

Smlouva o poskytování pracovně lékařských služeb

Niže uvedené smluvní strany uzavírají Smlouvu o poskytování pracovně lékařských služeb, kterou naplňují povinnost zaměstnavatele stanovenou zákona 373/2011 Sb. v platném znění a dále za účelem splnění povinností stanovené v § 102, 103 zákona 262/2006 Sb. v platném znění

Škola, školské zařízení (název dle zřizovací listiny):

Pedagogicko –psychologická poradna a Speciálně pedagogické centrum Vysocina
se sídlem: **třída Legionářů 6, 586 01 Jihlava**
IČO: 70832510

zastoupena: **PaedDr. Milanem Pavlíkem**

(dále jen zaměstnavatel)

a

poskytovatel pracovně lékařských služeb (jméno a příjmení lékaře nebo označení společnosti, pokud se jedná např. o soukromý subjekt – s.r.o. apod.):

MUDr. Soňa Vomelová, s.r.o.
Všeobecný praktický lékař
se sídlem: Vrchlického 57, 586 01 Jihlava
IČO: 086 19 735

zastoupena: **MUDr. Soňou Vomelovou**

(dále jen poskytovatel pracovně lékařských služeb)

I. Předmět smlouvy

Obsah a rozsah pracovně lékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcími předpisy k tomuto zákonu, zejména vyhláškou č. 79/2013 Sb. Zejména se jedná o poskytování pracovně lékařských služeb, jejichž součástí je

- a. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví
- b. provádění vstupních, preventivních, případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce
- c. poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- d. školení v poskytování první pomoci
- e. pravidelný dohled nad podmínkami na pracovišti zaměstnavatele.

II. Rozsah a organizace poskytování pracovně lékařských služeb

Pracovně lékařské služby budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel vždy na základě písemné žádosti objednatele. Písemná žádost obsahuje:

- a. identifikační údaje zaměstnavatele, a to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnavatele
- b. identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště
- c. údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovní zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek
- d. druh požadované pracovně lékařské prohlídky
- e. důvod k provedení prohlídky

Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího poskytovatele („obvodní lékař“) nebo si jej může vyžádat poskytovatel pracovně lékařských služeb. Objednatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této Smlouvě. Ostatní pracovně lékařské služby budou poskytovány na základě dodatečně vzniklé potřeby zaměstnavatele

Obsahem pracovně lékařských služeb při hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání je (blíže určeno v § 2 vyhl. 79/2013 Sb.) mimo jiné

- zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav a vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci
- hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí
- spolupráce při zpracování rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemocí z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nebo nemocí souvisejících s prací
- sledování vlivů rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví zaměstnanců, a to v rámci pracovně lékařské prohlídky, je-li to s ohledem na charakter těchto faktorů účelné

Obsahem poradenských služeb je zejména:

- v problematice ergonomie včetně fyziologie práce, psychologie práce, režimu práce a odpočinku, stanovení výkonových norem
- při zavádění nových technologií a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví zaměstnanců
- při úpravách pracovních míst, včetně míst pro zaměstnance se zdravotním postižením
- při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků
- v problematice pitného režimu a poskytování ochranných nápojů
- v problematice pracovní rehabilitace

- při výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví při práci
- při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci a při zařazování prací do kategorií podle zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví
- při zpracování plánu pro řešení mimořádných událostí
- k návrhům opatření k nápravě v případě zjištění závad, které mohou vést u zaměstnanců k poškození zdraví
- spočívající v provádění školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci pro zaměstnavatele,

Obsahem prováděného dohledu poskytovatele pracovně lékařských služeb na všech pracovištích zaměstnavatele je zejména:

- pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů
- dohled v zařízení závodního stravování a dalších zařízeních zaměstnavatele
- hodnocení rizik s využitím informací o míře expozice rizikových faktorů při výkonu práce, výsledků analýzy pracovních úrazů a nemocí souvisejících s prací

Pravidelný dohled na všech pracovištích zaměstnavatele se uskutečňuje nejméně jedenkrát za kalendářní rok. O provedení dohledu ze strany poskytovatele pracovně lékařských služeb bude proveden písemný záznam ve dvou vyhotoveních, z nichž po jednom obdrží každá smluvní strana

Dokumentace o pracovně lékařských službách obsahuje údaje dané vyhláškou o pracovně lékařských službách a je vedena v souladu s ustanovením § 5 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

III. Zdravotní prohlídky

Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává a provede ji v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 79/2013 Sb. o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče.

Pracovně lékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci.

Vstupní prohlídka se provádí před uzavřením pracovně právního vztahu za účelem zajištění, aby výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se kromě případů stanovených zákonem též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce.

Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví

- a) v kategorii první se provádí
jednou za 6 let nebo
jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- b) v kategorii druhé se provádí
jednou za 5 let nebo
jednou za 3 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
periodické prohlídky se provádí dle vyhl. č. 79/2013 Sb. stanovených termínů tak, že navazují po uplynutí lhůty předchozí právní úpravy
- c) u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví se provádí
jednou za 4 roky, nebo

jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

V kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky nebo jsou-li jiným právním předpisem stanoveny cykly odlišné, postupuje se dle těchto předpisů. Zejména se jedná o noční práce (1 x ročně) apod.

Jde-li o práce vykonávané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, periodické prohlídky se neprovádějí. To neplatí v případě, kdy je práce na základě těchto dohod u zaměstnavatele prováděna opakovaně a doba, na kterou je práce opakovaně sjednávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky a zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje.

Mimořádná prohlídka se provádí, pokud

- a) ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
- b) to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- c) došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
- d) bylo opakovaně zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- e) byla při pracovní lékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je interval periodické prohlídky, nebo
- f) byl výkon práce přerušen

z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců.

Výstupní prohlídka se provádí na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanoví jiný zákon za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, přičemž výstupní lékařská prohlídka se neprovádí, jde-li o práci zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna v době výkonu práce u zaměstnavatele nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz, výkon práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jestliže nebylo podle zákona vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce

IV. Součinnost objednatele a poskytovatele

- a) Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovních lékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb s potřebnými osobními údaji. Seznam bude aktualizován nejméně v cyklu 1x ročně, zpravidla v rámci provedení zdravotnického dohledu dle čl. II této Smlouvy.
- b) Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.
- c) Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.

- d) Objednatel dodá poskytovateli informace o zařazení do kategorie prací zpracované na základě zákona 258/2000 Sb. v platném znění a vyhl. 432/2003 Sb. v platném znění nebo další vztahující se legislativy
- e) Objednatel má právo na kontrolu provádění pracovní lékařské péče. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy
- f) Poskytovatel spolupracuje s odborně způsobilými osobami v prevenci rizik určených zaměstnavatelem

V. Platební podmínky

- a) Pracovní lékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli v hotovosti na základě provedené práce a sjednaného sazebníku pro jednotlivé úkony.
- b) Účastníci této smlouvy se dohodli na ceně vstupní, výstupní, periodické a mimořádně prohlídky ve výši 600Kč za prohlídku.
- c) Úhradu provádí zaměstnavatel ve sjednaných částkách a termínech. Dohodnou-li se smluvní strany, mohou být služby poskytovatele pracovních lékařských služeb hrazeny paušální platbou vztahující se k počtu zaměstnanců a časovému období
- d) Pro výkon poradenských služeb a služeb při provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele se sjednává dohodou úhrada poskytnutých služeb ve výši 400,- Kč za jednu vykázanou pracovní hodinu.

VI. Závěrečné ustanovení

- 1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
- 2. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- 3. Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou smluvních stran.

V Jihlavě dne

P. G. 2020

V Jihlavě dne

P. G. 2020