

Ověřovací doložka

k datové zprávě

podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon")

1. ODDÍL - Záznam o konverzi

Pořadové číslo konverze: 92967288-154649-170117135520

Název organizace: Úřad práce ČR

Jméno a příjmení: Michaela Kozaková

Datum: 17.1.2017 13:55:15

2. ODDÍL - Údaje o konvertovaném dokumentu

Výstup odpovídá vstupu: ANO NE

Počet listů: 7

Zajišťovací prvek:

3. ODDÍL - Poznámky

17. 1. 2017

Datum vyhotovení

25 5400 Clb 5400 vzor č. 1

Elektronický podpis

D O H O D A

o zřízení chráněného pracovního místa a poskytnutí příspěvku č. ABA-P-24/2016

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Blanka Havlík, ředitelka sekce krajské pobočky pro hl.m.Prahu
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Krajská pobočka pro hlavní město Prahu
Domažlická 1139/11, Žižkov, 130 00 Praha

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a
zaměstnavatelem: Enttiva s.r.o.
zastupující osoba: RSDr. Jiří Dvohomilja, jednatel
sídlo: Kubelíkova 1224/42, Žižkov, 130 00 Praha 3
IČ: 28993144
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 75 odst. 1 a 9 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, za účelem zřízení chráněných pracovních míst a poskytnutí příspěvku na jejich zřízení (dále jen „příspěvek“), a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Podmínky poskytování příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek za těchto podmínek:

1. Zaměstnavatel zřídí níže uvedená chráněná pracovní místa (dále jen „pracovní místa“). Charakteristika pracovních míst obsahující popis pracovní činnosti, pracovních podmínek, popis a umístění pracoviště je přílohou č.1 této dohody.

Poř. číslo	Druh práce	Místo výkonu práce (obec)	Počet míst	Max. počet zaměstnanců se ZP na prac. místech	Výše příspěvku na 1 prac. místo
1	41100 - všeobecní administrativní pracovníci	Švábova 18, 152 00 Praha 5	4	16	40.000
2	4226 – Recepční (kromě recepčních v hotelích)	Švábova 18, 152 00 Praha 5	1	4	40.000
Celkem			5	20	200.000 Kč

2. Zaměstnavatel bude obsazovat pracovní místa uvedená v bodu 1. tohoto článku dohody výhradně osobami se zdravotním postižením.
3. Zaměstnavatel obsadí pracovní místa nejpozději do 1.5.2017
4. Doba obsazení každého pracovního místa musí činit alespoň 3 roky a musí být splněna nejpozději do 30.4.2020 Tato podmínka neplatí, dojde-li ke skončení této dohody výpovědí podle článku VII bodu 2. nebo 3. této dohody. Za dobu obsazení pracovního místa se považuje doba, po kterou trvá pracovní poměr osoby se zdravotním postižením.
5. Zaměstnavatel použije příspěvek výhradně na krytí nebo úhradu nákladových položek, které souvisí se zřízením pracovního místa a jsou uvedeny v seznamu uznatelných nákladových položek. Seznam je přílohou č. 2 této dohody. Příspěvek nemusí být použit na krytí nebo úhradu všech nákladových položek uvedených v tomto seznamu.
6. Příspěvek může být zaměstnavatelem použit jen na krytí a úhradu nákladů, které vzniknou a budou uhrazeny po nabytí platnosti a účinnosti této dohody do 1.5.2017

7. Zaměstnavatel doloží Úřadu práce 1.5.2017 účetní doklady nebo podklady pro zaúčtování (faktura, paragon, stvrzenka, bankovní výpis apod., podklady pro zaúčtování budou následně zavedeny do účetních záznamů) prokazující použití příspěvku podle bodů 5. a 6. tohoto článku dohody.
8. Zaměstnavatel si ponechá věci pořízené podle bodu 5. tohoto článku dohody ve svém vlastnictví minimálně do 30.4.2020 Tato podmínka neplatí, pokud Úřad práce udělí zaměstnavateli předchozí písemný souhlas s prodejem pořízené věci nebo zaměstnavatel Úřadu práce prokáže, že došlo k jejímu odcizení, ztrátě nebo zničení.
9. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody vyplácet mzdu bezhotovostním způsobem na účet nebo poštovní poukázkou alespoň 80% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.
10. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody zaměstnávat nadpoloviční většinu svých zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na svém pracovišti nebo bude přidělovat zaměstnancům, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, práci vhodnou z hlediska pozitivních efektů na sociální integraci těchto osob, nebo z hlediska poměru finančních prostředků vynaložených ze státního rozpočtu na zaměstnávání osob se zdravotním postižením a tržeb získaných prodejem výrobků a služeb, které souvisí se zaměstnáváním těchto osob.
11. Zaměstnavatel nebude v době platnosti a účinnosti této dohody uzavírat se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, na jejichž základě by mu byli tito zaměstnanci povinni poskytovat finanční prostředky v rozporu s dobrými mravy.
12. Na stejný účel, tj. na tu část nákladů, která bude ve výši poskytnutého příspěvku Úřadem práce, nebude zaměstnavatel čerpat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Strukturálních fondů EU, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.
13. Zaměstnavatel doloží Úřadu práce pracovní smlouvu uzavřenou s osobou se zdravotním postižením nebo její kopii nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne vzniku pracovního poměru (den nástupu do práce).
14. V případě, že pracovní poměr uzavřený s osobou se zdravotním postižením skončí před splněním podmínky doby obsazení pracovního místa uvedené v bodu 4. tohoto článku dohody, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne jeho skončení.

Článek III

Výše příspěvku, jeho specifikace a způsob úhrady

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli na zřízení 1 pracovního místa jiný účelově určený příspěvek v celkové výši 200.000 Kč bez DPH (slovy dvě stě tisíc korun českých).
2. Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne nabytí platnosti a účinnosti této dohody a bude poskytnut jednorázově převodem na účet č. **2110068064/2700**

Článek IV

Kontrola sjednaných podmínek

1. Příspěvek se poskytuje ze státního rozpočtu České republiky. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků plynoucích z této dohody způsobem stanoveným v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření výše skutečně vynaložených nákladů na zřízení pracovních míst.
2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je zaměstnavatel povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole.

Článek V

Vrácení příspěvku

1. Tu část příspěvku, kterou zaměstnavatel nevyčerpal a nedoložil do 1.5.2017 je povinen neprodleně vrátit Úřadu práce. Pokud tak zaměstnavatel neučiní, je povinen nevyčerpanou část příspěvku vrátit nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení příspěvku (§146 odst. 2 zákona o zaměstnanosti).
2. V případě skončení dohody výpovědí podle článku VII bodu 2. nebo 3. této dohody je zaměstnavatel povinen nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení, vrátit Úřadu práce příspěvek nebo jeho poměrnou část. Při stanovení výše příspěvku, kterou je zaměstnavatel povinen vrátit, se vychází z výše poskytnutého příspěvku, z počtu kalendářních dnů, kdy mělo být pracovní místo obsazeno, a z počtu kalendářních dnů, kdy podmínka doby obsazení pracovního místa nebyla splněna.

3. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než náležel, a to nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení příspěvku. **Toto ustanovení dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně v důsledku nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II této dohody.**
4. Zaměstnavatel se dále zavazuje vrátit Úřadu práce poskytnutý příspěvek v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3. zákona o zaměstnanosti. Vrácení příspěvku bude zaměstnavatelem provedeno ve lhůtě 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení příspěvku.
5. Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli písemně sdělí Úřad práce.

Článek VI

Porušení rozpočtové kázně

1. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku podle článku II této dohody je porušením rozpočtové kázně podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.
2. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II této dohody pod body 1. až 12. bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. c) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
3. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II této dohody pod body 13. a 14. bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. a) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
4. Nevrácení příspěvku nebo jeho poměrné části podle článku V bodů 1. až 4. této dohody je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Článek VII

Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží podmínky pro poskytnutí příspěvku uvedené v článku II této dohody pod body 1. až 11. nebo pokud v době platnosti a účinnosti této dohody nastanou skutečnosti uvedené v § 75 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodech 1. až 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

Článek VIII

Další ujednání

1. Obsah uzavřené dohody může být změněn pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Navrhované změny musí být druhé smluvní straně sděleny písemně předem.
2. Lhůta 10 pracovních dnů uvedená v článku II této dohody pod body 13. a 14. je zachována, je-li posledního dne lhůty doručena Úřadu práce pracovní smlouva nebo písemné oznámení o skončení pracovního poměru.
3. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrť zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.

4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
5. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
6. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

V Praze dne 15.12.2016

.....
RSDr. Jiří Dvohomilja
jedenatel

.....
Ing. Blanka Havlík
ředitelka sekce krajské pobočky pro hl.m.Prahu

Za Úřad práce vyřizuje: Michaela Kozáková
Telefon: 950 178 812

Příloha č. 1: Charakteristika chráněných pracovních míst

Příloha č. 2: Seznam uznatelných nákladových položek

**Příloha č. 1 k dohodě o vymezení chráněného pracovního místa
č. ABA-P-24/2016**

Charakteristika chráněných pracovních míst č.: 1

Druh práce: 41100 - všeobecní administrativní pracovníci

Počet chráněných pracovních míst:	4
Maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením pracujících na těchto chráněných pracovních místech:	16

Popis pracovní činnosti:

Evidence, příprava a třídění dokumentů.

Přebírání, připravování a třídění dokumentů.

Vyhledávání obchodních příležitostí pro obchodní oddělení.

Popis pracovních podmínek:

Pracovní prostředí je přizpůsobené administrativní činnosti a zaměstnanci mají k dispozici veškeré sociální zázemí a plně vybavenou kuchyňku.

Místo výkonu práce:

Švábova 18, 152 00 Praha 5

Popis pracoviště:

Pracoviště je umístěno v klidné oblasti s možností parkování před objektem.

Charakteristika chráněných pracovních míst č.: 2

Druh práce: 4226 – Recepční (kromě recepčních v hotelích)

Počet chráněných pracovních míst:	1
Maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením pracujících na těchto chráněných pracovních místech:	4

Popis pracovní činnosti:
Uvádění návštěv a klientů do společnosti.
Obsluha telefonní ústředny

Popis pracovních podmínek:
Pracovní prostředí je přizpůsobené administrativní činnosti a zaměstnanci mají k dispozici veškeré sociální zázemí a plně vybavenou kuchyňku.

Místo výkonu práce:
Švábova 18, 152 00 Praha 5

Popis pracoviště:
Pracoviště je umístěno v klidné oblasti s možností parkování před objektem.

V Praze dne
15. 12. 2016

.....
RSDr. Jiří Dvohomilja
jednatel

.....
Ing. Blanka Havlík
ředitelka sekce krajské pobočky
pro hl.m.Prahu

**Příloha č. 2 k dohodě o zřízení chráněného pracovního místa
č. ABA-P-24/2016**

Seznam uznatelných nákladových položek

Poř. číslo	Nákladová položka, její specifikace	Počet kusů
1.	Monitor k PC	5
2	Notebook	5
3	Tiskárna	3
4	Telefonní ústředna	1
5	Kancelářská židle	5

V celkové výši 200.000,-Kč bez DPH.

V Praze dne 15.12.2016

.....
RSDr. Jirí Dvohomilja
jednatel

.....
Ing. Blanka Havlík
ředitelka sekce krajské pobočky
pro hl.m.Prahu