

SMLOUVA O PODMÍNKÁCH DOČASNÉHO PŘIDĚLOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

uzavřená dle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

I. Smluvní strany

Správa účelových zařízení, příspěvková organizace

se sídlem Svojsíkova 833, 737 01 Český Těšín

IČ: 75107040

bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 1735168319/0800

zastoupená Ing. Edvardem Huczalou, ředitelem

kontaktní osoba pro účely této smlouvy: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

e-mail: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

(dále jen „přidělovající zaměstnavatel“)

a

Centrum sociálních služeb Český Těšín, příspěvková organizace

se sídlem Sokolovská 1997, 737 01 Český Těšín

IČ: 70985383

bankovní spojení: Komerční banka, a. s. , číslo účtu: 86-6020070257/0100

zastoupená Ing. Kateřinou Pindejovou, ředitelkou

kontaktní osoba pro účely této smlouvy: Ing. Kateřina Pindejová

e-mail: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

(dále jen „přijímající zaměstnavatel“)

II. Předmět smlouvy

1. Dle ustanovení § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, může být zaměstnanec svým zaměstnavatelem dočasně přidělen k výkonu práce u jiného zaměstnavatele. Za dočasné přidělení zaměstnance nesmí být poskytována úplata.
2. Předmětem této smlouvy je vymezení podmínek, za kterých bude přidělovající zaměstnavatel dočasně přidělovat své zaměstnance k výkonu práce u přijímajícího zaměstnavatele, a to za účelem zajistit provoz přijímajícího zaměstnavatele při nedostatku jeho vlastních pracovních sil.

III. Základní podmínky dočasného přidělení

1. Dočasné přidělení zaměstnanců přidělovajícího zaměstnavatele k výkonu práce u přijímajícího zaměstnavatele bude realizováno za předpokladu, že
 - mezi smluvními stranami bude odsouhlasen dokument, na jehož základě dojde k dočasnému přidělení zaměstnanců a který bude obsahovat:
 - a) seznam dočasně přidělovaných zaměstnanců s uvedením jejich jména a příjmení, data narození a adresy místa bydliště
 - b) dobu, po kterou bude dočasné přidělení zmíněných zaměstnanců trvat a
 - c) vymezení druhu práce a místa výkonu práce zaměstnanců v rámci dočasného přidělení a
 - přidělovající zaměstnavatel bude mít s těmito zaměstnanci uzavřenu písemnou dohodu o dočasném přidělení dle ustanovení § 43a zákoníku práce.

2. Po dobu dočasného přidělení ukládá zaměstnancům pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jejich práci, dává jim k tomu účelý závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci přijímající zaměstnavatel.

IV.

Náklady spojené s dočasným přidělením a jejich refundace

1. Po dobu dočasného přidělení poskytuje zaměstnancům plat, náhradu platu, jakož i další související plnění (např. cestovní náhrady) přidělující zaměstnavatel jako ten, u něhož jsou zaměstnanci v pracovním poměru a který je dočasně přidělil k výkonu práce u přijímajícího zaměstnavatele. Nebude-li v konkrétním případě dohodnuto jinak, přijímající zaměstnavatel nese toliko náklady spojené s uplatněním práv dle článku III. odst. 2 této smlouvy, tedy např. náklady na pořízení osobních ochranných pracovních prostředků pro zaměstnance, na vybavení zaměstnanců pracovním náradím, na školení z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, apod.
2. Přidělující zaměstnavatel musí v souladu s ustanovením § 43a odst. 6 zákoníku práce zajistit, aby pracovní a platové podmínky dočasně přidělených zaměstnanců nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance přijímajícího zaměstnavatele.
3. K prvnímu pracovnímu dni kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla konána zaměstnanci práce v rámci dočasného přidělení, zašle přijímající zaměstnavatel elektronicky na elektronickou (e-mailovou) adresu kontaktní osoby přidělujícího zaměstnavatele uvedenou v záhlaví této smlouvy podklady potřebné pro zpracování jejich platů a souvisejících plnění. Tyto podklady budou zahrnovat:
 - evidenci pracovní doby jednotlivých dočasně přidělených zaměstnanců,
 - údaj o výši nenárokové složky platu (prémie, odměny), kterou by přijímající zaměstnavatel přiznal dočasně přidělenému zaměstnanci za jeho pracovní výsledky a
 - další údaje nezbytné pro správné vyúčtování platu, náhrady platu a souvisejících plnění vysílajícím zaměstnavatelem.
4. Na základě podkladů zaslanych přijímajícím zaměstnavatelem provede přidělující zaměstnavatel celkové vyúčtování nákladů spojených s dočasným přidělením svých zaměstnanců v daném kalendářním měsíci. Mezi tyto náklady patří
 - plat zaměstnance včetně zákonných odvodů,
 - náhrada platu
 - cestovní náhrady
 -
 -
5. Protože po dobu dočasného přidělení využívá pracovní sílu zaměstnanců přidělujícího zaměstnavatele přijímající zaměstnavatel, je povinen přidělujícímu zaměstnavateli náklady spojené s dočasným přidělením dle předchozího odstavce refundovat. Za tím účelem vystaví přidělující zaměstnavatel fakturu a odešle ji přijímajícímu zaměstnavateli. Splatnost faktury se sjednává v délce 15 dnů od jejího doručení přijímajícímu zaměstnavateli.

V.

Způsoby ukončení dočasného přidělení

Pro ukončení dočasného přidělení platí ustanovení § 43a odst. 7 zákoníku práce.

VI.
Závěrečná ujednání

1. Smluvní strany jsou povinnými subjekty ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb. o registru smluv v platném znění. Smluvní strany se dohodly, že tuto smlouvou a její případné dodatky vloží do registru smluv přidávající zaměstnavatel.
2. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv.
3. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
4. Smlouvu je možné vypovědět, a to písemně a s tříměsíční výpovědní dobou, která začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
5. Otázky výslovně neupravené v této smlouvě se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku nebo zákoníku práce.

V Českém Těšíně dne 1. 4. 2020

.....
přidávající zaměstnavatel
Ing. Edvard Huczala
ředitel Správy účelových zařízení, p. o.

.....
přijímající zaměstnavatel
Ing. Kateřina Píndejová
ředitelka Centra sociálních služeb
Český Těšín, p. o.