č.j.

**S M L O U V A**

**č. 02 / 2020**

**o zařazení odsouzených do práce**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zák. č.169/1999 Sb.,

o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

**I.**

**Smluvní strany**

1. **Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

se sídlem: Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

IČO: 00212423

za níž jedná na základě pověření Generálního ředitele Vězeňské služby ČR ze dne 1.9. 2016 Vrchní rada plk. Mgr. Miroslav Hadrava, ředitel věznice Vinařice

adresa věznice Vinařice: 273 07 Vinařice, č.p. 245

bankovní spojení: ČNB pobočka 701 č.ú. 19-31323881/0710

(dále jen **„věznice“**)

a

1. **CENTRA, a.s.**

se sídlem: Na Zatlance 1350/13, 150 00 Praha 5 - Smíchov

zastoupená Ing. Martinem Roženským, místopředsedou představenstva

IČO: 18628966

DIČ: [CZ18628966](https://rejstrik-firem.kurzy.cz/18628966/centra-as/registrace-dph/)

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B,

vložka B 9490

bankovní spojení: číslo účtu: 3536193/0300, ČSOB, a.s.

(dále jen "**zaměstnavatel**")

**II.**

**Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy je stanovení podmínek pro zařazení odsouzených na pomocné úklidové a zahradní práce vykonávané pro zaměstnavatele.
2. Práce budou vykonávány v Praze v místech dle potřeby zaměstnavatele.
3. Druh prací uvedený v bodě 1 výše je v souladu s předmětem podnikání zaměstnavatele, tak jak je tento zapsán u zápisu zaměstnavatele v obchodním rejstříku, vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 9490, a v živnostenském rejstříku zaměstnavatele.

**III.**

**Povinnosti smluvních stran**

1. Zaměstnavatel se zavazuje zařadit do práce u zaměstnavatele s vymezením práce, jak je specifikováno v čl. II. odst. 1 této smlouvy, průběžně minimálně 4 a zároveň maximálně 15 odsouzených, kteří jsou zařazeni k výkonu trestu odnětí svobody ve věznici, v jedné směně, a které pro tento účel určí zaměstnavateli s dostatečným časovým předstihem před výkonem práce věznice.

Pracovní doba a podmínky pro uložení práce přesčas se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, s tím, že pracovní odměna odsouzených je stanovena dle Nařízení vlády   
č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění. Základní složku odměny odsouzených tvoří časová složka odměny. Práci přesčas odsouzených musí předem povolit ředitel věznice a to na základě písemné žádosti zaměstnavatele.

**2.** Zaměstnavatel se dále zavazuje plnit povinnosti a to zejména:

a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu prací sjednaných touto smlouvou včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebným pracovním oděvem, obuví, pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky, které budou pracovně zařazeným odsouzeným přiděleny na základě vyhodnocení rizik pracovní pozice a Přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 495/2001Sb. Odsouzení budou zástupcem zaměstnavatele prokazatelně seznámeni s používáním přidělených osobních ochranných pracovních prostředků dle Přílohy č. 3 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků,

b) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí (v případě, že jsou na pracovišti stroje, u kterých je revize požadována) a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,

c) zajistit prokazatelným způsobem proškolení odsouzených v právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany ve smyslu § 349 odst. 1 zákoníku práce, a to s přihlédnutím k charakteru vykonávané práce,

d) na pracovišti, kde pracují odsouzení soustavně vyžadovat přiměřeným způsobem odpovídajícím úrovni aplikované zaměstnavatelem při výkonu odborných činností na odborných pracovištích zaměstnanci zaměstnavatele kontrolovat dodržování právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a k požární ochraně,

e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit jejich pracovní činnost, k tomu účelu zajistí zaměstnavatel výběr vhodných pracovníků,

f) vhodnými kontrolními opatřeními a technickými prostředky zamezit přinášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných látek civilními pracovníky zaměstnavatele na pracoviště odsouzených,

g) navrhnout písemnou formou vyřazení konkrétního odsouzeného z práce vykonávané u zaměstnavatele dle této smlouvy (návrh zaslat mailem příslušnému pracovníkovi oddělení zaměstnávání věznice), pokud tento konkrétní odsouzený např. odmítá přidělenou práci, porušuje hrubým způsobem pracovní kázeň nebo není schopen plnit pracovní úkoly,

h) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení,

i) zajistit odsouzeným na svůj náklad hygienické a čisticí prostředky,

j) kdykoliv, ~~pokud to bude provozně možné a vhodné~~ umožnit pracovníkům věznice kontrolu odsouzených, za tím účelem předat věznici tel.čísla zaměstnanců zaměstnavatele, kteří pro účely kontroly sdělí aktuální místo kde se odsouzení nacházejí,

k) na vlastní náklady zajistit dopravu odsouzených z věznice do místa výkonu práce dle této smlouvy a zpět do věznice v dohodnutých časech, poskytnout věznici aktuální informaci o dopravním prostředku, kterým bude tato doprava realizována, a jméno řidiče,

l) vyčlenit vhodné prostory pro stravování (svačiny) odsouzených a šatnu, možno i společnou s ostatními zaměstnanci zaměstnavatele, na jejich převléknutí do pracovního oděvu,

m) zajistit praní pracovního oděvu odsouzených,

n) zpracovat popis pracovní činnosti na každého odsouzeného dle vzoru předaného věznicí,

o) poskytnout či zajistit poskytnutí všem odsouzeným na směně stravu v dohodnutém čase,

p) předložit věznici rozhodnutí KHS o zařazení prací, které provádějí odsouzení do kategorií – kategorizace práce.

r) pověřit na jednotlivých pracovištích určené zaměstnance povinností, mít přehled o pohybu a činnosti odsouzených, kontrolovat a řídit jejich činnost a v případě jejich odchodu z pracoviště ihned informovat operační středisko věznice (tel. 312291617).

# 

**3.** Věznice se zavazuje:

a) zajistit průběžně dohodnutý počet odsouzených k výkonu činností dle této smlouvy,

b) zajistit, aby k práci byli zařazeni vhodní a způsobilí odsouzení,

c) poskytovat zdravotní služby odsouzeným v rozsahu a za podmínek stanovených obecně platnými předpisy, především pak poskytovat pracovně lékařské služby v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, poskytnutí první pomoci odsouzeným v případě úrazu na pracovišti zajistí zaměstnavatel,

d) uhradit náklady na stravování odsouzených do výše daných stravných limitů VS ČR, a to na základě faktury vystavené zaměstnavatelem s uvedením počtu odebraných jídel a splatností do 21 dnů od doručení faktury věznici.

**IV.**

### Odpovědnost za škodu

**1.** Odsouzený ~~Věznice~~ odpovídá zaměstnavateli za škodu, kterou jí způsobil ~~konkrétní~~ při plnění pracovních úkolů dle této smlouvy nebo v přímé souvislosti s nimi obdobně jako ostatní pracovníci. Při posuzování odpovědnosti za škodu se postupuje dle obecně platných právních předpisů. Výši požadované škody na odsouzeném projedná zaměstnavatel vždy předem s věznicí.

**2.** Zaměstnavatel odpovídá odsouzenému za škodu na zdraví, vzniklou při pracovních úrazech nebo nemocí z povolání v souladu s příslušnými právními předpisy, je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a pro předcházení pracovním úrazům. Za tím účelem zejména:

a) zaměstnavatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy, stejně jako u svých zaměstnanců, evidovat pracovní úrazy odsouzených, provést jejich registraci,   
oznámit vznik pracovního úrazu T BOZP věznice Vinařice a umožnit mu účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu, seznámit ho s výsledky tohoto objasnění a zahrnout pracovní úraz do svých statistických výkazů.

Dále je zaměstnavatel povinen ve smyslu § 6 NV č. 201/2010 Sb., zasílat záznam   
o pracovním úrazu odsouzených za uplynulý kalendářní měsíc nejpozději   
do 5. dne kalendářního měsíce následujícího po příslušném úrazu příslušnému oblastnímu inspektorátu práce a zdravotní pojišťovně, u které je pracovním úrazem postižená přidělená pracující vězněná osoba pojištěna,

b) zaměstnavatel je povinen zaslat věznici nejpozději do 5 pracovních dnů od doby, kdy došlo k úrazu, opis záznamu o pracovním úrazu. V případě hromadného pracovního úrazu je tuto skutečnost zaměstnavatel povinen ihned hlásit věznici jakýmkoliv vhodným způsobem a dále je povinen zaslat věznici do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, dva opisy záznamu o úrazu a do 30 - ti dnů dvě kopie záznamu o vyšetření jeho příčin. Dále je zaměstnavatel povinen přizvat ke komisionálnímu šetření úrazu zástupce věznice;

c) na pracovišti bude zaměstnavatel vést knihu úrazů,

d) odškodňování pracovních úrazů přísluší zaměstnavateli. Náhradu škody je zaměstnavatel povinen poukázat věznici (a to i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody). Za tímto účelem zaměstnavatel spolupracuje s technikem bezpečnosti práce věznice. S výsledky šetření je též písemně seznámen odsouzený. Rozsah náhrady škody je stanoven příslušnými právními předpisy.

**3.** Věznice neodpovídá za škodu vzniklou zaměstnavateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie presidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu   
ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. stávka, vzpoura vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupení   
do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), případně dojde-li   
k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na věznici tak, že věznice nebude kapacitně schopna dodat zaměstnavateli odsouzené v počtu a k výkonu prací dle této smlouvy.

**V.**

Odměňování odsouzených za práci a ostatní platby

**1.** Výši odměny za práci odsouzených přiznává věznice dle Nařízení vlády   
č. 361/2017 Sb. o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve VTOS a interních předpisů VS ČR.

**2.** Věznice zařadí při nástupu do práce odsouzené do I. skupiny základní složky odměny dle § 2, NV 361/2017 Sb. Zaměstnavatel nesmí pověřit odsouzeného vykonáváním náročnějšího druhu práce, než odpovídá skupině základní složky odměny, ve které je odsouzený zařazen.

**3.** Po zaškolení a zapracování odsouzeného, lze provést na základě návrhu odpovědného pracovníka zaměstnavatele jeho přeřazení do vyšší skupiny základní složky odměny. Objednatel může časovou složku odměny zvýšit až o 50% za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě nebo za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob a to na základě odůvodněného návrhu. Objednatel může časovou složku odměny snížit až o 50%, neplní-li odsouzený řádně uložené pracovní úkoly v požadované kvalitě nebo množství a to na základě odůvodněného návrhu.

Odměna za práci přesčas a příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci či příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí náleží při splnění podmínek a v rozsahu stanovém  nařízením vlády č. 361/2017 Sb., v platném znění.

**4.** Zaměstnavatel předloží věznici vždy po odpracovaném týdnu podklady, ze kterých musí být patrny odpracované hodiny u jednotlivých odsouzených a po posledním odpracovaném týdnu v měsíci tyto doložit nejpozději do 2. pracovního dne následujícího měsíce, včetně případného návrhu na zvýšení či snížení časové složky odměny.

5. Zaměstnavatel se zavazuje k placení záloh odměn odsouzených, a to ve výši cca 85% předpokládané fakturace. Platba bude uskutečňována na základě vystavené faktury se splatností 22 kalendářních dnů ode dne vystavení. Faktura bude vystavována vždy na konci předcházejícího měsíce.

Po uplynutí každého kalendářního měsíce věznice přizná dle platných předpisů   
a podkladů zaměstnavatele odměnu odsouzeným, vypočítá sociální a zdravotní pojištění a stanoví režijní přirážku ve výši 15**%** z částky, která je součtem odměn   
a pojištění. Následně zašle zaměstnavateli fakturu, která bude obsahovat celkové částky pracovních odměn, pojištění s odečtením již zaplacené zálohy. Splatnost této faktury bude vždy do 14. dne příslušného měsíce. Zvlášť bude vystavována faktura na režijní přirážku, splatnost této faktury bude vždy rovněž do 14. dne příslušného měsíce.

**6.** Zaměstnavatel fakturované částky proplatí v termínu splatnosti na účet věznice.   
Při nedodržení lhůty splatnosti se smluvní strany ve smyslu § 2048 a násl. NOZ dohodly, že věznice je oprávněna účtovat a zaměstnavatel povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% za každý den prodlení s placením vyfakturované částky, a to do 15 dnů ode dne, kdy bylo vyúčtování smluvní pokuty zaměstnavateli doručeno.

**7.** Nemocenské dávky poskytuje odsouzeným věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na nemocenské dávky vydá vždy věznice.

**VI.**

# Ostatní ujednání

**1.** Tato smlouva o zařazení odsouzených do práce se uzavírá od 4.5.2020 na dobu neurčitou.

**2.** Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí na základě písemné dohody obou smluvních stran nebo podáním písemné výpovědí druhé smluvní straně, jak je specifikováno níže v odst.3. tohoto článku smlouvy.

**3.** Smluvní strany mohou tuto smlouvu vypovědět z následujících výpovědních důvodů:

a) jestliže druhá smluvní strana opakovaně nedodržuje nebo podstatným způsobem porušuje povinnosti stanovené touto smlouvou

b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo zaměstnavateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností stanovených touto smlouvou. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie presidenta republiky nebo nedostatek odsouzených vhodných pro práci, rozhodnutí nadřízeného orgánu, které brání dalšímu zaměstnávání odsouzených dle této smlouvy, nebo pokud zaměstnavatel přes písemné upozornění bude v prodlení po dobu delší než 5 kalendářních dnů s placením věznicí fakturovaných plateb ve smyslu čl. V. bod 5 a 6 této smlouvy. Na straně zaměstnavatele pak zastavení prací nebo zrušení pracoviště.

**4.** Tuto smlouvu lze vypovědět pouze písemně s tím, že výpovědní lhůta činí   
5 kalendářních dnů a počíná běžet dnem obdržení písemné výpovědi jednou   
ze smluvních stran. V písemné výpovědi musí být podrobně popsán skutkový stav, kterým je naplněn konkrétní výpovědní důvod, a tento musí být subsumován pod konkrétní důvod.

**5.** Písemná výpověď v písemné formě s uvedením důvodů ve smyslu shora uvedeném se doručuje druhé smluvní straně buď osobně „krátkou cestou“ anebo prostřednictvím České pošty v podobě listovní zásilky   
„do vlastních rukou“. V případě, že takováto zásilka by nebyla převzata,   
dle výslovné dohody stran se výpověď a odstoupení od smlouvy považují   
za účinné a platné 15. dnem od uložení zásilky u České pošty. V případě odmítnutí adresáta převzít zásilku od doručující České pošty se zásilka považuje za doručenou dnem, kdy převzetí bylo adresátem odmítnuto. V případě doručování „krátkou cestou“ se dnem doručení považuje den, kdy adresát odmítl výpověď v písemné formě převzít, přičemž o takovéto skutečnosti bude sepsán zápis.

**6.** Kontaktními osobami za věznici jsou pracovníci oddělení zaměstnávání vězněných osob Pavel Hromada, tel. 312 291 697, [phromada@vez.vin.justice.cz](mailto:phromada@vez.vin.justice.cz), Markéta Procházková, tel. 312 291 698, mprochazkova@vez.vin.justice.cz a Lucie Strouhalová, tel. 312 291 698, [lstrouhalova@vez.vin.justice.cz](mailto:lstrouhalova@vez.vin.justice.cz). Kontaktní osobou za zaměstnavatele je ………………., mail: …………………..

V případě mimořádné události (např. odchod odsouzeného z pracoviště, vážný úraz s okamžitou potřebou odvozu k lékaři, atd.) je třeba neprodleně informovat operační středisko věznice tel. 312 291 617.

**VII.**

**Závěrečná ustanovení**

**1.** Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran.

**2.** Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.

**3.** Změny nebo doplňky uzavírané smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.

**4.** Smluvní strany shodně prohlašují, že si před podpisem této smlouvy sdělily všechny skutkové a právní okolnosti, o nichž k datu podpisu této smlouvy věděly nebo vědět musely, a které jsou relevantní ve vztahu k uzavření této smlouvy. Kromě ujištění, která si smluvní strany poskytly v této smlouvě, nebude mít žádná ze stran žádná další práva a povinnosti v souvislosti s jakýmikoli skutečnostmi, které vyjdou najevo a o kterých neposkytla druhá smluvní strana informace při jednání o této smlouvě. Výjimkou jsou případy, kdy daná smluvní strana úmyslně uvedla druhou smluvní stranu ve skutkový omyl ohledně předmětu této smlouvě.

**5.** Smluvní strany se dohodly, že ve smyslu § 1740 odst. 3 občanského zákoníku, přijetí nabídky na uzavření této smlouvy a dodatkem nebo odchylkou není přijetím nabídky na uzavření této smlouvy, a to ani, když podstatně nemění podmínky nabídky na uzavření této smlouvy.

**6.** Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu řádně přečetly, že se shodly na jejím obsahu ve všech bodech a tuto uzavírají na základě své svobodné a pravé vůle, vážně, bez nátlaku či za nápadně nevýhodných podmínek kterékoliv ze stran, na důkaz čehož připojují smluvní strany své podpisy.

**7.** V případě, že některé ustanovení této smlouvy je, stane se či bude shledáno neplatným nebo nevymahatelným, neovlivní to (do maximálního rozsahu, povoleného příslušnými právními předpisy) platnost a vymahatelnost zbývajícího ustanovení této smlouvy, když smluvní strany prohlašují, že uzavírají tuto smlouvu i pro tento případ, že by se některá část této smlouvy v budoucnu považovala za neplatnou. V takovém případě se strany zavazují nahradit toto neplatné nebo nevymahatelné ustanovení ustanovením platným a vymahatelným, které bude mít do nejvyšší možné míry stejné a zákonem přípustný význam a účinek, jako byl záměr ustanovení, jež má být nahrazeno.

**8.** Tato smlouva se vyhotovuje ve čtyřech výtiscích majících charakter originálu, v nichž věznice obdrží tři výtisky a zaměstnavatel jeden výtisk.

Ve Vinařicích dne: V Praze dne:

...................................................... ……………………….…………

Vrchní rada Ing. Martin Roženský

plk. Mgr. Miroslav Hadrava místopředseda představenstva

ředitel věznice CENTRA a.s.