**SIEMENS**

Zásady chování společností skupiny Siemens

pro dodavatele a zprostředkovatele

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky společností skupiny Siemens na své dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí.

Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

**Dodržování právních předpisů**

o Dodržovat předpisy příslušných právních řádů.

**Lidská práva a pracovní standardy**

Aby bylo zajištěno dodržování všech mezinárodně uznávaných lidských práv zamezením zapříčinění a napomáhání na porušování lidských práv, bude věnována zvýšená pozornost zajištění dodržování lidských práv obzvláště u zvláště ohrožených skupin obyvatel jako jsou ženy, děti, migrující pracovníci nebo práv (původních) komunit.

* Zákaz nucené práce

o Sami nepoužívat ani nepřispívat k otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práci a obchodování s lidmi.

* Zákaz dětské práce

o Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 let. V zemích, na které se podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce č.138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 let.

o Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 18 let, pro zvláště nebezpečné pracovní úkony, podle Úmluvy č. 182 o zákazu a okamžitých opatření k odstranění nejhorších forem dětské práce.

* Nediskriminace a úcta k zaměstnancům

o Podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, etnický původ, politické přesvědčení, společenský původ, zdravotní postižení, pohlaví a gender, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, náboženské vyznání nebo věk.

o Nestrpět nepřípustné zacházení se zaměstnanci, jako například psychický nátlak, sexuální obtěžování či diskriminaci zahrnující takové chování (jako gesta, vyjadřování a fyzický kontakt), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo které vede ke zneužívání.

* Pracovní doba, mzda a benefity pro zaměstnance

o Uznávat zákonné právo pracovníků na vytvoření nových nebo vstup do již existujících odborových svazů a na zapojení se do kolektivního vyjednávání. Nestranit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.

o Dodržovat všechny globálně platné předpisy týkající se pracovní doby.

o Poskytovat spravedlivou odměnu za práci a celosvětově dodržovat všechny platné zákony o mzdách a náhradách.

o V případě přeshraničního umístění pracovníků dodržovat všechny platné zákonné požadavky, zejména s ohledem na minimální mzdu.

* Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

o Jednat v souladu s příslušnými zákonnými a mezinárodními normami týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajistit bezpečné pracovní podmínky.

o Poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních norem.

o Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (Health & Safety Management System1).

* Systém zaměstnaneckých stížností

o Zabezpečit zaměstnancům možnost, jak diskrétně nahlásit porušení těchto Zásad chování.

**Ochrana životního prostředí**

o Jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí; minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí.

o Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí[[1]](#footnote-1).

**Poctivé jednání**

* Zákaz korupce a úplatkářství

o Netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné jeho formě, včetně poskytování, nabízení nebo slibování jakékoli úplaty státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nečestné výhody. Toto zahrnuje i zřeknutí se poskytování nebo přijímání jakýchkoli nezákonných plateb.

* Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví

o Jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy ohledně hospodářské soutěže a nepodílet se na stanovování pevných cen, přerozdělení trhu a/nebo zákazníků, sdílení trhu nebo manipulacích v rámci výběrových řízeních.

o Dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.

* Střet zájmů

o Vyvarovat se a/nebo oznámit společnosti Siemens veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit obchodní vztahy a vyvarovat se již dopředu výskytu téhož.

* Praní špinavých peněz, financování terorismu

o Neumožnit přímé ani nepřímé praní špinavých peněz nebo financování terorismu.

* Ochrana dat

o Zpracovávat osobní údaje důvěrně a odpovědně, respektovat soukromí všech a zajistit, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro odůvodněné účely.

* Kontrola vývozu a cla

o Dodržovat platné vývozní a celní předpisy.

**Odpovědné získávání nerostných surovin**

o Vyvíjet přiměřené úsilí, aby se ve svých výrobcích vyvarovali používání surovin, které pocházejí z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, a které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo k podobným negativním následkům.

**Dodavatelský řetězec**

o S přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu těchto Zásad chování u svých dodavatelů.

o Dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.

1. Pro vice informací navštivte [www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems](http://www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems). [↑](#footnote-ref-1)