



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-UL-2019/233370

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Ústí nad Labem - Kontaktní pracoviště v Děčíně

Zastoupený: Mgr. Vlastislav Hlaváč

Žadatel: ABX, spol. s r.o.

IČO: 44568703

Zastoupený: Jaroslav Vomela

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: POVEZ/3/2019/003873 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 11.12.2019 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Ústí nad Labem, Kontaktním pracovištěm v Děčíně v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>IS Premier – Modul řízení výroby</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	61.250,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	52.062,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 40 hodin	Výuka: teorie 20 h po 60 min. praxe 19 h po 60 min.
	Závěrečná zkouška: 1 h po 60 min.
Počet zapojených zaměstnanců:	5
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	3.3.2020 – 7.4.2020

Příspěvek na mzdové náklady:	39.600,- Kč
------------------------------	-------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II:

1. Upravit v aplikaci náklady vzdělávací aktivity na 61.250,-

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Ústí nad Labem nejpozději do **12.2.2020**. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **12.4.2020** předložit Úřadu práce České republiky Krajské pobočce v Ústí nad Labem, Kontaktnímu pracovišti v Děčíně kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše



uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Děčíně dne: 11.12.2019

Mgr. Vlastislav Hlaváč
ředitel kontaktního pracoviště Děčín
Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Věcné hodnocení vychází z podkladů a informací, které zaměstnavatel uváděl a dokládal k žádosti. Byla posouzena významnost daného odvětví, podniku v regionu, nezbytnost vzdělávání zaměstnanců, zhodnocení prorůstového potenciálu podniku ve vazbě na vzdělávací aktivity, charakter vzdělávacích aktivit, zařazení účastníků vzdělávání ve věku 54+ a zařazení OSVČ - fyzické osoby s/bez zaměstnanců nebo zařazení účastníků vzdělávání z mikropodniků dle hodnotících kritérií a jejich váhy.

Členové hodnotící komise byli seznámeni jak se situací, tak i s celkovým postavením firmy na trhu práce. Nikdo z přítomných členů hodnotící komise nepodal námitky proti



podjatosti k projednávané žádosti. Žadatel dlouhodobě využívá informační systém Premier. Zaměstnanci neznají jeho pokročilé funkce. Na modul řízení výroby je navrženo 5 technických zaměstnanců zastávající pozice vedoucího vývoje a technického úseku, techniků, výrobního plánovače a mistra. Vzdělávání se jeví jako účelné a nezbytné. Prokázání potřeby vzdělávání je doloženo, nedostatečně odůvodněno. Nejedná se o nové zaměstnance. Vzhledem ke skutečnostem, že firma IS Premier využívá více než 10 let a investuje do pravidelných upgradů jeví se v souladu se zásadami hospodárnosti a efektivity vynakládaných fin. prostředků přispět žadateli na vzdělávací aktivitu 50 % požadovaných nákladů z ceny školení.