



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-PT-2016/10955-00530323

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Českých Budějovicích
Zastoupený: Ing. Václav Pauch, ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP
Úřad práce České republiky – Kontaktní pracoviště Prachatice

Žadatel: Window Holding a.s.
IČO: 28436024
Zastoupený: Ing. Aleš Kotěra

Vážená paní/Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-PT-2016/6719 ze dne 31. 3. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 2. 8. 2016 **schválena** Úřadem práce České republiky, Krajskou pobočkou v Českých Budějovicích, Kontaktním pracovištěm Prachatice, v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	Práce s barevnými profily a dobarvování oken pomocí König FENSTER-FIX Premium
Schválená výše nákladů dle HK:	264.024,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	224.420,40 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 13 hodin
	Závěrečná zkouška: 2 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	114
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.5.2016 – 31.1.2017
Příspěvek na mzdové náklady:	241.143,- Kč

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **31.1. 2017** předložit Úřadu práce České republiky, Krajské pobočce v Českých Budějovicích, Kontaktnímu pracovišti Prachatice, kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Prachaticích dne: 2. 8. 2016

Ing. Václav Pauch
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP
Úřad práce ČR – Kontaktní pracoviště Prachatice

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Společnost Window Holding a.s. vznikla spojením a právní fúzí tří nejvýznamnějších výrobců otvorových výplní v České republice, čímž se stala největším výrobcem oken na českém trhu. Podnik nabízí okna, dveře a doplňky k nim pro všechny typy staveb a také kompletní služby montáže a výměny oken. Vysoká a zaručená kvalita produktů je důvodem, proč jsou dnes nejvyhledávanějším výrobcem oken na tuzemském trhu. Do roku 2014 firma vyráběla pouze bílá okna, hlavně pro rekonstrukce panelových domů. V následujících letech byl zaznamenán nárůst objemu výroby barevných profilů o 50%. Vzhledem k tomu, že hlavními odběrateli jsou developeri, kteří při nových stavbách dbají na design a estetičnost, rozšířil podnik objem výroby s mnoha barevnými kombinacemi. Na plastový profil je nanášena tavící folie. Hlavní nevýhodou je vznik spáry mezi foliemi při natavení na okenní rám, která se musí kompenzovat dobarvováním pomocí König FENSTER-FIX Premium (barevný fix). Protože se objem těchto zakázek zvyšuje, potřebuje mít podnik vyškolené zaměstnance, kteří budou disponovat znalostí celého výrobního procesu barevných profilů od výběru přes montáž a dokončovací práce. Díky absolvování vzdělávací aktivity získají zaměstnanci potřebné znalosti pro výrobu oken tohoto typu. Firmě se tak podaří naplnit požadavky svých zákazníků a získá tak významnou konkurenční výhodu, od které očekává nárůst obrátu o cca 5%, rozšíření výroby a přijetí dalších zaměstnanců.