



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j. UPCR-JH-2016/16448-00240323

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Českých Budějovicích,  
Kontaktní pracoviště Jindřichův Hradec

Zastoupený: Ing. Stanislavou Zemanovou, ředitelkou odboru kontaktní pracoviště

Žadatel: HM-METAL s.r.o.

IČO: 28064607

Zastoupený: Petrem Hečkou – jednatelem

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j. UPCR-JH-2016/14628 ze dne 22. 8. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 20. 9. 2016 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Českých Budějovicích, Kontaktním pracovištěm Jindřichův Hradec v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:<sup>1</sup>

Název:	<i>Pokročilé metody, postupy a funkce v MS EXCEL, Tvorba výkazu v MS EXCEL</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	59 880 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	50 898 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 2 skupiny po 22 hodinách Závěrečná zkouška: 2 skupiny po 2 hodinách
Počet zapojených zaměstnanců:	12
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	11/2016 – 01/2017

Příspěvek na mzdové náklady:	0 Kč
------------------------------	------

<sup>1</sup> V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II :

**1. Žadatel nebude požadovat mzdové náklady zaměstnanců za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě.**

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Českých Budějovicích, Kontaktnímu pracovišti Jindřichův Hradec nejpozději do **20. 10. 2016**. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

## **II. Výběr dodavatele**

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **20. 2. 2017** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Českých Budějovicích, Kontaktnímu pracovišti Jindřichův Hradec kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci



projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Jindřichově Hradci dne 20. 9. 2016

-----  
Ing. Stanislava Zemanová  
ředitelka odboru kontaktní pracoviště ÚP  
Úřad práce České republiky –  
– kontaktní pracoviště Jindřichův Hradec

### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Navrhované vzdělávání se pro dané účastníky jeví jako účelné. Potřeba vzdělávání vybraných účastníků v dané aktivitě je logická a souvisí s pracovní pozicí vybraných zaměstnanců, i když lze předpokládat, že u většiny účastníků zvolený kurz nepovede k výraznému rozvoji vzhledem k jejich dlouhodobému působení na dané pozici. Dopad vzdělávání na celkovou zaměstnanost v podniku není zřejmý.