

# Dohoda

## o dočasném přidělování zaměstnanců pro zajištění průběhu odborného výcviku

### rámcová úprava

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku, označenými smluvními stranami,  
dle § 1749, odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku,  
ve shodě s ustanovením §43a zák. č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů

### I.

#### Smluvní strany

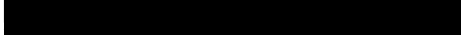
##### Městská nemocnice Ostrava, příspěvková organizace

Sídlo: Nemocniční 20, 728 80 Ostrava

IČ: 00635162

DIČ CZ00635162

*zřízená usnesením Zastupitelstva Statutárního města Ostravy, Zřizovací listina ve znění usnesení č. 0366/ZM1014/7 ze dne 27. 4. 2011, příspěvková organizace nezapsaná v Obchodním rejstříku; registrace poskytovatele zdravotních služeb rozhodnutím odboru zdravotnictví Krajského úřadu Moravskoslezského kraje, č.j. MSK 38357/2013 ze dne 11. 4. 2013 ve znění následných rozhodnutí o registraci*

Zastoupena: 

(dále jako „MNO“)


a


##### AHOL – Střední odborná škola, s. r. o.

Sídlo: Náměstí Jiřího z Poděbrad 301/26, 703 00 Ostrava Vítkovice

IČ: 25379569

Zapsána: v obchodním rejstříku dne 27. 8. 1997, vedeném u KS v Ostravě, oddíl C vložka 16528

Zastoupena ve věcech  
smluvních: 

Zastoupena ve věcech  
realizačních: 

(dále jako „vysílající zaměstnavatel“)

### II.

#### Předmět dohody

1. Smluvní strany se dohodly v souladu s Rámcovou smlouvou o zabezpečení odborného výcviku na podmínkách jejího zabezpečení a v souladu s požadavky § 46 odst. 2. zákona č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (dále jen „zákon“) a zákoníku práce, na realizaci dočasného přidělení zaměstnanců *vysílajícího zaměstnavatele k práci v MNO*.
2. Účelem dočasného přidělení zaměstnanců je spolupráce při realizaci Rámcové smlouvy o zabezpečení odborného výcviku, zejména naplnění zákonného požadavku na **přímé vedení žáků** školy, připravujících se na výkon zdravotnického povolání při praktickém

- vyučování, zdravotnickým pracovníkem, který je v pracovně právním vztahu nebo obdobném vztahu k poskytovateli zdravotních služeb, u kterého je odborný výcvik prováděn. (Dočasně přidělený zaměstnanec je vysílajícím zaměstnavatelem přidělen k výkonu práce na pracovištích MNO a práci mu zadává zaměstnavatel, u kterého je přidělen).
3. Vysílající zaměstnavatel bude dočasně přidělovat své zaměstnance k výkonu práce v MNO, vždy na základě písemné dohody o dočasném přidělení zaměstnance k výkonu práce v MNO, uzavřené dle ustanovení § 43a zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.
  4. Dočasné přidělení zaměstnanců vysílajícího zaměstnavatele v MNO bude realizováno ke sjednanému účelu, za níže specifikovaných podmínek.
    - Přidělení na pracoviště – klinická oddělení MNO: dle předem stanovené dohody a schváleného rozpisu praxí.
    - Druh vykonávané práce: vedení praktického vyučování žáků (osoby připravující se na výkon zdravotnického povolání) v činnostech stanovených v Plánu odborného výcviku žáka, které odpovídají § 37 *Vyhlášky č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků.*
    - Požadovaná kvalifikace na přidělované zaměstnance: všeobecná sestra se způsobilostí k výkonu povolání bez odborného dohledu\*, ve smyslu *zákona* a zák. č. 96/2004 Sb.
    - Doba trvání dočasného přidělení: obvykle **školní rok**, popř. i jiné vymezení
    - Přidělení vznikne dne: **1.9.2014**, jednotlivé termíny, rozsah a náležitosti dle pokynu vysílajícího zaměstnavatele a uzavřené Dohody dle ZP.
  5. Po dobu dočasného přidělení budou zaměstnancům přidělovat pracovní úkoly, řídit a kontrolovat práci, vytvářet pracovní podmínky a zajišťovat podmínky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, určení zaměstnanci MNO (*zaměstnavatele, ke kterému byli přidělení, zpravidla VS oddělení, staniční sestra nebo jí pověřený zaměstnanec MNO*).
  6. Na základě této dohody jsou přidělení zaměstnanci povinni (oprávnění) provádět uložené pracovní činnosti, včetně zdravotních výkonů a záznamů do zdravotnické dokumentace pacientů, a tyto činnosti vykonávat jako součást odborné praxe žáků (zadáním provedení pod přímým dohledem, vždy se souhlasem pacientů).
  7. Zaměstnanci zůstávají po dobu dočasného přidělení zaměstnanci vysílajícího zaměstnavatele se všemi právy a povinnostmi vyplývajícími z pracovní smlouvy, navíc jsou povinni dodržovat podmínky této dohody a pokyny MNO.

### III.

#### Zásady realizace dočasného přidělení

##### **MNO (jako přijímající zaměstnavatel) se zavazuje:**

1. V den nástupu dočasně přiděleného zaměstnance jej prokazatelně poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit jej s pracovním řádem MNO a vnitřními předpisy, které se týkají provozu na příslušném oddělení.
2. Seznámit dočasně přiděleného zaměstnance s náplní jeho práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby.

3. MNO zapůjčí zaměstnanci potřebné osobní ochranné prostředky (OOPP), s výjimkou ochranného oděvu a obuvi. Takto zapůjčené OOPP je přidělený zaměstnanec povinen po skončení stáže vrátit MNO.
4. Umožnit zaměstnanci uložení osobních věcí a jejich zajištění, také umožní používání hygienických zařízení.
5. Umožnit zaměstnanci stravování za komerční ceny.
6. Podmínky, za kterých může MNO ukončit dočasné přidělení před uplynutím sjednané doby jsou tyto:
  - a) závažné porušení pracovních povinností nebo vnitřního předpisu MNO dočasně přiděleným zaměstnancem, pokud s ním byl dočasně přidělený zaměstnanec prokazatelně seznámen,
  - b) zdravotní nebo jiné závažné důvody znemožňující dočasně přidělenému zaměstnanci výkon sjednané práce.

#### **Vysílající zaměstnavatel se zavazuje:**

1. Vysílající zaměstnavatel odpovídá za to, že k výkonu práce v MNO bude přidělovat jen zaměstnance zdravotně způsobilé vykonávat sjednanou práci, a že zaměstnanci budou očkovaní proti infekčním nemocem v souladu s příslušnými ustanoveními vyhlášky č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem.
2. Vysílající zaměstnavatel je zodpovědný za to, že na dočasné přidělování se vztahuje jeho pojištění odpovědnosti za škodu vzniklou zaměstnancům při plnění pracovních činností.
3. Vysílající zaměstnavatel se zavazuje, že dočasného zaměstnance po dobu jeho dočasného přidělení stáže vybaví vhodným pracovním oděvem a obuví, nebo dohodne jinou formu zajištění tohoto požadavku.

#### **Povinnosti dočasně přidělených zaměstnanců,**

Zaměstnavatel se zavazuje písemnou dohodou se zaměstnancem stanovit a zaměstnanci jsou povinni.

1. Zaměstnanci jsou povinni dodržovat pokyny vedoucích pracovišť, na kterých bude prováděna praktická výuka žáků. Odborné činnosti na pracovištích MNO budou vykonávat vždy v souladu s Vyhláškou č. 55/2011Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků.
2. Zaměstnanci jsou povinni používat identifikační kartu s fotografií a být vždy řádně označeni (na viditelném místě) při výkonu práce v MNO. Identifikační karta, opravňuje zaměstnance ke vstupu do prostor MNO a vykonávat sjednané činnosti.
3. Zaměstnanci jsou poučeni o povinnosti zdravotnických pracovníků zachovávat mlčenlivost o všech informacích, se kterými se seznámí v průběhu dočasného přidělení. Závazek mlčenlivosti je účinný i po ukončení dočasného přidělení.

#### **IV.**

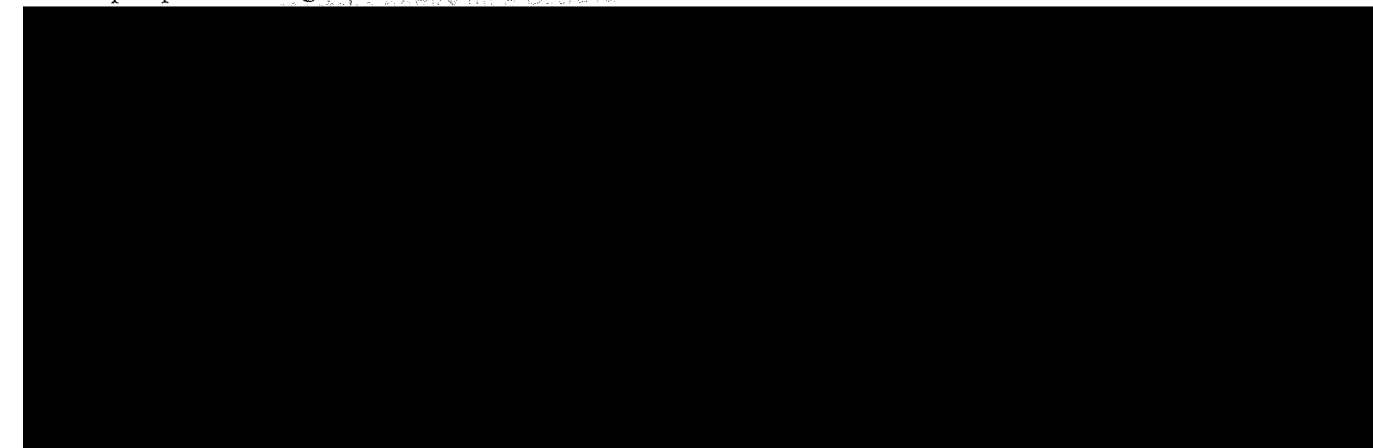
#### **Závěrečná ustanovení**

1. Tato dohoda se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Vysílající zaměstnavatel vždy před zahájením školního roku aktualizuje seznam osob-zaměstnanců, kteří budou dočasně přidělováni na pracoviště MNO (Příloha č. 1).
3. Podmínky uskutečnění dočasného přidělování zaměstnanců lze měnit pouze formou písemných, číslovaných dodatků. Jmenovité určení zaměstnanců lze změnit písemným oznámením vysílajícího zaměstnavatele.
4. Tato dohoda byla uzavřena na základě shody smluvních stran o jejím obsahu, který je formulací základních zásad ve shodě s ustanoveními zákoníku práce a dalších právních předpisů, které upravují činnost zúčastněných smluvních stran.

5. Dohoda nabývá platnost a účinnost podpisem oprávněných zástupců smluvních stran, pokud není výslovně stanoveno jiné datum účinnosti.
6. Dohoda je vyhotovena ve dvou číslovaných výtiscích, každý s platností originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom výtisku.

V Ostravě dne 12-06-2014  
přijímající zaměstnavatel  
Městská nemocnice Ostrava,  
příspěvková organizace

V Ostravě dne 12.6.2014  
vysílající zaměstnavatel  
AHOL – Střední odborná škola, s. r. o.





STŘEDNÍ  
ODBORNÁ  
ŠKOLA, s.r.o.

Příloha č. 1  
k Dohodě o dočasném přidělování zaměstnanců

### Seznam osob, zaměstnanců

