

RÁMCOVÁ SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PERSONÁLNÍCH SLUŽEB (dále jen „Smlouva“)

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů
(dále jen „občanský zákoník“) mezi:

Zprostředkovatel:

společnost: HR Summit, s.r.o.
se sídlem Argentinská 286/38, Holešovice, 170 00 Praha 7
IČ: 05635292
DIČ: CZ 05635292
zastoupena/jednající: Oles Shokalo
bankovní spojení: 1128628002/5500
(dále jen „Zprostředkovatel“),
a

Klient:

společnost: Domov U Biřičky
se sídlem: K Biřičce 1240, 500 08 Hradec Králové
IČO: 00579033
DIČ: CZ00579033
Bankovní spojení: 2553551/0100
zastoupena/jednající: ing. Danielou Luskovou, MPA, ředitelkou

(dále jen „Klient“),

I. Předmět Smlouvy a způsob jejího plnění

1. Předmětem této Smlouvy je závazek Zprostředkovatele poskytovat po dobu platnosti této Smlouvy Klientovi službu spočívající ve vyhledávání kandidátů na pracovní místa, a to s krátkodobými a dlouhodobými vízy za účelem zaměstnání. Zprostředkovatel se zavazuje Klientovi představit uchazeče vyhovující požadavkům specifikovaným Klientem v objednávce a následně poskytnout Zprostředkovateli dle jeho požadavků potřebnou součinnost vedoucí k uzavření Pracovní smlouvy s vybraným kandidátem (dále jen „Recruitment“), přičemž Klient se zavazuje za tuto činnost zaplatit Zprostředkovateli řádně a včas smlouvenou odměnu.
2. Recruitment bude poskytován na základě požadavků Klienta stanovených v písemné nebo elektronické objednávce (dále jen Objednávka).
3. Klient se zavazuje za řádné zprostředkování kandidátů na pracovní pozice, specifikované Klientem v Objednávce, uhradit Zprostředkovateli odměnu v souladu s článkem III. této Smlouvy (Finanční podmínky spolupráce). Zprostředkování kandidátů musí ke dni uzavření Pracovní smlouvy splňovat veškeré podmínky k pobytu a práci na území České republiky (ČR), jinak Zprostředkovateli nenáleží odměna dle článku III.
4. Vzájemná práva a povinnosti stran při poskytování Služeb se budou řídit touto Smlouvou a případně specifickými ustanoveními obsaženými v konkrétní Objednávce potvrzené Klientem. Ustanovení obsažená v Objednávce budou mít vždy přednost před ustanoveními této Smlouvy.

II. Definice pojmů

Pro účely této Smlouvy se rozumí:

- a) „Pracovní smlouvou“ - jakýkoli úplatný vztah mezi Kandidátem a Klientem a/nebo jakoukoli třetí osobou, a to zejména pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti, dohoda o provedení práce, či o výkonu funkce apod.
- b) „Třetí osobou“ - jakákoli právnická či fyzická osoba, se kterou je Klient jakkoliv personálně či majetkově propojen.
- c) „Kandidátem“ - uchazeč o zaměstnání, který je představen Klientovi Zprostředkovatelem.
- d) „Obsazením pracovního místa“ zahájení činnosti na základě Pracovní smlouvy.

III. Finanční podmínky spolupráce pro službu „Recruitment“

1. V případě naplnění předmětu smlouvy, se strany dohodly na následující odměně za Dlouhodobá víza:
 - a) 40 % z celkové ceny za každého kandidáta poté, co kandidát s dlouhodobým vízem nastoupí první den do práce.
 - b) 20 % z celkové ceny za každého kandidáta poté, co kandidát odpracuje kandidát 1 měsíc od nástupu (30 dnů)
 - c) 20 % z celkové ceny za každého kandidáta poté, co kandidát odpracuje kandidát 2 měsíce od nástupu (60 dnů)
 - d) 20 % z celkové ceny za každého kandidáta poté, co kandidát odpracuje kandidát 3 měsíce od nástupu (90 dnů)Celková cena za kandidáta Všeobecné sestry bez specializace 31.250,- Kč.
2. Zprostředkovatel v rámci výše uvedených cen zaručuje:
 - a) Maximální pomoc při zajištění víz - zejména komunikace s kandidáty a jejich plnou podporu v procesu žádosti o víza.
 - b) Klient nesmí mimo souvislost s touto smlouvou žádným způsobem vstoupit v přímou i nepřímou spolupráci, spočívající v předmětu této smlouvy, s kandidáty, které Zprostředkovatel jeho prostřednictvím dodává Klientovi, a to po dobu 6 měsíců i po skončení platnosti této smlouvy. V případě porušení této povinnosti musí Klient uhradit Zprostředkovateli smluvní pokutu 100.000 Kč za každé takové porušení.
3. K odměně bude připočtena DPH dle zákona č.235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty ve znění účinném ke dni vzniku povinnosti přiznat DPH.

Platba je prováděna převodem z účtu Klienta na bankovní účet Zprostředkovatele dle bodu 4. Zprostředkovatel je povinen mít registrován tento účet u příslušného správce daně, aby se Klient nedostal do pozice ručitele za DPH účtované Zprostředkovatelem v souladu s § 109 zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o DPH“). Klient poukáže jakoukoli platbu podle této smlouvy pouze na tento účet. Pokud bude požadováno poukázání platby Klienta na jakýkoli jiný účet, je oprávněn zadržet tuto platbu až do doby, kdy Zprostředkovatel sdělí Klientovi číslo jiného prokazatelně registrovaného účtu. V případě zadržení splatnost plateb začne běžet až ode dne sdělení čísla takového účtu. Pokud bude do té doby Klient vyzván k úhradě DPH z takové zadržené platby v pozici ručitele, bude DPH přímo uhrazena příslušnému správci daně a bezprostředně poté dojde k úhradě části platby bez DPH Poskytovateli. Pokud dojde k indikaci naplnění jakýchkoli jiných podmínek ručení Klienta za DPH účtovanou Zprostředkovatelem v souvislosti s touto smlouvou a v souladu s § 109 zákona o DPH (v případné vazbě na další související ustanovení), je Klient oprávněn zadržet z každé příslušné platby DPH a tuto na

vyzvu správce daně uhradit v pozici ručitele přímo na účet příslušného správce daně. Dojde-li k pozdržení případně neuhrazení jakýchkoli plateb nebo jejich částí podle této smlouvy z výše uvedených důvodů, nevzniká Zprostředkovateli žádný nárok na úhradu případných úroků z prodlení, penále, náhrady škody nebo jakýchkoli dalších sankcí vůči Klientovi, a to ani v případě, že by mu podobné sankce byly vyměřeny správcem daně.

4. Závazek Zprostředkovatele je splněn také tehdy
 - a) pokud Klient/Třetí osoba uzavře s Kandidátem Pracovní smlouvu v průběhu 12 měsíců ode dne, kdy byl Kandidát Klientovi Zprostředkovatelem prezentován, ačkoli byl nejdříve Klientem odmítnut. Toto ustanovení platí i tehdy, bude-li Smlouva Klientem vypovězena.
 - b) pokud bude uzavřena Pracovní smlouva s Kandidátem na jinou pracovní pozici Klienta.
5. Odměna je splatná na základě faktury vystavené Zprostředkovatelem, na účet č.: 1128628002, kód banky 5500. Splatnost faktur vystavených Zprostředkovatelem je 14 dní ode dne doručení Klientovi. V případě, že Zprostředkovateli vznikne nárok na snížení odměny, vystaví Klient dobropis na příslušnou částku. Zprostředkovatel je povinen vrátit příslušnou část odměny Klientovi do 14 dnů od přijetí dobropisu.
6. Faktura / dobropis musí obsahovat náležitosti daňového dokladu / opravného daňového dokladu podle příslušných platných právních předpisů.
7. Strany se domluvily, že klient nesmí zásadně měnit finanční podmínky, pracovní dobu, možnosti přesčasů (tj. platební podmínky, placení ubytování, poskytování pracovních pomůcek a oblečení, podmínky ubytování), od okamžiku, kdy kandidáti byli zasláni Klientem garantovi s žádostí o zařazení do Režimu Ukrajina, do té doby, kdy kandidát u Klienta neodpracuje 90 dnů. Jestli Klient udělá zásadní změnu, kvůli které kandidáti, kteří už byli zasláni garantovi na zařazení do Režimu Ukrajina, odmítnou přijet do ČR, náleží Zprostředkovateli odměna ve výši 50 % z domluvené ceny za kandidáta. Pokud Klient změní podmínky v období mezi nástupem do práce do 90 dnů od té doby a kandidát z toho důvodu odejde od Klienta, náleží Zprostředkovateli odměna, tak jako by kandidát neodešel od Klienta a řádně odpracoval 90 dnů.

IV. Trvání Smlouvy

1. Strany se dohodly, že tato Smlouva se uzavírá na dva roky od data podpisu smlouvy.
2. Tato Smlouva může být ukončena dohodou stran. Tuto Smlouvu může dále kterákoliv ze stran písemně vypovědět z jakéhokoliv důvodu anebo i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba je třicet (30) dní a začíná běžet prvního (1.) dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně. Výpověď musí být doručena druhé straně doporučeně nebo osobním předáním proti potvrzení převzetí. Je-li výpověď zaslána na adresu uvedenou v záhlaví Smlouvy, má se v případě pochybností za to, že k doručení výpovědi došlo třetí pracovní den po odeslání.

V. Kontaktní osoby

1. Strany se dohodly, že není-li stanoveno jinak, budou se všechny informace, oznámení, požadavky, pokyny a dokumenty (dále jen „informace“) pro účely této Smlouvy předávat níže uvedeným kontaktním osobám/místům.
2. *Kontaktní osoba za Zprostředkovatele:* *Kontaktní osoba za Klienta:*
Oles Shokalo
Jednatel
Tel. +420 739 599 376
E-mail: oles.shokalo@hrsummit.info
3. Kterákoliv ze stran je oprávněna kdykoliv změnit údaje svého kontaktního místa anebo oznámit druhé straně další kontaktní místa, a to bez nutnosti uzavřít dodatek k této Smlouvě. V uvedeném případě je však příslušná strana povinna zaslat kontaktnímu místu druhé strany písemné oznámení o prováděné změně či doplnění s tím, že takové oznámení musí být doručeno druhé straně nejpozději pět (5) kalendářních dnů předtím, než budou změna či doplnění zasílající stranou aplikovány.
4. Nedohodnou-li se strany výslovně jinak, je písemná forma oznámení zachována i v případě komunikace elektronickou cestou (e-mailem) bez nutnosti ověřování podpisu dle zvláštního právního předpisu, nestanoví-li právní předpisy povinnou písemnou formu. Iv tomto případě je však příslušná strana oprávněna požadovat potvrzení oznámení písemnou formou s podpisem oprávněné osoby druhé strany. Výše uvedená výjimka neplatí pro změny této Smlouvy, které musí být vždy v písemné formě, včetně podpisu obou smluvních stran.

VI. Závěrečné ustanovení

1. Jakékoli změny či dodatky k této Smlouvě je možné učinit pouze písemně s podpisy stran na téže listině.
2. Bude-li nějaké ustanovení nebo část nějakého ustanovení této Smlouvy zcela nebo zčásti neplatné či jinak neúčinné či nevymahatelné, zůstává účinnost ostatních ustanovení, popř. část ostatních ustanovení nedotčena.
3. Strany se zavazují řešit spory vzniklé v souvislosti s touto Smlouvou především smírnou cestou.
4. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou (2) vyhotoveních v českém jazyce, z nichž každá strana obdrží po jednom (1) vyhotovení.
5. Práva a povinnosti vyplývající z této Smlouvy, avšak Smlouvou výslovně neuvedená, jakož i Smlouva samotná se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce, občanského zákoníku a dalšími platnými právními předpisy.
6. Strany na sebe souladu s § 1765 odst. 2 občanského zákoníku přebírají nebezpečí změny okolností. Jsou si tak vědomy, že jim nevznikne v případě skutečností popsanych v § 1765 odst. 1 tohoto zákona právo domáhat se po druhé straně obnovení jednání o této Smlouvě.
7. Strany prohlašují, že Smlouvu uzavřely svobodně a vážně, na důkaz čehož ji vlastnoručně níže podepisují.
8. Smluvní strany souhlasí s uveřejněním svého obchodního vztahu jako obchodní reference.
9. Smluvní strany souhlasí, jejich název se bude využívat v marketingových účelech pro nábor lidí.
10. Smlouva je platná a účinná dnem podpisu oběma stranami.

V Praze den

V dne.....

.....
(Zprostředkovatel)

.....
(Klient)

Objednávka č.1

Dle smlouvy ze dne 6.5.2020 objednáváme u firmy HR Summit, s.r.o. **2 pracovníky v sociálních službách (s cílem, aby složili zkoušku na všeobecnou zdravotní sestru)**

Popis práce:

1. denní kontakt s klientem, seniorem, pomoc při oblékání, svlékání, podávání stravy, přesun na lůžko či vozík, úkonech osobní hygieny;
2. provádění základní péče o vlasy a nehty, pomoc při použití WC, úprava lůžek, výměna ložního prádla;
3. čištění a dezinfekce matrace lůžka, noční stolky, mytí a dezinfikování pomůcek pro osobní hygienu;
4. manipulace s čistým a špinavým prádlem;
5. úklid kuchyňky, sběr nádobí;
6. kompletní péče o tělo zemřelého.

Region, město – Hradec Králove

Požadujeme:

Vzdělání - Minimálně střední úplné

Pracovní zkušenosti - Praxe na pozici všeobecná sestra

Znalost jazyka - Výhodou alespoň úroveň A2

Nabízíme:

1. základní plat Kč 20510, příplatek za směnnost Kč 1000, příplatek za ztížené prostředí Kč 1900, po zkušební době osobní příplatek ve výši až Kč 2000, 20% pr. hod. výdělku za práci v noci, 25% pr. hod. výdělku za práci v sobotu a neděli, 25% pr. hod. výdělku za práci přesčas ve všední dny, 50% pr. hod. výdělku za práci přesčas v době nepřetržitého odpočinku, 100% pr. hod. výdělku za práci ve svátek. Mimořádné odměny 2x ročně za práci nad rámec pracovních povinností nebo za splnění mimořádného úkolu. Jedná se o hrubý plat. Benefity: veškeré OOPP, příspěvek na stravování Kč 14 na jedno jídlo, čerpání na individuální rehabilitace (masáže, plavání, fitness, dovolená) Kč 5000, příspěvek Kč 1500 na dětské tábory, odměny při životních výročích
2. zaměstnavatel poskytne ubytování na vlastní ubytovně max. 3 měsíce za Kč 2500/měsíc. Zaměstnavatel poskytne dopomoc při následném hledání bytu.
3. obědy z vlastní kuchyně v hodnotě Kč 36, z toho příspěvek z FKSP činí Kč 14, u pozice PSS je stravovací povinnost

Běžně odpracovaných hodin do měsíce 160 + cca 33

Vstupní bydlení za 2.500 Kč

V dne