

**SMLOUVA  
O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**

**Poskytovatel zdravotních služeb**

Česká preventivní, s.r.o., Nerudova 225, 566 01 Vysoké Mýto, zastoupená Jiřím Hubinkou,  
IČO 26001110,

bankovní spojení: Komerční banka Pardubice

číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „poskytovatel“)

a

**Zaměstnavatel**

Univerzita Pardubice, se sídlem Studentská 95, 532 10 Pardubice, zastoupená prof. Ing.  
Miroslavem Ludwigem, CSc., rektorem

IČO 00216275

bankovní spojení: Komerční banka Pardubice

číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „příkazce“)

uzavírají

podle ust. § 51 a § 491 a s využitím ust. § 724 a následující občanského zákoníku č. 40/1964 Sb.  
tuto

**smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb**

**I.**

**Účel smlouvy**

Předmětem uzavírané smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb ve smyslu zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, poskytovatelem příkazci, tj. zaměstnancům příkazce, uchazečům o zaměstnání u příkazce, studentům v souvislosti s výukou nebo praktickou přípravou na pracovištích příkazce (dále jen „zaměstnanci příkazce“).

**II.**

**Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy je stanovení podmínek, za kterých budou poskytovány:
  - a) pracovnělékařské služby v rozsahu zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce;
  - b) další služby na vyžádání a po dohodě příkazce a poskytovatele.

**III.**

**Zdravotní služby preventivní**

1. Preventivní pracovnělékařské prohlídky včetně hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců příkazce a hodnocení vlivu pracovní činnosti a pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdraví bude prováděno v ordinaci poskytovatele v budově č. 13 Pardubické krajské

nemocnice, Kyjevská ul. 44, v Pardubicích, 2. patro v ordinací době pondělí až pátek od 7.30 do 14.00 hod., dle dohody i v jiný čas. Případně je možné provádět tyto činnosti v jiných ordinacích určených poskytovatelem. Vstupní, mimořádné, výstupní a příp. následné prohlídky se provádějí vždy po předchozím telefonickém objednání, na periodické prohlídky zve poskytovatel dle lhůtníků.

2. V době nepřítomnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb delší než jeden týden, poskytovatele v jeho ordinaci zastupuje poskytovatel zdravotních služeb, který splňuje předpoklady k poskytování pracovnělékařských služeb, stanovený poskytovatelem a předem oznámený příkazci.
3. Poskytovatel provádí pracovnělékařské prohlídky a vyhotovuje lékařské posudky podle platných právních předpisů v souladu s požadavky zákona č. 373/2011 Sb., druhy pracovnělékařských prohlídek, jejich obsah, potřebná doba a periodicita se řídí vyhláškou č. 79/2013 Sb. v platném znění.
4. Příkazce bude poskytovateli pracovnělékařských služeb průběžně měsíčně aktualizovat seznam svých zaměstnanců s uvedením jména, příjmení, druhu práce a pracoviště zaměstnanců, kteří nově nastoupili nebo kteří ukončili pracovní poměr u příkazce a žen, které nastoupily na mateřskou dovolenou.
5. Poskytovatel sleduje termíny prohlídek zaměstnanců příkazce a zpracovává termínové plány (lhůtníky) periodických prohlídek, a to vždy do 30. 11. pro následující kalendářní rok. Poskytovatel zajistí příkazci přístupové kódy k termínovým plánům umístěným na internetu.
6. Termínový plán periodických prohlídek bude poskytovatel sestavovat s časovými limity tak, aby v žádném případě nemohlo dojít k tomu, že uplyne platnost předcházejícího posudku dříve, než je vydán posudek nový a zaměstnanec příkazce se stane pro výkon práce zdravotně nezpůsobilým. Pokud dojde k opětovnému zavinění takovéto nezpůsobilosti zaměstnance příkazce ze strany poskytovatele, bude to považováno za porušení této smlouvy závažným způsobem. Poskytovatel zve zaměstnance příkazce k pracovnělékařské prohlídce formou zaslání seznamu zaměstnanců s datem prohlídky vedoucímu zaměstnanci příslušného útvaru univerzity a v kopii určenému zaměstnanci příkazce (pracovník oddělení lidských zdrojů). Termínový plán se posílá každý měsíc s výhledem na tři měsíce.
7. Poskytovatel vždy bezodkladně informuje příkazce (pracovník oddělení lidských zdrojů) e-mailem, pokud se pozvaný zaměstnanec na lékařskou prohlídku v plánovaném termínu nedostavil nebo pokud si sjednal náhradní termín prohlídky. Pokud se zaměstnanec příkazce bez omluvy nedostaví k lékařské prohlídce, na kterou byl pozván, může poskytovatel účtovat za takto nedodržený termín 250,- Kč za jednoho zaměstnance.
8. Lékařský posudek obsahující veškeré povinné náležitosti podle § 17 vyhl. č. 79/2013 Sb. je poskytovatel povinen vydat nejdéle do 10 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti, přičemž tato lhůta neběží do obdržení posledního potřebného podkladu pro posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu.
9. Poskytovatel neprodleně předá lékařský posudek:
  - a) posuzované osobě proti jejímu podpisu, s uvedením data převzetí,
  - b) příkazci, a to
    - i. pověřené osobě příkazce, převzetí bude stvrzeno podpisem této osoby, s uvedením data převzetí, uvedením čísla občanského průkazu nebo jiného dokladu totožnosti nebo
    - ii. posuzované osobě, která předloží zmocnění od příkazce k převzetí posudku určeného příkazci. Převzetí potvrdí podpisem a uvedením data převzetí nebo
    - iii. doručením provozovatelem poštovních služeb; doručení musí být doloženo doručenkou (použití zejména viz. bod 11 tohoto článku).

10. Předání lékařských posudků příkazci se závěrem o zdravotní způsobilosti zaměstnanců příkazy vydaných v kalendářním měsíci, musí být provedeno nejpozději do 15. dne kalendářního měsíce následujícího.
11. Pokud se jedná o lékařský posudek se závěrem o zdravotní nezpůsobilosti, dlouhodobém pozbytí zdravotní způsobilosti posuzované osoby nebo zdravotní způsobilosti s podmínkou, je nutné, aby předání příkazci bylo provedeno ve stejný den jako předání posuzované osobě, Pokud to není z technických důvodů možné, sdělí poskytovatel ihned tuto informaci telefonicky pověřené osobě příkazce (pracovník oddělení lidských zdrojů). Originál posudku předá způsobem podle bodu 10 písm. b) odst. iii.

#### **IV.**

#### **Poradenství a školení**

1. Poskytovatel poskytuje příkazci poradenské služby zejména v otázkách:
  - c) identifikace nebezpečí a hodnocení zdravotních rizik práce a zařazování prací do kategorií podle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví,
  - d) výběru technických, technologických a organizačních opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a výběru osobních ochranných pracovních prostředků,
  - e) zpracování opatření příkazce pro případ zdolávání mimořádných událostí, jako jsou havárie, požáry a povodně či jiná vážná nebezpečí (ust. § 102 odst. 6 zákoník práce),
  - f) návrhů opatření k nápravě v případě zjištění závad, které mohou vést u zaměstnanců k poškození zdraví,
  - g) ergonomie včetně fyziologie práce, psychologie práce, režimu práce a odpočinku, stanovení výkonových norem, při úpravách pracovních míst,
  - h) zajištění vody na pracovištích, pitného režimu a poskytování ochranných nápojů,
  - i) v problematice pracovní rehabilitace a úpravách pracovních míst pro pracovníky příkazce, kteří mají zdravotní postižení,
  - j) při projektování, výstavbě a rekonstrukci pracovišť a dalších podnikových zařízení, při zavádění nových technologií, látek a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví zaměstnanců.
2. Poskytovatel zajišťuje poskytování poradenství zejména:
  - a) účastí na příslušných jednáních organizovaných příkazcem, na které je pozván,
  - b) zpracováním písemného stanoviska k písemným materiálům předložených příkazcem,
  - c) poskytnutím konzultace vedoucím zaměstnancům příkazce,
  - d) zpracováním vlastních podnětů na základě vlastních zjištění při poskytování pracovnělékařských služeb,
  - e) poskytováním informací pracovníkům příkazce o možném negativním vlivu pracovních podmínek při pracovnělékařských prohlídkách (např. o faktorech ovlivňující plodnost, těhotenství, kvalitu mléka u kojících matek apod.).
3. Služby poradenství budou poskytovány operativně po dohodě s příkazcem.
4. Poskytovatel v pravidelných ročních intervalech zkontroluje a aktualizuje seznam vybavení lékárníček první pomoci, kterými jsou vybavena pracoviště příkazce.
5. Poskytovatel provádí jedenkrát za 3 roky školení pracovníků určených k organizování poskytnutí první pomoci podle vlastní osnovy školení, kterou dohodne s příkazcem.

#### **V.**

#### **Pravidelný dohled**

1. Poskytovatel vykonává pravidelný dohled na žádost příkazce (nejméně 1x ročně nebo 1x za 2 roky pro práce v kategorii 1) na pracovištích příkazce a nad pracemi vykonávanými pracovníky

příkazce za účelem zjišťování a hodnocení faktorů pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu ke zdraví, zjišťování nebezpečí a hodnocení zdravotních rizik zátěží rizikovými faktory pracovních podmínek podle zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví.

## VI.

### Dokumentace o pracovnělékařských službách

1. Poskytovatel je povinen vést dokumentaci o poskytovaných pracovnělékařských službách. Dokumentace musí být vedena průkazně, pravdivě a záznamy musí být prováděny bez zbytečného odkladu.
2. Zdravotnickou dokumentaci, která se vztahuje k zaměstnancům příkazce, je poskytovatel povinen vést, uchovávat a nakládat s ní podle zákona č. 372/2011 Sb. a vyhlášky č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci a je povinen ji vést odděleně od dokumentace o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele.
3. Bude-li poskytovatel poskytovat zaměstnancům příkazce též služby registrujícího praktického lékaře, pak je povinen vést odděleně zdravotnickou dokumentaci o fyzické osobě jako o pacientovi a zdravotnickou dokumentaci o fyzické osobě jako o pracovníkovi příkazce v rámci poskytovaných pracovnělékařských službách.
4. Dokumentace o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, jako záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, výsledky analýz, záznamy o poradenství poskytnutém příkazci apod. je poskytovatel povinen chránit před nahlížením cizích osob a před zneužitím a zničením.
5. Poskytovatel je povinen dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele uchovávat po dobu dle zákona č. 98/2012 Sb., příloha 3, odst. 8. Po uplynutí skartačních lhůt je poskytovatel povinen navrhnout příkazci provedení skartačního řízení nad touto dokumentací. Skartační řízení bude provedeno až po písemném souhlasu příkazce.
6. Při skončení smluvního vztahu podle této smlouvy je poskytovatel povinen protokolárně předat veškerou dokumentaci o pracovnělékařských službách příkazcem určenému novému poskytovateli pracovnělékařských služeb. K poslednímu dni ukončení smlouvy je poskytovatel povinen předat dokumentaci těch zaměstnanců příkazce, jichž se týká prohlídka v následujících třech měsících po ukončení smlouvy. V těchto třech následujících měsících po ukončení smlouvy je poskytovatel povinen předat veškerou zbývající dokumentaci. Neučiní-li tak dle ujednání v tomto článku, je povinen příkazci zaplatit smluvní pokutu ve výši 2 000 Kč za každý započatý den prodlení. V případě, že smlouvu vypoví příkazce a nejedná se o výpověď smlouvy z důvodu závažného porušení smlouvy ze strany poskytovatele, příkazce se zavazuje uhradit nutné náklady spojené s předáním dokumentace.

## VII.

### Další povinnosti poskytovatele a příkazce

1. Poskytovatel je dále povinen:
  - a) neprodleně oznamovat příkazci zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
  - b) informovat příkazce o možném negativním vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
  - c) informovat zaměstnance příkazce o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jejich zdraví, a to se znalostí vývoje jejich zdravotního stavu,
  - d) spolupracovat s příkazcem a jeho pověřenými osobami, tj. zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zaměstnankyněmi oddělení lidských zdrojů, případně i dalšími pověřenými osobami

- příkazce,
- e) e-mailem předem informovat pověřenou osobu příkazce, pokud nebude možno z nějakých důvodů v některé dny objednávat zaměstnance příkazce k prohlídkám.
  - f) poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech spadajících pod pojem obchodního, resp. bankovního tajemství, se kterými se dostane do styku v souvislosti s výkonem pracovnělékařských služeb pro příkazce. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení platnosti této smlouvy.
2. Příkazce je dále povinen:
- a) umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele vstup na všechna svá pracoviště, vždy za přítomnosti některého z pověřených osob příkazce,
  - b) poskytnout všechny potřebné informace k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek a poskytnout technickou dokumentaci strojů a zařízení,
  - c) sdělit poskytovateli informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci,
  - d) vybavit zaměstnance i uchazeče o zaměstnání příkazce vysílaného k pracovnělékařské prohlídce řádně vyplněnou žádostí o provedení pracovnělékařské prohlídky,
  - e) informovat uchazeče o zaměstnání, které bude vysílat ke vstupní prohlídce, že mají povinnost si zajistit u svého registrujícího lékaře výpis ze zdravotní dokumentace a tento přinést k prohlídce,
  - f) umožnit poskytovateli přístup k dokladům o výsledku provedených státních dozorů (inspekce práce, krajská hygienická stanice, požární ochrana apod.).

## **VIII. Ceny a platební podmínky**

1. Ceny za pracovnělékařské služby, vyjma služeb uvedených v následujícím bodě, jsou stanoveny vzájemnou dohodou smluvních stran a jsou uvedeny v příloze této smlouvy.
2. Z veřejného zdravotního pojištění budou (ust. § 58 zák. č. 373/2011 Sb.) hrazeny:
  - a) posuzování nemocí z povolání,
  - b) sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání
  - c) vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.

Úhradu za tyto výkony si poskytovatel zajišťuje sjednáním smluv o poskytování a úhradách zdravotní péče s příslušnými zdravotními pojišťovnami.

3. Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bude za provedené pracovnělékařské služby fakturovat příkazci na základě zaslání počtu zaměstnanců a dle dohodnutého ceníku, a to měsíčně. Splatnost faktur je 21 dnů od data prokazatelného doručení do sídla příkazce.
4. Pokud bude příkazce v prodlení s placením podle předchozího odstavce, je poskytovatel oprávněn účtovat úrok z prodlení v zákonné výši.

## **IX. Závěrečné ustanovení**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou počínaje dnem 24. 07. 2013.
2. Každá ze smluvních stran je oprávněna smlouvu písemně vypovědět i bez uvedení důvodů, a to s tříměsíční výpovědní lhůtou, která běží od prvního dne měsíce následujícího od doručení výpovědi druhé smluvní straně.

3. Pokud druhá strana závažným způsobem poruší ustanovení této smlouvy, může smluvní strana smlouvu vypovědět s jednoměsíční výpovědní lhůtou.
4. Poskytovatel je oprávněn skončit smluvní vztah bez výpovědní lhůty v případě, že příkazci doloží, že mu zaniklo oprávnění k poskytování zdravotních služeb. Smluvní vztah v takovém případě končí dnem doloženého oznámení.
5. Smlouvu je též možné ukončit dohodou smluvních stran.
6. Smlouvu lze měnit dohodou smluvních stran formou číslovaného písemného dodatku k této smlouvě.
7. Smlouva se vyhotovuje ve 2 vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení.
8. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti podpisem smluvních stran.
9. Nabytím účinnosti této smlouvy pozbývá platnost smlouva uzavřená dne 16. 4. 2004.

#### X. Přílohy

Příloha č. 1 - Ceník pracovnělékařských služeb

V Pardubicích dne 24. července 2013

[Redacted signature area]

Příkazce



[Redacted signature area]

Poskytovatel

ČESKÁ PREVENTIVNÍ, s.r.o.  
Krajská nemocnice Pardubice  
Pardubičky, Kyjevská 44 ④  
Tel./fax: +420 467 439 483, 464  
IČO: 26001110 DIČ: CZ26001110

***Příloha - ceník ke Smlouvě o pracovnělékařských službách  
s platností od 1.4.2013  
UNIVERZITA PARDUBICE***

**Zařazení zaměstnanců do systému zdravotní preventivní péče:**

Za 1 zaměstnance na nerizikovém a rizikovém pracovišti - měsíčně **15,- Kč**, od 1.9.2013 se upravuje cena z 15,- Kč na **20,- Kč**

Tato paušální částka obsahuje:

- organizaci pracovnělékařské služby a centrální řízení systému včetně zákonem předepsané evidence;
- zvaní na preventivní prohlídku a 1x opakované zvaní na preventivní prohlídku zaměstnance, který se na první pozvání nedostavil;
- na žádost Univerzity Pardubice návštěvu jednotlivých pracovišť v intervalu dle kategorizace práce a komplexní posouzení vlivu pracovního prostředí a režimů pracovní doby na zdravotní stav zaměstnance – max. 4x ročně;
- školení zaměstnanců v poskytování laické první pomoci, organizace zabezpečení první pomoci na pracovišti - max. 4x ročně;
- analýzu možného vlivu pracovního prostředí na zdraví zaměstnance a přiměřenost jeho zařazení na požadovaný druh práce podle průvodního listu, který je povinen poskytnout zaměstnavatel;
- administrativní úkony – pošta, telefony;
- archivace dat a zdravotních karet dané zákonem;
- laboratorní vyšetření u vybraných zaměstnanců Fakulty chemicko-technologické: katedra biologických a biochemických věd, katedra obecné a anorganické chemie, katedra organické chemie, katedra technologie organických látek a ústav energetických materiálů. Celkem cca 90 zaměstnanců. „Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci“ bude vždy viditelně označena slovy „ ODBĚR FCHT“;

**Vstupní, periodické a výstupní prohlídky zaměstnanců na nerizikových pracovištích:**

Vstupní prohlídky hradí zaměstnanec.

Cena za prohlídku činí **400,- Kč**

Tato částka obsahuje:

- analýzu stávající zdravotní dokumentace (včetně prostudování výpisu od registrujícího praktického lékaře)
- anamnestické a fyzikální vyšetření lékařem;
- měření a interpretace krevního tlaku;
- vyšetření moče chemicky;
- analýzu možného vlivu pracovního prostředí na zdraví zaměstnance a přiměřenost jeho zařazení na požadovaný druh práce podle průvodního listu, který je povinen poskytnout zaměstnavatel;
- vypracování relevantní dokumentace s posudkovým závěrem.

Příkazce uhradí i další doplňková odborná vyšetření, pokud to zdravotní stav posuzované osoby nebo dané pracovní podmínky vyžadují. Tato vyšetření jsou nezbytná k vyjádření zdravotní způsobilosti k práci.

**Vstupní, periodické a výstupní prohlídky zaměstnanců pro práci v noci:**

Jsou uskutečňovány 1x ročně a jsou hrazeny zaměstnavatelem.

Cena za prohlídku činí **400,- Kč**

Tato částka obsahuje:

- analýzu stávající zdravotní dokumentace (včetně prostudování výpisu od registrujícího praktického

lékaře);

- anamnestické a fyzikální vyšetření lékařem;
- měření a interpretace krevního tlaku;
- vyšetření moče chemicky;
- analýzu možného vlivu pracovního prostředí na zdraví zaměstnance a přiměřenost jeho zařazení na požadovaný druh práce podle průvodního listu, který je povinen poskytnout zaměstnavatel;
- vypracování relevantní dokumentace s posudkovým závěrem.

Příkazce uhradí i další doplňková odborná vyšetření, pokud to zdravotní stav posuzované osoby nebo dané pracovní podmínky vyžadují. Tato vyšetření jsou nezbytná k vyjádření zdravotní způsobilosti k práci.

#### **Vstupní, periodické a výstupní prohlídky zaměstnanců na rizikových pracovištích:**

Četnost prohlídky určuje KHS: riziko laser – 1x za 2 roky

Cena za prohlídku činí **1 050,-Kč**

Tato částka obsahuje:

- analýzu stávající zdravotní dokumentace (včetně prostudování výpisu od registrujícího praktického lékaře);
- anamnestické a fyzikální vyšetření lékařem;
- měření a interpretace krevního tlaku;
- vyšetření moče chemicky;
- oční vyšetření;
- analýzu možného vlivu pracovního prostředí na zdraví zaměstnance a přiměřenost jeho zařazení na požadovaný druh práce podle průvodního listu, který je povinen poskytnout zaměstnavatel;
- vypracování relevantní dokumentace s posudkovým závěrem.

Příkazce uhradí i další doplňková odborná vyšetření, pokud to zdravotní stav posuzované osoby nebo dané pracovní podmínky vyžadují. Tato vyšetření jsou nezbytná k vyjádření zdravotní způsobilosti k práci.

#### **Vstupní, výstupní a periodické prohlídky – řidič z povolání:**

Četnost prohlídek určuje zvláštní zákon.

Cena za prohlídku **650,- Kč**

Tato částka obsahuje:

- analýzu stávající zdravotní dokumentace (včetně prostudování výpisu od registrujícího praktického lékaře);
- anamnestické a fyzikální vyšetření lékařem;
- měření a interpretace krevního tlaku;
- vyšetření moče chemicky;
- orientační oční vyšetření – zraková ostrost, zorné pole, barvocit;
- zkouška sluchu šepotem;
- orientační neurologické vyšetření;
- analýzu možného vlivu pracovního prostředí na zdraví zaměstnance a přiměřenost jeho zařazení na požadovaný druh práce podle průvodního listu, který je povinen poskytnout zaměstnavatel;
- vypracování relevantní dokumentace s posudkovým závěrem.

Příkazce uhradí i další doplňková odborná vyšetření, pokud to zdravotní stav posuzované osoby nebo dané



pracovní podmínky vyžadují. Tato vyšetření jsou nezbytná k vyjádření zdravotní způsobilosti k práci.

**Vstupní, výstupní a periodické prohlídky – řidič z povolání podle zákona 411/2005 Sb. § 87 a:**

Cena za prohlídku činí **2 500,- Kč**

Tato částka obsahuje:

- analýzu stávající zdravotní dokumentace (včetně prostudování výpisu od registrujícího praktického lékaře);
- anamnestické a fyzikální vyšetření lékařem;
- měření a interpretace krevního tlaku;
- vyšetření moče chemicky;
- orientační oční vyšetření – zraková ostrost, zorné pole, barvocit;
- zkouška sluchu šepotem;
- psychologické vyšetření a jeho zhodnocení;
- analýzu možného vlivu pracovního prostředí na zdraví zaměstnance a přiměřenost jeho zařazení na požadovaný druh práce podle průvodního listu, který je povinen poskytnout zaměstnavatel;
- vypracování relevantní dokumentace s posudkovým závěrem.

Příkazce uhradí i další doplňková odborná vyšetření, pokud to zdravotní stav posuzované osoby nebo dané pracovní podmínky vyžadují. Tato vyšetření jsou nezbytná k vyjádření zdravotní způsobilosti k práci.

**Vstupní, výstupní a periodické prohlídky-vstup do kolejiště, prohlídky dle vyhl. MZ ČR č.101/95 Sb.**

Cena za prohlídku činí **650,- Kč**

Tato částka obsahuje:

- analýzu stávající zdravotní dokumentace (včetně prostudování výpisu od registrujícího praktického lékaře);
- anamnestické a fyzikální vyšetření lékařem;
- měření a interpretace krevního tlaku;
- vyšetření moče chemicky;
- orientační vyšetření rovnováhy;
- zkouška sluchu šepotem;
- orientační oční vyšetření;
- analýzu možného vlivu pracovního prostředí na zdraví zaměstnance a přiměřenost jeho zařazení na požadovaný druh práce podle průvodního listu, který je povinen poskytnout zaměstnavatel;
- vypracování relevantní dokumentace s posudkovým závěrem.

Příkazce uhradí i další doplňková odborná vyšetření, pokud to zdravotní stav posuzované osoby nebo dané pracovní podmínky vyžadují. Tato vyšetření jsou nezbytná k vyjádření zdravotní způsobilosti k práci.

**Vstupní, výstupní a periodické prohlídky - svářeči**

Vstupní prohlídku hradí zaměstnanec.

Cena za prohlídku činí **800,- Kč**

Tato částka obsahuje:

- analýzu stávající zdravotní dokumentace (včetně prostudování výpisu od registrujícího praktického

lékaře);

- anamnestické a fyzikální vyšetření lékařem;
- měření a interpretace krevního tlaku;
- vyšetření moče chemicky;
- orientační vyšetření rovnováhy;
- orientační oční vyšetření;
- zkouška sluchu šepotem;
- spirometrie;
- glykémie glukometrem;
- analýzu možného vlivu pracovního prostředí na zdraví zaměstnance a přiměřenost jeho zařazení na požadovaný druh práce podle průvodního listu, který je povinen poskytnout zaměstnavatel;
- vypracování relevantní dokumentace s posudkovým závěrem.

Příkazce uhradí i další doplňková odborná vyšetření, pokud to zdravotní stav posuzované osoby nebo dané pracovní podmínky vyžadují. Tato vyšetření jsou nezbytná k vyjádření zdravotní způsobilosti k práci.

#### Vstupní, výstupní a periodické prohlídky - elektrikáři, obsluha jeřábů a vazači

Vstupní prohlídku hradí zaměstnanec.

Cena za prohlídku činí **650,- Kč**

Tato částka obsahuje:

- analýzu stávající zdravotní dokumentace (včetně prostudování výpisu od registrujícího praktického lékaře);
- anamnestické a fyzikální vyšetření lékařem;
- měření a interpretace krevního tlaku;
- vyšetření moče chemicky;
- orientační oční vyšetření;
- analýzu možného vlivu pracovního prostředí na zdraví zaměstnance a přiměřenost jeho zařazení na požadovaný druh práce podle průvodního listu, který je povinen poskytnout zaměstnavatel;
- vypracování relevantní dokumentace s posudkovým závěrem.

Příkazce uhradí i další doplňková odborná vyšetření, pokud to zdravotní stav posuzované osoby nebo dané pracovní podmínky vyžadují. Tato vyšetření jsou nezbytná k vyjádření zdravotní způsobilosti k práci.

#### Předání dokumentace v případě ukončení smlouvy

Cena za předání jedné zdravotní dokumentace činí **50,- Kč**

Fakturace bude prováděna měsíčně, paušální platba bude vypočtena na základě nahlášeného stavu zaměstnanců k poslednímu dni v kalendářním měsíci.

V Pardubicích dne: 24. července 2013

.....  
Příkazce



Poskytovatel

ČESKÁ PREVENTIVNÍ, s.r.o.  
Krajská nemocnice Pardubice  
Pardubičky, Kyjevská 44 (4)  
Tel/fax: +420 467 439 463, 464  
ICO: 26001110 DIČ: CZ26001110