







RÁMCOVÁ SMLOUVA O ZAJIŠTĚNÍ STRAVOVÁNÍ
REGISTRAČNÍ ČÍSLO Z13963
ČÍSLO SMLOUVY ZAMĚSTNAVATELE 045/00873195/2020

TUTO RÁMCOVOU SMLOUVU O ZAJIŠTĚNÍ STRAVOVÁNÍ (dále jen „**Smlouva**“) uzavřely níže uvedeného dne následující smluvní strany:

- (1) Obchodní firma: **Lidl stravenky v.o.s.**
Sídlo: Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5
IČO: 05433720
DIČ: CZ05433720
Zápis v obchodním rejstříku: vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. A 77555
Zastoupena: Pavel Stratil, jednatel spolčnicka Lidl Holding s.r.o.
Vít Pravda, jednatel spolčnicka Lidl Holding s.r.o.
Bankovní spojení a číslo b.ú.: 
Kontaktní e-mail: 

(dále jen „**Společnost**“)

- (2) Název: **LABYRINT - středisko volného času, vzdělávání a služeb**
Sídlo: Arbesova 1187, 272 01 Kladno 1
IČO: 00873195
DIČ: CZ00873195
Zápis: v rejstříku škol a školských zařízení u Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pod rezortním indikátorem 600027767
Zastoupena: Mgr. Blanka Bendlová, ředitelka
Bankovní spojení a číslo b.ú.: 
E-mail pro fakturaci: 

(dále jen „**Zaměstnavatel**“)

VZHLEDEM K TOMU, ŽE:

- (A) Společnost vydává stravovací poukázky v listinné (papírové) nebo elektronické podobě (dále jen „**Stravenky**“), jejichž účelem je umožnit zaměstnancům zaměstnaným u zaměstnavatelů, kteří se Společností uzavřou smlouvu, závodní stravování ve smyslu § 6 odst. 9 písm. b) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, formou odběru potravin k přímé spotřebě nebo jiných stravovacích služeb mimo tabákových nebo alkoholických výrobků (takové poskytování služeb či zboží uvedeným zaměstnancům dále jen „**Stravování**“) od poskytovatelů Stravování, kteří uzavřeli smlouvu se Společností, na základě které akceptují Stravenky; a
- (B) Zaměstnavatel má zájem pro své zaměstnance zajistit Stravování prostřednictvím Stravenek;

SE SMLUVNÍ STRANY DOHODLY TAKTO:

1. Vymezení předmětu plnění: Společnost se zavazuje, za účelem zajištění Stravování pro zaměstnance Zaměstnavatele, dodávat Zaměstnavateli **listinné Stravenky o jmenovité hodnotě jedné Stravenky 120,- Kč**. Stravenky jsou dodávány na základě jednotlivých objednávek konkrétního množství určitých Stravenek. Předpokládaný objem objednávaných Stravenek je 500 ks za měsíc. Pro vyloučení jakýchkoliv pochybností Smluvní strany konstatují, že Zaměstnavatel se uzavřením této Smlouvy nezavazuje k odběru žádného specifického množství Stravenek, a jejich objednávání závisí výhradně na uvážení a potřebách Zaměstnavatele. Objednávky a jejich potvrzení probíhá prostřednictvím elektronického uživatelského účtu Zaměstnavatele. Objednávku lze podat též e-mailem s doručenkou,



a to za předpokladu, že objednávka bude odeslána z e-mailu kontaktní osoby Zaměstnavatele na e-mail [redacted] a [redacted]. Zaměstnavatel bere na vědomí, že možnost objednávky e-mailem je ve Smlouvě upravena pouze z důvodu požadavku v zadávací dokumentaci; Zaměstnavatel bere na vědomí, že standardním procesem objednávek Stravenek je objednávání prostřednictvím uživatelského účtu na webu www.nasestravenka.cz. Bližší úprava objednávek, uživatelského účtu, jakož i další práva a povinnosti smluvních stran jsou obsaženy v obchodních podmínkách pro zaměstnavatele, které tvoří přílohu 1 Smlouvy (dále jen „Obchodní podmínky“). Veškerá ujednání v těle této Smlouvy (tzn. v textu Smlouvy bez příloh) mají ve vztahu k dodávkám listinných Stravenek Zaměstnavateli přednost před zněním Obchodních podmínek.

2. Cena v členění dle nabídky: Cena Stravenek byla sjednána pro celou dobu trvání této Smlouvy jako pevná a konečná následovně:

	cena bez DPH v Kč	DPH v Kč	cena s DPH v Kč
Nabídková cena za dodání 1 ks Stravenky v nominální hodnotě 120,- Kč.	118,80	0	118,80

Pro případ, že po dobu trvání této Smlouvy dojde ke změně relevantních sazeb DPH na Stravenky, je Společnost oprávněna upravit cenu Stravenek o částku odpovídající této změně DPH. Jiná jednostranná změna ceny Stravenek je vyloučena.

3. Platební podmínky: Zaměstnavatel se zavazuje Společnosti hradit částky odpovídající souhrnu cen objednaných Stravenek (tj. požadovaných v každé jednotlivé objednávce) (dále jen „Platby“). Smluvní strany konstatují, že v souvislosti s objednávkou a dodáním Stravenek dle této Smlouvy není Zaměstnavatel povinen hradit žádné další poplatky za dopravu, balení, zaslání apod., ani žádné provize. Tím není dotčena možnost Smluvních stran dohodnout se na některých nadstandardních službách, a to za předpokladu, že za tímto účelem bude uzavřen dodatek k této Smlouvě, kterým budou příslušné nadstandardní služby a poplatky za ně upraveny. Platby budou probíhat na základě faktur se správně vyplněnými údaji vystavených Společností, a to za Zaměstnavatelem objednané a dodané Stravenky v souladu s touto Smlouvou. Pro případ, že bude plnění Společnosti předmětem daně z přidané hodnoty (DPH), bude mít faktura náležitosti daňového dokladu ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů.

Platba na základě faktury je splatná **do 21 dnů** od data doručení faktury, přičemž v uvedené lhůtě musí být Platba připsána na účet Společnosti. (Odchylka od čtvrté věty čl. 14 Obchodních podmínek – jiná splatnost faktur).

Zaměstnavatel není povinen poskytovat Společnosti zálohy.

4. Termíny a lhůty plnění: Zaměstnavatel objednává Stravenky zpravidla jednou Objednávkou měsíčně. Společnost předá listinné Stravenky k přepravě za účelem doručení Zaměstnavateli tak, aby byly Zaměstnavateli **doručeny do 4 dnů** od dne, kdy Společnost obdržela příslušnou Objednávku.

Smlouva je uzavřena na dobu určitou od 01.05.2020 do 31.12.2020 plnění anebo do vyčerpání stanoveného finančního limitu (tj. celkové ceny objednaných Stravenek) 500 000 Kč bez DPH, podle toho, která situace nastane dříve.

5. Místo plnění: Místem pro doručování Stravenek je primárně adresa Labyrint- středisko volného času, vzdělávání a služeb Kladno, Arbesova 1187, Kladno 1, ledaže Zaměstnavatel určí v konkrétní Objednávce jako místo doručení Stravenek jakékoli jiné místo v ČR.

6. Zajišťovací a sankční instrumenty: Smluvní strana odpovídá za škodu způsobenou druhé Smluvní straně porušením zákonné či smluvní povinnosti. Právo odstoupení od Smlouvy upravuje čl. 37 Obchodních podmínek ve znění sjednaných odchylek.
7. Výpověď Smlouvy: Kterákoliv Smluvní strana je oprávněna vypovědět závazky ze Smlouvy bez udání důvodu, a to výpovědí doručenou druhé Smluvní straně na adresu uvedenou v záhlaví této Smlouvy. **Výpovědní doba činí 1 kalendářní měsíc** a začíná plynout první kalendářní den kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé Smluvní straně. (Čl. 36 Obchodních podmínek se nepoužije).
8. Smluvní strany berou na vědomí také druhy Stravenek a jejich grafické zobrazení, které Společnost může zpřístupnit na internetových stránkách www.nasestravenka.cz spolu s dalšími podstatnými informacemi pro Zaměstnavatele.
9. Zaměstnavatel bude objednávat pouze listinné Stravenky bez toho, aby Společnosti sděloval osobní údaje o zaměstnancích a příloha 3 této Smlouvy se nepoužije. Pro případ, že by Zaměstnavatel sděloval v Objednávkách Společnosti osobní údaje o zaměstnancích k jejich dalšímu zpracování pro účely plnění povinností Společnosti, zavazují se Smluvní strany uzavřít pro takový případ dohodu o předávání a zpracování osobních údajů dle vzoru v příloze 3 této Smlouvy.
10. Smlouva se řídí českým právem.
11. V případě, že Smlouva anebo jednotlivá Objednávka na základě Smlouvy podléhá uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, **je Zaměstnavatel povinen zaslat tuto Smlouvu (či příslušnou Objednávku) do 5 pracovních dnů po jejím uzavření** Ministerstvu vnitra ČR k uveřejnění prostřednictvím registru smluv a obratem doložit Společnosti splnění této povinnosti. Ustanovením předchozí věty není dotčeno oprávnění Společnosti zaslat tuto Smlouvu k uveřejnění Ministerstvu vnitra ČR prostřednictvím registru smluv, a to zejména v případě, že Zaměstnavatel Smlouvu neuveřejní dle předchozí věty; pokud budou uveřejnění podléhat další právní jednání v souvislosti se Smlouvou (včetně Objednávek), uplatní se toto pravidlo obdobně. Po dobu, kdy Smlouva či jiné právní jednání podléhající uveřejnění dle tohoto článku nejsou uveřejněny, není Společnost v prodlení s plněním svých příslušných povinností ze Smlouvy, Objednávek či jiného takového právního jednání.
12. Smlouva jakož i Obchodní podmínky mohou být měněny pouze písemnými dodatky odsouhlasenými a podepsanými oběma Smluvními stranami.
13. Smlouva obsahuje úplné ujednání smluvních stran ohledně jejího předmětu a nahrazuje všechna jejich případná předchozí ujednání, která se vztahují k předmětu této Smlouvy.
14. Následující přílohy tvoří nedílnou součást Smlouvy:

Příloha 1 – Obchodní podmínky

Příloha 2 – Kontaktní osoba Zaměstnavatele

Příloha 3 – Vzor dohody o předávání a zpracování osobních údajů
15. Zaměstnavatel bere na vědomí, že Společnost obvykle dodává zaměstnavatelům Stravenky až na základě uhrazené Platby za Stravenky dle úpravy v Obchodních podmínkách. Zaměstnavatel tímto prohlašuje, že mu nejsou známy žádné okolnosti, které by mu mohly bránit v řádné úhradě Plateb, a že ve výzvě k podání nabídky požádal Společnost o dodávání listinných Stravenek ještě před zaplacením příslušné Platby (dodávání listinných Stravenek před zaplacením Platby dále jen „**Zvýhodněný režim**“). Smluvní strany si sjednaly pro dobu zařazení Zaměstnavatele do

Zvýhodněného režimu následující odchylky od Obchodních podmínek, a to za účelem zmírnění rizik vyplývajících pro Společnost ze zařazení Zaměstnavatele do Zvýhodněného režimu.

- (a) Odchylka od šesté a sedmé věty čl. 14 Obchodních podmínek – namísto úpravy v Obchodních podmínkách se po dobu zařazení Zaměstnavatele do Zvýhodněného režimu použijí následující pravidla (tzn. rozvazovací podmínka se ve vztazích mezi smluvními stranami neuplatní a je nahrazena následujícím ujednáním)

Po dobu, kdy existuje zcela či částečně nesplacený splatný dluh Zaměstnavatele vůči Společnosti vzniklý v souvislosti s předchozími dodávkami Stravenek Zaměstnavateli, je Společnost dle svého volného uvážení oprávněna odmítnout přijetí dalších Objednávek Zaměstnavatele anebo pozastavit plnění jeho Objednávek, které již potvrdila. Společnost bez zbytečného odkladu informuje Zaměstnavatele o odmítnutí anebo o pozastavení, a to zpravidla prostřednictvím Uživatelského účtu. Po dobu pozastavení není Společnost v prodlení s plněním svých povinností dle této Smlouvy, a to i v případě, že Zaměstnavatel bude v době pozastavení vyřazen ze Zvýhodněného režimu. Tím není dotčeno právo Společnosti na odstoupení od Smlouvy a dílčí smlouvy uzavřené na základě Objednávky.

- (b) Odchylka od čl. 31 Obchodních podmínek

Objednávka může být zrušena jen se souhlasem Společnosti.

- (c) Odchylka od poslední věty čl. 37 Obchodních podmínek – změna pravidla v uvedené větě, které se ve vztazích mezi Smluvními stranami neuplatní a nahrazuje se následujícím ujednáním:

Společnost je dále oprávněna odstoupit od Smlouvy a od uzavřených, avšak nesplněných dílčích smluv v případě negativní změny ekonomické, finanční či právní situace Zaměstnavatele, která vyvolá důvodnou pochybnost o způsobilosti Zaměstnavatele splnit zcela a včas své závazky vůči Společnosti, a to například v případě úpadku či hrozícího úpadku Zaměstnavatele anebo v případě zahájení insolvenčního řízení vůči Zaměstnavateli jako dlužníkovi; Společnost je též oprávněna z uvedeného důvodu případně pozastavit plnění již potvrzených Objednávek Zaměstnavatele, přičemž po dobu pozastavení není Společnost v prodlení s plněním svých povinností dle této Smlouvy.

- (d) Odchylka od čl. 41 Obchodních podmínek – jiné pravidlo

Zaměstnavatel není oprávněn postoupit či jinak převést jakékoli své právo či povinnost vzniklou v souvislosti se Smlouvou na třetí osobu bez předchozího písemného souhlasu Společnosti, ani není oprávněn bez písemného souhlasu Společnosti započíst jakoukoli svou pohledávku vůči pohledávce Společnosti vzniklé v souvislosti se Smlouvou; Zaměstnavatel dále není oprávněn bez písemného souhlasu Společnosti započíst jakoukoli svou pohledávku vzniklou v souvislosti s touto Smlouvou vůči jakékoli pohledávce Společnosti; s ohledem na zařazení Zaměstnavatele do Zvýhodněného režimu se Smluvní strany dohodly, že Společnost je oprávněna jakoukoli pohledávku (či právo) za Zaměstnavatelem vzniklou v souvislosti s touto Smlouvou volně (bez souhlasu Zaměstnavatele) postoupit na jakoukoli třetí osobu nebo takovou pohledávku započíst, a to i jednostranně. Oznámení Společnosti o započtení či postoupení pohledávky či práva může být učiněno i způsobem čl. 38 písm. (a) Obchodních podmínek. V případě vyřazení Zaměstnavatele ze Zvýhodněného režimu se tato odchylka použije i po takovém vyřazení na veškeré pohledávky Společnosti, které vznikly v souvislosti s touto Smlouvou v době zařazení Zaměstnavatele do Zvýhodněného režimu. Společnost je dále oprávněna volně (bez souhlasu Zaměstnavatele) postoupit Smlouvu nebo její část na společnost, která je ovládána stejnou osobou jako Společnost nebo je ovládána Společností.

16. S ohledem na postavení Zaměstnavatele jakožto veřejného zadavatele ve smyslu zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZVZ“), a jeho specifické požadavky kladené v rámci zadávací dokumentace na dodávku stravovacích poukázek pro Zaměstnavatele dle výzvy Zaměstnavatele „„Dodávka stravenek pro Labyrint - středisko volného času, vzdělávání a služeb Kladno“, která předcházela uzavření této Smlouvy, se Smluvní strany dohodly na následujícím (bez ohledu na to, zda a v jakém rozsahu se tuto Smlouvu ZVZ použije):

(a) Odchylka od Obchodních podmínek – Stravenky v elektronické podobě

Zaměstnavatel si v době uzavření Smlouvy přeje objednávat Stravenky výhradně v listinné (papírové) podobě. S ohledem na to se nepoužijí články 19 až 29 Obchodních podmínek, které upravují objednávání a čerpání Stravenek v elektronické podobě. Tím však není vyloučena možnost Zaměstnavatele se kdykoliv v době po uzavření této Smlouvy rozhodnout Stravenky v elektronické podobě využívat, a to za předpokladu, že dojde k uzavření dodatku k této Smlouvě, kterým budou upravena vzájemná práva a povinnosti Smluvních stran s tím související, včetně podmínek pro vydání Stravenkových karet (jak je tento pojem definován v Obchodních podmínkách).

(b) Odchylka od čtvrté věty čl. 13 Obchodních podmínek – odchylka od uplatňování poplatků.

Neuplatní se následující ustanovení uvedené v závorce: „(a odsouhlasí s tím spojenou výši manipulačního poplatku)“.

(c) Odchylka od věty druhé, druhého odstavce čl. 16 Obchodních podmínek – odchylka od uplatňování poplatků.

Podmínkou náhradního doručení listinných Stravenek v případě porušení povinností Zaměstnavatele je řádná úhrada (připsání příslušné částky na účet Společnosti) nezbytných a účelně vynaložených nákladů spojených s náhradním doručením a daně z přidané hodnoty dle platných a účinných právních předpisů (dále jen „DPH“), a to s uvedením příslušného variabilního symbolu uvedeného ve sdělení Společnosti o možnosti náhradního doručení.

(d) Odchylka od čl. 17 Obchodních podmínek – delší lhůta pro reklamaci Vad Stravenek

Zaměstnavatel je povinen pečlivě prohlédnout listinné Stravenky za účelem zjištění jakéhokoliv poškození, vad či nesrovnalostí, tj. zejména nesouladu mezi množstvím a hodnotou Stravenek, které byly a které měly být dodány na základě Smlouvy (takové vadné plnění dále jen „Vady“), a to nejdéle do 2 pracovních dnů od převzetí těchto Stravenek.

(e) Obecná odchylka od Smlouvy a Obchodních podmínek – rozpor s ZVZ

Smluvní strany se dále dohodly, že se neuplatní jakékoliv ustanovení Smlouvy či Obchodních podmínek, které by odporovalo ZVZ.

Dne 7.5.2020

Za Společn

Pavel Št. Právda
jednatel společnosti Lidl Holding s.r.o.

Mgr. Blanka Bendlová, ředitelka