**Smlouva o spolupráci při zajištění stáže peer rodinného příslušníka**

*v rámci projektu Podpora rodinných příslušníků duševně nemocných pacientů psychiatrických lůžkových zařízení, CZ.03.2.60/0.0/0.0/18\_088/0010703*

uzavřená ve smyslu §1746 odst. 2 občanského zákoníku (zákon č. 89/2012 Sb.) mezi

**Centrem pro rozvoj péče o duševní zdraví, z. s.**

Řehořova 10, 130 00 Praha 3

IČ: 62936654, DIČ: CZ62936654

zastoupeným ředitelem Mgr. Pavlem Říčanem

(dále jen „realizátor“)

a

**Psychiatrickou nemocnicí Jihlava**

Brněnská 455/54, 586 01 Jihlava

IČO 00600601, DIČ CZ00600601

zastoupenou ředitelkou MUDr. Zdeňkou Drlíkovou

(dále jen „zapojená nemocnice“)

**ČLÁNEK 1 - ÚČEL SMLOUVY**

Účelem této Smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran v souvislosti s jejich zapojením do projektu „Podpora rodinných příslušníků duševně nemocných pacientů psychiatrických lůžkových zařízení“ (CZ.03.2.60/0.0/0.0/18\_088/0010703) a stanovení profilu kandidáta na pozici peer rodinného příslušníka, způsob jeho výběru a podmínky realizace jeho placené stáže v zapojené nemocnici.

**ČLÁNEK 2 - ZÁVAZKY A POVINNOSTI REALIZÁTORA PROJEKTU**

Realizátor se zavazuje poskytnout zapojené nemocnici informace a podporu spojenou s účastí v aktivitách projektu a s realizací placené stáže peer rodinného příslušníka, a to zejména:

* 1. Zaměstnat po dohodě se zapojenou nemocnicí jejího pracovníka na dohodu o pracovní činnosti (dále „DPČ“) jako regionálního koordinátora, který bude podrobně seznámen s aktivitami projektu a jeho cíli, bude se na realizaci aktivit podílet a bude v místě realizace s podporou expertního týmu projektu pracovat na dosažení cílů projektu.
  2. Zrealizovat pro zástupce zapojených nemocnic úvodní setkání, na kterém poskytne základní informace o projektu a o zkušenostech se zapojováním peer rodinných příslušníků u nás i v zahraničí a zaměří se na definování role, požadavků a náplně práce peer rodinného příslušníka v psychiatrické nemocnici.
  3. Poskytnout zapojené nemocnici podporu v rámci přípravy a realizace výběru kandidáta na pozici peer rodinného příslušníka.
     1. Zrealizovat zdarma v zapojené nemocnici úvodní metodickou přípravu na vstup peer rodinného příslušníka v rozsahu 4 hodin (zahájení pracovní činnosti peer rodinného příslušníka).
     2. Vytvořit návrh letáku pro výběrové řízení na peer rodinného příslušníka a zajistit grafickou úpravu a tisk jeho výsledné podoby, financovat placenou inzerci v místním tisku, sdílet inzerát na webových stránkách a facebookových stránkách a poskytovat konzultační podporu.
  4. Zajistit vzdělávání pro kandidáty na pozici peer rodinného příslušníka, kteří budou vybráni v rámci výběrového řízení zrealizovaného zapojenou nemocnicí a kteří následně v zapojené nemocnici absolvují placenou stáž.
     1. Zrealizovat zdarma 5denní základní vzdělávací program pro peer rodinné příslušníky, který proběhne v Praze.
     2. Zorganizovat zdarma pro kandidáty 5denní zahraniční studijní stáž v zařízení, do jehož pracovního týmu se úspěšně podařilo zapojit peer rodinného příslušníka.
     3. Uhradit účastníkům náklady na dopravu, v případě potřeby i ubytování spojené s uvedenými aktivitami. V souvislosti se zahraniční stáží účastníkům rovněž uhradit náklady na stravné a cestovní pojištění.
  5. Uhradit osobní náklady spojené s placenou stáží peer rodinných příslušníků v zapojené nemocnici na základě podmínek uvedených v článku 6 a 7 této smlouvy (tj. náklady zahrnující odměnu z dohody, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění).
  6. Poskytnout v průběhu 12měsíční placené stáže zapojené nemocnici a peer rodinným příslušníkům metodickou podporu.
     1. Zorganizovat zdarma metodické porady pro pracovníky oddělení zapojených nemocnic, kde bude probíhat placená stáž peer rodinného příslušníka (3x v průběhu stáže, vždy 4 hodiny na pracovišti peer rodinného příslušníka).
     2. Zorganizovat zdarma 2 společné intervize všech vedoucích oddělení zapojených nemocnic, kde bude realizována placená stáž peer rodinných příslušníků, za účelem sdílení zkušeností (2x během placené stáže, vždy 4 hodiny v Praze).
     3. Zorganizovat zdarma skupinovou supervizi pro peer rodinné příslušníky (v průběhu placené stáže a po jejím skončení celkem 7x, vždy 4 hodiny v Praze). Uhradit účastníkům náklady na dopravu spojené s touto aktivitou.
     4. Poskytovat zdarma v průběhu stáže a následného zaměstnávání peer rodinných příslušníků konzultační podporu dle potřeby osobně, po mailu či telefonicky.
  7. Poskytovat odbornou a metodickou podporu v průběhu aktivit zaměřených na podporu rodinných příslušníků se zkušeností s hospitalizací člena rodiny.
     1. Uhradit náklady (odměnu pro přednášejícího odborníka a pronájem prostor) na tematická skupinová setkání pro rodinné příslušníky realizovaná na základě konkrétních potřeb rodinných příslušníků a vytipovaných témat realizovaná v blízkosti zapojené nemocnice (8 setkání v rozsahu 2 hodin).
     2. Ve spolupráci se zapojenými nemocnicemi zorganizovat a uhradit náklady spojené s 6 víkendovými setkáními pro rodinné příslušníky v různých regionech – náklady na ubytování, stravu a cestu rodinných příslušníků, dále na zajištění odborného programu a respitní péče v průběhu víkendového setkání.
     3. Zajistit ve spolupráci se zapojenými nemocnicemi propagaci aktivit zaměřených na podporu rodinných příslušníků prostřednictvím tvorby a tisku letáků.
  8. Ve spolupráci se zapojenými nemocnicemi a peer rodinnými příslušníky vytvořit Průvodce hospitalizací a léčbou pro rodinné příslušníky a blízké duševně nemocných pacientů a Manuál pro zapojování peer rodinných příslušníků do psychiatrických lůžkových zařízení a zajistit pro jejich tvorbu odbornou podporu, grafickou úpravu a tisk.
  9. Ve spolupráci se zapojenými nemocnicemi a účastníky projektu zajistit evaluaci projektu:

A, Kvantitativní a kvalitativní vyhodnocení zavedení role peer rodinného příslušníka v zapojených nemocnicích. Za účast na kvantitativním hodnocení projektu (focus group) poskytnout účastníkům finanční odměnu.

B, Zhodnocení kvality a efektu vzdělávacích aktivit pro rodinné příslušníky.

C, Zhodnocení přínosu Průvodce hospitalizací a léčbou pro rodinné příslušníky a blízké duševně nemocných pacientů jejich uživateli.

* 1. Zrealizovat zdarma pro všechny účastníky projektu v Praze závěrečné setkání za účelem sdílení zkušeností, zhodnocení průběhu a výsledků projektu, seznámení s jeho výstupy a získání doporučení pro další podporu rodinných příslušníků po skončení projektu.

**Článek 3 - ZÁVAZKY A POVINNOSTI ZAPOJENÉ nemocnice**

Zapojená nemocnice se zavazuje zapojit do aktivit projektu a poskytnout realizátorovi potřebné údaje a součinnost v souvislosti s jeho realizací, a to zejména:

* 1. Vybrat z řad pracovníků regionálního koordinátora, který bude v rámci projektu zaměstnán na DPČ v Centru pro rozvoj péče o duševní zdraví, z.s. a který se podrobně seznámí s aktivitami projektu a jeho cíli, bude se na realizaci aktivit podílet a bude v místě realizace s podporou expertního týmu projektu pracovat na dosažení cílů projektu.
  2. Zajistit účast pracovníků nemocnice na úvodním (minimálně 3 osoby: zástupce vedení psychiatrické nemocnice, pracovník oddělení, do kterého bude zařazen peer rodinný příslušník, regionální koordinátor) a závěrečném (minimálně 3 osoby: peer rodinný příslušník, pracovník oddělení, kde byl peer rodinný příslušník zapojen, regionální koordinátor) setkání projektu v rozsahu 6 hodin v Praze a aktivně se prostřednictvím účastníků podílet na programu závěrečného setkání.
  3. Podílet se na organizaci a zajistit účast pracovníků nemocnice na 4hodinové úvodní metodické přípravě na vstup peer rodinného příslušníka realizované v zapojené nemocnici (minimálně 2 osoby za každé oddělení, do kterého bude peer rodinný příslušník zapojen, a regionální koordinátor).
  4. Zorganizovat výběrové řízení s cílem vybrat kandidáta na pozici peer rodinného příslušníka, který v nemocnici absolvuje 12měsíční placenou stáž, a řídit se přitom ustanoveními v článku 4 a 5 této smlouvy, která stanoví požadavky na peer rodinné příslušníky a způsob jejich výběru.
  5. Umožnit vybranému kandidátovi na pozici peer rodinného příslušníka účast na vzdělávání (5denní vzdělávací kurz, týdenní zahraniční studijní stáž) a poskytnout realizátorovi součinnost při jeho organizaci a realizaci.
  6. Zrealizovat 12měsíční placenou stáž pro vybraného peer rodinného příslušníka na odděleních nemocnice a vyúčtovat mzdové náklady na základě podmínek uvedených v článku 6 a 7 této smlouvy.
  7. Zajistit účast pracovníků nemocnice na metodických poradách pro pracovníky oddělení, kde bude probíhat placená stáž peer rodinného příslušníka (3x v průběhu placené stáže, vždy 4 hodiny na pracovišti peer rodinného příslušníka).
  8. Zajistit účast pracovníků nemocnice na 2 intervizích vedoucích všech oddělení zapojených nemocnic, kde bude realizována placená stáž peer rodinného příslušníka, za účelem sdílení zkušeností (2x během placené stáže, vždy 4 hodiny v Praze).
  9. Uvolnit peer rodinné příslušníky na placené stáži pro účast na skupinových supervizích (v průběhu placené stáže a po jejím skončení celkem 7x, vždy 4 hodiny v Praze).
  10. Podílet se ve spolupráci s expertním týmem projektu na realizaci aktivit zaměřených na podporu rodinných příslušníků:
      1. Poskytovat individuální konzultace a podporu rodinným příslušníkům pacientů nemocnice prostřednictvím regionálního koordinátora a peer rodinných příslušníků.
      2. Vytipovat na základě konkrétních potřeb rodinných příslušníků odpovídající témata, podílet se na zajištění odborníka na toto téma a zrealizovat v blízkosti nemocnice 8 tematických skupinových setkání pro rodinné příslušníky v rozsahu 2 hodin.
      3. Podílet se na realizaci vybraných víkendových setkání pro rodinné příslušníky v regionech (celkem 6 víkendových setkání v rámci projektu v různých regionech).
  11. Aktivně se podílet na tvorbě příruček: Průvodce hospitalizací a léčbou pro rodinné příslušníky a blízké duševně nemocných pacientů a Manuál pro zapojování peer rodinných příslušníků do psychiatrických lůžkových zařízení.
  12. Poskytnout realizátorovi a jeho spolupracovníkům součinnost při evaluaci projektu:

1, Poskytnout součinnost při kvantitativním hodnocení zavedení role peer rodinného příslušníka.

2, Zajistit účast pracovníků nemocnice na focus group pro zástupce oddělení, do kterých byl zapojen peer rodinný příslušník, a pro peer rodinné příslušníky za účelem zhodnocení zavedení role peer rodinného příslušníka (4 hodiny, v Praze pro peer rodinné příslušníky, v zapojené nemocnici pro zástupce oddělení).

3, Poskytnout součinnost při hodnocení vzdělávacího cyklu pro rodinné příslušníky formou evaluačního dotazníku, který se zaměří na hodnocení tematických a víkendových setkání pro rodinné příslušníky.

4, Poskytnout součinnost při hodnocení přínosu příručky Průvodce hospitalizací a léčbou pro rodinné příslušníky a blízké duševně nemocných pacientů prostřednictvím dotazníkového šetření.

* 1. Zajistit si souhlas pracovníka peer rodinného příslušníka ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, v platném znění a nařízení GDPR (dále jako „předpisy upravující ochranu osobních údajů“), pro účely splnění povinností stanovených v článku 7 této smlouvy.
  2. Zajistit souhlas pacienta v případě, že bude nezbytné, aby se peer rodinný příslušník při výkonu své činnosti seznámil s obsahem jeho zdravotnické dokumentace.
  3. Za dodržování povinností specifikovaných v bodech 3.2 až 3.14 zodpovídá regionální koordinátor.

**ČLÁNEK 4 - PROFIL PEER rodinného příslušníka**

* 1. Požadavky zapojeného oddělení nemocnice na peer rodinné příslušníky:
     + rád komunikuje a sdílí své zkušenosti a zároveň umí naslouchat a vcítit se do potřeb ostatních
     + má zkušenost s péči a podporou blízkého člověka s duševním onemocněním a je ochoten mluvit o svých zkušenostech s touto situací
     + umí vyslechnout a respektovat názory druhých a zároveň zůstat pevný ve svých postojích
     + nebojí se pracovat samostatně a zároveň umí spolupracovat s kolegy
     + rád hledá možnosti spolupráce a porozumění mezi lidmi
     + má chuť podílet se na rozvoji nové pracovní pozice a přinášet či realizovat nové nápady
     + respektuje vlastní hranice a umí požádat o pomoc
     + je ochotný učit se nové věci a dále se ve své práci rozvíjet
     + doloží svou trestní bezúhonnost
     + umí používat běžný kancelářský software
  2. Doporučené požadavky realizátora na peer rodinného příslušníka:
* zkušenost s péčí a podporou blízkého člověka s duševním onemocněním,
* ochota mluvit o svých zkušenostech s touto péčí a s osobním procesem zotavení,
* trestní bezúhonnost,
* schopnost používat běžný kancelářský software.

**ČLÁNEK 5 - Způsob výběru peer rodinného příslušníka**

Zapojená nemocnice se zavazuje zrealizovat výběrové řízení s cílem vybrat peer rodinného příslušníka na základě kritérií stanovených v článku 4 této smlouvy, na míru pro konkrétní oddělení nemocnice, do kterých bude zapojen. Součástí výběrového řízení bude pohovor, který zjistí dostatečnou motivaci kandidáta zapojit se do všech aktivit projektu a posoudí schopnosti kandidáta zastávat pozici peer rodinného příslušníka. Na výběrovém řízení se bude podílet regionální koordinátor a pracovníci oddělení, do kterých bude peer rodinný příslušník zapojen, v případě potřeby také členové expertního týmu projektu.

**ČLÁNEK 6 – Podmínky pro PLACENOU STÁŽ a poskytování příspěvku**

* 1. Zapojená nemocnice vytvoří pro vybraného účastníka projektu 1 pracovní místo za účelem absolvování placené stáže v celkovém rozsahu maximálně 0,5 úvazku s následující charakteristikou:
  2. Název profese: peer rodinný příslušník - pečovatel

Místo výkonu práce: Jihlava

* 1. Zapojená nemocnice poskytne výše uvedené pracovní místo na dobu 12 měsíců po ukončení vzdělávání v rámci projektu (základní kurz pro peer rodinné příslušníky) od 1. 5. 2020 do 30. 4. 2021 a uzavře s účastníkem projektu dohodu o pracovní činnosti.
  2. Pracovněprávní vztah uzavřený na základě této smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce.
  3. Pokud účastník projektu nenastoupí na placenou stáž a zapojená nemocnice od dohody o pracovní činnosti odstoupí, je povinna tuto skutečnost neprodleně sdělit realizátorovi.
  4. Zapojená nemocnice má povinnost oznámit písemně realizátorovi den, způsob a důvod skončení pracovněprávního vztahu účastníka projektu, který byl přijat na místo vytvořené na základě této smlouvy, a to pokud možno neprodleně, nejpozději však do 5 pracovních dnů od skončení pracovněprávního vztahu.
  5. Zapojená nemocnice použije příspěvek výhradně na krytí skutečně vyplacené odměny a případně sjednaných náhrad, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.
  6. Zapojená nemocnice vrátí příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud jí byl jejím zaviněním příspěvek poskytnut v rozporu s touto smlouvou nebo ve vyšší částce, než náležel, ve lhůtě a způsobem stanoveným ve výzvě realizátora.
  7. Realizátor je povinen poskytnout zapojené nemocnici a vybraným peer rodinným příslušníkům v rámci přípravy na placenou stáž a v jejím průběhu podporu definovanou v článku 2 této smlouvy. Zapojená nemocnice je povinna poskytnout realizátorovi v souvislosti s výše uvedenou podporou v průběhu placené stáže součinnost.

**ČLÁNEK 7 – Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku**

* 1. Realizátor se zavazuje poskytnout zapojené nemocnici z prostředků projektu příspěvek na osobní náklady, které zahrnují mzdové náklady včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, na 1 vytvořené pracovní místo v maximální celkové výši 185 640 Kč (15 470 Kč / měsíc) po dobu setrvání účastníka na pracovním místě, maximálně za 12 měsíců placené stáže realizované v období 1. 5. 2020 - 30. 4. 2021.
  2. Zapojená nemocnice bude písemně vykazovat a doručovat realizátorovi žádost o příspěvek na osobní náklady na pracovní místo za čtvrtletní období placené stáže účastníka projektu, tj. za období 05 – 07/2020, 08 – 10/2020, 11/2020 – 01/2021 a 02 – 04/2021.
  3. Zapojená nemocnice bude nejpozději do posledního dne následujícího kalendářního měsíce po skončení vykazovaného období, písemně vykazovat a doručovat realizátorovi žádost o příspěvek na osobní náklady na pracovní místo, která bude obsahovat:
  4. kopii dohody o pracovní činnosti mezi zapojenou nemocnicí a účastníkem projektu, která musí obsahovat název pracovní pozice, popis pracovní náplně, místo výkonu, mzdový výměr a zmínku o skutečnosti, že se jedná o placenou stáž na pozici peer rodinného příslušníka v rámci projektu Podpora rodinných příslušníků duševně nemocných pacientů psychiatrických lůžkových zařízení (pouze u první žádosti),
  5. zaměstnancem podepsanou kopii dokladu o měsíčním zúčtování odměny z dohody,
  6. kopii mzdového listu za každý měsíc placené stáže účastníka,
  7. kopii výpisu z účtu, ze které bude patrné, že došlo k vyplacení mzdy na účet účastníka placené stáže (případně kopie výdajového pokladního dokladu o vyplacení mzdy v hotovosti) a k úhradě celkové částky za celou nemocnici v případě pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, pojistného na všeobecné zdravotní pojištění a zálohy na daň
  8. souhrnný přehled vyplacených mezd za vykazované období.

Veškeré doklady (uvedené pod body a. až e.) bude zapojená nemocnice realizátorovi zasílat v listinné podobě prostřednictvím zprostředkovatele poštovních služeb.

* 1. Smluvní strany se dohodly, že pokud výše uvedené doklady zapojená nemocnice včas nedodá, nebude jí úhrada příspěvku za toto období provedena. Veškeré náklady za měsíce, za které nebylo včas doručeno vyúčtování, nese zapojená nemocnice.
  2. Příspěvek je splatný do 10 kalendářních dnů od předložení žádosti o jeho vyplacení.
  3. Realizátor si vyhrazuje právo pozdržet výplatu příspěvku v případě vzniku pochybnosti o správnosti vyúčtování, a to až do jeho vyjasnění.
  4. Příspěvek je v maximální výši poskytován na mzdu 1 účastníka projektu na placené stáži s pracovní dobou ve výši 0,5 úvazku.

**ČLÁNEK 8 – Délka trvání a ujednání o vypovězení SMLOUVy**

* 1. Smlouva je platná od jejího podpisu do ukončení výše uvedeného projektu 31. 7. 2021.
  2. Před ukončením projektu může být smlouva změněna pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemného dodatku. Smlouva může být vypovězena jednou ze stran pouze v případě závažného neplnění povinností jedné ze stran, a to po předchozím písemném upozornění a výzvě k nápravě. Právo uplatnění náhrady vzniklé škody není vypovězením smlouvy dotčeno.

**ČLÁNEK 9 – všeobecná ustanovení a další ujednání**

* 1. Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, jejímu obsahu rozumí a zavazují se k jeho dodržování, což stvrzují svými podpisy. Smluvní strany prohlašují, že smlouva vyjadřuje jejích pravou, svobodnou a vážnou vůli.
  2. Smlouva je vyhotovena ve dvou exemplářích, z nichž každá strana obdrží po jednom exempláři.
  3. Smluvní strany shodně prohlašují, že souhlasí se zveřejněním této smlouvy v registru smluv.
  4. V případě zániku některé ze smluvních stran přecházejí její práva a povinnosti vyplývající z této smlouvy na jejího právního nástupce.
  5. Zapojená nemocnice se zavazuje, že na žádost realizátora poskytne veškeré doklady související s realizací této smlouvy orgánům provádějícím audit a kontrolu.
  6. Zapojená nemocnice dále prohlašuje, že disponuje dostatečným technickým a personálním vybavením nutným k zapojení do projektu a nejsou jí známy žádné překážky, pro které by nemohla být účastníkem projektu.
  7. Zapojená nemocnice se zavazuje, že po dobu 10 let od ukončení projektu - počínaje 1. 1. 2022 - bude uchovávat veškeré originály účetních dokladů souvisejících s předmětem této smlouvy.
  8. Zapojená nemocnice se zavazuje přiznat jakýkoliv příjem vzniklý v souvislosti s realizací aktivit projektu po celou dobu jeho průběhu.
  9. Zapojená nemocnice souhlasí se sběrem, uchováváním a zpracováním osobních údajů realizátorem za účelem realizace a dokumentace výše uvedeného projektu, za předpokladu, že peer rodinný příslušník dá k tomuto souhlas dle příslušných právních předpisů upravujících ochranu osobních údajů.

V Praze, dne V Jihlavě, dne

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Mgr. Pavel Říčan, ředitel MUDr. Zdeňka Drlíková, ředitelka

zástupce realizátora zástupce zapojené nemocnice