



**Vězeňská služba České republiky**  
**Věznice Ostrov**

Vykmanov 22, pošt. přihrádka 100, 363 50 Ostrov, tel.: [REDACTED], fax: [REDACTED], ISDS: 988d4zx

Naformátováno: zvýrazněné

Naformátováno: zvýrazněné

Č.j.: VS-6811-12/ČJ-2016-800703

**SMLOUVA**

Uzavřená podle § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanovením § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

**Čl. I.**

**Smluvní strany**

**Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

Se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, 140 00

IČ: 00212423

DIČ: CZ00212423

Provozovna Střediska hospodářské činnosti věznice Ostrov

IČP: 1000471934

Zastoupená na základě pověření generálního ředitele ze dne 1. 7. 2015 pod č. j.: VS 26/018/001/2015-50/PERS/206 - vrchní rada plk. ing. Pavel Zange, ředitel věznice Ostrov

Bankovní spojení: Česká národní banka Plzeň

Č.ú: [REDACTED]

Naformátováno: zvýrazněné

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba ČR, Vykmanov 22, pošt. přihrádka 100,

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

363 50 Ostrov

jako „**provozovna SHČ**“ na straně jedné

**a**

**SKF Lubrication Systems CZ, s.r.o.** Vintířovská 1169, 357 35 Chodov

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, pod sp. zn. C 6467

zastoupená: Martinem Zvěřinou, prokuristou společnosti

bankovní spojení: Deutsche Bank Aktiengesellschaft

Č. ú.: [REDACTED]

Naformátováno: zvýrazněné

Naformátováno: zvýrazněné

IČ: 63505231

DIČ: CZ63505231

na straně druhé (dále jen „společnost“)

uzavírají v souladu s příslušným ustanovením zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů tuto smlouvu o provádění práce prostřednictvím provozovny Střediska hospodářské činnosti (dále jen „provozovna SHČ“) věznice Ostrov.

## **Čl. II. Předmět smlouvy**

- 1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených v úseku obrobny společnosti jako operátorů obrobny na práce při zhotovování komponentů pro mazací systémy. Uvedený druh prací je v souladu s předmětem podnikání společnosti zapsaném v obchodním rejstříku, spis. zn. C 6467 vedeném u Krajského soudu v Plzni
- 2) Místem výkonu práce je oplocený areál firmy SKF Lubrication Systems CZ v Chodově, okres Sokolov. Pracoviště bylo komisionálně pro práci odsouzených schváleno pod č. j.: VS - 30869-2/ČJ-2016-800777
- 3) V případě potřeby změny náplně práce je společnost povinna projednat svůj záměr s provozovnou SHČ věznice Ostrov. Ke změně může dojít až po schválení ze strany ředitele věznice Ostrov formou písemného dodatku této smlouvy.

## **Čl. III. Počet odsouzených**

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených dle požadavků společnosti a možností věznice v minimálním počtu 4 odsouzených v jedné směně. Určený zaměstnanec společnosti povede evidenci počtu odpracovaných hodin u jednotlivých odsouzených a vyhotoví 1 x měsíčně výkaz provedené práce a předloží jej provozovně SHČ.
- 2) Odsouzení budou zařazeni k výkonu práce na nestřeženém pracovišti mimo věznici, popřípadě v režimu volného pohybu mimo věznici při plnění pracovních úkolů. Kontrolu nad odsouzenými na pracovišti provádí zaměstnanec určený ředitelem věznice Ostrov v intervalech stanovených zákonem o výkonu trestu odnětí svobody a vyhláškou, kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody.

## **Čl. IV. Pracovní podmínky a pracovní doba**

- 1) Smluvní strany dohodly pracovní zařazení odsouzených v jednosměnném provozu v době od 06:00 do 14:00 hod. Přestávky na oddech a stravování určuje odpovědný zaměstnanec společnosti. Tuto pracovní dobu je možné upravit po dohodě společnosti s provozovnou SHČ písemným dodatkem ke smlouvě.
- 2) Délka pracovní doby a podmínky k uložení práce přesčas odsouzených jsou stejné jako u ostatních zaměstnanců. Případný nezbytný požadavek společnosti na práci přesčas musí být projednán s věznicí Ostrov minimálně 2 dny předem s osobou určenou v čl. IX. odst 1, písm.b) této smlouvy. Práci přesčas smí nařídít pouze ředitel věznice.

**Čl. V.**  
**Doprava odsouzených na pracoviště**

Doprava odsouzených je zajištěna v režii společnosti. Pro nástup do práce budou odsouzení vyzvednuti v 5:10 hod a zpět do věznice budou dopraveni do 15:00 hod.

**Čl. VI.**  
**Stravování odsouzených**

1) Stravování odsouzených bude probíhat v režii společnosti. Věznice přispívá na stravování 22,-Kč na jednoho odsouzeného a jeden oběd. Vždy po uplynutí kalendářního měsíce společnost vystaví fakturu dle počtu odebraných obědů v měsíci a zašle ji do věznice.

2) Pitný režim při pracovní činnosti odsouzených zajistí společnost na své náklady např. formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.

**Čl. VII.**  
**Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště**

1) Provozovna SHČ věznice Ostrov zajistí, aby byli pro pracovní činnosti vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.

2) Společnost může po projednání s provozovnou SHČ odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá řádně vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z práce předá společnost provozovně SHČ písemně dle vzoru č. 2 k této smlouvě.

**Čl. VIII.**  
**Podmínky pro řádné plnění úkolů**

1) Společnost zajistí zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Zapracování bude realizováno v součinnosti s věznicí.

2) Společnost je povinna vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými. Při práci s jakýmkoliv strojním zařízením nebo nářadím musí být odsouzení proškoleni z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany určeným pracovníkem společnosti.

**Čl. IX.**  
**Oprávněné osoby**

1) Za provozovnu SHČ věznice Ostrov jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

- a) bez omezení rozsahu vrchní rada plk. Ing. Pavel Zange, ředitel věznice
- b) ve věcech organizačních Bc. Jiří Blasl, vedoucí oddělení, tlf. [REDACTED]

Naformátováno: zvýrazněné

2) Za společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

- a) bez omezení rozsahu pan Martin Zvěřina, prokurista
- b) ve věcech organizačních paní Zdenka Holasová, personalistka.

#### **Čl. X.**

#### **Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost**

1) Pracovní činnost odsouzených po dobu jejich zařazení k výkonu práce řídí určený pracovník společnosti. Za tímto účelem zejména vydává odsouzeným pracovní příkazy, dbá na dodržování pracovní doby, na svědomitém plnění pracovních úkolů a na dodržování předpisů BOZP a požární ochrany. Dále sleduje kvalitu vykonávané práce a úzce spolupracuje s provozovnou SHČ, se kterou ihned řeší vznik případných nejasností při práci s odsouzenými.

2) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností společnosti. V případě, že práce pro odsouzené nebude společností plánována, musí být tato skutečnost oznámena provozovně SHČ věznice Ostrov, a to minimálně 1 den předem, osobě uvedené v čl IX. odst 1. písm. b, nebo na operační středisko věznice - tel. 353240680.

#### **Čl. XI.**

#### **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

1) Odpovědná osoba určená společností je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, prokazatelně seznámit odsouzené s příslušnými právními předpisy, nařízeními a opatřeními k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a to formou proškolení před nástupem do práce, zjišťovat příčiny pracovních úrazů a zajistit poskytnutí první pomoci při vzniku pracovního úrazu na pracovišti.

2) Společnost vybaví odsouzené potřebným náradím, nástroji a ochrannými pracovními pomůckami (dle druhu vykonávané práce) stejně jako ostatní zaměstnance. Používání ochranných prostředků je odpovědná osoba povinna pravidelně kontrolovat.

#### **Čl. XII.**

#### **Vybavení pracoviště odsouzených**

Společnost zajistí pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci na jídlo a oddech a prostorem pro odkládání oděvů, případně dalším vybavením podle potřeb.

#### **Čl. XIII.**

#### **Postup při pracovních úrazech u odsouzených**

1) Osoba určená společností je povinna v souladu s příslušnými právními předpisy vést evidenci (knihu úrazů), provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnovat je do statistických údajů. Dále bez zbytečného odkladu informovat provozovnu SHČ o každém pracovním úrazu odsouzeného, umožnit provozovně SHČ účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu a seznámit ji s výsledky šetření, záznam o úrazu zaslat písemně neprodleně technickovi BOZP věznice Ostrov, nejpozději však do pěti pracovních dnů ode dne, kdy se

odpovědná osoba o úrazu dozvěděl. Ohlašovací povinnost registrovaných pracovních úrazů má provozovna SHČ.

2) Za odškodnění pracovních úrazů u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro společnost a v souvislosti s touto prací, odpovídá společnost. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je společnost povinna v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat ve lhůtě do jednoho roku ode dne, kdy k úrazu došlo, provozovně SHČ.

#### **Čl. XIV.**

##### **Odměňování za pracovní činnost odsouzených**

1) Cena za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran a činí 55,- Kč na hodinu bez DPH. Tato cena zároveň zahrnuje náklady vynaložené provozovnou SHČ věznice Ostrov v souvislosti s plněním této smlouvy. Ke sjednané částce bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění. Při práci přesčas se hodinová sazba zvyšuje o 25%, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu ve výši 50% a při práci o svátcích se hodinová sazba zvyšuje o 100% a za práci v noci (mezi 22. a 6. hodinou) se hodinová sazba zvyšuje o 10%.

2) Společnost prostřednictvím odpovědné osoby předloží vždy po uplynutí kalendářního měsíce (druhý pracovní den) provozovně SHČ věznice Ostrov výkazy odpracovaných hodin odsouzených za účelem zpracování jejich pracovních odměn. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede společnost v součinnosti a po dohodě s věznicí.

3) Provozovna SHČ vystaví a odešle společnosti každý měsíc zálohovou fakturu a to nejpozději 10. den příslušného kalendářního měsíce. Společnost se zavazuje k úhradě zálohové faktury, jež bude znít na částku odpovídající 80% předpokládané celkové kalkulované ceny na příslušný kalendářní měsíc výkonu práce odsouzených. Termín úhrady zálohové faktury je nejpozději do 20. dne příslušného kalendářního měsíce. Vždy do 5. dne v následujícím kalendářním měsíci vystaví provozovna SHČ dle skutečně odvedené práce odsouzenými v předcházejícím kalendářním měsíci daňový doklad – měsíční fakturu a zašle ji společnosti. Společnost se zavazuje k následné úhradě zbývajících částí ceny za daný kalendářní měsíc, v němž byla práce provedena. Tuto fakturu uhradí společnost ve stanovené době splatnosti, tj. do 15 dnů ode dne jejího doručení společnosti. Všechny faktury budou společnosti elektronicky zasílány na adresu: [magdalena.tritthart@skf.com](mailto:magdalena.tritthart@skf.com), [jaroslav.rejcha@skf.com](mailto:jaroslav.rejcha@skf.com).

V případě, že bude zaplacená záloha vyšší než následně vyúčtovaná měsíční faktura, bude rozdíl vyúčtován (odečten) v následujícím měsíci, nebo samostatným dobropisem.

4) V případě neuhrazení faktury ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude společnosti účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků z prodlení podle občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.

5) V případě nezaplacení výše uvedených faktur po dobu delší než 30 dnů od data jejich splatnosti nebudou následujícího dne po uplynutí této lhůty odsouzení vypraveni na pracoviště a nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury v termínu dle věty prvé tohoto ustanovení je také považováno za hrubé

porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu výpovědí ze strany provozovny SHČ.

#### **Čl. XV. Odpovědnost za škodu**

Provozovna SHČ neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Rovněž tak provozovna SHČ neodpovídá za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici či ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených ve věznici. V těchto případech provozovna SHČ vyrozumí neprodleně telefonicky společnost.

#### **Čl. XVI. Bezpečnostní opatření**

1) Společnost je povinna umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnancům věznice Ostrov. Provádění kontrolní činnosti není ze strany věznice Ostrov předem hlášeno.

2) Společnost je povinna poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména v tom smyslu, že styk s odsouzenými je přípustný pouze za účelem plnění pracovních povinností a kontroly. Porušení povinností uvedených v poučení může být důvodem k ukončení smlouvy. Vzor poučení je přílohou č. 3 k této smlouvě.

3) Zaměstnanec věznice nebo určený zaměstnanec společnosti jsou povinni upozornit okamžitě po zjištění nevhodného chování odsouzeného na pracovišti nebo odchodu odsouzeného z pracoviště operační středisko věznice Ostrov na tel. čísle [REDAKCE] nebo [REDAKCE] a při podání informace uvést jméno odsouzeného.

Naformátováno: zvýrazněné

Naformátováno: zvýrazněné

4) Povinností společnosti je učinit potřebná opatření vůči jejím zaměstnancům, kteří porušili povinnosti stanovené v poučení.

#### **Čl. XVII. Platnost a účinnost smlouvy**

1) Tato smlouva se uzavírá po dohodě smluvních stran na dobu určitou, a to do 31. 12. 2016. Sjednanou dobu určitou lze dohodou smluvních stran prodloužit.

2) Smluvní strany se dohodly, že jakákoliv z nich je oprávněna k okamžitému ukončení tohoto smluvního vztahu výpovědí v případě vzniku závažných okolností ve věznici nebo u společnosti, za kterých nelze na smluvních stranách dobře požadovat další plnění smluvních povinností. Takovou okolností je například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, bezpečnostní opatření přijatá v souvislosti s mimořádnými opatřeními na straně věznice či nepředvídatelné okolnosti na straně společnosti, např. pokles zakázek apod.

3) Společnost je oprávněna okamžitě ukončit smluvní vztah výpovědí v případě opakovaného či závažného neplnění smluvních povinností ze strany provozovny SHČ.

4) Kterákoliv ze smluvních stran může tuto smlouvu během doby, na kterou je uzavřena, vypovědět, a to i bez udání důvodu. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním kalendářním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

5) Jakákoliv výpověď dle této smlouvy musí být učiněna písemně, řádně odůvodněna, vyjma případu výpovědi dle odst. 4 tohoto článku smlouvy, a doručena druhé smluvní straně.

### **Čl. XVIII. Závěrečná ustanovení**

1) Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní neupravené se řídí zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

2) Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.

3) Obsah smlouvy lze upravit po předchozí vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě.

4) Nedílnou součástí této smlouvy jsou tyto přílohy:

Příloha č. 1 - Katalogový list

Příloha č. 2 - Žádost o vyřazení odsouzeného z pracoviště

Příloha č. 3 - Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

5) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 1. dubna 2016.

V Ostrově dne:

Vrchní rada  
Plk. ing. Pavel Zange  
Ředitel věznice

.....

V Chodově dne:

SKF Lubrication Systems CZ, s.r.o.  
pan Martin Zvěřina  
Prokurista

.....

## POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými. Toto poučení je vydáno v zájmu preventivní ochrany občanů, kteří budou ve styku s odsouzenými, aby se z neznalosti nebo nedbalosti nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými osobami, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného, než pracovního kontaktu toto odmítnout a ihned informovat zaměstnance věznice popř. operační středisko na tlf. [REDAKCE].
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, předměty atd., které nesouvisejí s prováděnou činností
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.)
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.)
- **nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, léky, omamné a psychotropní látky, mobilní telefony, chemikálie apod., zbraně, peníze)

Všichni zaměstnanci jsou povinni při zjištění jakýchkoliv nedostatků neprodleně informovat operační středisko věznice Ostrov (poznatky směřující k přípravě útěku, navazování nedovolených styků, používání alkoholu, užívání drog, opuštění určeného prostoru pracoviště).

.....  
ředitel věznice Ostrov

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými osobami. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat při styk odsouzenými, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody ve znění pozdějších předpisů a s vyhláškou č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. Zároveň prohlašuji, že porušení výše uvedeného zaměstnancem společnosti SKF Lubrication Systems CZ se považuje za zvláště závažné porušení povinností vztahujících se k vykonávané práci.

Jméno a příjmení	Datum poučení	Seznámení provedl	Podpis

Naformátováno: zvýrazněné



# NÁVRH NA PŘEŘAZENÍ - VYŘAZENÍ ODSOUZENÉHO Z PRACOVIŠTĚ

Datum sepsání návrhu:.....Pracoviště.....

Odsouzený:.....

Jméno, příjmení

Datum zařazení odsouzeného na pracoviště:.....

## Odůvodnění

V odůvodnění uveďte konkrétní příčinu, pro kterou je návrh sepsán. V případě nedostatečného pracovního výkonu musí být uvedeno, co odsouzený nezvládá a zda se jedná o úmyslné neplnění pracovních úkolů, popř. zda odsouzený způsobil společnosti škodu.

V Chodově dne:

mistr pracoviště