

# Smlouva o postoupení práv ze smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci

dle § 1895 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku

Smluvní strany:

## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

se sídlem: Husova 2624, 580 22 Havlíčkův Brod

zastoupená: Mgr. Davidem Rezničenkem, ředitelem

IČ: 00179540

DIČ: CZ 00179540

zapsaná v OR Krajského soudu v Hradci Králové, oddíl Pr., vložka 876

(dále též jen NHB)

a

## Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a.s., nemocnice Středočeského kraje

se sídlem: Máchova 400, 256 01 Benešov

zastoupená: MUDr. Romanem Mrvou, předsedou představenstva, a ing. Jiřím Švadlenou, místopředsedou představenstva

IČ: 27253236

DIČ: CZ27253236

zapsaná v OR u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 9996

(dále též jen R+S)

Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a.s.

nemocnice Středočeského kraje

Číslo smlouvy: 0498, 2019

a

## MUDr. Michal Vilímovský

nar. 18. 3 1973

bytem Na Farském 1074, Zruč nad Sázavou

(dále jen zaměstnanec)

se níže uvedeného dne, měsíce a roku dohodly na postoupení práv a povinností zaměstnavatele ze smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci.

1. Zaměstnanec nastoupil v NHB do pracovního poměru jako lékař dne 1. 8. 2018. V souvislosti s nástupem uzavřel dne 9. 7. 2018 s NHB smlouvu o poskytnutí náborového příspěvku. Obsahem smlouvy byl závazek zaměstnance setrvat v pracovním poměru po dobu čtyř let (tj. do 31. 7. 2022) a závazek zaměstnavatele poskytnout zaměstnanci náborový příspěvek ve výši 100 000,- Kč. Pro případ, že zaměstnanec pracovní poměr ukončí dříve, zavázal se vrátit zaměstnavateli poměrnou část náborového příspěvku. Náborový příspěvek byl ve smluvené lhůtě zaměstnanci vyplacen.
2. Zaměstnanec požádal o rozvázání pracovního poměru a uzavřel se zaměstnavatelem dohodu, podle níž bude pracovní poměr ukončen k 31. 12. 2019. Tím nedostojí závazku odpracovat v NHB zbývajících dva roky a sedm měsíců ze sjednané doby. Zaměstnanci tak vznikla dle čl. 4 písm. b) smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku povinnost navrátit zaměstnavateli poměrnou část vyplaceného náborového příspěvku, která činí **64 584,- Kč** (šedesát čtyři tisíc pět set osmdesát čtyři korun českých).
3. Zaměstnanec uzavřel s Nemocnicí Rudolfa a Stefanie Benešov pracovní smlouvu s nástupem od 1. 1. 2020.
4. **Nemocnice R + S se touto smlouvou zavazuje uhradit Nemocnici Havlíčkův Brod za zaměstnance částku 64 584,- Kč, tj. poměrnou část vyplaceného náborového příspěvku.** Částka je splatná do 30 dnů od podpisu této smlouvy všemi smluvními stranami, a to bezhotovostně na bankovní účet Nemocnice Havlíčkův Brod č.: **17938-521/0100**, variabilní symbol **730318**.

5. Současně s tím se všechny smluvní strany dohodly, že práva a povinnosti zaměstnavatele vůči zaměstnanci vyplývající ze shora označené smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku přecházejí k 1. 1. 2020 v celém rozsahu z Nemocnice Havlíčkův Brod na Nemocnici R + S. Zaměstnanec je tak povinen setrvat v pracovním poměru u R+S od 1. 1. 2020 do 31. 7. 2022, nebo nahradit Nemocnici R + S náklady uhrazené dle odst. 4 této smlouvy, resp. jejich poměrnou část dle doby odpracované v Nemocnici R + S.
6. Práva a povinnosti smluvních stran touto smlouvou nebo původní smlouvou o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci blíže neupravené se řídí ustanoveními zákoníku práce a občanského zákoníku v platném a účinném znění.
7. Tato smlouva nepodléhá zveřejnění v registru smluv. Byla sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Nedílnou součástí smlouvy tvoří příloha č. 1, kterou je kopie smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci ze dne 9. 7. 2018 mezi zaměstnancem a Nemocnicí Havlíčkův Brod.
8. Smluvní strany vzájemně obsah smlouvy projednaly, smlouvu si přečetly a na doklad toho, že odpovídá jejich svobodné vůli, připojují své podpisy.