lhůtě 30 dnů od zápisu této změny v obchodním rejstříku. Poskytovatel je v tomto případě oprávněn písemně vypovědět smlouvu z důvodu změny statutu druhé smluvní strany. Výpovědní lhůta činí 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

3. Smluvní strany se dohodly, že veškeré právní jednání činěné podle této smlouvy, mohou být doručovány e-mailem, poštou, vždy však tak, aby bylo možné zajistit výkaz o doručení písemnosti druhé smluvní straně, popř. odepření přijetí.
4. Adresy uvedené v záhlaví této smlouvy jsou současně adresami pro doručování.
5. Za smluvní strany jsou oprávněni jednat:

za poskytovatele jsou ve věci této smlouvy oprávněni jednat:

a) v plném rozsahu této smlouvy:

Vrchní rada plk. Ing. Lukáš Prágner, pov. zast. ředitel věznice, e mail: LPragner@vez.hsl.justice.cz

Rada plk. Ing. Petr Bouška – pov. zast. 1. zástupce ředitele věznice, e-mail: PBouska@vez.hsl.justice.cz.

b) ve věcech organizačních a cenových:

p. Radek Jirsa, DiS., vedoucí oddělení zaměstnávání vězňených osob, telefonický kontakt 352 660 346, mobilní telefon [REDACTED], e-mail: RJirsa@vez.hsl.justice.cz

p. Bc. Pavel Bosy, vedoucí Provozovny střediska hospodářské činnosti, telefonický kontakt 352 660 269, mobilní telefon [REDACTED], e-mail: PBosy@vez.hsl.justice.cz

za objednatele jsou oprávněni jednat:

a) v plném rozsahu této smlouvy: jednatel společnosti

p. Ing. Tomáš Mazel, mobil. tel: [REDACTED], e-mail: mazel@oknostyl.cz

b) ve věcech organizačních:

p. Ing. Jana Pařilová, tel. [REDACTED], email: parilova@oknostyl.cz

Článek IX

Závěrečná ustanovení

1. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
2. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu **určitou**, kdy platnost této smlouvy zaniká dne **31. 08. 2020**. Poskytovatel i objednatel mohou smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc, přičemž počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
4. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze učinit, nastanou-li okolnosti na poskytovateli nebo objednateli nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze rovněž učinit v případě, kdy jedna ze smluvních stran, i přes prokazatelné písemné upozornění druhé smluvní strany, neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžité odstoupení od této smlouvy může poskytovatel dále učinit z bezpečnostních důvodů, přičemž samotné vyhodnocení bezpečnostních důvodů a případných rizik spadá výhradně do kompetence poskytovatele, jakožto subjektu

odpovědného za vězněné osoby. Okamžitým odstoupením od této smlouvy zaniká smlouva dnem následujícím po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé smluvní straně.

5. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
6. Tato smlouva podléhá uveřejnění v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
7. Smluvní strany se dohodly, že tuto smlouvu uveřejní prostřednictvím registru smluv poskytovatele.
8. Tato smlouva je vyhotovena ve 4 stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 výtiscích.
9. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv.
10. Přílohou č. 1 této smlouvy, je poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovišti s odsouzenými, se kterým je zaměstnavatel povinen všechny zaměstnance seznámit.

V dne:

V Horním Slavkově dne:

Za společnost:

Za věznici:

.....
Jednatel
Ing. Tomáš Mazel
OKNOSTYL group s.r.o.

.....
Vrchní rada
plk. Ing. Lukáš Prágner
pov. zast. ředitel Věznice Horní Slavkov



Vězeňská služba České republiky

Věznice Horní Slavkov, oddělení zaměstnávání vězňených osob

Hasičská 785, pošt. přihrádka 50, 357 31 Horní Slavkov, tel.: 352 660 111, fax: 352 660 211, ISDS: kufd4vf

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve společnosti: OKNOSTYL group s.r.o

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- 1) nenavazovat jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- 2) nezneužívat práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- 3) nezprostředkovat odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- 4) nesdělovat odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- 5) nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- 6) nenechávat bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- 7) nepožívat alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- 8) nedonášet (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit na telefonní klapku **248** nebo **249** věznice.

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....
ředitel věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

.....
Podpis (zástupce společnosti)

S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrol