

Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců

uzavřena ve smyslu § 1746 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších přepisů
(„Občanský zákoník“)

Smluvní strany

Česká exportní banka, a.s.

se sídlem v Praze 1, Vodičkova 34 č. p. 701, PSČ 111 21

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 3042,

IČO 630 78 333

DIČ CZ63078333

bankovní účet [REDACTED]

(„Poskytovatel“)

a

Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s.

se sídlem Praha 1, Jeruzalémská 964/4, PSČ 110 00,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 1329

IČO 448 48 943

DIČ CZ699005898

(„Uživatel“)

(společně také „Smluvní strany“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku na základě úplné shody o všech níže uvedených skutečnostech tuto

dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců

(„Dohoda“)

1. PREAMBULE

- 1.1. S ohledem na aktuální situaci vyvolanou potřebu dočasného navýšení personálních zdrojů Uživatele se Smluvní strany dohodly na uskutečnění záměru dočasného přidělení zaměstnanců Poskytovatele specifikovaných v Příloze č. 1 této Dohody („Zaměstnanci“) k výkonu práce k Uživateli ve smyslu § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších přepisů („Zákoník práce“).
- 1.2. Za účelem odstranění případných pochybností Smluvní strany výslovně konstatují, že
 - i. k dočasnému přidělení Zaměstnance k výkonu činnosti k Uživateli dojde na základě dohody o dočasném přidělení dle § 43a odst. 3 Zákoníku práce, která bude uzavřena mezi Poskytovatelem a konkrétním Zaměstnancem;

- ii. obsahem této Dohody není závazek Poskytovatele zajistit dodatečné personální kapacity pro Uživatele, pouze závazek vynaložit veškeré úsilí s cílem sjednání a uzavření jednotlivých dohod o přidělení zaměstnance k Uživateli mezi Poskytovatelem a jednotlivými Zaměstnanci dle bodu i. výše; a
- iii. Poskytovatel nenese odpovědnost za škodu vznikající Uživateli v souvislosti s neuzavřením dohod dle bodu i. výše s některými nebo všemi Zaměstnanci, ani škodu vznikající v souvislosti s jejich předčasným ukončením.

2. PŘEDMĚT DOHODY

2.1. Předmětem této Dohody je zejména:

- i. úprava způsobu organizace práce Zaměstnanců při výkonu práce pro Uživatele;
- ii. úprava práv a povinností Uživatele k Zaměstnancům při výkonu práce pro Uživatele; a
- iii. úprava vzájemných práv a povinností Smluvních stran vznikajících v souvislosti s výkonem práce Zaměstnanců pro Uživatele.

3. DOČASNÉ PŘIDĚLENÍ

3.1. Zaměstnanci budou přidělováni k výkonu práce pro Uživatele v období od **20. 4. 2020 do 30. 4. 2020** („Doba dočasného přidělení“). Doba dočasného přidělení může být na základě dohody Smluvních stran prodloužena, a to písemným oznámením o prodloužení Doby dočasného přidělení učiněným Uživatelem za předpokladu, že je Poskytovatelem nejpozději do tří (3) pracovních dnů písemně akceptováno.

3.2. Během Doby dočasného přidělení budou Zaměstnanci vykonávat následující činnosti (rozsah činností v jednotlivých oblastech je definován obecně, nikoliv po jednotlivých úkonech):

- i. oblast AML
 - a) telefonická asistence žadatelům při vyplňování AML přílohy žádosti (Příloha ID)
 - b) kontrola obsahu (údajů nebo prohlášení) přílohy žádosti co do úplnosti a správnosti
 - u žádostí žadatelů – právnických osob
Příloha ID – Prohlášení pro identifikaci (právník osoba)
 - u žádostí žadatelů – fyzických osob
Příloha ID – Prohlášení pro identifikaci (fyzická osoba)kontroly údajů proti veřejným rejstříkům; kontaktování žadatele v případech, kdy bude kontrolou zjištěna nesprávnost či neúplnost údajů v příloze žádosti nebo údajů v ní, a dle povahy zjištění v součinnosti s žadatelem oprava či doplnění údajů příloze, příp. výzva žadateli k nápravě
 - c) vypracování přílohy Rizikový profil klienta
 - u žádostí žadatelů – právnických osob
Rizikový profil klienta FO
 - u žádostí žadatelů – fyzických osob
Rizikový profil klienta FOvyhodnocení rizikového profilu klienta, na základě kterého bude určeno, zda je klient pro ČMZRB přijatelný, nepřijatelný či přijatelný s nutným doložením další dokumentace (nutnost součinnosti s AML officerem ČMZRB), včetně případného kontaktování klienta s žádostí o doložení dalších podkladů.

ii. oblast PRESKORING

a) vypracování přílohy Preskoring

u žádostí žadatelů vedoucích účetnictví na základě účetní závěrky v plném rozsahu
u žádostí žadatelů vedoucích daňovou evidenci na základě přílohy D2 žádosti -
tabulky ve struktuře "Přehledu o majetku a závazcích" a "Přehledu o příjmech a
výdajích".

- 3.3. První den výkonu práce Zaměstnanec pro Uživatele je den uvedený vedle jména příslušného Zaměstnanec v tabulce v Příloze č. 1 této Dohody, den uzavření dohody o dočasném přidělení mezi Zaměstnancem a Poskytovatelem nebo den v této dohodě jako den nástupu uvedený, podle toho, který z těchto dnů nastane později.
- 3.4. Stanovený týdenní pracovní fond, včetně případné individuální úpravy týdenního pracovního rozvrhu, Zaměstnanec po dobu výkonu práce u Uživatele a druh práce, pro jejíž výkon je Zaměstnanec k Uživateli dočasně přidělen, jsou uvedeny v tabulce v Příloze č. 1 této Dohody vedle jména příslušného Zaměstnanec.
- 3.5. Výše měsíční mzdy hrazená Zaměstnanci po dobu výkonu práce pro Uživatele bude Smluvními stranami určena při respektování zásady uvedené v článku 3. 7. (iv) této Dohody vždy jednotlivě ve vztahu ke každému Zaměstnanci. Akceptaci dohodnuté výše odměny oběma Smluvními stranami bude doložena zápisem podepsaným oběma Smluvními stranami.
- 3.6. Po dobu dočasného přidělení je Uživatel zejména oprávněn ukládat Zaměstnanci pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci a dávat mu k tomuto účelu závazné pokyny.
- 3.7. Uživatel se zavazuje:
- i. k prvnímu dni výkonu práce Zaměstnanec u Uživatele poučit tohoto o bezpečnosti práce, požární ochraně, seznámit jej s pracovním řádem, příslušnými vnitřními předpisy Uživatele, detailním obsahem práce Zaměstnanec u Uživatele a s rozvržením pracovní doby;
 - ii. všechny Zaměstnanec uvedené v tabulce v Příloze č. 1 této Dohody před zahájením jejich práce pro Uživatele řádně proškolit a po celou dobu trvání této Dohody poskytovat těmto Zaměstnancům nezbytně nutnou odbornou podporu týkající se prací vykonávaných Zaměstnanci ve prospěch Uživatele;
 - iii. po dobu dočasného přidělení vytvářet pro Zaměstnanec příznivé pracovní podmínky, zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví Zaměstnanec při práci na pracovišti Uživatele;
 - iv. ukládat Zaměstnanci pracovní úkoly v souladu s druhem práce, pro jejíž výkon je Zaměstnanec k Uživateli dočasně přidělen, který je uveden v tabulce v Příloze č. 1 Dohody vedle jména příslušného Zaměstnanec;
 - v. zajistit pro Zaměstnanec pracovní a mzdové podmínky srovnatelné s podmínkami, které mají nebo by měli srovnatelní zaměstnanci Uživatele;
 - vi. dojde-li k pracovnímu úrazu Zaměstnanec na pracovišti Uživatele tento neprodleně ohlásit Poskytovateli, vyhotovit o tomto pracovním úrazu záznam a poskytnout Uživateli maximální součinnost při zjišťování příčin a okolností tohoto pracovního úrazu;

- vii. hlásit Poskytovateli neprodleně újmu způsobenou Zaměstnancem; a
- viii. hlásit Poskytovateli neprodleně škodu vzniklou Zaměstnanci.

3.8. Poskytovatel prohlašuje, že Zaměstnanci splňují požadavky Uživatele pro řádný a včasný výkon práce, zejména s ohledem na znalosti a zkušenosti jednotlivých Zaměstnanců v oblasti bankovního preskoringu a pravidel AML.

4. REFUNDACE VÝDAJŮ UŽIVATELEM

4.1. Uživatel je povinen refundovat Poskytovateli níže uvedené mzdové a jiné náklady, které Poskytovateli vzniknou v souvislosti s dočasným přidělením Zaměstnanců k výkonu práce u Uživatele, zejména, nikoli však výlučně

- i. mzdu včetně zákonných odvodů zaměstnavatele na zdravotní pojištění, nemocenské, důchodové a sociální zabezpečení uhrazené Poskytovatelem Zaměstnancům či za Zaměstnance za trvání Doby dočasného přidělení;
- ii. škodu vzniklou Poskytovateli z titulu náhrady škody Zaměstnanci dle § 265 a násl. Zákoníku práce, vznikla-li Zaměstnanci škoda při výkonu práce Zaměstnancem pro Uživatele nebo v souvislosti s ním a Uživatel její výši předem Poskytovateli potvrdil;
- iii. škodu vzniklou Poskytovateli z titulu náhrady škody Zaměstnanci v souvislosti s pracovním úrazem dle § 271a až § 271f Zákoníku práce, utrpěl-li Zaměstnanec pracovní úraz při výkonu práce Zaměstnancem pro Uživatele nebo v souvislosti s ním a Uživatel její výši předem Poskytovateli potvrdil;
- iv. škodu vzniklou Poskytovateli z titulu odškodnění určené osobám při úmrtí Zaměstnance dle § 271g až 271i Zákoníku práce, dojde-li k němu v důsledku pracovního úrazu utrpěnému Zaměstnancem při výkonu práce pro Uživatele nebo v souvislosti s ním a Uživatel její výši předem Poskytovateli potvrdil; a
- v. náhradu odstupného dle § 67 odst. 2 Zákoníku práce uhrazeného Poskytovatelem Zaměstnanci v případě výpovědi z pracovního poměru z důvodu dle § 52 písm. d) Zákoníku práce, pokud k předmětnému pracovnímu úrazu došlo, resp. nemoc z povolání či ohrožení touto nemocí vzniklo, při výkonu činnosti Zaměstnancem pro Uživatele nebo v souvislosti s ním.

(„Refundace“).

4.2. Refundace bude hrazena na základě daňového dokladu, který je Poskytovatel oprávněn vystavit nejdříve první den měsíce následujícího po měsíci, kdy Zaměstnanec prací u Uživatele vykonával („Faktura“). Faktura musí obsahovat všechny náležitosti daňového dokladu ve smyslu platných a účinných obecně závazných právních předpisů České republiky, zejména náležitosti dle § 29 zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů a § 435 Občanského zákoníku.

4.3. Doba splatnosti Faktury je třicet (30) dnů ode dne doručení příslušné Faktury Uživateli. Případně-li termín splatnosti na den, který není pracovním dnem, posouvá se termín splatnosti na nejbližší následující pracovní den. Ke splnění dluhu Uživatele dojde připsáním částky na účet Poskytovatele.

- 4.4. Poskytovatel je povinen doručit Uživateli Fakturu na adresu Uživatele nejpozději do patnáctého (15.) dne měsíce následujícího po měsíci, kdy Poskytovateli vzniklo právo na zaplacení. Uživatel má po dobu splatnosti Faktury právo posoudit, zda je Faktura bezchybně vystavena a splňuje všechny náležitosti daňového dokladu ve smyslu platných a účinných obecně závazných právních předpisů České republiky, a na její vrácení, a to i opakovaně, pokud není bezchybně vystavena anebo nespĺňuje všechny náležitosti daňového dokladu ve smyslu platných a účinných obecně závazných právních předpisů České republiky anebo k ní nebyly přiloženy všechny dokumenty ve smyslu této Dohody. Vrácením takové Faktury se doba splatnosti a doba pro posouzení bezchybnosti Faktury přerušuje a po dodání opravené Faktury začíná běžet doba nová.
- 4.5. Přílohou každé Faktury budou vždy podklady prokazující relevantnost a výši Refundace.
- 4.6. V případě, že Poskytovatel získá v průběhu trvání závazkového vztahu založeného touto Dohodou rozhodnutím správce daně status nespolehlivého plátce v souladu s ustanovením § 106a zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů uhradí Uživatel daň z přidané hodnoty z poskytnutého plnění – dle § 109a téhož zákona – přímo příslušnému správci daně namísto Poskytovatele a následně uhradí Poskytovateli Refundaci poníženou o takto zaplacenou daň. Poskytovatel se zavazuje na Faktuře uvést účet zveřejněný správcem daně způsobem, umožňujícím dálkový přístup. Je-li na Faktuře vystavené Poskytovatelem uveden jiný účet, než je účet stanovený v předchozí větě, je Uživatel oprávněn zaslat Fakturu zpět Poskytovateli k opravě.
- 4.7. Mzdu a případná související peněžitá plnění bude Zaměstnancům i nadále vyplácet Poskytovatel. Odpovědnost za odvedení veškerých povinných odvodů z mezd a přesnost jejich výpočtu a vykazování orgánům veřejné moci zůstává na Poskytovateli. Poskytovatel se zavazuje vyplácet Zaměstnancům mzdu nejméně ve výši základních mzdových nákladů a s přihlédnutím k čl. 3.5 Dohody.

5. NÁHRADA ÚJMY ZPŮSOBENÉ ZAMĚŠTNANCEM UŽIVATELI

- 5.1. Smluvní strany si výslovně sjednávají, že Poskytovatel odpovídá Uživateli za majetkovou a/nebo nemajetkovou újmu způsobenou Uživateli Zaměstnanci při výkonu práce pro Uživatele. Odpovědnost Poskytovatele za škodu způsobenou Uživateli jeho Zaměstnanci nepřesáhne výši stanovenou způsobem dle čl. 5.2 této Dohody.
- 5.2. Za účelem odstranění případných právních nejasností Smluvní strany výslovně prohlašují, že odpovědnost Poskytovatele Uživateli ve vztahu ke škodám vzniklým Uživateli v souvislosti s výkonem činnosti konkrétního Zaměstnance je kvantitativně limitována celkovou výší částky uhrazené Uživatelem Poskytovateli jakožto refundace mzdových nákladů podle čl. 4.1 (i) této Dohody v souvislosti s výkonem práce tohoto Zaměstnance pro Uživatele, ledaže se jedná o škodu způsobenou Zaměstnanci Uživateli úmyslně, v opilosti, nebo po zneužití jiných návykových látek nebo škodu vzniklou ve smyslu § 252 – 256 Zákoníku práce, na které se limitace podle této věty nevztahuje.

6. SKONČENÍ DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ

- 6.1. Dočasné přidělení Zaměstnance skončí nejpozději posledním dnem Doby dočasného přidělení.
- 6.2. Před posledním dnem Doby dočasného přidělení skončí dočasné přidělení Zaměstnance:
- i. ukončením dohody o dočasném přidělení uzavřené mezi Zaměstnancem a Poskytovatelem;
 - ii. skončením pracovního poměru Zaměstnance u Poskytovatele; a
 - iii. doručením oznámení Uživatele o skončení výkonu práce Zaměstnance u Uživatele Poskytovateli.
- 6.3. Uživatel je oprávněn předčasně skončit výkon práce Zaměstnance u Uživatele zejména z následujících důvodů:
- i. soustavně méně závažné, závažné nebo zvlášť hrubé porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k Zaměstnancem vykonávané práci (v souladu s § 52 písm. g) a § 55 odst. 1 Zákoníku práce);
 - ii. neuspokojivé pracovní výsledky nebo nesplňování stanovených požadavků pro řádný výkon sjednané práce Zaměstnance (v souladu s § 52 písm. f) Zákoníku práce);
 - iii. zdravotní důvody, které Zaměstnanci neumožňují další výkon práce u Uživatele.

7. KONTAKTNÍ OSOBY A DORUČOVÁNÍ

- 7.1. Smluvní strany se dohodly, že pro zajištění předmětu plnění této Dohody stanoví své zaměstnance uvedené níže, kteří budou bez zbytečného odkladu a v dobré víře jednat za Smluvní strany tak, aby bylo vždy zajištěno řádného a včasného plnění této Dohody:

Poskytovatel

Jméno a příjmení	Funkce	E-mail	Mobil

Uživatel

Jméno a příjmení	Funkce	E-mail	Mobil

7.2. Adresy pro doručování

Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s.
--

Adresa pro doručování:	Praha 1, Jeruzalémská 964/4, PSČ 110 00
------------------------	---

Česká exportní banka, a.s.

Adresa pro doručování:	Praha 1, Vodičkova 701/34, PSČ 111 21
------------------------	---------------------------------------

8. MLČENLIVOST

- 8.1. Smluvní strany se dohodly, že Poskytovatel je povinen utajit veškeré informace, které se dozvěděl v rámci uzavírání a na základě plnění této Dohody, a informace, které Uživatel Poskytovateli sdělí anebo jinak vyplynou z plnění Dohody („**Důvěrné informace**“). Důvěrné informace jsou pro účely této Dohody, považovány za obchodní tajemství Smluvních stran dle § 504 Občanského zákoníku.
- 8.2. Vyjma případů, kdy je tak požadováno právním předpisem anebo příslušným orgánem veřejné moci, či pokud to vyplývá z mezinárodních závazků České republiky, nesmí Poskytovatel sdělit jakékoli třetí osobě Důvěrné informace bez předchozího písemného souhlasu Uživatele, a to i po splnění všech závazků podle této Dohody.

9. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 9.1. Uživatel bere na vědomí, že Poskytovatel, jako právnická osoba s většinou majetkovou účastí státu, podléhá zákonu č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů („**Zákon o registru smluv**“), a souhlasí s uveřejněním uzavřené Dohody v registru smluv, s tím, že takové uveřejnění nepředstavuje porušení povinnosti mlčenlivosti.
- 9.2. Dohoda nabývá platnosti dnem podpisu druhou ze Smluvních stran a účinnosti zveřejněním v registru smluv. Dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to do skončení Doby dočasného přidělení.
- 9.3. Tato Dohoda může být měněna pouze listinnými vzestupně číslovanými dodatky, není-li v této Dohodě výslovně stanoveno jinak.
- 9.4. Pokud se kterékoli ustanovení této Dohody nebo s ní související ujednání ukáže být neplatným, zdánlivým či nicotným nebo se neplatným, zdánlivým či nicotným stane, tak tato skutečnost neovlivní platnost této Dohody jako celku. V takovém případě se obě Smluvní strany zavazují nahradit neprodleně neplatné, zdánlivé či nicotné ustanovení ustanovením platným, které se svou povahou a účelem nejvíce blíží povaze a účelu nahrazovaného ustanovení; obdobně se zavazují postupovat v případě ostatních nedostatků této Dohody či souvisejících ujednání.

- 9.5. Tato Dohoda řídí a bude vykládána v souladu právním řádem České republiky, zejména Občanským zákoníkem a Zákoníkem práce. Smluvní strany se dohodly, že obchodní zvyklosti nemají přednost před žádnými ustanoveními zákona, a to ani před ustanoveními zákona, jež nemají donucující účinky.
- 9.6. Smluvní strany se zavazují řešit veškeré spory, které mezi nimi mohou vzniknout v souvislosti s prováděním nebo výkladem této Dohody jednáním a vzájemnou dohodou. Pokud se nepodaří vyřešit předmětný spor vzájemnou dohodou Smluvních stran, bude takový spor předložen jednou ze Smluvních stran věcně a místně příslušnému soudu.
- 9.7. Nedílnou součástí této Dohody je následující příloha:
a) Příloha č. 1: Seznam Zaměstnanců.
- 9.8. Tato Dohoda je vyhotovena ve třech (3) stejnopisech s platností originálu, z nichž Poskytovatel obdrží dvě (2) vyhotovení a Uživatel jedno (1) vyhotovení.
- 9.9. Smluvní strany po přečtení této Dohody prohlašují, že Dohoda byla sepsána na základě pravdivých informací a souhlasných prohlášení obou Smluvních stran, dle jejich pravé a svobodné vůle, vážně, jasně, srozumitelně, nikoli v tísní a nikoli za podmínek zjevně nevýhodných pro kteroukoli ze Smluvních stran, což stvrzují svými podpisy.

Česká exportní banka, a.s.

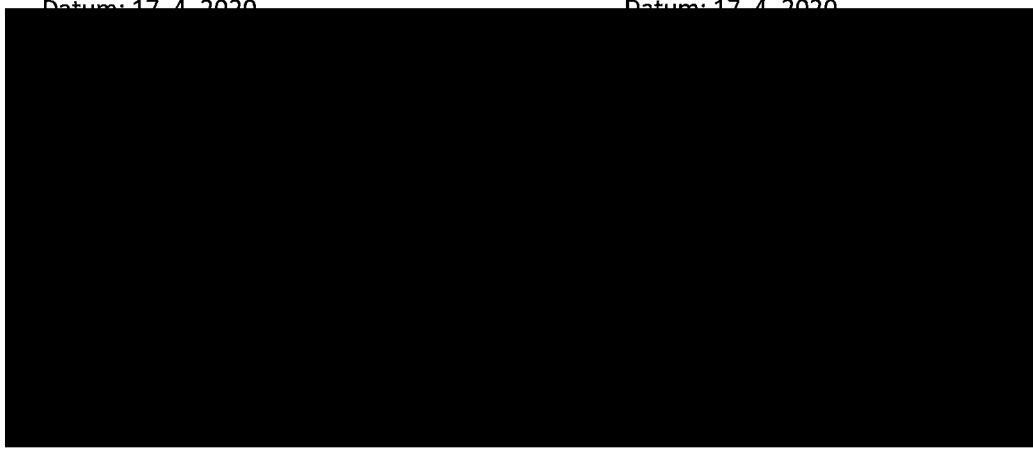
Místo: V Praze

Datum: 17. 4. 2020

Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s.

Místo: V Praze

Datum: 17. 4. 2020



2

PŘÍLOHA Č. 1

SEZNAM ZAMĚSTNANCŮ

	Jméno a příjmení	Datum nástupu	Druh práce	Týdenní rozvrh, popř. individuální úprava týdenního rozvrhu
1.			Preskoring	40 hodin/týdně
2.			Preskoring	40 hodin/týdně
3.			Preskoring	40 hodin/týdně
4.			Preskoring	24 hodin/úterý, středa, čtvrtek - 8 hodin
5.			AML	40 hodin/týdně
6.			AML	40 hodin/týdně
7.			AML	40 hodin/týdně
8.			AML	40 hodin/týdně
9.			AML	40 hodin/týdně
10.			AML	40 hodin/týdně
11.			AML	40 hodin/týdně
12.			AML	40 hodin/týdně
13.			AML	40 hodin/týdně
14.			AML	40 hodin/týdně