

**SMLOUVA o pracovnělékařských službách podle zákona č. 373/2011 Sb.,  
o specifických zdravotních službách, uzavřená mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem  
zdravotních služeb**

**I.  
SMLUVNÍ STRANY**

1. Zaměstnavatel: Český hydrometeorologický ústav, Na Šabatce 2050/17, 143 00 Praha - Komořany .....  
IČO: 00020699 ..... DIČ: CZ00020699.....  
Bankovní spojení: ..... č. účtu: 441320410100  
Statutární orgán: Ing. Václav Dvořák, Ph.D. ředitel tel.: 244032700, e-mail: vaclav.dvorak@chmi.cz .....

2. Poskytovatel zdravotních služeb: MUDr. Lenka Dziobová, s.r.o., Opavská 6192, Ostrava-Poruba  
oprávněný rozhodnutím KÚ MS kraje ..... čj. MSK 30758/2013 ..... ze dne 6.3.2013 .....  
pro obor a formu zdravotní péče: všeobecné praktické lékařství.....  
IČO: 29460336 ..... DIČ: .....  
Bankovní spojení: Komerční banka s.r.o. .... č. účtu .....  
Zastoupený: MUDr. Lenka Dziobová ..... tel.: .....  
e-mail: dziobova@seznam.cz .....

**II.  
PŘEDMĚT SMLOUVY**

Předmětem smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 79/2013 Sb. pro zaměstnance zaměstnavatele poskytovatelem, který je odborně způsobilý tyto služby vykonávat (dále jen poskytovatel).

**III.  
ROZSAH PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**

Poskytovatel se zavazuje zajistit poskytování pracovnělékařských služeb podle § 53 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnancům zaměstnavatele.

Jedná se o zaměstnance: Český hydrometeorologický ústav, Na Šabatce 2050/17, 143 00 Praha - Komořany, IČO: 00020699

**IV.  
ZPŮSOB VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich osobními daty, druhem jejich práce a označením pracoviště. Zaměstnavatel umožní tomuto poskytovateli volný přístup na svá pracoviště, stravovací zařízení a další zařízení za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá poskytovateli informace k tomu potřebné. Pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci zaměstnanců nebo uchazečů o zaměstnání (dále jen zaměstnanec) bude používána standardní aktualizovaná žádost zaměstnavatele o posouzení zdravotní způsobilosti k práci, žádost o výpis ze zdravotní dokumentace zaměstnance (pokud si zaměstnanec výpis nezajistí sám) a posudek lékaře o zdravotní způsobilosti k práci (formuláře poskytne smluvní poskytovatel).



2. Zaměstnavatel zajistí, aby se zaměstnanci dostavili v dohodnutých termínech na pracoviště poskytovatele k provedení pracovnělékařských prohlídek a dodrželi podmínky nutné k provedení lékařské prohlídky.
3. Zaměstnavatel při vybavování zaměstnance žádostí o provedení pracovnělékařské prohlídky s ním projedná, aby si vyžádal výpis ze zdravotnické dokumentace od svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb, a pokud jeho vyžádání je nemožné nebo obtížné, projedná zaměstnavatel postup s poskytovatelem.
4. Smluvní strany se dohodly na tomto způsobu předávání lékařského posudku zaměstnavateli prostřednictvím zaměstnance. Zaměstnavatel potvrdí poskytovateli datum převzetí od zaměstnance.
5. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit a předat lékařský posudek bez zbytečného odkladu poté, co obdržel veškeré podklady pro jeho vydání.

## V.

### MÍSTO, DOBA VÝKONU A ROZSAH PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. **Provádění pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců jako součásti pracovnělékařských služeb bude zajišťováno v prostorách zdravotnického zařízení Apromed, Ostrava Poruba, Opavská 6192v době v předem dohodnutých termínech nebo po dohodě .....**
2. Poskytovatel zadává (indikuje) odborné výkony, **jež jsou nutnou součástí pracovnělékařských služeb a které sám neprovádí.** Poskytovatel objedná posuzovanou osobu k odbornému vyšetření a sdělí jí jeho termín. Požaduje-li posuzovaná osoba změnu tohoto termínu z uznatelných důvodů, obrátí se v této věci na poskytovatele. *(Alternativně lze dohodnout, že k odbornému vyšetření objedná posuzovanou osobu zaměstnavatel – nelze však doporučit, aby se tato osoba objednávala sama).*
3. Dohled na pracovištích a nad výkonem práce a v dalších zařízeních zaměstnavatele bude prováděn po předchozí dohodě smluvních stran o termínech, v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb. 1 krát za rok.
4. Poradenská činnost bude prováděna poskytovatelem na žádost zaměstnavatele nebo z podnětu poskytovatele v návaznosti na dohledovou činnost. Zaměstnavatel sdělí poskytovateli vždy do 15. ledna každého roku počet pracovních míst podle skupin náročnosti práce pro začínající kalendářní rok (podle přílohy č. 1 k vyhlášce č. 79/2013 Sb.) nebo časový rozsah poradenské a dohledové činnosti; v průběhu roku údaje upřesní při závažnější změně počtu pracovních míst.
6. Zástupci obou smluvních stran se nejméně 1× ročně (v rámci poradenské činnosti poskytovatele) sejdou na dohodnutém společném jednání.

## VI.

### ÚHRADA VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. Pracovnělékařské služby budou hrazeny zaměstnavatelem podle cenového ujednání uvedeného v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.  
Sjednává se roční paušál spolu s první platbou v měsíci září 2016 (po datu uzavření smlouvy), splatné dne 15. září a v kalendářním roce splatné dne 15. ledna.
2. Poskytovatel účtuje výkony, které jako nutnou součást výkonu pracovnělékařských služeb provedl z jeho indikace jiný poskytovatel zdravotních služeb. *(Pozn.: z veřejného zdravotního pojištění se pracovnělékařské služby nehradí, nejde-li o následné prohlídky a posuzování nemocí z povolání.)*  
Zaměstnavatel může tyto výkony hradit rovněž přímo tomu zdravotnickému zařízení, které je provedlo a vyúčtovalo.
3. V případě prodlení jednotlivých plateb (nedodržení splatnosti faktury) má poskytovatel právo na úrok z prodlení podle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., popřípadě nařízení vlády č. 142/1994 Sb.
4. Výše paušální či jinak dohodnuté úhrady může být měněna na základě dohody smluvních stran, nová cena na následující kalendářní rok musí být stanovena nejpozději do 31. 12. předchozího roku. V případě, že nedojde ke změně smluvní úhrady, bude v dalším roce zachována dosavadní cena.



## VII. SPOLEČNÁ UJEDNÁNÍ

1. Poskytovatel bude předcházet podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku zaměstnavatelem konzultací možných sporných posudkových závěrů s pověřenými zaměstnanci zaměstnavatele.
2. K průběžné spolupráci stanoví smluvní strany tyto pověřené osoby:
  - za poskytovatele
  - za zaměstnavatele

Eventuální změnu oznámí smluvní strana straně druhé neprodleně.

3. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
4. Obě strany mohou smlouvu vypovědět písemným podáním s tříměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi a končí posledním dnem třetího kalendářního měsíce. V případě výpovědi ze strany zaměstnavatele zaměstnavatel hradí veškeré náklady spojené s nutným převodem pracovnělékařských služeb na nového poskytovatele, zejména náklady spojené s předáním pracovnělékařské dokumentace a pořízením její kopie/stejnopisu.
5. Smluvní strany jsou si vědomy toho, že ČHMÚ je bez ohledu na rozhodné právo Smlouvy povinný subjekt ve smyslu § 2 odst. 1 zákona č. 340/2015 Sb. o registru smluv (dále jen „Zákon o registru“) a tato smlouva a relevantní informace o ní budou obsahem uveřejnění v registru smluv v souladu s ustanovením § 5 příslušného zákona, avšak s tím, že na určité části smlouvy může být provedena dle ustanovení § 3 anonymizace jejího obsahu a vč. příloh.
6. Změny smlouvy je možné provádět pouze po dohodě obou stran písemným dodatkem ke smlouvě.
7. Smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu odpovědných zástupců obou stran.
8. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, každá ze stran obdrží jedno vyhotovení smlouvy.

V Praze dne ..... 20.2. 2016

Zaměstnavatel

(jméno, podpis, razítko)

Centrum zdravotní rehabilitace Ústí

250 02 Ústí nad Labem, Na Štěstí 1000/17

(1)

Poskytovatel

(jméno, podpis, razítko)



**Cenové ujednání:**