



Vyrozumění o schválení žádostí o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j: UPCR-HK-2016/40134-00852312

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové
Zastoupený: Mgr. Martinem Horákem

Žadatel: ARRIVA VÝCHODNÍ ČECHY a.s.
IČO: 25945408
Zastoupený: Ing. Jindřichem Poláčkem

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádosti podané pod č. j.: UPCR-HK-2016/31862 ze dne 22. 8. 2016 doplněné 3. 10. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, jsou tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 21. 10. 2016 **schváleny** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	Akademie dopravního vzdělávání – odborné školení řidičů – středisko Nové Město nad Metují
Schválená výše nákladů dle HK:	262 395,--
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	223 035,75
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 60 h (6.skup.=10 h/os.)	Výuka: 54 h (6.skup.=9 h/os.)
	Závěrečná zkouška: 6 h (6.skup.=1 h/os.)
Počet zapojených zaměstnanců:	63
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	10/2016 – 2/2017

Příspěvek na mzdové náklady:	69 300,--
-------------------------------------	------------------

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Název:	Akademie dopravního vzdělávání – odborné školení řidičů – středisko Hradec Králové
Schválená výše nákladů dle HK:	216 580,--
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	184 093,--
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 50 h (5.skup.=10 h/os.)	Výuka: 45 h (5.skup.=9 h/os.)
	Závěrečná zkouška: 5 h (5.skup.=1 h/os.)
Počet zapojených zaměstnanců:	52
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	10/2016 – 2/2017

Příspěvek na mzdové náklady:	57 200,--
------------------------------	------------------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.



Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity ve lhůtě do: **31. 12. 2016 a nejpozději 10 pracovních dnů před začátkem vzdělávání předložit** Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Hradci Králové dne: 24. 10. 2016

.....
Mgr. Martin Horák

ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis): Zasláno datovou schránkou



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádostí:

Jedná se o vhodně vybrané skupiny zaměstnanců, kteří využijí odborné znalosti v každodenní praxi. Navrhované vzdělávání je jasně popsáno a pro dané účastníky se jeví jako účelné a nezbytné. Potřeba vzdělávání je logická a souvisí s pracovní pozicí vybraných zaměstnanců. Cílem školení je snížit nehodovost, zrychlit a zkvalitnit služby a odstranit vícenáklady v podobě nehod. Jedná se o vzdělávání podle zvláštních předpisů dle vyhlášky 156/2008 Sb. Nabyté dovednosti jsou pro zaměstnance dále přenositelné a uplatnitelné na trhu práce v rámci oboru přepravy osob či jiného druhu dopravy. Do vzdělávání byli zařazeni zaměstnanci ve věku 54+.