

# Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb č. 468/2020

uzavřená v souladu s ust. § 54 a násl. zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s příslušnými ustanoveními vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ust. § 224 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ust. § 2636 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

## I.

### Smluvní strany

1. **Česká republika – Městský soud v Praze**  
se sídlem Spálená 6/2, 120 00 Praha 2 – Nové Město  
zastoupená Ing. Michaelem Mrzkošem, LL.M., ředitelem správy soudu  
IČO: 00215660  
DIČ: CZ00215660  
bankovní spojení: ČNB  
č.ú.: 2928021/0700

(dále též jen „zaměstnavatel“) na straně jedné

**a**

2. **Blue Care s.r.o.**  
se sídlem Ke Koupališti 1790/12, 182 00 Praha 8 - Kobylisy  
zapsaný v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 101055  
zastoupená Petrem Hodboděm, jednatelem  
IČO: 27162486  
DIČ: CZ27162486  
bankovní spojení: Komerční banka, a.s.  
č.ú.: 35-0141750227/0100

(dále též jen „poskytovatel“ nebo „poskytovatel pracovnělékařských služeb“) na straně druhé

dále též společně označeny jako „smluvní strany“ nebo každá z nich samostatně též jako „smluvní strana“.

Smluvní strany uzavírají na základě výsledků veřejné zakázky s názvem „MS Praha – pracovnělékařské služby“ vyhlášené v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů, níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb (dále též jen „smlouva“).

## II.

### Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je provádění pracovnělékařských služeb poskytovatelem pracovnělékařských služeb pro zaměstnance a soudce zaměstnavatele (dále též jen „zaměstnanec“) a osoby ucházející se o zaměstnání u zaměstnavatele. Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní

činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních a mimořádných prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce.

### III.

#### **Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb**

1. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje pro zaměstnavatele zajišťovat pracovnělékařské služby podle příslušných právních předpisů, zejména:
  - a. Informovat zaměstnance zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu;
  - b. Informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců;
  - c. Vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci;
  - d. Kontrolovat zdravotnický materiál v lékárnkách umístěných v objektech zaměstnavatele;
  - e. Spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle právních předpisů upravujících zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dále s kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
  - f. Neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci;
  - g. Vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích. Dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb, např. záznam o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, záznam o poradenství poskytnutém zaměstnavateli apod.;
  - h. Provádět odborné poradenské a konzultační činnosti při projektování výstavby nebo úpravě pracovišť, příp. při zavádění nových technologií a pracovních postupů.
  - i. V nezbytném rozsahu spolupracovat s ošetřujícími lékaři zaměstnanců zaměstnavatele;
  - j. Na žádost zaměstnavatele provádět školení zaměstnanců zaměstnavatele v poskytování první pomoci;
  - k. Na základě žádosti zaměstnavatele provádět pracovnělékařské prohlídky, a to vstupní, periodické, mimořádné, příp. výstupní a následné prohlídky, zaměstnanců a osob ucházejících se o zaměstnání u zaměstnavatele. Předmětná prohlídka musí být realizována poskytovatelem pracovnělékařských služeb do pěti (5) pracovních dnů ode dne objednání.
2. Podkladem pro posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání k požadovanému výkonu práce bude písemná informace o pracovním zařazení a charakteristika pracoviště (kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ust. § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů) na žádance, v případě vstupní prohlídky charakteristika předpokládaného pracovního

zařazení a pracoviště, a výpis ze zdravotní dokumentace od registrujícího praktického lékaře zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání.

3. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popř. expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců. Zaměstnavatel je povinen měření nebo expertizy požadované poskytovatelem pracovnělékařských služeb zajistit. Jestliže s požadavkem na zajištění těchto měření nebo expertiz nesouhlasí, požádá o stanovisko příslušný orgán ochrany veřejného zdraví. V žádosti zaměstnavatel nesouhlas se zajištěním měření nebo expertiz podle požadavku poskytovatele pracovnělékařských služeb odůvodní.
4. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele, o nichž se v souvislosti s výkonem pracovnělékařských služeb dozvěděl. Poruší-li poskytovatel pracovnělékařských služeb tuto povinnost, zavazuje se zaměstnavateli zaplatit smluvní pokutu ve výši 50 000 Kč (slovy: padesát tisíc korun českých).
5. Při skončení smluvního vztahu podle této smlouvy je poskytovatel pracovnělékařských služeb povinen protokolárně předat veškerou dokumentaci o pracovnělékařských službách, která nemá charakter zdravotnické dokumentace, zaměstnavateli nebo zaměstnavatelem určenému novému poskytovateli pracovnělékařských služeb. Neučiní-li tak nejpozději v poslední den trvání smluvního vztahu, je povinen zaměstnavateli zaplatit smluvní pokutu ve výši 10 000 Kč (slovy: deset tisíc korun českých).
6. V případě porušení jakékoliv povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb dle příslušného ustanovení čl. III. odst. 1 této smlouvy je zaměstnavatel oprávněn požadovat kromě náhrady škody zaplacení smluvní pokuty ve výši 5 000 Kč (slovy: pět tisíc korun českých) za každý jednotlivý případ porušení.
7. Úhradou smluvní pokuty není dotčeno právo na náhradu újmy způsobené porušením povinnosti, pro kterou jsou smluvní pokuty sjednány ani povinnost poskytovatele pracovnělékařských služeb řádně poskytnout plnění dle této smlouvy.

#### **IV.**

##### **Práva a povinnosti zaměstnavatele**

1. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovateli pracovnělékařských služeb poskytnout potřebnou součinnost při výkonu pracovnělékařských služeb a za tím účelem zajistí, příp. poskytne:
  - a. Vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z pověřených zaměstnanců zaměstnavatele, příp. osoby odborně způsobilé v prevenci rizik);
  - b. Veškeré informace potřebné pro plnění předmětu této smlouvy, a to zejména všechny potřebné informace o povaze práce, pracovních podmínkách a o povaze rizikových faktorů pracovních podmínek. V případě změn majících vliv na

- zařazení zaměstnanců do jednotlivých kategorií, bude zaměstnavatel o tomto neprodleně informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb;
- c. Při odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání na pracovnělékařskou prohlídku jeho vybavení písemnou žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání požadováno;
  - d. Vybavení zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání výpisem ze zdravotní dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím lékařem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo oboru praktické lékařství pro děti a dorost;
  - e. Odeslání zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádá nebo má-li zaměstnavatel pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

## V.

### Výkon a provádění pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské prohlídky a vyšetření budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele a uchazečům o zaměstnání, pro něž tato povinnost vyplývá z platných a účinných právních předpisů.
2. Smluvní strany se výslovně dohodly na tom, že poskytovatel může zajistit některou součást poskytovaných pracovnělékařských služeb prostřednictvím jiného poskytovatele (tzv. pověřeného poskytovatele) dle ust. § 57a odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.
3. Termíny pracovnělékařských prohlídek a vyšetření budou sjednávány kontaktními osobami zaměstnavatele, tj. zaměstnanci personálního oddělení Městského soudu v Praze, s poskytovatelem pracovnělékařských služeb. Kontaktní osobou poskytovatele pracovnělékařských služeb je: [REDACTED]
4. Adresa ordinace poskytovatele, případně pověřených poskytovatelů pracovnělékařských služeb je: Blue Care, Ke Koupališti 1790/12, Praha 8 – Kobylisy  
Poliklinika na Národní, Národní tř. 9, Praha 1  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]
5. Ordinační doba poskytovatele pracovnělékařských služeb je:

Pondělí	od 8	do 17	hod.
Úterý	od 8	do 17	hod.
Středa	od 8	do 17	hod.
Čtvrtek	od 8	do 17	hod.
Pátek	od 8	do 17	hod.
6. Pracovnělékařské prohlídky, vyšetření a konzultace mimo ordinační dobu poskytovatele pracovnělékařských služeb budou řešeny operativně dle potřeby po telefonické domluvě s kontaktními osobami zaměstnavatele a poskytovatele pracovnělékařských služeb.

V případě nepřítomnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb delší než jeden (1) týden bude pracovnělékařské služby podle této smlouvy poskytovat Poliklinika na Národní, Národní tř. 9, Praha 1

7. a to v ordinační době, kterou zaměstnavateli sám předem oznámí poskytovatel pracovnělékařských služeb, který tuto smlouvu uzavřel. Při nepřítomnosti kratší než jeden (1) týden oznámí poskytovatel pracovnělékařských služeb tuto skutečnost zaměstnavateli.

## VI.

### Důvěrnost informací a ochrana osobních údajů

1. Zaměstnavatel a poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazují plnit právní požadavky a povinnosti v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, v souvislosti se svojí činností při plnění účelu této smlouvy. Zaměstnavatel i poskytovatel pracovnělékařských služeb se současně zavazují, že budou při plnění účelu této smlouvy, postupovat v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES /obecné nařízení o ochraně osobních údajů/ (dále též jen „GDPR“), jakož i v souladu se závaznými pravidly a právními předpisy, které budou na úrovni Evropské unie nebo v České republice přijaty za účelem provedení nebo adaptace obecného nařízení o ochraně osobních údajů. Smluvní strany se zavazují poskytnout si v této souvislosti veškerou potřebnou součinnost.
2. Ustanoveními tohoto článku VI. smlouvy se proto upravují vztahy mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem pracovnělékařských služeb, jakožto samostatnými správci osobních údajů.
3. Za účelem plnění této smlouvy zaměstnavatel předává poskytovateli pracovnělékařských služeb ke zpracování osobní údaje zaměstnanců zaměstnavatele potřebné k výkonu pracovnělékařských služeb.
4. Zpracování a předávání osobních údajů ke splnění účelu této smlouvy ze strany zaměstnavatele podléhá právnímu titulu plnění právní povinnosti (článek 6. odst. 1 písm. c/ GDPR), která vyplývá ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů.
5. Zpracování a předávání osobních údajů ke splnění účelu této smlouvy ze strany poskytovatele pracovnělékařských služeb podléhá právnímu titulu zpracování pro účely preventivního nebo pracovního lékařství a pro posouzení pracovní schopnosti zaměstnance (článek 9. odst. 2 písm. h/ GDPR), které vyplývá ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů.
6. V případě nutnosti zapojení do zpracování osobních údajů dalšího správce či zpracovatele ze strany poskytovatele pracovnělékařských služeb se poskytovatel pracovnělékařských služeb zavazuje informovat předem v přiměřené lhůtě zaměstnavatele o veškerých

zamýšlených změnách týkajících se přijetí dalších správců či zpracovatelů nebo jejich nahrazení, a umožní tak zaměstnavateli vyslovit proti těmto změnám případné námitky.

7. Zaměstnavatel i poskytovatel pracovnělékařských služeb prohlašují, že k zajištění předmětného zpracování osobních údajů subjektů údajů poskytuje zavedení vhodných technických a organizačních opatření dostatečné záruky tak, aby dané zpracování osobních údajů splňovalo požadavky dle GDPR a zajištění práv subjektů údajů.
8. Osobní údaje subjektů údajů budou zabezpečeny mimo jiné následujícím způsobem:
  - a. Veškerá zpracovávaná data, obsahující osobní údaje subjektů údajů, budou zpracovávána a budou s nimi disponovat pouze určení a pověření zaměstnanci smluvních stran či spolupracující osoby smluvních stran;
  - b. Přístup ke zpracovávaným a zpracovaným datům je vyhrazen pouze pověřeným zaměstnancům či spolupracujícím osobám smluvních stran včetně technického a fyzického zabezpečení nosičů a listin obsahujících osobní údaje subjektů údajů, tak, aby uložené osobní údaje nemohly být zneužity nepovolanou osobou;
  - c. Smluvní strany povedou evidenci o všech případech porušení ochrany zpracovávaných a zpracovaných dat a v případě bezpečnostního rizika týkajícího se porušení ochrany zpracovávaných a zpracovaných dat neprodleně, nejpozději však do 24 hodin od jeho zjištění, vyrozumí druhou smluvní stranu;
  - d. V oblasti zpracování osobních údajů zajišťují smluvní strany průběžné školení pověřených zaměstnanců či spolupracujících osob;
  - e. S přihlédnutím k technickým možnostem mají smluvní strany zavedena opatření vedoucí k zabránění neoprávněnému čtení, vytváření, kopírování, přenosu, úpravě či vymazání záznamů obsahujících osobní údaje subjektů údajů;
  - f. Smluvními stranami jsou zajištěny postupy pravidelného testování, posuzování a hodnocení účinnosti zavedených technických a organizačních opatření pro zajištění bezpečnosti zpracování osobních údajů.
9. Ke standardům technických a organizačních opatření uvedených v odst. 8 tohoto článku je poskytovatel pracovnělékařských služeb v případě postupu dle odst. 6 tohoto článku povinen zavázat všechny ostatní správce nebo zpracovatele, které zapojí do zpracování osobních údajů. Za nedodržení shora uvedených standardů technických a organizačních opatření v případě dalšího správce nebo zpracovatele odpovídá zcela poskytovatel pracovnělékařských služeb zaměstnavateli.
10. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje osobní údaje zpracovávané na základě této smlouvy zpracovávat výhradně po dobu platnosti a účinnosti této smlouvy. Po skončení zpracování osobních údajů se poskytovatel pracovnělékařských služeb zavazuje osobní údaje bezpečným způsobem zlikvidovat tak, aby nebyla narušena bezpečnost těchto osobních údajů, s výjimkou osobních údajů, u kterých příslušný právní předpis stanoví povinnou dobu uchování.
11. Smluvní strany se zavazují poskytnout si navzájem veškerou součinnost potřebnou pro zajištění souladu s povinnostmi dle článku 32. až 36. GDPR, jakož i veškerou součinnost potřebnou za účelem prokázání splnění povinností zaměstnavatele a poskytovatele pracovnělékařských služeb vyplývajících z této smlouvy a z příslušných právních předpisů.
12. V případě, že subjekt údajů v souladu s článkem 15. GDPR uplatní u poskytovatele pracovnělékařských služeb právo na přístup ke svým osobním údajům, je poskytovatel

pracovnílékařských služeb povinen tento přístup umožnit a podat subjektu údajů žádané informace o zpracování osobních údajů.

13. V případě, že zaměstnavateli jako správci vznikne újma z důvodu pochybení na straně poskytovatele pracovnílékařských služeb a bude z tohoto důvodu odpovědný za správní či jakýkoliv jiný delikt v oblasti ochrany osobních údajů, vzniká zaměstnavateli nárok na náhradu škody po poskytovateli pracovnílékařských služeb, a to až do výše pokuty uložené mu za tento správní či jakýkoliv jiný delikt, včetně případných dalších vynaložených nákladů zaměstnavatele, včetně účelně vynaložených nákladů za právní zastoupení zaměstnavatele. Smluvní strany se zavazují k poskytnutí vzájemné součinnosti při styku a jednáních s Úřadem pro ochranu osobních údajů, jakožto dozorovým úřadem dle GDPR, a se subjekty údajů, či jinými subjekty, kterých se zpracování osobních údajů týká a vynaloží veškeré úsilí na odstranění protiprávního stavu ve vztahu ke zpracovávaným osobním údajům dle této smlouvy, a to neprodleně poté, co taková skutečnost nastane.
14. Všechny informace, které se poskytovatel pracovnílékařských služeb, jeho zaměstnanci a spolupracující osoby poskytovatele pracovnílékařských služeb dozví v souvislosti s plněním této smlouvy jsou důvěrné povahy. Poskytovatel pracovnílékařských služeb se zavazuje zachovávat o důvěrných informacích mlčenlivost a důvěrné informace používat pouze k plnění účelu této smlouvy. Poskytovatel pracovnílékařských služeb odpovídá za porušení této povinnosti mlčenlivosti svými zaměstnanci, jakož i jeho spolupracujícími osobami, které se na plnění této smlouvy případně podílejí. Povinnost zachovávat mlčenlivost znamená zejména povinnost zdržet se jakéhokoliv jednání, kterým by důvěrné informace byly sděleny či zpřístupněny nepovolaným osobám nebo by byly využity v rozporu s jejich účelem pro vlastní potřeby poskytovatele pracovnílékařských služeb, jeho zaměstnanců a spolupracujících osob poskytovatele pracovnílékařských služeb, případně by bylo umožněno nepovolaným osobám jakékoliv využití těchto důvěrných informací. Poskytovatel pracovnílékařských služeb je povinen přijmout organizační, technická a personální opatření k ochraně důvěrných informací.
15. Povinností mlčenlivosti dle tohoto článku není dotčena povinnost poskytovatele pracovnílékařských služeb sdělit nebo zpřístupnit důvěrné informace třetí osobě, pokud toto sdělení nebo zpřístupnění vyplývá z platných a účinných právních předpisů nebo z rozhodnutí orgánů veřejné moci, jakož i zpřístupnění důvěrných informací za účelem plnění právních povinností nebo ochrany oprávněných zájmů. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení smluvního vztahu založeného touto smlouvou.

## **VII.**

### **Cena a platební podmínky**

1. Za zajištění předmětu smlouvy v článku II. a III. odst. 1 písmeno a), b), c), d), e), f), g), h), i), j) této smlouvy náleží poskytovateli pracovnílékařských služeb pravidelná paušální odměna ve výši 9 950,- Kč bez DPH (slovy: devěttisícdevětsetpadesát), 9 950,- Kč včetně DPH (slovy: devěttisícdevětsetpadesát) za jeden kalendářní měsíc.
2. Za zajištění pracovnílékařských prohlídek dle článku III. odst. 1 písmeno k) této smlouvy náleží poskytovateli pracovnílékařských služeb za každého zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání odměna:





## Ostatní ujednání

1. Na právní vztahy, touto smlouvou založené a v ní výslovně neupravené, se použijí platné a účinné právní předpisy České republiky.
2. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je podle ust. § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly prováděné v souvislosti s úhradou zboží nebo služeb z veřejných výdajů.
3. Pro vzájemnou komunikaci smluvní strany určují pro věci smluvní tyto kontaktní osoby:
  - a) Zaměstnavatel – [REDACTED]
  - b) Poskytovatel pracovnělékařských služeb - [REDACTED]

## X.

### Závěrečná ustanovení

1. Veškeré změny a doplňky této smlouvy musí být učiněny písemně ve formě číslovaného dodatku k této smlouvě, podepsaného k tomu oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
2. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva obsahuje veškerý projev jejich shodné vůle a mimo ni neexistují žádná ujednání v jiné než písemné formě, která by ji doplňovala, měnila nebo mohla mít význam při jejím výkladu a že se tedy žádná ze smluvních stran nespolehá na prohlášení druhé smluvní strany, které není uvedeno v této smlouvě, jejich přílohách či dodatcích. Tím není dotčen význam komunikace stran, včetně pokynů zaměstnavatele.
3. Smlouva je vyhotovena ve dvou (2) výtiscích s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom (1) vyhotovení.
4. Stane-li se některé ustanovení této smlouvy neplatným, zdánlivým či neúčinným, nemá tato skutečnost vliv na ostatní ustanovení této smlouvy, která zůstávají platná a účinná. Smluvní strany se v tomto případě zavazují písemnou dohodou nahradit ustanovení, které bylo shledáno neplatným, zdánlivým či neúčinným novým ustanovením, které po obsahové stránce nejlépe odpovídá zamýšlenému účelu původního ustanovení. Do té doby platí odpovídající úprava obecně závazných právních předpisů České republiky.
5. Vyskytnou-li se události, které jedné nebo oběma smluvním stranám částečně nebo úplně znemožní plnění jejich povinností podle této smlouvy, jsou strany povinny se o tomto bez zbytečného odkladu informovat a společně podniknout kroky k jejich překonání.
6. Zaměstnavatel prohlašuje, že jako povinný subjekt dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů, je povinen tuto smlouvu uveřejnit v Registru smluv, jehož správcem je Ministerstvo vnitra ČR, za splnění podmínek k uveřejnění dle zákona o registru smluv. S tímto postupem poskytovatel

pracovnílékařských služeb souhlasí.

7. Zaměstnavatel se zavazuje tuto smlouvu uveřejnit ve lhůtě do 25 dnů od jejího uzavření v Registru smluv. Poskytovatel pracovnílékařských služeb je povinen po uplynutí této lhůty, nejpozději do 30 dnů ode dne, kdy byla tato smlouva uzavřena, v Registru smluv ověřit, zda zaměstnavatel řádně tuto smlouvu uveřejnil, a pokud se tak nestalo, je povinen tuto smlouvu bez zbytečného odkladu uveřejnit sám a o této skutečnosti informovat zaměstnavatele.
8. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv dle odst. 6 a odst. 7 tohoto článku této smlouvy.
9. Účastníci této smlouvy prohlašují, že smlouva byla sjednána na základě jejich pravé, vážné a svobodné vůle, že si její obsah přečetli, bezvýhradně s ním souhlasí, považují jej za zcela určitý a srozumitelný, což níže stvrzují svými vlastnoručními podpisy.

10. Nedílnou součástí této smlouvy je:

- Příloha č. 1 - Registrace nestátního zdravotnického zařízení
- Příloha č. 2 - Rozhodnutí o udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb
- Příloha č. 3 - Výpis z obchodního nebo živnostenského rejstříku či jiné oprávnění
- Příloha č. 4 - Způsob výpočtu ceny
- Příloha č. 5 - Kopie pověření Spr 2068/2019 ze dne 5. 11. 2019

V Praze dne

V Praze dne 31.3.2020

za zaměstnavatele

za poskytovatele pracovnílékařských služeb

**Ing. Michael Mrzkoš, LL.M.**  
ředitel správy Městského soudu v Praze

Petr Hodboď  
jednatel Blue Care s.r.o.

*Smlouva č. 468/2020\_příloha č. 4\_Způsob výpočtu ceny*

	<b>Kč bez DPH</b>	<b>DPH</b>	<b>Kč s DPH</b>
Pravidelná paušální odměna za jeden kalendářní měsíc	9950	0	9950
Odměna za jednu pracovní lékařskou prohlídku - vstupní	695	15%	799,25
Odměna za jednu pracovní lékařskou prohlídku - výstupní	645	15%	741,75
Odměna za jednu pracovní lékařskou prohlídku - periodická	795	0	795
Odměna za jednu pracovní lékařskou prohlídku - následná	645	0	645
Odměna za jednu pracovní lékařskou prohlídku - mimořádná	695	0	695
<b>CELKOVÁ CENA PRO ÚČEL HODNOCENÍ (vlozte do NEN)</b>	<b>13425,00</b>		<b>13 626,00</b>

**PŘEDSEDA**  
**MĚSTSKÉHO SOUDU V PRAZE**  
*JUDr. Libor Vávra*

V Praze dne 5. listopadu 2019  
Spr 2068/2019

Vážený pane řediteli,

v souladu s § 6 a § 7, odst. 2 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, Vás s účinností od 11. listopadu 2019 pověřuji k níže uvedeným právním úkonům jménem České republiky - Městského soudu v Praze souvisejících s výkonem práva hospodařit se všemi objekty státu v příslušnosti Městského soudu v Praze a movitým i nemovitým majetkem Městského soudu v Praze:

**I.**  
**Rozsah pověření**

- 1) k odsouhlasení úkonů a schválení veškerých dokumentů týkajících se zadávání veřejných zakázek malého rozsahu dle § 27 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „VZMR dle ZZVZ“), a to až do výše 6.000.000,- Kč bez DPH,
- 2) ke schválení investičních záměrů a formulářů v databázi systému SMVS (správa majetku ve vlastnictví státu) při zajišťování investičních i neinvestičních akcí v rámci systému programového financování u akcí s celkovými náklady až do výše 6.000.000,- Kč bez DPH,
- 3) k projednávání a schválení objednávek, faktur a uzavírání smluv na VZMR dle ZZVZ investičního i neinvestičního charakteru s výjimkou objednávek, faktur nebo smluv týkajících se závazků hrazených z prostředků FKSP, a to až do výše 6.000.000,- Kč bez DPH,
- 4) k projednávání a schválení nájemních smluv,
- 5) k projednávání a schválení zápisů o převodu nebo výpůjčce majetku státu s organizačními složkami státu,
- 6) k rozhodování a schválení všech dokumentů (včetně rozhodnutí o nepotřebnosti dle ustanovení § 14 odst. 7 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích) souvisejících s nabýváním a vyřazováním majetku České republiky – Městského soudu v Praze.

**II.**  
**Ukončení předchozích pověření**

- 1) ukončuje se pověření k vystupování v právních vztazích jménem České republiky – Městského soudu v Praze ze dne 29. 1. 2010, vedené pod Spr 230/2010,

- 2) ukončuje se pověření k vystupování v právních vztazích jménem České republiky – Městského soudu v Praze souvisejících s právem hospodařit s areálem Jiráskova 165, Hostivice ze dne 4. 11. 2013, vedené pod Spr 2547/2013,
- 3) ukončuje se pověření k vystupování v právních vztazích jménem České republiky – Městského soudu v Praze souvisejících s právem hospodařit s Justičním areálem Na Míčánkách, 28. pluku 1533/29b, 100 83 Praha 10 - Vršovice ze dne 26. 4. 2019, vedené pod Spr 1255/2019.

-----  
JUDr. Libor Vávra  
předseda Městského soudu v Praze

Pověření přijímám

-----  
Ing. Michael Mrzkoš, LL.M.  
ředitel správy Městského soudu v Praze



HLAVNÍ MĚSTO PRAHA  
MAGISTRÁT HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY  
Odbor sociální péče a zdravotnictví

Č.j.: SOC/ZD/57304/04/REG280/P9

Vyřizuje: [REDACTED]

Telefon: [REDACTED]

V Praze dne 19.dubna 2004

## Rozhodnutí o registraci nestátního zdravotnického zařízení

Magistrát hl. m. Prahy, odbor sociální péče a zdravotnictví, jako orgán příslušný k registraci, na základě žádosti [REDACTED], jednatelky společnosti Blue Care s.r.o. ze dne 16. dubna 2004 **r o z h o d l** podle §§ 8 a 11 odst. 1 zákona č. 160/1992 Sb., o zdravotní péči v nestátních zdravotnických zařízeních, v platném znění a § 46 zákona č. 71/1967 Sb., o správním řízení, **t a k t o** :

Magistrát hl. m. Prahy, odbor sociální péče a zdravotnictví, registruje pod čj. : SOC/ZD/57304/04/REG280/P9 nestátní zdravotnické zařízení, jehož provozovatelem je :

### Právnícká osoba:

Blue Care s.r.o.

#### Sídlo:

190 00 Praha 9, Teplická 275

Jméno a příjmení jednatele společnosti:

Rodné číslo :

Trvalé bydliště :

Jméno a příjmení jednatele společnosti:

Rodné číslo :

Trvalé bydliště :

Jméno a příjmení jednatele společnosti:

Rodné číslo :

Trvalé bydliště :

Jméno a příjmení odborného zástupce:

Rodné číslo :

Trvalé bydliště :

Druh a rozsah poskytované péče :

**ambulantní péče**

- praktické lékařství pro dospělé

- závodní preventivní péče

Místo provozování zdravotnického zařízení :

190 00 Praha 9, Teplická 275





MAGISTRÁT HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY  
ODBOR ZDRAVOTNICTVÍ, SOCIÁLNÍ PÉČE A PREVENCE

Sp.zn.: S-MHMP/807362/12/ZDR  
Datum  
vyhotovení: 12.04.2013

## Rozhodnutí o udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb

Magistrát hlavního města Prahy, jako správní orgán věcně a místně příslušný dle ustanovení § 15 odst. 1 písm. a) zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), podle ustanovení § 121 a v návaznosti na ustanovení § 16 odst. 3 téhož zákona, na základě písemné žádosti společnosti Blue Care s.r.o., ze dne 13.06.2012 a doplnění podání ze dne 27.03.2013, zahájil správní řízení podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů,

### **r o z h o d l i t a k t o:**

Magistrát hlavního města Prahy, uděluje podle ustanovení § 16 odst. 3 zákona č. 372/2011 Sb., zákon o zdravotních službách, oprávnění k poskytování zdravotních služeb pod sp.zn.: S-MHMP/807362/12/ZDR, jejichž poskytovatelem je:

### **Právnícká osoba:**

Obchodní firma, nebo název poskytovatele: **Blue Care s.r.o.**  
Adresa sídla: **Teplická 275/30, 190 00 Praha 9**  
IČ: **27162486**

Statutární orgán:  
Jméno a příjmení:  
Datum narození:  
Adresa místa trvalého pobytu :

[REDACTED]

Statutární orgán:  
Jméno a příjmení:  
Datum narození:  
Adresa místa trvalého pobytu :

[REDACTED]

Jméno a příjmení odborného zástupce:  
Datum narození:  
Adresa místa trvalého pobytu :

[REDACTED]



Adresa místa poskytování  
zdravotních služeb:

**Teplická 275/30, 190 00 Praha 9  
Národní 1010/9, 110 00 Praha 1  
Ke Koupališti 1790/12, 182 00 Praha 8**

Forma zdravotní péče:

**ambulantní péče**

Obor zdravotní péče:

**všeobecné praktické lékařství  
- pracovnělékařské služby**

Datum zahájení poskytování  
zdravotních služeb:

**dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí**

V rámci poskytování zdravotních služeb se stanovuje povinnost účasti při zajišťování činnosti v souvislosti s obranou státu a krizovými situacemi na území hlavního města Prahy ve smyslu ustanovení § 45 a ustanovení § 46 odst. 1 písm. e) zákona č. 372/2011 Sb., zákon o zdravotních službách a ustanovení § 29 zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí o udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb **pozbývá platnosti registrace nestátního zdravotnického zařízení** č.j.: SOC/ZD/57304/04/REG280/ZDR, vydaná Magistrátem hlavního města Prahy, dne 19.04.2004, včetně pozdějších změn a dodatků, s datem zahájení provozování **01.08.2004**, a to v souladu s ustanovením § 121 odst. 4 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách).

#### **O d ů v o d n ě n í :**

Dne 13.06.2012 obdržel Magistrát hlavního města Prahy, odbor zdravotnictví, sociální péče a prevence, písemnou žádost společnosti Blue Care s.r.o., o udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb dle ustanovení § 121 odst. 5 zákona č. 372/2011 Sb., zákon o zdravotních službách. Nálezem Ústavního soudu sp. zn. Pl. ÚS 1/12 ze dne 27. 11. 2012, publikovaném ve Sbírce zákonů dne 10. 12. 2012 pod č. 437/2012 Sb. bylo zrušeno ustanovení § 121 odst. 5 zákona o zdravotních službách, na základě kterého byla podána žádost o udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb.

Z uvedeného důvodu dne 27.03.2013 oznámila společnost Blue Care s.r.o., že dle ustanovení § 41 správního řádu a v souladu s ustanovením § 18 zákona č. 372/2011 Sb., zákona o zdravotních službách, žádá o pokračování v řízení o vydání oprávnění k poskytování zdravotních služeb.

Současně společnost Blue Care s.r.o. oznámila dne 27.03.2013 změnu registrace nestátního zdravotnického zařízení v souvislosti s plněním oznamovací povinnosti podle ustanovení zákona č. 372/2011 Sb., a to z důvodu **rozšíření o další místo poskytování zdravotních služeb** (zůstává: Teplická 275/30, Praha 9, Národní 1010/9, Praha 1, další: Ke Koupališti 1790/12, Praha 8).

Správní orgán usnesením spojil řízení o udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb a řízení o změně oprávnění k poskytování zdravotních služeb dle ustanovení § 140 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád.

**Dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí o udělení oprávnění pozbývá platnosti registrace nestátního zdravotnického zařízení, včetně pozdějších změn a dodatků, čj.: SOC/ZD/57304/04/REG280/ZDR.**

Po zjištění, že jsou splněny všechny zákonem stanovené podmínky pro udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb, bylo žádosti vyhověno a vydáno toto oprávnění k poskytování zdravotních služeb.

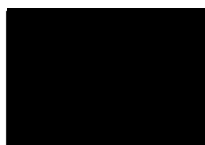
Není-li zákonem č. 372/2011 Sb., zákon o zdravotních službách, stanoveno jinak, vztahují se na poskytování zdravotních služeb předpisy vydané k jeho provedení a dále zejména zákony č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a předpisy vydané k jejich provedení.


Poskytovatel zdravotních služeb je povinen písemně oznámit příslušnému správnímu orgánu všechny změny týkající se údajů uvedených v rozhodnutí o udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb a dále všechny změny týkající se údajů v dokladech předkládaných se žádostí o udělení oprávnění a předložit o těchto změnách doklady, a to do 15 dnů ode dne, kdy se o nich dozvěděl (§ 21 zákona č. 372/2011 Sb.).

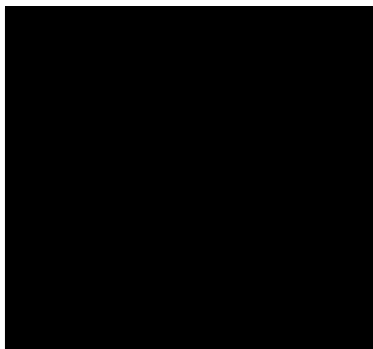
#### **P o u ě n í :**

Proti tomuto rozhodnutí je možno se odvolat prostřednictvím Magistrátu hlavního města Prahy, odboru zdravotnictví, sociální péče a prevence, k Ministerstvu zdravotnictví do 15 dnů ode dne oznámení rozhodnutí, dle ustanovení § 81 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

Oprávněná úřední osoba:



  
pověřená řízením odboru zdravotnictví,  
sociální péče a prevence  
Magistrátu hlavního města Prahy



Potvrzuji převzetí rozhodnutí o udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb a vzdávám  
~~nevzdávám~~ se práva na odvolání.

V Praze dne: *17. 4. 2013*

.....  
podpis poskytovatele

CO: Místně příslušný správce daně, Správa sociálního zabezpečení, Český statistický úřad, zdravotní pojišťovny

referentka oddělení zdravotnictví:

## Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného  
Městským soudem v Praze  
oddíl C, vložka 101055

<b>Datum vzniku a zápisu:</b>	24. června 2004
<b>Spisová značka:</b>	C 101055 vedená u Městského soudu v Praze
<b>Obchodní firma:</b>	Blue Care s.r.o.
<b>Sídlo:</b>	Ke koupališti 1790/12, Kobylisy, 182 00 Praha 8
<b>Identifikační číslo:</b>	271 62 486
<b>Právní forma:</b>	Společnost s ručením omezeným
<b>Předmět podnikání:</b>	zprostředkování obchodu specializovaný maloobchod maloobchod provozovaný mimo řádné provozovny pronájem a půjčování věcí movitých činnost podnikatelských, finančních, organizačních a ekonomických poradců reklamní činnost a marketing zprostředkování služeb poskytování nestátní zdravotní péče v oboru: Praktický lékař pro dospělé a závodní preventivní péče
<b>Statutární orgán:</b>	
<b>jednatel:</b>	ONDŘEJ KOMRSKA, dat. nar. 19. prosince 1977 Byškovická 1483, 277 11 Neratovice Den vzniku funkce: 24. června 2004
<b>jednatel:</b>	PETR HODBOŇ, dat. nar. 27. dubna 1977 Na Zemské stezce 1886, 289 22 Lysá nad Labem Den vzniku funkce: 24. června 2004
<b>Způsob jednání:</b>	Každý jednatel zastupuje společnost navenek ve všech záležitostech samostatně.
<b>Společníci:</b>	
<b>Společník:</b>	ONDŘEJ KOMRSKA, dat. nar. 19. prosince 1977 Byškovická 1483, 277 11 Neratovice
<b>Podíl:</b>	Vklad: 105 000,- Kč Splaceno: 100% Obchodní podíl: 50 %
<b>Společník:</b>	PETR HODBOŇ, dat. nar. 27. dubna 1977 Na Zemské stezce 1886, 289 22 Lysá nad Labem
<b>Podíl:</b>	Vklad: 105 000,- Kč Splaceno: 100% Obchodní podíl: 50 %
<b>Základní kapitál:</b>	210 000,- Kč
<b>Ostatní skutečnosti:</b>	Obchodní korporace se podřídila zákonu jako celku postupem podle § 777 odst. 5 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech.