



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.:UPCR-OL-2020/17288

Úřad práce České republiky – Kontaktní pracoviště Prostějov

nám. Spojenců 2632/13, 796 01 Prostějov

Zastoupený: Ing. Věrou Crhanovou, ředitelkou Kontaktního pracoviště ÚP ČR Prostějov

Žadatel: MICOS TELCOM s.r.o.

IČO: 07506023

Zastoupený: Ing. Svatoslavem Novákem, jednatelem

Vážený pane jednatele,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ /3/2020/004644 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 11.2.2020 **schválena** Úřadem práce České republiky – Kontaktním pracovištěm Prostějov v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Zvyšování kvality výrobních procesů a produktů</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	56 583 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	48 095,55 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 38
	Závěrečná zkouška: 2
Počet zapojených zaměstnanců:	7
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	9.3.2020 – 30.6.2020

Příspěvek na mzdové náklady:	55 440 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **20.7.2020** předložit Úřadu práce České republiky –Kontaktnímu pracovišti Prostějov kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Prostějově dne 20.2.2020

Ing. Věra Crhanová
ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Prostějov

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Firma vznikla v roce 2018 odštěpením od společnosti MICOS spol. s r.o. Mezi jejich hlavní produkty patří rozvaděče pro metalické a optické telekomunikační sítě, datové skříně, kolokační skříně, venkovní multifunkční sloupky a osvětlení, nabíjecí stanice pro elektromobilitu a další.

Navrhované vzdělávání se pro většinu navržených účastníků jeví jako účelné a potřebné. Vzdělávání přímo souvisí s jejich pracovními pozicemi a lze předpokládat, že povede k osobnímu růstu těchto zaměstnanců. Navržení pracovníci na manažerských pozicích ve výrobě, řízení kvality, technologické přípravy a technického rozvoje získají nové znalosti v oblasti zvyšování kvality procesů a produktů, které budou dále předávat svým týmům. Žadatel ve své žádosti uvádí přímou souvislost vzdělávací aktivity s prorůstovým potenciálem firmy. Kvalita produkce je strategickou oblastí společnosti a jejím neustálým zlepšováním může firma uspět v konkurenci jak na tuzemském, tak i zahraničním trhu.

Jedná se o neakreditované vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost většiny navržených účastníků. Vazba mezi pracovní pozicí některých navržených účastníků a požadovaným vzděláváním je pouze nepřímá – jedná se o zaměstnance z oblasti obchodu, skladování a řízení lidských zdrojů.

Zvolené vzdělávání je obecné a pro pracovní pozice vybraných zaměstnanců platí, že poptávka po této pozici ze strany zaměstnavatelů v regionu nepřevyšuje nabídku ze strany zájemců. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity.

Vzdělávací aktivita byla schválena komisí s předpokládanou výší nákladů na zabezpečení vzdělávací aktivity pro 7 navržených účastníků 56.583 Kč bez DPH a výší mzdových nákladů sedmi navržených účastníků za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě 55.440 Kč.

Zdůvodnění změny parametrů oproti podané žádosti na vzdělávání 12 zaměstnanců:

Z doloženého okruhu témat vzdělávání a dalších dostupných zdrojů (webové stránky potenciálního dodavatele VA) bylo při administraci žádosti zjištěno, že kurz je určen především pracovníkům průmyslového inženýrství a optimalizace procesů, technologům, procesním inženýrům, manažerům produktivity, výrobním a projektovým manažerům.

Vzhledem k tomu hodnotící komise doporučuje podpořit vzdělávání sedmi navržených účastníků, u nichž vzdělávací aktivita přímo souvisí s profesním zaměřením, tj. pracují na pozicích: „*dispečer výroby/ referent kooperace*“, „*manažer výroby*“, „*manažer kvality*“, „*produktový manažer*“, „*vedoucí technologické přípravy*“, „*manažer technického rozvoje*“ a „*vedoucí výroby*“.

Hodnotící komise nedoporučuje oproti žádosti podpořit vzdělávání pěti navržených účastníků, u nichž vzdělávací aktivita nesouvisí s profesním zaměřením, tj. pracují na pozicích: „*vedoucí nákupu*“, „*HR manažer*“, „*obchodní manažer pro rozvoj trhů*“, „*obchodní manažer pro zahraniční trh*“ a „*vedoucí skladu*“.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR