



DODATEK č. 1 **č. dohody RKA-MN-34/2016**
k dohodě o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních
zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného
vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 ze dne
8.11.2016

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Richtera, ředitel kontaktního pracoviště Rychnov n. Kn.,
Krajská pobočka v Hradci Králové
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Rychnov nad Kněžnou,
Štemberkova č.p. 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou
číslo účtu: 37827511/0710
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: ROJEK dřevoobráběcí stroje a.s.
zastupující osoba: Evžen Rojek, člen představenstva
sídlo firmy (místo podnikání): Masarykova č.p. 16, 517 50 Častolovice
IČO: 25266411
adresa provozovny: U Kapličky 1055, 517 41 Kostelec nad Orlicí
číslo účtu:
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I
Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II
Předmět dodatku

Bod II.7 dohody se mění takto:

II.7 Zaměstnanci, kteří se účastní vzdělávací aktivity:

- počet: 44
- jmenný seznam: přílohou č. 1 této dohody je vyplněný formulář "Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě".

Bod IV.1 dohody se mění takto:

IV.1 Poskytnout zaměstnavateli příspěvek **v celkové maximální částce 251 758 Kč**, tj. maximální výše příspěvku na mzdové náklady činí 117 984 Kč a maximální výše příspěvku na vzdělávací aktivity činí 133 774 Kč, přičemž:

- IV.1.1 **Mzdový příspěvek bude poskytnut za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě až do výše 100% skutečně vyplacených mzdových nákladů**, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců, **maximálně však 176 Kč na jednoho zaměstnance za každou hodinu účasti zaměstnance na odborném rozvoji.**
- IV.1.2 Maximální výše všech mzdových příspěvků v jednom měsíci na jednoho zaměstnance v rámci všech aktivit projektu "POVEZ II" činí 29 700 Kč měsíčně při stanovené pracovní době podle § 79 zákoníku práce. Při sjednání kratší pracovní doby podle § 80 zákoníku práce se maximální měsíční výše poměrně krátí k délce sjednané pracovní doby.
- IV.1.3 Příspěvek na vzdělávací aktivitu bude poskytnut maximálně **ve výši 85 % ze schválené výše nákladů na vzdělávací aktivitu dle Vyrozumění o schválení žádosti (viz příloha č. 6 Dohody)**. Úřad práce si vyhrazuje právo poskytnout příspěvek na úhradu nákladů vzdělávací aktivity v nižší částce v případě, že vzdělávací aktivita nebude realizována ve sjednaném rozsahu nebo bude kontrolou zjištěno, že se vzdělávací aktivity neúčastní všichni zaměstnanci uvedení v příloze č. 1 této dohody nebo potenciální zaměstnanci uvedení v příloze č. 2 této dohody.

Ostatní smluvní ujednání dohody zůstávají tímto dodatkem nedotčena.

Dodatek nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran. Je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a jedno Úřad práce.

Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště Rychnov nad Kněžnou dne 22. 11. 2016

.....
Evžen Rojek
člen představenstva
ROJEK dřevoobráběcí stroje a.s.

.....
Ing. Petr Richtera
ředitel kontaktního pracoviště Rychnov n. Kn.,
Krajská pobočka v Hradci Králové
Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání