

**OBJEDNÁVKA SLUŽBY RECRUITMENT (dále jen „Objednávka“)**

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) mezi:

**Agentura:**

ManpowerGroup s.r.o.

se sídlem Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1

IČO: 41194659

spol. zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. C 3223

povolení ke zprostředkování zaměstnání udělená MPSV ze dne 3.3.2011, čj. 2011/11029–422/4

**Klient:**

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

se sídlem Technická 1905/5, 160 00 Praha 6 – Dejvice

IČO: 60461373

vysoká škola zřízena zákonem č. 111/1998 Sb. v platném znění

**I. Předmět Objednávky a způsob jejího plnění**

Předmětem této Objednávky je závazek Agentury poskytnout Klientovi úplatnou službu zprostředkování spočívající ve vyhledávání kandidátů a poskytování informací o kandidátech za účelem uzavření Pracovní smlouvy mezi Klientem a Kandidátem (dále jen „Recruitment“) dle této specifikace:

Název pozice:	Sklofoukač technického skla	Počet obsazovaných pozic:	1
Náplň práce:	<ul style="list-style-type: none"><li>práce: výroba a opravy laboratorního skla a přístrojů z trubic podle technického výkresu, nebo vzoru</li><li>broušení, řezání na pile, práce na sklářském soustruhu,</li><li>zátavy kovu, práce s vývěvou práce s křemenným sklem, manipulace s tlakovými lahvemi</li></ul>		
Druh vztahu:	HPP	Obor:	Sklářství
Místo výkonu práce:	Praha	Požadovaná praxe:	Ano, alespoň 2 roky
Očekávaný den zahájení výkonu práce:	Okamžitě / dle dohody	Jazyky – úroveň:	Čeština – schopnost bez problému se domluvit.
Mzda:	25 000,- Kč nástup 27 000,- Kč po zapracování	PC znalosti:	Nejsou vyžadovány.
Ostatní pracovní podmínky:	Zprostředkování ubytování na kolejištích VŠCHT, příspěvek na stravování, 2krát ročně nenároková prémie, 6týdnu dovolené	Řidičský průkaz:	--
Úroveň vzdělání:	Vyučen v oboru	Další požadavky:	Spolehlivost, samostatnost, komunikativnost

**II. Definice pojmů**

Smluvní strany se dohodly, že následující výrazy budou mít níže uvedený význam:

„Pracovní smlouvou“ se rozumí jakýkoli úplatný vztah mezi Kandidátem a Klientem a/nebo jakoukoli Třetí osobou, jehož předmětem je výkon prací či činnosti, zejména pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti, dohoda o provedení práce, smlouva o dílo či o výkonu funkce apod.

„Třetí osobou“ se rozumí jakákoli právnická či fyzická osoba, se kterou je Klient jakkoliv personálně či majetkově propojen.

„Kandidátem“ se rozumí uchazeč o zaměstnání, který je představen Klientovi Agenturou.

„Obsazením pracovního místa“ se rozumí zahájení prací či činnosti Kandidáta na základě Pracovní smlouvy.

„Hrubou měsíční mzdou“ se rozumí celková hrubá měsíční mzda či odměna, včetně bonusové složky mzdy, která má Kandidátovi náležet za výkon práce na základě Pracovní smlouvy, pokud by odpracoval jeden celý měsíc po



zahájení výkonu práce dle Pracovní smlouvy; pokud je dohodnuto navýšení mzdy či odměny po zkušební době, rozumí se Hrubou měsíční mzdou mzda či odměna po takovém navýšení.

### III. Provize a garance

1. Klient se zavazuje zaplatit Agentuře provizi, pokud dojde k Obsazení pracovního místa Kandidátem, a to ve výši 2-násobku Hrubé měsíční mzdy, minimálně však 50.000, - Kč.
2. K provizi bude připočtena DPH dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění účinném ke dni vzniku povinnosti přiznat DPH.
3. Právo Agentury na provizi vznikne:
  - a) pokud k uzavření Pracovní smlouvy došlo v průběhu 12 měsíců ode dne, kdy byl Kandidát Klientovi Agenturou prezentován, a to bez ohledu na to, zda byl nejdříve Klientem odmítnut;
  - b) i pokud Kandidát pro Klienta v minulosti pracoval;
  - c) i pokud byl Klient s Kandidátem před jeho představením Agenturou v kontaktu ohledně pracovní příležitosti; Klient se povinnosti k úhradě provize zproští, prokáže-li, že takový kontakt proběhl během přecházejících 12 měsíců před představením Kandidáta Agenturou. Tuto skutečnost musí Klient prokázat do 5 pracovních dnů od představení Kandidáta Agenturou; v opačném případě Agentuře vznikne právo na provizi;
  - d) i pokud bude uzavřena Pracovní smlouva na jinou než obsazovanou pracovní pozici.
4. Klient je ve všech případech uzavření Pracovní smlouvy povinen bez odkladu, nejpozději však do 3 pracovních dnů, písemně informovat o této skutečnosti Agenturu včetně informace o výši Hrubé měsíční mzdy. V případě porušení této povinnosti je Klient povinen zaplatit Agentuře smluvní pokutu ve výši minimální provize pro danou pozici dle odst. 1 za každý případ takového porušení.
5. Klient je povinen bez odkladu oznámit Agentuře, že již předmětné pracovní místo obsadil, a to i bez přičinění Agentury; doručením oznámení tato Objednávka zaniká. Dále je Klient povinen písemně informovat Agenturu o všech skutečnostech, které jsou, případně se stanou, rozhodné pro jeho rozhodnutí obsadit pracovní místo, zejména o změně nebo doplnění údajů uvedených v Objednávce.
6. Garance: V případě ukončení Pracovní smlouvy mezi Klientem a Kandidátem v průběhu prvních 12 týdnů jeho trvání, a to z jakéhokoli důvodu ať ze strany Klienta nebo Kandidáta, má Klient nárok požadovat na Agentuře zajištění odpovídající náhrady, a pokud Agentura nenabídne Klientovi odpovídající náhradu do 4 kalendářních týdnů od oznámení této skutečnosti, má Klient nárok na snížení odměny a to v následující výši:
  - a) 75 % zaplacené provize, pokud Pracovní smlouva skončila do konce 4. týdne;
  - b) 50 % zaplacené provize, pokud Pracovní smlouva skončila po 4.týdnu do konce 8. týdne;
  - c) 25 % zaplacené provize, pokud Pracovní smlouva skončila po 8.týdnu do konce 12. týdne.
7. V případě, kdy Pracovní smlouva s Kandidátem bude ve zkušební době dle Pracovní smlouvy ukončena z jakéhokoli důvodu, zavazuje se Agentura vyvinout maximální úsilí k tomu, aby během 4 týdnů od oznámení Klienta o ukončení Pracovní smlouvy měl Klient příležitost uzavřít Pracovní smlouvu s novým Kandidátem. Nepředstaví-li Agentura ve výše uvedené lhůtě Kandidáta, se kterým by měl Klient příležitost uzavřít Pracovní smlouvu, popř. rozhodne-li se Klient uzavřít Pracovní smlouvu s kandidátem, kterého Klient zajistil sám, popř. zruší danou pozici, resp. rozhodne-li se ji dále neobsazovat, Agentura se zavazuje uhradit Garanci dle odst. 6 výše, a to do 15 dní od oznámení dané skutečnosti Agentuře.
8. Klient je povinen písemně informovat Agenturu o ukončení Pracovní smlouvy s Kandidátem do 5 pracovních dní ode dne takového ukončení. Pokud tak Klient neučiní, jeho nárok na vrácení provize zaniká. Právo z garance nevznikne v případě, pokud je Klient v prodlení se zaplacením jakékoliv splatné platby.
9. Provize je splatná na základě faktury – daňového dokladu vystaveného Agenturou na účet uvedený na příslušné faktuře. Klient souhlasí s použitím daňového dokladu (fakturací) v elektronické podobě.

E-mail Klienta pro zasilání faktur: [REDACTED]

Kontaktní osoba pro zasilání faktur (jméno a telefon): [REDACTED]

Splatnost faktur vystavených Agenturou je 15 dní ode dne uskutečnění zdanitelného plnění. Pokud se Klient dostane do prodlení s platbou, je povinen zaplatit Agentuře zákonný úrok z prodlení. Nárok na náhradu škody není dotčen úhradou úroku z prodlení. V případě, že Klientovi vznikne právo na snížení provize, vystaví Agentura dobropis na příslušnou částku. Agentura je povinna vrátit příslušnou část provize Klientovi do 15 dnů od potvrzení přijetí dobropisu Klientem.



#### IV. Závěrečná ustanovení

1. Případné spory vyplývající ze smluvních vztahů mezi Klientem a Agenturou, které se nepodařilo vyřešit dohodou stran, se budou v souladu s ustanovením § 89a zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, v platném znění řešit u soudu místně příslušného podle sídla Agentury, ledaže tento zákon stanoví příslušnost výlučnou.
2. Klient bere na vědomí a souhlasí s tím, že Agentura poskytuje osobám na trhu práce včetně Kandidátů bezúplatně zprostředkování zaměstnání a že tato činnost je v souladu s poskytováním Recruitmentu.
3. Tato Objednávka je vyhotovena ve dvou vyhotoveních v českém jazyce, z nichž každá strana obdrží po jednom vyhotovení.
4. Strany na sebe v souladu s § 1765 odst. 2 občanského zákoníku přebírají nebezpečí změny okolností. Jsou si tak vědomy, že jim nevznikne v případě skutečností popsaných v § 1765 odst. 1 tohoto zákona právo domáhat se po druhé straně obnovení jednání o Objednávce.
5. Klient uděluje souhlas s využíváním jeho elektronických kontaktů Agenturou za účelem zasilání obchodních sdělení.
6. Strany prohlašují, že Objednávku uzavřely svobodně a vážně, na důkaz čehož ji vlastnoručně níže podepisují.
7. Objednávka je platná dnem podpisu oběma stranami a účinností dnem jejího uveřejnění v registru smluv v souladu se zákonem o registru smluv č. 340/2015 Sb. v platném znění.

V Praze dne 28.5.2020

V Praze dne 28.5.2020

**Vysoká škola chemicko-technologická v Praze**

**ManpowerGroup s.r.o.**

Jméno: [redacted]  
Pozice: kvestorka VSČHT Praha

Jméno: [redacted]  
Pozice: Branch Manager