

# Smlouva o zajišťování kondičních pobytů zaměstnanců Českých drah, a.s.

uzavřená ve smyslu ustanovení § 1746 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění  
(dále jen „občanský zákoník“)  
č. j. \* (dále jen „**smlouva**“)

mezi

## **České dráhy, a.s.**

se sídlem: Praha 1, Nábřeží L. Svobody 1222/12, PSČ 110 15

zastoupeny: \*, předsedou představenstva  
\*, místopředsedou představenstva

IČ: 70994226

DIČ: CZ70994226

bankovní spojení: \*

číslo účtu: \*

Zapsány v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka B 8039

(dále jen „**objednatel**“ nebo „**ČD**“)

a

## **ČD relax s.r.o.**

se sídlem: 28. října 372/5, Staré Město, 110 00 Praha 1

zastoupeny: \*, jednatelkou společnosti

IČ: 05783623

DIČ: CZ05783623

bankovní spojení: Komerční banka, a.s.

číslo účtu: 115-4313470247/0100

Zapsány v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka C 270678

(dále jen „**dodavatel**“ nebo „**CK**“)

(dále společně označovány též jako „**smluvní strany**“ nebo každá jednotlivě též jako „**smluvní strana**“)

## I.

### Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je upravit vzájemná práva a povinnosti smluvních stran tak, aby byl řádně a včas v rámci sjednaných podmínek splněn závazek ČD k poskytování kondičních pobytů vybraným skupinám zaměstnanců, vyplývající z Podnikové kolektivní smlouvy Českých drah, a.s. na rok 2020 (dále jen „Kolektivní smlouva ČD“).

## II.

### Prohlášení smluvních stran a předmět smlouvy

1. Objednatel prohlašuje, že je právnickou osobou řádně založenou a vzniklou dle českého právního řádu, splňuje veškeré podmínky a požadavky v této Smlouvě stanovené a je oprávněn tuto Smlouvu uzavřít a řádně plnit závazky z ní plynoucí.
2. Dodavatel prohlašuje, že je právnickou osobou řádně založenou a vzniklou dle českého právního řádu, splňuje veškeré podmínky a požadavky v této Smlouvě stanovené, je oprávněn k výkonu činnosti, jež je předmětem této Smlouvy a je oprávněn tuto Smlouvu uzavřít a řádně plnit závazky z ní plynoucí.
3. Předmětem této smlouvy je závazek dodavatele k poskytování služeb objednateli spočívajících v komplexním zajištění kondičních pobytů pro zaměstnance ČD pro rok 2020 v zařízeních na území České republiky nebo Slovenské republiky v rozsahu, čase a specifikaci uvedené v přílohách č. 3 a 4 této smlouvy, a dále závazek objednatele zaplatit dodavateli za poskytnutí těchto služeb cenu podle této smlouvy.

## III.

### Kondiční pobyty

1. Kondičním pobytem se pro účely této smlouvy rozumí preventivně ozdravný program lázeňského typu se zajištěným ubytováním a stravováním (dále jen „kondiční pobyt“).
2. Dodavatel se zavazuje zajistit kondiční pobyty zaměstnanců ČD, a to ve sjednaném rozsahu, čase a ceně, a objednatel se zavazuje v rámci sjednaných podmínek vysílat své zaměstnance na kondiční pobyty a cenu za tyto kondiční pobyty uhradit.
3. Délka kondičního pobytu je 12 dní/11 nocí (dále také jako „**turnus**“).
4. Každý zaměstnanec ČD vyslaný objednatelem na kondiční pobyt (dále také „**účastník kondičního pobytu**“) bude vybaven příslušným poukazem vydaným ČD.
5. Objednatel zajistí, aby účastníci kondičních pobytů byli prokazatelným způsobem seznámeni s podmínkami programu kondičního pobytu, jeho režimem a řádem zařízení, v němž je kondiční pobyt realizován.
6. Dodavatel zajistí, aby byl vyloučen účastník kondičního pobytu, který poruší povinnosti vyplývající z jeho účasti na kondičním pobytu ve smyslu Přílohy č. 5 Podnikové kolektivní smlouvy ČD, která je nedílnou součástí této smlouvy jako její příloha č. 1 (jedná se např. o neúčast na procedurách, pozdní nástup na kondiční pobyt, předčasné ukončení kondičního pobytu bez vážného důvodu apod.).

## IV.

### Počet kondičních pobytů a termíny plnění

1. Dodavatel je povinen zajistit kondiční pobyty pro nejméně \* zaměstnanců ČD. Objednatel si současně vyhrazuje právo tento počet kondičních pobytů nenaplnit z důvodu nižšího zájmu zaměstnanců anebo z důvodu racionalizačních opatření v průběhu roku 2020, aniž by dodavateli tímto vznikl nárok na jakékoliv kompenzace, odškodnění či sankce.
2. Kondiční pobyty budou realizovány, s výjimkou období se zvýšenou mírou čerpání dovolené na zotavenou tj. v období min. od 1. 7. do 31. 8. a v období po 20. 12., průběžně po celý kalendářní rok, v souladu s rozdělením poukazů dle jednotlivých lokalit a termíny uvedenými

v příloze č. 3 smlouvy, a případným upřesněním objednatele dle článku VI. této smlouvy. Jednotlivé běhy kondičních pobytů budou z hlediska počtu účastníků rozvrženy rovnoměrně tak, aby nedocházelo v žádném z časových období ke kumulacím účastníků.

## V.

### Cena kondičního pobytu

1. Cena jednoho kondičního pobytu pro jednu osobu je stanovena dohodou smluvních stran ve smyslu zákona č. 526/1990 Sb., o cenách, v platném znění a je uvedena v příloze č. 2 této smlouvy – Nabídková cena CK. Cena kondičního pobytu pro jednu osobu zahrnuje ubytování, plnou penzi a léčebné procedury v hodnotě \* Kč, jakož i všechny další náklady vzniklé v souvislosti s plněním požadavků dle této smlouvy, zejména článku III. této smlouvy. Cena neobsahuje lázeňský poplatek, který bude uhrazen každým klientem na místě pobytu. Cena je konečná a nepřekročitelná a zahrnuje veškeré náklady dodavatele spojené s plněním předmětu této smlouvy.
2. Dodavatel uplatní pro účely DPH zvláštní režim pro cestovní službu. Faktura bude zohledňovat specifika tohoto režimu, např. nebude obsahovat vyčíslenou hodnotu DPH.

## VI.

### Čerpání kondičních pobytů

1. Dodavatel bere na vědomí, že v průběhu plnění smlouvy mohou být ze strany objednatele požadavky na čerpání kondičních pobytů upřesňovány. Konkretizace požadovaných počtů kondičních pobytů včetně časového harmonogramu budou dodavateli předány cestou personálního odboru Generálního ředitelství ČD. Podrobnosti vzájemné komunikace budou smluvními stranami dohodnuty nejpozději do jednoho týdne od data uzavření této smlouvy. Dodavatel se zavazuje při plnění této smlouvy těmito pokyny objednatele řídit.
2. Smluvní strany se dohodly, že v případě nenaplnění objednané kapacity nebudou dodavatelem objednateli účtovány storno poplatky, sankce či náhrada škody.

## VII.

### Platební podmínky

1. Cena za jednotlivé kondiční pobyty je uvedena v příloze č. 2 – Nabídková cena CK, která je nedílnou součástí této smlouvy. Dodavatel ji bude objednateli účtovat rozdělenou na položky, a to:
  - položka za ubytování a stravování a
  - položka za léčebnou péči (lázeňská péče a procedury).
2. Dodavatel vystaví daňový doklad – fakturu (dále jen „**daňový doklad**“) vždy za každý turnus kondičního pobytu, a to do 14 dnů po skončení turnusu. Daňový doklad (vyúčtování za ubytování, stravování a léčebnou péči) musí mít náležitosti stanovené právními předpisy pro účetní a daňové doklady. Dále musí vždy obsahovat i tyto údaje:
  - označení turnusu (od - do) kondičního pobytu;
  - celkový počet osob, které se účastnily turnusu;
  - jmenný seznam osob, které se účastnily turnusu, s uvedením:

- data, měsíce a roku narození každého z těchto účastníků,
  - názvu jeho povolání s uvedením čísla klasifikace zaměstnání v železniční dopravě (č. KZAM),
  - organizační složky ČD, která účastníka na kondiční pobyt vyslala,
  - čísla poukazu,
  - čísla zdravotní pojišťovny.
- specifikace ceny v členění dle jednotlivých kondičních pobytů a údaj o ceně za fakturované kondiční pobyty,
  - fakturovanou částku včetně údajů pro zúčtování DPH,
  - evidenční číslo (označení) daňového dokladu (faktury)
  - název a sídlo dodavatele a objednatele včetně IČ a DIČ,
  - adresu konečného příjemce plnění s označením, že se jedná o konečného příjemce,
  - číslo smlouvy,
  - SAP číslo dílčí objednávky ČD. Není-li dodavateli známe SAP číslo objednávky ČD, vyžádá si jej od kontaktní osoby uvedené ve smlouvě/objednávce,
  - číslo účtu dodavatele,
  - peněžní ústav, který pro dodavatele vede účet, na nějž má být placeno,
  - variabilní symbol,
  - údaj o zapsání v obchodním rejstříku, včetně spisové značky,
  - razítko a podpis oprávněného zástupce dodavatele,
  - datum splatnosti faktury,
  - datum zdanitelného plnění,
  - sdělení „zvláštní režim – cestovní služba“.

Celková částka k úhradě musí být na každém daňovém dokladu (faktuře) zaokrouhlena na dvě desetinná místa.

3. Dodavatel se zavazuje zasílat daňové doklady bez zbytečného odkladu po jejich vystavení nejpozději však do 3 pracovních dnů od data uskutečnění zdanitelného plnění.
4. Splatnost řádně vystaveného daňového dokladu (faktury) činí 30 kalendářních dnů od jeho vystavení dodavatelem. Doba splatnosti je zachována připsáním fakturované částky na účet dodavatele nejpozději v poslední den doby splatnosti. Případně-li tento den na den pracovního klidu nebo svátek, je posledním dnem doby nejbližší následující pracovní den.
5. Nebude-li daňový doklad (faktura) obsahovat zákonem stanovené a/nebo v této smlouvě sjednané náležitosti, je objednatel oprávněn vrátit takový daňový doklad (fakturu) spolu s uvedením chybějících nebo nesprávných náležitostí v době splatnosti dodavateli, a to bez zbytečného odkladu poté, co zjistí, že daňový doklad neobsahuje některou z požadovaných náležitostí. V takovém případě se objednatel nedostává do prodlení s placením a dodavatel je povinen buďto vadný daňový doklad (fakturu) opravit nebo vystavit daňový doklad (fakturu) nový. Od okamžiku vystavení nového nebo opraveného daňového dokladu (faktury) běží nová lhůta splatnosti daňového dokladu (faktury). Opravený/nový daňový doklad (fakturu) je dodavatel povinen odeslat na adresu objednatele do 3 pracovních dnů od jeho vystavení.

6. V případě, že je faktura doručena v termínu kratším, než je 14 kalendářních dní před datem splatnosti, je datum splatnosti 14 kalendářních dní od data doručení.
7. Fakturační adresa objednatele: **České dráhy, a.s., Nábřeží L. Svobody 1222/12, 110 15 Praha 1**  
Korespondenční adresa objednatele pro zasílání faktur: **České dráhy, a.s., Nábřeží L. Svobody 1222/12, 110 15 Praha 1.**  
Adresa konečného příjemce: **České dráhy, a.s., Nábřeží L. Svobody 1222/12, 110 15 Praha 1.**
8. Veškeré platby dle této smlouvy budou probíhat v korunách českých a výlučně bezhotovostním převodem na příslušná čísla účtů uvedená v záhlaví této smlouvy.
9. Dodavatel nevyžaduje finanční zálohu na plnění předmětu smlouvy ani zajištění úhrady ceny a ČD v souvislosti s plněním této smlouvy finanční zálohu ani zajištění úhrady ceny dodavateli neposkytují.
10. V případě, že v České republice dojde k zavedení EUR jakožto úřední měny České republiky, bude proveden přepočítání ceny podle této smlouvy na EUR, podle úředně stanoveného přepočítacího koeficientu. Veškeré platby za kondiční pobyty dle shora uvedených platebních podmínek, budou ke dni zavedení EUR, jakožto úřední měny České republiky, přepočteny a hrazeny pouze v EUR. Tato skutečnost bude mezi smluvními stranami upravena písemným dodatkem k této smlouvě.
11. Dodavatele akceptuje, že Objednatel může přejít v průběhu trvání Smlouvy na centrální fakturační adresu pro doručování faktur v listinné podobě. Rovněž může dojít k přechodu na příjem elektronických faktur, přičemž pro tento způsob fakturace, bude nutno uzavřít Smlouvu o elektronické fakturaci, která stanoví technické podmínky. O těchto skutečnostech bude Objednatel informovat Dodavatele písemně.
12. Dodavatel se zavazuje bez zbytečného prodlení oznámit objednateli svou insolvenční nebo hrozbu jejího vzniku. Objednatel je v případě podezření na insolvenční dodavatele nebo její hrozbu nebo podezření na neuhrazení DPH nebo její zkrácení či vylákání daňové výhody oprávněn odvést částku DPH z uskutečněného zdanitelného plnění přímo příslušnému finančnímu úřadu, a to v návaznosti na §109 a 109a zákona o DPH. V takovém případě tuto skutečnost objednatel bez zbytečného odkladu oznámí dodavateli. Úhradou DPH na účet finančního úřadu se pohledávka dodavatele vůči objednateli v částce uhrazené DPH považuje bez ohledu na další ustanovení smlouvy za uhrazenou. Zároveň dodavatel neprodleně oznámí, zda takto provedená platba je evidována jeho správcem daně.
13. Dodavatel se zavazuje, že bankovní účet jím určený pro zaplacení jakéhokoliv závazku objednatele na základě této smlouvy (nebo jeho části) bude k datu splatnosti příslušného závazku zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup ve smyslu § 96 odst. 2 zákona o DPH. Pokud bude dodavatel označen správcem daně za nespolehlivého plátce ve smyslu §106a zákona o DPH, zavazuje se zároveň o této skutečnosti neprodleně písemně informovat objednatele spolu s uvedením data, kdy tato skutečnost nastala.
14. Pokud objednateli vznikne podle § 109 zákona o DPH ručení za nezaplacenou DPH z přijatého zdanitelného plnění od dodavatele, má objednatel právo bez souhlasu dodavatele uplatnit postup zvláštního způsobu zajištění daně podle § 109a zákona o DPH. Při uplatnění zvláštního způsobu zajištění daně uhradí objednatel částku DPH podle daňového dokladu vystaveného dodavatelem na účet správce daně dodavatele a dodavatele o tomto kroku vhodným způsobem vyrozumí. Zaplacením částky DPH na účet správce daně dodavatele se závazek objednatele uhradit částku odpovídající výši takto zaplacené DPH vyplývající z této smlouvy považuje za splněný.

15. Objednatel je oprávněn jednostranně započíst jakýkoliv svůj nárok ať splatný či nesplatný vzniklý na základě této smlouvy proti ceně, která má být objednatelem v souladu s touto smlouvou uhrazena bez ohledu na skutečnost, zda je již splatná či nikoli.

## **VIII. Sankce**

1. V případě prodlení dodavatele se zajištěním kondičního pobytu oproti časovému harmonogramu uvedenému v příloze č. 3 smlouvy a/nebo upřesnění objednatele podle článku VI. této smlouvy, se dodavatel zavazuje zaplatit objednateli smluvní pokutu ve výši 500,- Kč za každý den a případ tohoto prodlení. Pro vyloučení pochybností se stanoví, že uvedená smluvní pokuta se vztahuje k prodlení se zajištěním každého jednotlivého pobytu každého jednotlivého účastníka kondičního pobytu samostatně.
2. Dodavatel se zavazuje nedat do zástavy ani nepostoupit své pohledávky plynoucí z této smlouvy třetím osobám bez předchozího písemného souhlasu objednatele. V případě, že dodavatel poruší toto smluvní ujednání, je objednatel oprávněn účtovat dodavateli smluvní i smluvní pokutu ve výši 20% z hodnoty postoupené či zastavené pohledávky, minimálně však 5 000,- Kč. Nárok na smluvní pokutu vzniká i v případě, že by se takové postoupení nebo zastavení ukázalo jako neplatné nebo zdánlivé.
3. V případě, že dodavatel v rozporu s touto Smlouvou převede svá práva a/nebo povinnosti ze Smlouvy nebo její části na třetí osobu bez předchozího výslovného souhlasu objednatele, má objednatel nárok na smluvní pokutu ve výši 100.000,- Kč, a to i v případě, že by se takový převod ukázal být neplatný nebo zdánlivý.
4. V případě prodlení objednatele s úhradou fakturované částky vzniká dodavateli právo účtovat úrok z prodlení ve výši stanovené nařízením vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudcem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob, v platném znění.
5. Zaplacením smluvní pokuty není dotčeno právo druhé smluvní strany na náhradu škody, která vznikla v důsledku porušení povinnosti, jejíž splnění bylo zajištěno smluvní pokutou.
6. Povinnost, jejíž splnění bylo zajištěno smluvní pokutou, je povinná smluvní strana zavázána plnit i po zaplacení smluvní pokuty.
7. Pokud je povinná smluvní strana v prodlení se zaplacením smluvní pokuty, zavazuje se uhradit druhé smluvní straně úrok z prodlení ve výši stanovené obecně závaznými právními předpisy.
8. Úrok z prodlení nebo smluvní pokutu se povinná smluvní strana zavazuje zaplatit do 30 dnů ode dne, kdy jí bude doručena písemná výzva druhé smluvní strany.
9. Dodavatel prohlašuje, že smluvní pokuty sjednané v této Smlouvě považuje za přiměřené vzhledem k povinnostem, k jejichž splnění se váží.

## **IX. Odstoupení od smlouvy**

1. Smluvní strany jsou oprávněny odstoupit od této smlouvy v případech stanovených obecně závaznými právními předpisy a dále v případě, že druhá smluvní strana poruší závažným způsobem své povinnosti vyplývající z této smlouvy a přes písemné upozornění toto porušení do lhůty uvedené v upozornění, minimálně však do 7 pracovních dnů neodstraní.

2. Za závažné porušení smluvních povinností ze strany dodavatele ve smyslu odst. 1 tohoto článku smlouvy se považuje zejména:
  - a) jestliže dodavatel neplní předmět smlouvy v souladu se smlouvou a jejími přílohami anebo v souladu s podklady a pokyny, které jsou pro plnění předmětu smlouvy závazné, a přestože byl objednavatelem vyzván k plnění předmětu smlouvy řádným způsobem a k odstranění případných vad vzniklých vadným plněním předmětu smlouvy, neučinil tak ani objednavatelem mu poskytnuté přiměřené lhůtě,
  - b) jestliže je dodavatel v prodlení s plněním svých povinností podle této smlouvy delším jak 21 kalendářních dnů,
  - c) bude-li zjištěno, že dodavatel je v úpadku nebo insolvenční návrh na dodavatele bude zamítnut pro nedostatek majetku dlužníka nebo vstoupí-li dodavatel do likvidace anebo jestliže dodavatel není schopen jinak plnit své povinnosti související s plněním této smlouvy.
3. Dodavatel se zavazuje uhradit objednateli v plném rozsahu zvýšené náklady spojené s dosažením účelu smlouvy podle článku I. této smlouvy, které objednateli vzniknou následkem toho, že odstoupil od této smlouvy z důvodů na straně dodavatele.
4. Smluvní strana oprávněná odstoupit od smlouvy je povinna odstoupení od smlouvy oznámit druhé smluvní straně písemně formou poštovní zásilky s dodejkou. Odstoupení od smlouvy nabývá účinnosti dnem doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně.
5. Okamžikem doručení oznámení o odstoupení od smlouvy zanikají všechna práva a povinnosti smluvních stran ze smlouvy. Odstoupení od smlouvy se však nedotýká nároku na náhradu škody vzniklé porušením smlouvy, nároku na smluvní pokutu stanovenou touto smlouvou, řešení sporů mezi smluvními stranami a jiných ustanovení, která podle projevené vůle smluvních stran nebo vzhledem ke své povaze mají trvat i po ukončení smlouvy.

## **X.**

### **Závěrečná ustanovení**

1. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího uzavření a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv. Smlouva se uzavírá na dobu určitou do 31. 12. 2020.
2. Smlouvu je možné předčasně ukončit vzájemnou dohodou smluvních stran nebo výpovědí. Výpověď musí být učiněna písemně a doručena druhé smluvní straně. Výpovědní doba činí 6 kalendářních měsíců a začíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně a končí uplynutím posledního dne příslušného kalendářního měsíce.
3. Veškeré změny nebo doplnění této smlouvy musí být učiněny formou písemného dodatku podepsaného oprávněnými zástupci obou smluvních stran, jinak je taková změna nebo doplnění smlouvy neplatné, přičemž pro vyloučení pochybností smluvní strany konstatují, že písemná forma není zachována při právním jednání učiněném elektronickými nebo technickými prostředky ve smyslu ust. § 562 občanského zákoníku, za písemnou formu se považuje pouze forma listinná.
4. Stane-li se některé ustanovení této smlouvy neplatné či neúčinné, nedotýká se to ostatních ustanovení této smlouvy, která zůstávají platná a účinná. Smluvní strany se v tomto případě zavazují dohodou nahradit ustanovení neplatné/neúčinné novým ustanovením platným/účinným, které nejlépe odpovídá původně zamýšlenému ekonomickému účelu ustanovení neplatného/neúčinného. Do té doby platí odpovídající úprava podle obecně závazných právních předpisů.

5. Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva ke své účinnosti vyžaduje uveřejnění v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., zákon o registru smluv a s tímto uveřejněním souhlasí. Zaslání smlouvy do registru smluv se zavazuje zajistit Objednatel neprodleně po podpisu smlouvy. Objednatel se současně zavazuje informovat dodavatele o provedení registrace tak, že zašle dodavateli kopii potvrzení správce registru smluv o zveřejnění smlouvy bez zbytečného odkladu poté, kdy sám obdrží potvrzení, popř. již v průvodním formuláři vyplní příslušnou kolonku s ID datové schránky dodavatele.
6. Smluvní vztahy výslovně neupravené smlouvou se řídí právním řádem České republiky, zejména pak občanským zákoníkem a obecně závaznými souvisejícími právními předpisy.
7. Smluvní strany se zavazují řešit spory vzniklé z této smlouvy nebo v souvislosti s ní především smírnou cestou. Pokud se nepodaří spor vyřešit dohodou smluvních stran, bude spor řešen dle hmotného a procesního práva České republiky a k jeho projednání jsou příslušné soudy České republiky v souladu se zák. č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, v platném znění, přičemž místní příslušnost soudu bude určena dle sídla objednatele.
8. Dodavatel je povinen zachovávat mlčenlivost a chránit důvěrné informace a skutečnosti, které jsou obchodním tajemstvím objednatele, a které se dozví v souvislosti s plněním této Smlouvy. Smluvní strany výslovně konstatují, že za obchodní tajemství se považují zejména, nikoliv však výlučně ustanovení a podmínky této smlouvy, cenová ujednání, obchodní záměry, podnikatelské příležitosti, interní postupy a předpisy objednatele, se kterými se dodavatel seznámí v průběhu plnění předmětu Smlouvy. Porušení povinnosti mlčenlivosti se považuje za podstatné porušení smluvní povinnosti.
9. Dodavatel podpisem smlouvy prohlašuje, že bere na vědomí Etický kodex obchodního partnera společnosti České dráhy, a.s., zveřejněný trvale na webové stránce <http://www.ceskedrahy.cz/skupina-cd/eticky-kodex/-30201/>, zavazuje se dodržovat zásady v něm uvedené, a pro případ porušení Etického kodexu obchodního partnera společnosti České dráhy, a.s., kterým se rozumí porušení závazků či nepravdivost prohlášení dodavatelem takto učiněná, bere na vědomí, že zároveň dochází k porušení této smlouvy s důsledky v ní sjednanými a předvídanými v čl. IV. Etického kodexu obchodního partnera společnosti ČD, a.s.
10. Dodavatel není oprávněn převést svá práva a povinnosti ze smlouvy nebo její části na třetí osobu bez předchozího výslovného souhlasu objednatele. Objednatel si tímto vyhrazuje právo takový souhlas neudělit, a to i bez udání důvodu. Za účelem zvážení, zda takový souhlas s převodem objednatel udělí či nikoli, je dodavatel povinen mu opatřit a dodat veškeré informace a dokumenty, o které objednatel požádá. Tato smlouva není převoditelná rubopisem.
11. Vzhledem k tomu, že při plnění smlouvy bude docházet ke zpracování osobních údajů, bude mezi objednatelem a dodavatelem nejpozději s uzavřením této smlouvy, uzavřena v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES a platnou právní úpravou, smlouva o zpracování osobních údajů.
12. Dodavatel na sebe podpisem této smlouvy přebírá nebezpečí změny okolností ve smyslu ustanovení § 1765 občanského zákoníku.
13. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, jeden stejnopis obdrží objednatel, jeden stejnopis obdrží dodavatel.
14. Tato smlouva se uzavírá mezi objednatelem a přidruženou osobou v souladu a na základě aplikace ustanovení § 155 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění.



15. Osobou odpovědnou na straně objednatele za akceptaci (převzetí), kontrolu a vyhodnocení předmětu plnění této smlouvy je \*, odbor péče o zaměstnance, e-mail: \*, tel.: \*.

16. Nedílnou součástí této smlouvy tvoří tyto přílohy:

- Příloha č. 1 – Příloha č. 5 Podnikové kolektivní smlouvy ČD, a.s. na rok 2020
- Příloha č. 2 – Nabídková cena CK
- Příloha č. 3 – Rozdělení poukazů dle jednotlivých lokalit
- Příloha č. 4 – Specifikace komplexního zajištění kondičních pobytů

17. Smluvní strany prohlašují, že se touto smlouvou, a to v celém jejím rozsahu včetně příloh uvedených v odst. 16 tohoto článku smlouvy podrobně seznámily, což stvrzují svými podpisy.

V Praze dne

V Praze dne

**České dráhy, a.s.**

\*

předseda představenstva

**ČD relax s.r.o.**

\*

jednatel společnosti

**České dráhy, a.s.**

\*

místopředseda představenstva

---

\*Obchodní tajemství

## **PŘÍLOHA Č. 5 - POSKYTOVÁNÍ KONDIČNÍCH POBYTŮ ZAMĚSTNANCŮM ČD**

### **Článek 1 - Úvodní ustanovení**

1. KOP jsou poskytovány v délce trvání 12 pobytových dnů těm zaměstnancům, kteří splní podmínky dané touto přílohou a uzavřou se zaměstnavatelem dohodu o poskytnutí KOP dle přílohy č. 5.3 této PKS.
2. Při účasti na KOP poskytnou ČD, pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku zaměstnancům zařazeným pod:
  - ustanovením bodu 1, písm. a) článku 15, přílohy č. 1 této PKS – 13 dnů,
  - ustanovením bodu 1, písm. b) nebo písm. c) článku 15, přílohy č. 1 této PKS – 6 dnů. Toto pracovní volno se poskytuje ve druhém týdnu pobytu KOP po vyčerpání 1 týdne řádné dovolené.
3. Zaměstnanec se bude v rámci KOP finančně spolupodílet na úhradě nákladů spojených se zajištěním KOP **ve výši 100,- Kč za každý absolvovaný pobytový den**. Není-li se zaměstnancem dohodnuto jinak, úhrada se provádí jednorázovou srážkou ze mzdy po absolvování KOP. V případě, že zaměstnanci nelze z důvodu insolvence nebo exekučního řízení provést srážku ze mzdy, provede se úhrada nákladů KOP hotovostní platbou před nástupem na KOP.
4. ČD, v případě zájmu zabezpečí pro zaměstnance nadstandardní ubytování, stravování a služby, jestliže zaměstnanec o takovýto nadstandard požádá a je ochoten se na něm finančně podílet.
5. ČD, dle svých možností budou ve spolupráci se zdravotními pojišťovnami využívat preventivní programy rozšířené zdravotní péče o pojištěnce ve prospěch svých zaměstnanců.

### **Článek 2 - Poskytování kondičních pobytů**

1. KOP poskytované zaměstnavatelem jsou určeny pro zaměstnance ČD, kteří vykonávají těžkou fyzickou práci s jednostranným zatížením a nefyziologickým průběhem zatížení během směny nebo vykonávají práci charakterizovanou vysokou neuropsychickou zátěží a splňují podmínku odpracování nepřetržitě nejméně 20 let u ČD a z toho nejméně 10 let ve vybraných zaměstnání dle přílohy č. 5.1 nebo 5.2 a v době nároku na KOP některé z těchto zaměstnání po stanovenou týdenní pracovní dobu dle článku 2, přílohy č. 1 této PKS vykonávají.
2. Pokud dojde u zaměstnance ke ztrátě zdravotní způsobilosti a v následujících 12 měsících ode dne ztráty zdravotní způsobilosti má zaměstnanec nárok na KOP, bude mu KOP poskytnuta.

3. KOP jsou poskytovány s ubytováním a s celodenní stravou:
  - jednou za 2 roky zaměstnancům, kteří vykonávají v době nároku na KOP některé zaměstnání uvedené v příloze č. 5.1,
  - jednou za 3 roky zaměstnancům, kteří vykonávají v době nároku na KOP některé zaměstnání uvedené v příloze č. 5.2.
4. Do nepřetržitého pracovního poměru u ČD se nezapočítává doba učebního poměru, doba výkonu základní (náhradní) vojenské služby, civilní služby, doba další mateřské dovolené, doba rodičovské dovolené, doba pracovního volna poskytnutá z důvodu celodenní péče o dítě, doba poskytnutého neplaceného volna delší než 1 měsíc, doba výkonu trestu.

Doba výkonu základní (náhradní) vojenské služby nebo civilní služby se započte v případě, že zaměstnanec doloží doklad o jejím vykonání u Železničního vojska nebo u ČD (ČSD) a po ukončení základní (náhradní) vojenské služby nebo civilní služby navazuje jeho hlavní pracovní poměr u ČD (ČSD).
5. KOP nejsou určeny pro zaměstnance v pracovní neschopnosti nebo s akutním rozvinutím chronických onemocnění bez pracovní neschopnosti.
6. Výjimky z nepřetržitého pracovního poměru, a to za splnění podmínky odpracování nejméně 10 let ve vybraných zaměstnání dle přílohy č. 5.1 nebo 5.2, může udělit ředitel O10 GR na základě písemné žádosti zaměstnance. Žádost musí být podána prostřednictvím organizační složky, jejímž je zaměstnancem. Vedoucí (určený zaměstnanec) organizační složky projedná žádost zaměstnance s odborovými organizacemi.

V případě udělení výjimky vznikne zaměstnanci nárok na KOP až v následujícím kalendářním roce.

### **Článek 3 - Organizační postup při zajišťování KOP**

1. Termín nástupu zaměstnance na KOP a středisko určuje zaměstnavatel.
2. Zaměstnanec, který se zúčastní KOP, obdrží poukaz nejpozději 15 dnů před nástupem.
3. Zaměstnanec, který se z vážných důvodů (nemoc vlastní a v rodině, úmrtí v rodině, živelní události a z důvodů uvedených v ZP a jeho prováděcích předpisech) nemůže zúčastnit KOP ve stanoveném termínu, oznámí to neprodleně svému vedoucímu (určenému zaměstnanci) OS a řádně doloží tuto skutečnost (např. doklad o pracovní neschopnosti, úmrtí list apod.). Vedoucí (určený zaměstnanec) OS podle možnosti přidělí poukaz jinému zaměstnanci, který má nárok na KOP, nebo poukaz okamžitě vrátí na odbor péče o zaměstnance. Odbor péče o zaměstnance dle možnosti zajistí využití vráceného poukazu na KOP nebo oznámí příslušnému středisku neúčast zaměstnance na KOP.

V těchto případech může zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci náhradní termín KOP v příslušném roce.

4. Zaměstnanec, který se bez řádného udání důvodu (dle bodu 3 tohoto článku) nezúčastní KOP nebo bez řádného udání závažného důvodu nastoupí na KOP později či ukončí pobyt dříve, je povinen uhradit náklady tímto vzniklé ČD, které tyto náklady bez zbytečného odkladu vyčíslí a budou postupovat dle dohody se zaměstnancem o poskytnutí KOP.

Touto neomluvenou neúčastí dochází u zaměstnance ČD, k trvalé ztrátě nároku na KOP.

Vedoucí OS sdělí tuto skutečnost zaměstnanci. Kopii sdělení založí do osobního spisu zaměstnance.

#### **Článek 4 - Podmínky dodržování programu KOP**

1. Zaměstnanec je při pobytu ve středisku KOP povinen dodržovat stanovený program KOP a dodržovat řád střediska KOP. S těmito normami musí být prokazatelně seznámen odpovědným zaměstnancem střediska, a to nejpozději v den nástupu na KOP.

2. Porušení povinností daných programem KOP, jeho režimem a řádem střediska se řeší vyloučením účastníka KOP ze střediska. Vyloučit účastníka z KOP je oprávněn vedoucí střediska na doporučení lékaře (vedoucího lékaře) střediska. Vyloučení účastníka oznámí vedoucí střediska nebo lékař (vedoucí lékař) neprodleně určenému zaměstnanci odboru péče o zaměstnance a ukončení uvede na poukazu KOP, díl A.

3. Vedoucí (určený) zaměstnanec OS je povinen projednat vyloučení zaměstnance z KOP s odborovou organizací zastupující zaměstnance na daném pracovišti a požádat nadřízenou OS o vyřízení této záležitosti.

Zaměstnanec, který bude vyloučen z KOP, je povinen uhradit skutečně vzniklé náklady na KOP, ztrácí nárok na poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy a zároveň u něho dochází k trvalé ztrátě nároku na KOP.

Podmínky uvedené v tomto článku zakotví ČD, do smlouvy s poskytovatelem KOP i do dohody se zaměstnancem o poskytnutí KOP.

4. Při onemocnění účastníka je ukončení pobytu podmíněno potvrzením pracovní neschopnosti lékařem příslušného střediska KOP.

V případě onemocnění účastníka nebo předčasného ukončení KOP z vážných důvodů nevzniká zaměstnanci nárok na poskytnutí náhrady v jiném běhu KOP uskutečněném v tomto roce.

V těchto případech se může KOP poskytnout:

- u zaměstnance s nárokem na KOP dle přílohy č. 5.1 za 2 roky,
- u zaměstnance s nárokem na KOP dle přílohy č. 5.2 za 3 roky.

5. Úrazy v průběhu KOP se nepovažují za pracovní úrazy. Účastník KOP ve svém vlastním zájmu uzavře úrazové pojištění individuálně na své náklady.

## **Článek 5 - Závěrečné ustanovení**

1. Odpovědnost za případnou škodu způsobenou účastníku KOP při jeho pobytu ve středisku KOP, zejména na věcech vnesených nebo odložených, se řídí obecnými ustanoveními občanského zákoníku.

**PŘÍLOHA Č. 5. 1. - VYBRANÁ ZAMĚSTNÁNÍ S NÁROKEM NA KONDIČNÍ POBYT JEDNOU ZA DVA ROKY**

ČD	Název
KZAM	Název
31 606	výpravčí
31 621	kontrolor vozby
31 628	strojmistr
41 336	nádražní
51 121	vlakvedoucí osobních vlaků
51 122	průvodčí osobních vlaků
51 124	vedoucí stevard SC Pendolino
51 125	stevard SC Pendolino
51 126	průvodčí osobních vlaků - stevard
72 247	vozmistr kolejových vozidel
83 112	strojvedoucí
83 132	vedoucí posunu
83 136	posunovač
83 135	signalista
83 148	dozorce depa
Při splnění podmínky vedení čety u povolání výše uvedených	
72 239	četař

Nárok na KOP mají rovněž zaměstnanci, u kterých z důvodu restrukturalizace ČD, došlo ke změně KZAM a z titulu původního KZAM měli tento nárok dle PKS 2019. Podmínkou zachování nároku na KOP u těchto povolání je zachování převážné části pracovní náplně z původního povolání.

**PŘÍLOHA Č: 5. 2. - VYBRANÁ ZAMĚSTNÁNÍ S NÁROKEM NA KONDIČNÍ POBYT JEDNOU ZA TŘI ROKY**

ČD	Název
41 332	vlakový revizor
72 123	svářeč kovů
72 341	mechanik kolejových vozidel
72 343	zámečnick kolejeových vozidel
72 427	elektromechanik
83 137	výhybkář
83 138	tranzitér přípravář
72 432	mechanik elektronických zařízení, mechatronik
31 608	dozorčí provozu – vedoucí směny (CZS)
21 293	specialista (CZS)
34 227	odborný referent dopravy a přepravy (CZS)
Při splnění podmínky práce ve vícesměnném pracovním režimu	
21 494	vedoucí síťový dispečer osobní dopravy
31 624	mistr kolejových vozidel
31 634	síťový dispečer osobní dopravy
31 635	regionální dispečer osobní dopravy
41 335	komandující
41 315	skladník přepravy
31 607	dozorčí osobní přepravy – vedoucí směny
Při splnění podmínky vedení čety u povolání výše uvedených	
72 239	četař

Nárok na KOP mají rovněž zaměstnanci, u kterých z důvodu restrukturalizace ČD, došlo ke změně KZAM a z titulu původního KZAM měli tento nárok dle PKS 2019. Podmínkou zachování nároku na KOP u těchto povolání je zachování převážné části pracovní náplně z původního povolání.

## **PŘÍLOHA Č. 5. 3. - DOHODA O POSKYTNUTÍ KOP A O SRÁŽCE ZE MZDY**

České dráhy, a.s.,  
se sídlem v Praze 1, Nábřeží L. Svobody 1222, PSČ 110 15,  
IČO: 70994226, DIČ: CZ70994226,  
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka  
8039, zastoupená  
(jméno, příjmení, titul, pracovní zařazení osoby jednající jménem ČD)  
dále jen zaměstnavatel

a

zaměstnanec (jméno, příjmení, titul, osobní číslo, pracovní zařazení, organizační složka ČD)

### **I.**

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci kondiční pobyt dle Podnikové kolektivní smlouvy na rok 2020.

Předmětem dohody jsou vzájemná práva a povinnosti mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem při poskytování kondičních pobytů (dále jen „KOP“).

### **II.**

Zaměstnavatel zajistí, že zaměstnanec bude poskytovatelem KOP seznámen s podmínkami programu KOP, jeho režimem a řádem střediska.

Při porušení výše zmíněných povinností může poskytovatel KOP zaměstnanci ukončit pobyt. Tuto skutečnost neprodleně oznámí zaměstnavateli.

Zaměstnanec, který se nebude bez udání závažných důvodů účastnit procedur, jiných poskytovaných programů zdravotní péče nebo bez řádného udání důvodu ukončí pobyt dříve, bere na vědomí, že bude z KOP vyloučen a uhradí skutečně vynaložené náklady podle článků III., IV. a V. této dohody.

### **III.**

Vyloučený zaměstnanec uhradí zaměstnavateli jím skutečně vynaložené náklady na KOP. Pro účely této dohody se za skutečně vynaložené náklady považují náklady, které uhradil zaměstnavatel ČD relax, s. r. o., a zdravotní pojišťovně (ubytování, stravování, procedury).

### **IV.**

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci při účasti na KOP dle článku 1, přílohy č. 4 platné PKS třináct dnů pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku. Pokud má zaměstnanec nárok na 6 dnů pracovního volna, poskytuje se mu toto pracovní volno dle výše zmíněného ustanovení ve druhém týdnu pobytu na KOP po vyčerpání jednoho týdne řádné dovolené. Vyloučený zaměstnanec uhradí zaměstnavateli za dobu poskytnutého pracovního volna náhradu mzdy.

### **V.**

Zaměstnavatel vyčíslí po vyloučení zaměstnance z KOP bez zbytečného odkladu skutečně vynaložené náklady dle čl. III. a náhradu mzdy dle čl. IV. této dohody. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že výše uvedené náklady, popř. náhrada



mzdy budou sráženy po sdělení výše požadované úhrady zaměstnanci nejdříve ve mzdě za následující kalendářní měsíc. Celková částka bude rozdělena do 6 max. do 12 splátek podle výše příjmů zaměstnance. Po srážce nesmí mzda klesnout pod výši nepostižitelného životního minima.

#### VI.

Zaměstnanec se na úhradě KOP podílí finanční částkou ve výši 1 200,- Kč (jeden pobytový den/100,-Kč).

Úhrada této částky bude provedena formou srážky ze mzdy zaměstnance. Zaměstnavatel a zaměstnanec proto uzavírají dle § 2045 zákona č. 89/2012, občanský zákoník (dále jen „občanský zákoník“) tuto dohodu o srážkách ze mzdy. Zaměstnavatel provede jednorázovou srážku, ve výši 1200,-Kč, ze mzdy vyplacené v nejbližším výplatním termínu následujícím po absolvování KOP. Zaměstnavatel i zaměstnanec berou na vědomí, že srážky ze mzdy lze provádět maximálně ve výši nepřesahující polovinu mzdy zaměstnance. Pro případ, že by zaměstnancova mzda byla postižena dalšími srážkami v takové výši, že by nebylo možné provést srážku podílu na úhradě KOP jednorázově, bude srážka ze mzdy prováděna opakovanými srážkami ze mzdy. V případě, že nelze zaměstnanci provést žádné srážky ze mzdy (insolvenční řízení, exekuční řízení), bude úhrada nákladů KOP provedena hotovostní platbou, před nástupem na KOP.

Bude-li skutečný počet absolvovaných pobytových dnů nižší než 12, podíl zaměstnance na úhradě KOP se poměrně sníží. To však neplatí v případě, že zaměstnanec byl z KOP vyloučen nebo který bez závažného důvodu (příloha č. 5, článek 3 bod 4 PKS ČD na rok 2020) nastoupí či ukončí pobyt dříve.

#### VII.

Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího uzavření. Dohoda se vyhotovuje ve dvou výtiscích.

Zaměstnanec i zaměstnavatel potvrzují, že tato dohoda byla sepsána po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle a nikoli pod nátlakem, v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují svoje podpisy.

V..... dne.....

V.....dne.....

Zaměstnanec:

Zaměstnavatel:

Příloha č. 2 Smlouvy - Nabídková cena CK

\*

---

\*Obchodní tajemství

Příloha č. 3 Smlouvy - Rozdělení poukazů dle jednotlivých lokalit

\*

\*