

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

uzavřená dle ustanovení § 1746 odstavec 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a v souladu s ustanovení § 30 odstavec 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

I.

Smluvní strany

1. Poskytovatel:

ČESKÁ REPUBLIKA

Vězeňská služba České republiky, se sídlem

Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

Provozovna Střediska Hospodářské činnosti

za kterou jedná na základě pověření ze dne 1. ledna 2020,

č.j.: VS-10280-22/ČJ-2019-800020-SP

ředitel Vazební věznice Hradec Králové

Vrchní rada

plk. Mgr. Pavel Tomášek

IČ: 00212423

DIČ: CZ 00212423

bankovní spojení: ČNB Hradec Králové

č. účtu: [REDACTED]

(dále jen „poskytovatel“)

a

2. Objednatel:

ALBA WASTE a.s.,

Se sídlem Budějovická 618/53,

140 00 Praha 4,

zastoupena Jakubem Novotným, předsedou představenstva

a členem představenstva Janou Círákovou

IČ: 24791075

DIČ: CZ24791075

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové, oddíl C,

vložka 15557,

(dále jen „objednatel“)

uzavírají podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanoveními § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, s ustanoveními § 41 až 45 vyhlášky Ministerstva spravedlnosti č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, tuto smlouvu o poskytování služeb (dále jen jako „smlouva“).

II. Předmět smlouvy

1. Poskytovatel se zavazuje pro objednatele poskytovat v rámci provozovny Střediska hospodářské činnosti služby zejména formou pomocných a manipulačních prací v oblasti recyklace druhotných surovin při zpracování kovů a druhotných surovin a pomocných prací v rámci údržby objektu (Kategorie práce 2) dle požadavků a pokynů objednatele (dále jen „služby“). Poskytovatel bude provádět uvedené činnosti prostřednictvím odsouzených umístěných ve Vazební věznici Hradec Králové – objekt Pouchov (dále jen „odsouzení“). Práce budou prováděny v provozovně objednatele v obci Kostěnice čp. 91, 530 02 Pardubice po odsouhlasení odbornými pracovníky poskytovatele.

2. Objednatel se zavazuje za provedené služby zaplatit poskytovateli sjednanou cenu.

III. Smluvní podmínky

1. Poskytovatel bude pro objednatele provádět služby v souladu s požadavky objednatele.

2. Poskytovatel zařadí k provádění služeb na pracovištích objednatele 1 až 10 odsouzených dle možností poskytovatele. Činnosti uvedené v článku II. této smlouvy budou prováděny v jednosměnném, provozu v souladu s povolenou činností objednatele a v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

3. Odsouzení budou pracovat na pracovišti objednatele bez střežení s volným pohybem, mimo areál vazební věznice – objekt Pouchov v jednosměnném provozu, při dodržení všech bezpečnostních požadavků poskytovatele.

4. Délka základní pracovní doby v týdnu pro odsouzené činí při jednosměnném pracovním režimu 40 hodin týdně.

IV. Cenové podmínky

1. Cena služby je stanovena dohodou v minimální výši 82,- Kč za 1 hodinu práce jednoho odsouzeného, která zahrnuje odměnu odsouzeného v souladu s nařízením vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, odvod na sociální a zdravotní pojištění a kalkulované výdaje poskytovatele spojené se zaměstnáváním odsouzených.

2. Cena za 1 hodinu práce jednoho odsouzeného nezahrnuje příplatky v příslušné výši dle platné legislativy:

- příplatek za práci přesčas,
- příplatek za práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného,
- příplatek za práci v noci,
- příplatek za práci ve svátek,
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
- příplatek za řízení pracovní skupiny,
- příplatek za vyšší pracovní výkon.

Výše uvedené příplatky budou objednateli také fakturovány.

3. K této ceně bude dále účtována sazba DPH ve stanovené výši dle zákona o DPH ve znění pozdějších předpisů.

V.

Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel zařadí k činnostem uvedených v čl. II. této smlouvy na pracovištích objednatele sjednaný počet odsouzených. Tato povinnost neplatí, jestliže na straně poskytovatele dojde k mimořádné události a vysláním vězněných osob na pracoviště objednatele by mohlo dojít k ohrožení života a zdraví zaměstnanců objednatele. O této skutečnosti musí poskytovatel objednatele ihned informovat.
2. Poskytovatel zajistí, aby k činnostem uvedených v čl. II. této smlouvy u objednatele byli vybíráni odsouzení zdravotně a fyzicky způsobilí vykonávat práce podle potřeby objednatele.
3. Na poskytovateli nelze požadovat plnění smluvních povinností, pokud u něj nastanou závažné okolnosti, či nastanou okolnosti z důvodu vyšší moci jako např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, podmíněné propuštění, generální prohlídka, návštěvy či přerušení výkonu trestu odsouzených, apod.
4. Pokud v důsledku takovýchto mimořádných událostí dojde k nesplnění smluvně dohodnutých termínů, nemůže objednatel uplatnit sankce smluvní ani zákonné.
5. Písemným přípisem pověřené osoby objednatele může objednatel dát návrh na vyřazení odsouzeného z práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní, či fyzická nezpůsobilost vykonávat přidělenou práci.

VI.

Povinnosti objednatele

1. Kontrolovat činnost odsouzených na pracovišti, řídit jejich pracovní činnost a vydávat jim pracovní příkazy. Zajistit nepřetržitý přehled o pohybu a činnostech pracujících odsouzených po celou pracovní dobu. K tomuto účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené zajistit výběr vhodných pracovníků.
2. Dopravu odsouzených na pracoviště a zpět zajistí na svůj náklad objednatel, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné dopravě osob. Převahu odsouzených osob je možno provádět pouze po předložení seznamu řidičů (jméno, příjmení a číslo občanského průkazu).

Dopravu odsouzených na pracoviště a zpět zajišťují tyto osoby:

Tímto dokladem se musí osoba zajišťující přepravu prokázat při převzetí odsouzených osob k přepravě. Případnou změnu jakéhokoli údaje uvedeného v předaném seznamu je nutno projednat s poskytovatelem.

3. Zajistit přistavení vozidla k věznici dle stanoveného časového harmonogramu.
4. Během přepravy je osobě zajišťující přepravu zakázáno předávat odsouzeným jakékoliv alkoholické nápoje a návykové látky, umožňovat jim telefonické volání, případně umožňovat jim jakoukoliv komunikaci s cizími osobami. Dále je zakázáno svévolně, nebo na žádost odsouzeného zastavovat, opouštět vozidlo a nabírat do vozidla společně s odsouzenými jiné osoby.
5. Pokud by během přepravy došlo k nehodě, poruše vozidla či útěku odsouzených, je osoba zajišťující přepravu toto povinna okamžitě ohlásit do vazební věznice.
6. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy: [REDACTED]
7. Sdělit kontaktní osobu, včetně telefonického spojení na ni, u které bude možno ověřovat výkon práce odsouzených, případně další skutečnosti.
8. Zajistit zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad, seznámit je se všemi postupy při provádění díla.
9. Vybavit pracovníky poskytovatele veškerými pracovními nástroji a nářadím.
10. V souladu s předpisy platnými pro pracovníky objednatel poskytnout odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky. Tyto osobní ochranné pracovní prostředky poskytnout za stejných podmínek případně i příslušníkům poskytovatele, kteří na pracovišti dozorují.
11. Zajistit, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky.
12. V případě potřeby přesčasové práce předjednat její schválení s poskytovatelem.
13. Vést odpovědným pracovníkem výkaz pracovní doby se jmenovitým seznamem a počtem odpracovaných hodin na tiskopise dodaném poskytovatelem, které slouží jako podklad pro fakturaci. Poslední výkaz v měsíci bude předán nejpozději poslední pracovní den daného měsíce.
14. Zamezit účinnými opatřeními přinášení alkoholických nápojů a návykových látek na pracoviště vězněných osob a jejich předávání vězněným osobám.
15. Neškolit odsouzené v zacházení s jedy a výbušninami, když jakákoliv manipulace odsouzenými s těmito látkami je zakázána.
16. Řádně a prokazatelně seznámit odsouzené a případně též dozorující pracovníky poskytovatele s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude společnost každoročně opakovat. Kopie záznamů z těchto školení o BOZP a PO poskytnout poskytovateli.
17. Neprodleně vyrozumět poskytovatele o veškerých mimořádných událostech, jako např. o pracovním úrazu odsouzeného, jeho nepovolený odchod z pracoviště, nedovoleném styku

odsouzeného s jinými osobami. O vzniku takovéto mimořádné události vyrozumí společnost vazební věznici.

18. Zajistit uzamykatelný prostor k uložení osobních věcí odsouzených na pracovišti, včetně zajištění osobní hygieny a koupání po směně (WC, umývárna).

19. V případě práce ve ztíženém pracovním prostředí, poskytne objednatel na své náklady další nezbytné ochranné pomůcky včetně dalších náležitostí (nápoje, přídavky stravy apod.)

20. Stravování odsouzených u objednatele je zajištěno dovážkou obědů ze stravovacího zařízení. Náklady na stravování odsouzených na pracovišti jdou na vrub objednatele s tím, že poskytovatel bude přispívat objednateli 24,-- Kč na jeden oběd (hlavní jídlo, polévka, nápoj). Objednatel zajistí odsouzeným také pitný režim.

21. Umožnit poskytovateli výkon dozoru a kontrolní činnosti v místě výkonu práce odsouzených, včetně dopravních prostředků určených pro přepravu odsouzených.

VII.

Odpovědnost za škodu způsobenou společností odsouzeným

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu způsobenou objednateli odsouzeným, zaviněnou porušením pracovních povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi a při řízení o náhradě škody se postupuje podle obecně platných předpisů především příslušných ustanovení zákona č.262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Výši požadované škody projedná objednatel vždy předem s poskytovatelem.

2. Při likvidaci škody, kterou způsobil odsouzený objednateli, sepisuje objednatel s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený stvrzuje svým podpisem. V této dohodě musí být uvedeno, že odsouzený souhlasí se srážkou uvedené škody z osobního konta nebo z úložného konta dle platné legislativy.

3. Poskytovatel neodpovídá za škodu, kterou organizaci způsobil odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

VIII.

Pracovní úrazy

1. Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů, jakož i za škodu vzniklou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvracení škody.

2. Objednatel je povinen v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb., ve znění pozdějších předpisů, vést evidenci úrazů v knize úrazů a podávat hlášení o pracovních úrazech odsouzených vazební věznici.

3. Náhrady škody hradí objednatel podle platného zákoníku práce výhradně prostřednictvím věznice.

4. O každém pracovním úrazu odsouzeného je objednatel povinen zaslat věznici kopii záznamu o úrazu do 3 dnů od doby, kdy k úrazu došlo. Do 30 ti dnů zašle objednatel technikovi bezpečnosti práce poskytovatele jednu kopii vyšetření jeho příčin.

5. Objednatel tímto prohlašuje, že zajistí úrazové pojištění odsouzených a to ke dni jejich nástupu do výkonu práce.

IX. Reklamace

1. K zajištění kvality prováděných prací bude objednatel provádět pravidelné proškolení pracovníků poskytovatele.

X. Platební styk

1. Platební styk bude prováděn výhradně bezhotovostně na základě daňových dokladů. Daňové doklady budou vystavovány podle měsíčního počtu odpracovaných hodin dle výkazu pracovní doby odsouzených.

Bankovní spojení: ČNB Hradec Králové, č. účtu: XXXXXXXXXX

2. Poskytovatel vystaví vždy k 15. dni každého měsíce zálohovou fakturu na příslušný měsíc ve výši 60 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 25. den v daném měsíci.

3. Vyúčtování zálohové faktury bude provedeno a zasláno poskytovatelem nejpozději do 7 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné nejpozději do 14. dne kalendářního měsíce.

4. Daňové doklady musí mít náležitosti obsažené v § 28 odst. 2, zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů.

5. V případě prodlení objednatele se zaplacením faktury poskytovateli zaplatí objednatel poskytovateli úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb.

6. Kromě výše uvedeného zákonného úroku z prodlení může poskytovatel společnosti vyúčtovat smluvní pokutu v případě, že ve třech po sobě jdoucích měsících nebudou uhrazeny tři faktury ve stanovený den splatnosti. Smluvní pokuta činí 2 % ze součtu opožděně uhrazených faktur.

XI. Trvání smlouvy a možnost jejího předčasného ukončení

1. Tato smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.

2. Tato smlouva může být předčasně ukončena písemnou dohodou stran, výpovědí či okamžitým odstoupením za podmínek sjednaných v tomto článku smlouvy.

3. Tato smlouva může být ukončena výpovědí s výpovědní lhůtou tři měsíce, a to kteroukoli ze smluvních stran i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

4. Tato smlouva může být ukončena výpovědí s výpovědní lhůtou jeden měsíc, a to kteroukoli ze smluvních stran z důvodu porušení povinností stanovených pro druhou smluvní stranu touto smlouvou, přičemž toto porušení není napraveno ani v přiměřené lhůtě stanovené druhou smluvní stranou v písemné výzvě k nápravě. Výpovědní lhůta počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení oprávněné písemné výpovědi.

5. Tato smlouva může být okamžitě zrušena odstoupením od smlouvy z následujících důvodů:

- na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi zejména podstatné snížení celkového stavu odsouzených na základě amnestie presidenta republiky, zvláště závažné bezpečnostní důvody (např. stávka, vzpoura, hladovka vězňů, odmítnutí nastoupit do práce), z vyšší moci, z důvodu neplnění smluvních povinností ze strany objednatele, či nereagování na nedovolené styky pracovníků společnosti či třetích osob s odsouzenými;
- na straně objednatele jsou takovými okolnostmi zejména zastavení výroby, zrušení společnosti objednatele, vstup do insolvenčního řízení, či neplnění povinností poskytovatele zařazovat k činnostem uvedeným v čl. II. této smlouvy na pracoviště objednatele sjednaný počet odsouzených po dobu delší než 15 dní.

Odstoupením se smlouva ruší okamžikem doručení oprávněného písemného odstoupení druhé smluvní straně.

XII.

Oprávněné osoby

1. za poskytovatele jsou oprávněni jednat:

- v plném rozsahu: ředitel vazební věznice, [REDACTED]
- ve věcech organizačních: pověřený zaměstnanec vazební věznice (zpravidla vedoucí provozovny střediska hospodářské činnosti, [REDACTED])

3. za objednatele jsou oprávněni jednat:

- ve věcech smluvních: [REDACTED]
- ve věcech technických: [REDACTED]

XIII.

Postup v mimořádných případech

1. Objednatel poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci objednatele, tedy všichni, kteří přicházejí do styku s odsouzenými osobami, na základě případné žádosti poskytovatele, podepsat poučení pro zaměstnance, které je přílohou č. 1 této smlouvy. Za podepsání takového prohlášení je odpovědný objednatel, který je povinen svého zaměstnance poučit

a proškolit před jeho kontaktem s odsouzenými a nejpozději do dvou pracovních dnů poučení předat poskytovateli.

2. V případě, že objednatel nebude reagovat na nedovolené styky svých pracovníků s odsouzenými (v případě donášení alkoholu a omamných látek), bude toto posuzováno jako neplnění smluvních povinností ze strany společnosti.

3. V případě nutnosti odvozu odsouzené osoby rychlou záchrannou službou je společnost povinna o tom ihned vyrozumět věznici včetně sdělení o jaký druh úrazu, či nemoci odsouzeného jde, kým a kam je odsouzený transportován.

4. V případě vzniku pracovního úrazu, který nevyžaduje přivolání rychlé záchranné služby, avšak vyžaduje odborné zdravotnické ošetření, doprovodí smluvní subjekt odsouzeného do nejbližšího zdravotnického zařízení k ošetření a neprodleně informuje věznici. V součinnosti s věznici bude rozhodnuto o dalším postupu.

XIV.

Společná a závěrečná ujednání

1. Smluvní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy.

2. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat jen písemnými dodatky k této smlouvě, číslovanými vzestupnou nepřetržitou číselnou řadou počínající č. 1, podepsanými osobami, které jsou k podpisu smluvních vztahů za smluvní strany oprávněny.

3. Objednatel bere na vědomí, že věznice je povinným subjektem dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, a subjektem, který je povinen uveřejňovat smlouvy prostřednictvím registru smluv na základě zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.

4. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dne 1.3.2020.

5. Smlouva je vyhotovena ve 4 výtiscích, z nichž každý má platnost originálu. Poskytovatel obdrží 2 výtisky a objednatel 2 výtisky.

6. Přílohou č. 1 této smlouvy je „Poučení pro zaměstnance“, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.

V Hradci Králové dne: 28.02.2020

vrchní rada
plk. Mgr. Pavel Tomášek
ředitel Vazební věznice Hradec Králové

Jakub Novotný
předseda představenstva

Jana Ciráková
člen představenstva

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve firmě **ALBA WASTE a.s.**:

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- ☐ **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisují s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- ☐ **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisují s výrobní činností,
- ☐ **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- ☐ **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- ☐ **nedonášet na pracoviště odsouzených a předávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- ☐ **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- ☐ **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- ☐ **nedonášet** na pracoviště střelné zbraně.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní číslo:



Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím pracovníkem organizace s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu § 337 trestního zákona – maření výkonu úředního rozhodnutí.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany občanských zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.