



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. CLA-SZ-3/2020 ze dne 6. 2. 2020

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Bc. Marcela Ottová, ředitelka Kontaktního pracoviště Česká Lípa
Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Paní Zdislavy č.p. 419/6, 470 01 Česká Lípa 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: BFB-Falco s.r.o.

zastupující osoba: xxx

sídlo: Poříční 3010, 47001 Česká Lípa 1

IČO: 25038648

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II bod 2. dohody zní

„Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem dodatek k pracovní smlouvě.

2.1. Dodatek k pracovní smlouvě zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce: Fyzická ostraha - strážný

Místa výkonu práce: **Česká Lípa, Nový Bor – objekty střežené zaměstnavatelem**

Den změny místa výkonu práce: **1. 4. 2020**

2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 6. 2. 2021 nebo na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou **40 hodin od 1. 4. 2020.**

2.3. Jestliže se na tento dodatek vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek nenabyde účinnosti do data sjednaného v bodu 2.1. tohoto článku jako den změny místa výkonu práce, Úřad práce bez zbytečného prodlení vyzve zaměstnavatele k uzavření dodatku k dohodě, ve kterém bude sjednán den změny místa výkonu práce, který nesmí předcházet dni nabytí účinnosti tohoto dodatku.“

2. Článek III bod 1. dohody zní

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **100 %** z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **13 500,- Kč měsíčně do 31. 3. 2020 a maximálně 18 000 Kč měsíčně od 1. 4. 2020**, z toho 82,38% je hrazeno z prostředků EU a 17,62 % ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **204 207 Kč.**“

3. Článek III bod 2. dohody zní

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 7. 2. 2020 do 31. 1. 2021. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 3. 2020, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 4. 2020 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění.

6. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

7. Ostatní ustanovení dohody zůstávají beze změn.

V České Lípě dne

.....
xxx

za zaměstnavatele

.....
Bc. Marcela Ottová
ředitelka Kontaktního pracoviště Česká Lípa
Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Stanislava Pánková
Telefon: 950 108 435