

SMLOUVA O PODMÍNKÁCH DOČASNÉHO PŘIDĚLOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

uzavřená dle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

I. Smluvní strany

Římskokatolická farnost Český Těšín

se sídlem Masarykovy sady 73/24, 737 01 Český Těšín

IČO: 49591975

bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 1725381319/0800

zastoupená: Mons. Jan Svoboda, farář

kontaktní osoba pro účely této smlouvy: Mons. Jan Svoboda

e-mail: jsvoboda@doo.cz

(dále jen „přidávající zaměstnavatel“)

a

Centrum sociálních služeb Český Těšín, příspěvková organizace

se sídlem Sokolovská 1997, 737 01 Český Těšín

IČ: 70985383

bankovní spojení: Komerční banka, a. s. , číslo účtu: 86-6020070257/0100

zastoupená Ing. Kateřinou Pindejovou, ředitelkou

kontaktní osoba pro účely této smlouvy: Ing. Kateřina Pindejová

e-mail: katerina.pindejova@csstesin.cz

(dále jen „přijímající zaměstnavatel“)

II. Předmět smlouvy

1. Dle ustanovení § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, může být zaměstnanec svým zaměstnavatelem dočasně přidělen k výkonu práce u jiného zaměstnavatele. Za dočasné přidělení zaměstnance nesmí být poskytována úplata.
2. Předmětem této smlouvy je vymezení podmínek, za kterých bude přidávající zaměstnavatel dočasně přidělovat své zaměstnance k výkonu práce u přijímajícího zaměstnavatele, a to za účelem zajistit provoz přijímajícího zaměstnavatele při nedostatku jeho vlastních pracovních sil.

III. Základní podmínky dočasného přidělení

1. Dočasné přidělení zaměstnanců přidávajícího zaměstnavatele k výkonu práce u přijímajícího zaměstnavatele bude realizováno za předpokladu, že
 - mezi smluvními stranami bude odsouhlasen dokument, na jehož základě dojde k dočasnému přidělení zaměstnanců a který bude obsahovat:
 - a) seznam dočasně přidělovaných zaměstnanců s uvedením jejich jména a příjmení, data narození a adresy místa bydliště
 - b) dobu, po kterou bude dočasné přidělení zmíněných zaměstnanců trvat a
 - c) vymezení druhu práce a místa výkonu práce zaměstnanců v rámci dočasného přidělení a

- přidělující zaměstnavatel bude mít s těmito zaměstnanci uzavřenu písemnou dohodu o dočasném přidělení dle ustanovení § 43a zákoníku práce.
2. Po dobu dočasného přidělení ukládá zaměstnancům pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jejich práci, dává jim k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci přijímající zaměstnavatel.

IV.

Náklady spojené s dočasným přidělením a jejich refundace

1. Po dobu dočasného přidělení poskytuje zaměstnancům mzdu, náhradu mzdy, jakož i další související plnění (např. cestovní náhrady) přidělující zaměstnavatel jako ten, u něhož jsou zaměstnanci v pracovním poměru a který je dočasně přidělil k výkonu práce u přijímajícího zaměstnavatele. Nebude-li v konkrétním případě dohodnuto jinak, přijímající zaměstnavatel nese toliko náklady spojené s uplatněním práv dle článku III. odst. 2 této smlouvy, tedy např. náklady na pořízení osobních ochranných pracovních prostředků pro zaměstnance, na vybavení zaměstnanců pracovním nářadím, na školení z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, apod.
2. Přidělující zaměstnavatel musí v souladu s ustanovením § 43a odst. 6 zákoníku práce zajistit, aby pracovní a platové podmínky dočasně přidělených zaměstnanců nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance přijímajícího zaměstnavatele.
3. K prvnímu pracovnímu dni kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla konána zaměstnanci práce v rámci dočasného přidělení, zašle přijímající zaměstnavatel elektronicky na elektronickou (e-mailovou) adresu kontaktní osoby přidělujícího zaměstnavatele uvedenou v záhlaví této smlouvy podklady potřebné pro zpracování jejich mezd a souvisejících plnění. Tyto podklady budou zahrnovat:
 - evidenci pracovní doby jednotlivých dočasně přidělených zaměstnanců,
 - další údaje nezbytné pro správné vyúčtování mzdy, náhrady mzdy a souvisejících plnění vysílajícím zaměstnavatelem.
4. Na základě podkladů zaslanych přijímajícím zaměstnavatelem provede přidělující zaměstnavatel celkové vyúčtování nákladů spojených s dočasným přidělením svých zaměstnanců v daném kalendářním měsíci. Mezi tyto náklady patří
 - mzda zaměstnance včetně zákonných odvodů,
 - náhrada mzdy
 - cestovní náhrady
 -
 -
5. Protože po dobu dočasného přidělení využívá pracovní sílu zaměstnanců přidělujícího zaměstnavatele přijímající zaměstnavatel, je povinen přidělujícímu zaměstnavateli náklady spojené s dočasným přidělením dle předchozího odstavce refundovat. Za tím účelem vystaví přidělující zaměstnavatel fakturu a odešle ji přijímajícímu zaměstnavateli. Splatnost faktury se sjednává v délce 15 dnů od jejího doručení přijímajícímu zaměstnavateli.

V.

Způsoby ukončení dočasného přidělení

Pro ukončení dočasného přidělení platí ustanovení § 43a odst. 7 zákoníku práce.

VI. **Závěrečná ujednání**

1. Smluvní strany jsou povinnými subjekty ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv ve znění pozdějších předpisů Smluvní stany se dohodly, že tuto smlouvou a její případné dodatky vloží do registru smluv přijímající zaměstnavatel.
2. Zhotovitel, jenž se podílí na dodávce služeb hrazených z veřejných výdajů, je dle zákona č.320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly (§ 2 písm. e) citovaného zákona).
3. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv.
4. Osobní údaje uvedené v této smlouvě budou zpracovávány pouze za účelem plnění této smlouvy. Smluvní strany jsou si vědomy, že jsou v postavení příjemce osobních údajů a musí nakládat s osobními údaji druhé smluvní strany dle obecného nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 (GDPR) a dle zákona č.110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, a to pouze po dobu nezbytně nutnou z této smlouvy.
5. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
6. Smlouvu je možné vypovědět, a to písemně a s tříměsíční výpovědní dobou, která začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
7. Otázky výslovně neupravené v této smlouvě se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku nebo zákoníku práce.

V Českém Těšíně dne 05.06. 2020

.....
přidělující zaměstnavatel
Mons. Jan Svoboda
farář Římskokatolické farnosti Český Těšín

.....
přijímající zaměstnavatel
Ing. Kateřina Pindejová
ředitelka Centra sociálních služeb
Český Těšín, p. o.