

Č.j.: VS-688-50/ČJ-2019-8001PR

**SMLOUVA
o poskytování služeb**

uzavřená v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 ods. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „smlouva“) mezi smluvními stranami

GPB Consulting, spol. s r.o.

se sídlem: Praha 5 - Stodůlky, Mezi Školami 2480/17, PSČ 15800
zapsaná v OR Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 84408
za kterou jedná jednatel společnosti pan Jiří Fišer
IČ: 25291416
DIČ: CZ 25291416
bankovní spojení: č.ú. [REDACTED]
(dále jen „kantýna“)

a

ČR - Vězeňská služba České republiky

se sídlem: Praha 4, Soudní 1672/1a, PSČ 140 00
za kterou jedná na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 01.02.2018
č.j.: VS- 52839-20/ČJ-2016-800020-SP vrchní rada plk. Mgr. Tomáš Hůlka, LL.M.,
ředitel Vazební věznice Praha – Ruzyně
adresa vazební věznice: Praha 6, Staré náměstí 3/12, PSČ 161 02
adresa pro písemný styk: Praha 6, poštovní úřad 614, přihrádka 07, PSČ 161 02
IČ: 00212423
DIČ: CZ 00212423
bankovní spojení: ČNB Praha 1, č.ú.: [REDACTED]
(dále „vazební věznice“)

**Čl. I.
Předmět smlouvy**

Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených mužů z Vazební věznice Praha – Ruzyně na pomocné práce související s distribucí zboží a sjednání podmínek a povinností smluvních stran s tímto spojených. Místem výkonu práce jsou vymezené prostory areálu Vazební věznice Praha - Ruzyně; z důvodu zabezpečení provozu bude pracovní doba rozvržena nerovnoměrně.

**Čl. II.
Povinnosti a závazky smluvních stran**

(1) kantýna se zavazuje:

a/ zařazovat do práce max. 2 odsouzené muže a to dle potřeb kantýny a možností vazební věznice,

- b/ při rozvrhování pracovní doby dodržovat příslušná ustanovení zákoníku práce, zejména:
- průměrná týdenní pracovní doba bez práce přesčas nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu za období 4 týdnů po sobě jdoucích,
 - délka směny nesmí přesáhnout 11 hodin,
 - nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce poskytnout odsouzeným přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut; přestávka může být rozdělena do několika částí v trvání nejméně 15 minut. Přestávky v práci na jídlo a oddech nebudou poskytovány na začátku a konci pracovní doby a nezapočítávají se do pracovní doby,
 - pracovní dobu rozvrhnout tak, aby odsouzení měli mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny nepřetržitý odpočinek po dobu alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, s tím, že doba odpočinku může být zkrácena až na 8 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, za podmínky, že následující odpočinek bude prodloužen o dobu zkrácení tohoto odpočinku,
 - pracovní dobu rozvrhnout tak, aby odsouzený měl nepřetržitý odpočinek v týdnu během každého období 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů v trvání alespoň 35 hodin; nepřetržitý odpočinek může připadat na kterékoliv dny v týdnu,
 - vést evidenci pracovní doby odsouzených, včetně evidence přestávek na oddech a jídlo na předepsaném formuláři,

c/ organizovat a řídit práci odsouzených,

d/ zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem (surovinami), vybavovat pracující odsouzené potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky (to vše bude uskladněno v prostorách určených a zajištěných kantýnou) a zajistit pracujícím odsouzeným možnost používání sociálních zařízení dle obecně platných předpisů (možnost mytí, použití toalety apod.),

e/ zajišťovat řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení ve všech prostorách, kde se pohybují zařazení odsouzení. Veškeré stroje a další předměty používané odsouzenými při výkonu sjednaných prací budou bez vad a budou splňovat podmínky a požadavky příslušných právních předpisů a norem,

f/ v případě prací se stroji zajišťovat, po předběžném projednání s hlavním požárním technikem VS ČR (bezpečnost práce a protipožární ochrana vazební věznice) prokazatelným způsobem a ve stanoveném rozsahu školení bezpečnosti práce odsouzených a dále prokazatelně a průběžně seznamovat odsouzené s možnými bezpečnostními riziky jimi vykonávané práce,

g/ zajišťovat prokazatelným způsobem pravidelné školení předpisů o požární ochraně s ohledem na druh práce vykonávané odsouzenými, vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,

h/ zajišťovat na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu přiděleného druhu práce a seznamovat je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu odsouzeným přísluší náhrada mzdy,

ch/ učinit taková účinná opatření, včetně namátkových kontrol jejich dodržování, aby nedocházelo k následujícím zakázaným situacím:

- donášení (vč. případné konzumace) alkoholických nápojů, psychoaktivních popř. jiných návykových látek na pracoviště odsouzených,
- použití pevných telefonních linek nebo mobilních telefonů odsouzenými,
- fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení a příslušných opatření ze strany zaměstnanců vazební věznice,
- přebírání od odsouzených a předávání odsouzeným jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům (zejména korespondenci, potraviny, alkohol, návykové látky, zbraně, léky, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy apod.),
- rozhovory s odsouzenými na témata, které se netýkají vykonávané práce nebo okruhu bezprostředně s prací souvisejícího (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích vazební věznice nebo kantýny, informace o systému zajištění bezpečnosti areálu vazební věznice
- nedovolený kontakt odsouzených s osobami, které nemají přímý vztah k jejich práci.

Vedoucí kantýny seznámí prokazatelně s těmito pravidly všechny zaměstnance kantýny (viz. příloha č. 1) a při oprávněné kontrole ze strany vazební věznice předloží na vyžádání seznam poučených osob k nahlédnutí.

i/ zařazovat odsouzené pro práci pouze ve vymezených prostorách vazební věznice,

j/ ve spolupráci s vazební věznicí zpracovávat popisy práce odsouzených zařazených na pracovišti,

k/ umožňovat provádění kontrol odsouzených a prostor, ve kterých odsouzení pracují nebo které využívají. Kontroly budou prováděny příslušnými zaměstnanci vazební věznice a to dle podmínek stanovených vnitřními předpisy vazební věznice, tedy bez předběžného ohlášení,

l/ bezodkladně telefonicky a následně písemně informovat vazební věznici – oddělení zaměstnávání vězňených osob o nedostatecích zjištěných v práci či chování odsouzených,

m/ v případě úrazu odsouzeného tomuto poskytnout první pomoc a současně bezodkladně podat informaci vrchnímu inspektorovi strážní směny (kontakt viz dále). V případě vzniku jiné mimořádné události (např. nepovolený odchod odsouzené z pracoviště nebo prostoru uděleného volného pohybu, v případě nedovoleného styku odsouzeného s jinými osobami, které nemají přímý vztah k jeho pracovní činnosti apod.) nebo při zjištění porušení některé podmínky uvedené ve čl. II. odst. 1 písm. ch/ této smlouvy, je kantýna povinna neprodleně telefonicky informovat zaměstnance vazební věznice na tel. linku č. [redacted] nebo [redacted] (VISS a operační středisko Vazební věznice Praha – Ruzyně), příp. mob.: [redacted] a dále se řídit jeho pokyny,

n/ pověřený zaměstnanec kantýny bude provádět denně v termínech 8:30 až 9:30 hod., 13:00 až 14:00 hod., a 16:00 až 17:00 hod. početní kontrolu odsouzených a o výsledku kontroly bude telefonicky informovat vazební věznici na tel. linky uvedené výše pod písm. m/ tohoto odstavce.

(2) vazební věznice se zavazuje:

a/ zajišťovat pravidelný a včasný nástup odsouzených na pracoviště,

b/ k zařazení do práce vybírat pouze odsouzené zdravotně a psychicky způsobilé k výkonu dohodnuté činnosti, přičemž bude respektovat připomínky kantýny, podané písemnou formou,

c/ zajišťovat poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,

d/ podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení škodám na životě, zdraví a majetku,

e/ oznámit telefonicky pověřenému zaměstnanci kantýny jakékoliv změny v čase, stanoveném pro nástup odsouzených na pracoviště,

f/ za účelem pracovních schůzek (k řešení otázek zaměstnávání odsouzených na pracovišti) umožňovat, dle podmínek stanovených v interních předpisech Vězeňské služby ČR, určeným zaměstnancům kantýny vstup do vazební věznice,

g/ zajistit vstupní, mimořádné i výstupní lékařské prohlídky odsouzených, včetně vystavení průkazu pracovníka v potravinářství,

h/ na své náklady zajišťovat stravování odsouzených a to v rozsahu platných stravních norem.

(3) Za kvalitu a rozsah prací provedených odsouzenými odpovídá v rámci organizace a řízení jejich práce kantýna.

Čl. III.

Odpovědnost za škodu

(1) Odsouzení odpovídají kantýně za škodu, kterou jí způsobí při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, obdobně jako ostatní zaměstnanci.

(2) Kantýna odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a to za podmínek stanovených zákoníkem práce. Odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání přísluší kantýně. Za tím účelem zejména:

a/ kantýna vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,

b/ pokud vlivem pracovního úrazu nastala pracovní neschopnost delší 3 kalendářních dnů, musí být do dalších 48 hodin sepsán záznam o úrazu a předán kantýnou vazební věznicí ve třech vyplněných stejnopisech formuláře „Záznamu o pracovním úrazu“. Všechny pracovní úrazy vede kantýna ve své knize úrazů,

c/ provádí řízení o odškodňování úrazu a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzené a vazební věznicí,

d/ náhradu za ztrátu na výdělků, přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu, poukazuje vždy vazební věznicí, ostatní náhrady poukazuje poškozenému odsouzenému, obě

náhrady na depozitní účet vazební věznice č. [REDACTED], odděleně od úhrad za pracovní odměnu odsouzeného.

(3) Vazební věznice neodpovídá za škodu vzniklou kantýně v důsledku nedodržení plánovaného počtu odsouzených, které bylo způsobeno podstatným snížením stavu odsouzených ve vazební věznici a to: propuštěním z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění či karanténu ve vazební věznici, dále pro onemocnění prokázané lékařským potvrzením, eventuálně nutné vyšetření u specialisty doložené taktéž lékařským potvrzením, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů, zejména událostí narušujících výkon trestu odnětí svobody nebo odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, účast odsouzeného na soudním jednání, výslechu orgány Policie ČR nebo jednání se svým obhájcem, z důvodu provádění generálních prohlídek ve vazební věznici apod.

Čl. IV.

Odměňování a řízení pracovní činnosti odsouzených

(1) Výše odměny za práci vykonanou odsouzenými bude stanovena v souladu s platným nařízením vlády o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody (v době uzavření této smlouvy dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., ve znění pozdějších předpisů).

(2) Odsouzenému, který neodpracuje v kalendářním měsíci všechny pracovní směny, přísluší základní složka odměny ve výši odpovídající pracovní době, která bude sloužit za základ výpočtu odměny za skutečně vykonanou práci, v souladu s obecně platnými předpisy. Kantýna může odsouzenému, v závislosti na množství a kvalitě odvedené práce, přiznat příplatek za vyšší pracovní výkon až do výše 50% základní složky odměny.

(3) Kantýna doručí provozovně střediska hospodářské činnosti (dále PSHČ) vždy druhý pracovní den následující po posledním pracovním dni kalendářního měsíce podklady, podle kterých PSHČ vypočte pracovní odměnu odsouzených včetně sociálního a zdravotního pojištění za uplynulý kalendářní měsíc. Následně vazební věznice vystaví fakturu, která bude obsahovat částky na pracovní odměny, sociální a zdravotní pojištění, 40 % režijní přírážky a DPH z celkové částky, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.

(4) PSHČ doručí do 6. dne příslušného měsíce kantýně zálohovou fakturu za práci odsouzených za daný měsíc, a to ve výši minimálně 50 % předpokládané výše celkově fakturované částky; zálohová faktura je splatná do 14. dne daného měsíce. Do 15 dnů ode dne připsání této částky - zálohy na účet uvedený v záhlaví této smlouvy, vystaví PSHČ kantýně daňový doklad.

Konečné vyúčtování uplynulého měsíce bude provedeno formou doplatkové faktury, kterou PSHČ doručí kantýně nejpozději do 6. dne měsíce následujícího, splatnost této doplatkové faktury je do 14. dne toho měsíce.

Úhrady faktur budou prováděny zásadně bezhotovostním platebním stykem a to na účet uvedený v záhlaví této smlouvy. Platby v hotovosti nejsou povoleny.

V případě prodloužení kantýny s úhradou plateb dle tohoto odstavce, je povinná uhradit vazební věznici úrok z prodloužení dle platných právních předpisů (v době uzavření této smlouvy dle

nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení, ve znění pozdějších předpisů).

(5) V případě porušení povinností (závazků) uvedených v čl. II. odst. 1 a čl. IV. odst. 4 této smlouvy kantýnou je vazební věznice oprávněna následujícím dnem nevysílat pracovně zařazené odsouzené k plnění sjednaných pracovních povinností.

(6) Přesčasovou práci odsouzených v době jejich osobního volna povoluje ředitel vazební věznice pouze výjimečně, a to na základě písemné žádosti kantýny, předložené minimálně 1 týden před požadovaným započítáním přesčasové práce. Při vzniku vážné provozní situace lze požádat ředitele vazební věznice o povolení přesčasové práce telefonicky 2 dny předem, a to do 10:00 hodin.

(7) Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců kantýny, v souladu se zákoníkem práce.

(8) Kontaktní osoby

- za vazební věznici:

- vedoucí oddělení zaměstnávání vězňů - [redacted],

tel.: [redacted], e-mail: [redacted].cz,

- referenti oddělení zaměstnávání vězňů - [redacted], [redacted]

tel.: [redacted] / [redacted], e-mail: [redacted].cz

- hlavní požární technik VS ČR - [redacted], tel.: [redacted], mob.: [redacted],

- za kantýnu:

- Jiří Fišer, tel.: [redacted], e-mail: [redacted].

Čl. V.

Ostatní ujednání

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou a to do 31.12.20189, s možností výpovědi kteroukoli ze smluvních stran a to bez uvedení důvodu, kdy výpovědní doba činí 5 dní. Výpověď musí mít písemnou formu, výpovědní lhůta počíná běžet dnem následujícím po doručení výpovědi druhé smluvní straně; v pochybnostech se má za to, že výpověď byla doručena druhé smluvní straně 3. den po předání k odeslání na poštu. Práva vzniklá smluvním stranám po dobu platnosti smlouvy nejsou výpovědí dotčena.

(2) Smluvní strany se dohodly, že přijetí této smlouvy s jakoukoli odchylkou nevede k uzavření smlouvy, byť by se jednalo o odchylku, která podstatně nemění podmínky této smlouvy.

(3) Smluvní strany tímto souhlasně vylučují započtení vzájemných pohledávek, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.

Čl. VI.

Závěrečná ustanovení

(1) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy.

(2) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provádět pouze chronologicky číslovanými písemnými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

(4) Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích s platností originálu, z nichž dva výtisky obdrží vazební věznice a jeden výtisk obdrží kantýna. Nedílnou součástí smlouvy je Poučení osob přicházejících na pracovišti do styku s odsouzenými ve výkonu trestu odnětí svobody, při plnění jejich pracovních povinností (příloha č. 1).

(5) Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

(6) Obě strany smlouvy prohlašují společně, že tato smlouva je projevem jejich svobodné vůle a že si její obsah přečetly a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými vlastnoručními podpisy.

11.12.2019

V Praze dne:
za kantýnu:

10.12.2019

V Praze dne
za vazební věznici:

.....
Jiří FIŠER

v.r.

.....
Vrchní rada
plk. Mgr Tomáš HŮLKA, LL.M.
ředitel vazební věznice

v.r.