evidenční číslo smlouvy: KK00200/2020

S M L O U V A

o poskytnutí náborového příspěvku

Karlovarský kraj

sídlo: Závodní 353/88, 360 06 Karlovy Vary - Dvory

IČO: 70891168

DIČ: CZ70891168

zastoupený: Ing. Janem Burešem, členem Rady Karlovarského kraje,

v souladu s usnesením Rady Karlovarského kraje:

č. RK 112/02/20 ze dne 3. 2. 2020

bankovní spojení: č.ú.: xxx

(dále také jen „*kraj*“)

a

**NEMOS PLUS s.r.o.**

sídlo: Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1

IČO: 47714913

DIČ: CZ699004572

zastoupená: Bc. Františkem Wernerem, ředitelem Nemocnice Ostrov na základě generální plné moci

bankovní spojení: xxx

Veřejný rejstřík: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka 128389

(dále také jen „*nemocnice*“ nebo také „*poskytovatel náborového příspěvku*“)

a

Dr. Krystyna Hutarra

trvalý pobyt: xxx Charkov, Ukrajina

kontaktní adresa: xxx Ostrov

datum narození: xxx

bankovní spojení: č.ú.: xxx

(dále také jen „*příjemce*“)

uzavírají ve smyslu ustanovení § 1746 an. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů následující smlouvu o náborovém příspěvku (dále jen „*smlouvu*“)

Článek I.

**Úvodní ustanovení**

1. Poskytovatelem náborového příspěvku je na základě smlouvy nemocnice, která pro uvedený účel obdrží finanční prostředky od Karlovarského kraje za podmínek uvedených ve smlouvě.

2. Příjemcem náborového příspěvku může být pouze osoba, splňující ustanovení tohoto bodu:

1. splňuje legislativní podmínky pro poskytování zdravotních služeb akutní lůžkové péče v nemocnici;
2. je zaměstnancem - lékařem nebo nelékařským zdravotnickým pracovníkem, který je v pracovním poměru k nemocnici;
3. pracuje u nemocnice v pracovním poměru založeném pracovní smlouvou nebo jmenováním (dále jen pracovní poměr) na úvazek minimálně 0,5;
4. není ve zkušební době (pokud zkušební doba není ve smlouvě sjednána, vzniká nárok na vyplacení náborového příspěvku nejdříve po uplynutí 90 kalendářních dnů od vzniku pracovního poměru);
5. nastoupila do pracovního poměru u nemocnice nejdříve 25. 4. 2019;
6. nepracovala v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsících před 25. 4. 2019, ani po této době u nemocnice na jiné pracovní pozici ani u jiného poskytovatele zdravotních služeb akutní lůžkové péče s místem poskytování zdravotních služeb na území Karlovarského kraje, u Zdravotnické záchranné služby Karlovarského kraje a Zařízení následné rehabilitační a hospicové péče, příspěvková organizace.
7. je zaměstnancem na vybraném oddělení. Vymezení vybraných oddělení nemocnic, která se aktuálně potýkají s největším nedostatkem zaměstnanců, schválilo Zastupitelstvo Karlovarského kraje usnesením č. ZK 121/04/19 ze dne 25. 4. 2019 (dále jen vybrané oddělení).

3. Karlovarský kraj je poskytovatelem finančních prostředků nemocnice, účelově vázaných na vyplacení náborového příspěvku příjemci.

Článek II.

Předmět a účel smlouvy

1. Předmětem smlouvy je stanovení podmínek, za kterých poskytovatel náborového příspěvku poskytne příjemci peněžní prostředky ve smyslu § 6 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*náborový příspěvek*“).
2. Předmětem smlouvy je dále ujednání o závazku příjemce setrvat v pracovním poměru na vybraném oddělení u nemocnice – poskytovatele zdravotních služeb (případně u právního nástupce poskytovatele), a to po dobu minimálně 3 let, v pracovním úvazku minimálně 0,5. Do této doby se nezapočítává doba přesahující v součtu:

a) trvání mateřské a rodičovské dovolené nad 3 měsíce nebo

b) pracovní neschopnost nad 3 měsíce nebo

c) placené nebo neplacené volno nad 3 měsíce.

Celkový počet dní za výše uvedené doby (viz čl. II odst. 2 a),b),c)) se sčítá.

3. Smluvní strany se dohodly, že o dobu, která se dle odst. 2 tohoto článku, nezapočítává do doby setrvání v pracovním poměru, se prodlužuje doba trvání smlouvy nad rámec uvedený v č. VII. odst. 1. a příjemce je povinen tuto dobu odpracovat. Pokud příjemce nesplní tuto povinnost, je povinen vrátit poměrnou část náborového příspěvku nemocnici.

4. Účelem zavedení náborového příspěvku je naléhavé řešení současného nedostatku lékařského a nelékařského zdravotnického personálu nemocnic poskytujících akutní lůžkovou péči na území Karlovarského kraje.

Článek III.

Práva a povinnosti smluvních stran, způsob podání žádosti o náborový příspěvek

1. Poskytovatel náborového příspěvku (nemocnice) se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek v souladu s touto smlouvou, po jejím schválení v Radě Karlovarského kraje.

1. Příjemce se zavazuje:
2. setrvat v pracovním poměru na vybraném oddělení u nemocnice po dobu min. 3 let v pracovním poměru v úvazku min. 0,5.
3. doložit nemocnici čestné prohlášení, že nepracoval v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsících před 25. 4. 2019, ani po této době u žádného poskytovatele zdravotních služeb akutní lůžkové péče s místem poskytování zdravotních služeb na území Karlovarského kraje, u Zdravotnické záchranné služby Karlovarského kraje a Zařízení následné rehabilitační a hospicové péče, příspěvková organizace;
4. Nemocnice se zavazuje:
   1. podat kraji prostřednictvím odboru zdravotnictví žádost o vyplacení finančních prostředků na poskytnutí náborového příspěvku pro příjemce, a to pro poskytnutí 1. části náborového příspěvku a pro poskytnutí 2. části náborového příspěvku. Žádost o poskytnutí 1. části náborového příspěvku se podává po uplynutí zkušební doby příjemce. Pokud není zkušební doba v pracovní smlouvě sjednána, tak se žádost podává po 90 kalendářních dnech od začátku pracovního poměru. Žádost o poskytnutí 2. části náborového příspěvku se podává do 90 kalendářních dnů po ukončení 1. roku pracovního poměru;
   2. podat žádost kraji o vyplacení finančních prostředků pro poskytnutí náborového příspěvku pouze pro příjemce, který splňuje podmínky stanovené čl. I. odst. 2. smlouvy. Podáním žádosti nemocnice stvrzuje soulad příjemce s požadavky stanovenými v čl. I. odst. 2 smlouvy;
   3. doložit kraji jako součást žádosti pro poskytnutí finančních prostředků na vyplacení 1. části náborového příspěvku dle článku III. odst. 3.1 smlouvy:
5. uzavřenou pracovní smlouvu s příjemcem náborového příspěvku,
6. informaci o výši pracovního úvazku příjemce,
7. čestné prohlášení dle článku III bodu 2. písm. b) smlouvy;
   1. doložit kraji jako součást žádosti pro poskytnutí finančních prostředků na vyplacení 2. části náborového příspěvku doklady uvedené v článku III. odst. 3.3 písm. a) a b) smlouvy;
   2. informovat neprodleně kraj nejpozději do 15 kalendářních dnů o vzniku následujících skutečností*,* které by mohly mít vliv na vyplácení náborového příspěvku (pracovní neschopnost v součtu nad 3 měsíce, mateřská dovolená, rodičovská dovolená, ukončení pracovního poměru, změny výše pracovního úvazku atp.);
   3. do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení smlouvy doložit kraji doklady stvrzující, že příjemce byl zaměstnán po celou dobu trvání smlouvy u nemocnice v pracovním poměru a úvazku, dle kterého mu byl stanoven náborový příspěvek.
8. Kraj se zavazuje po splnění podmínek uvedených v článku III bod 3 vyplatit nemocnici finanční příspěvky na poskytnutí náborového příspěvku.

Článek IV.

Výše náborového příspěvku a způsob jeho vyplacení

1. Karlovarský kraj poskytne nemocnici finanční prostředky na vyplacení náborového příspěvku příjemci v celkové výši **536 880 Kč**. Tato částka je včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele (nemocnice) a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele (nemocnice) za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.
2. Nemocnice poskytne příjemci náborový příspěvek ve výši **400 000 Kč** při sjednaném pracovním úvazku ve výši **1,0**, a to následujícím způsobem:
3. prostředky k vyplacení 1. části náborového příspěvku, včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání ve výši **402 660 Kč** vyplatí kraj ve lhůtě 10 pracovních dnů po podpisu smlouvy bezhotovostně na bankovní účet nemocnice uvedený v záhlaví této smlouvy, pod VS xxx a SS xxx. Nemocnice se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek na jeho bankovní účet uvedený v záhlaví, nejpozději ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém obdržela finanční prostředky od kraje.
4. prostředky k vyplacení 2. části náborového příspěvku, včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání ve výši **134 220 Kč** vyplatí kraj ve lhůtě 20 pracovních dnů od řádného splnění všech podmínek dle článku III. odst. 3.4 této smlouvy bezhotovostně na bankovní účet nemocnice uvedený v záhlaví této smlouvy, pod VS xxx a SS xxx. Nemocnice se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek na jeho bankovní účet uvedený v záhlaví, nejpozději ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém obdržela finanční prostředky od kraje.

Článek V.

**Předčasné ukončení smlouvy, změna výše pracovního úvazku, sankční ujednání**

1. Zaměstnanec, který pobírá náborový příspěvek za práci na vybraném oddělení, schváleném Zastupitelstvem Karlovarského kraje, nemůže během doby platnosti této smlouvy změnit pracovní pozici tak, aby nepůsobil na zastupitelstvem kraje vymezených vybraných odděleních. Pokud se tak stane, je povinen vrátit doposud poskytnutý náborový příspěvek nemocnici v plné výši. Učinit je tak povinen do 60 kalendářních dní ode dne změny pracovní pozice, pokud se s nemocnicí nedohodne na jiném termínu.
2. V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a nemocnicí skončí ze strany nemocnice z důvodu dle § 52 písm. f) – h) nebo okamžitým zrušením pracovního poměru dle § 55 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů je příjemce povinen doposud poskytnutý náborový příspěvek nemocnici vrátit v plné výši. Učinit je tak povinen do 60 kalendářních dní ode dne ukončení pracovního poměru, pokud se s nemocnicí nedohodne na jiném termínu.
3. V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a nemocnicí skončí ze strany příjemce dříve, než uplyne doba jednoho roku od vzniku pracovního poměru je příjemce povinen doposud poskytnutý náborový příspěvek nemocnici vrátit v plné výši. Učinit je tak povinen do 60 kalendářních dní ode dne ukončení pracovního poměru, pokud se s nemocnicí nedohodne na jiném termínu.
4. V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a nemocnicí skončí ze strany příjemce po uplynutí doby jednoho roku od vzniku pracovního poměru, vrátí příjemce nemocnici nejpozději do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru poměrnou část náborového příspěvku, vypočítanou nemocnicí podle skutečně odpracovaných celých měsíců.
5. V případě, že se dodatečně ukáže být nepravdivým čestné prohlášení příjemce dle článku III. odst. 2 písm. b) této smlouvy, je příjemce povinen vrátit nemocnici náborový příspěvek vždy v plné výši.
6. Pokud dojde na žádost příjemce ke snížení pracovního úvazku příjemce náborového příspěvku pod min. hranici, tedy pod 0,5, musí příjemce náborového příspěvku vrátitposkytnutý náborový příspěvek v plné výši. Pokud dojde ke snížení pracovního úvazku příjemce oproti pracovnímu úvazku uvedenému v této smlouvě, ale nebude nižší než 0,5 je příjemce povinen vrátit nemocnicí vypočtenou poměrnou část náborového příspěvku, vzhledem k nově sjednanému úvazku. Termín na vrácení náborového příspěvku nebo jeho části dle tohoto bodu je 60 kalendářních dní od písemné výzvy nemocnice, pokud se příjemce s nemocnicí nedohodne na jiném termínu.
7. Zvýšení pracovního úvazku nad rámec uvedeného pracovního úvazku ve smlouvě není důvodem k doplacení finančních prostředků na náborový příspěvek.
8. Finanční prostředky obdržené nemocnicí dle čl. V smlouvy je nemocnice povinna navrátit kraji bez zbytečného odkladu ihned po jejich obdržení od příjemce náborového příspěvku, nejpozději do 30 kalendářních dnů po obdržení finančních prostředků.
9. V případě, že nemocnice podá žádost o vyplacení finančních prostředků pro poskytnutí náborového příspěvku pro příjemce, který nesplňuje podmínky stanovené čl. I. odst. 2. smlouvy je povinna vrátit kraji vyplacený náborový příspěvek v plné výši, a to do 30 kalendářních dnů od zjištění této skutečnosti.
10. V případě, že nemocnice ani v dodatečné lhůtě po výzvě kraje neprokáže, že příjemce odpracoval jako její zaměstnanec na vybraném oddělení celé 3 roky, je povinna uhradit kraji smluvní pokutu ve výši jedné třetiny vyplaceného náborového příspěvku; tím není dotčen nárok kraje na náhradu skutečně vzniklé újmy.

Článek VI.

Další ujednání

1. Na poskytnutí náborového příspěvku není právní nárok.
2. Pobírání náborových příspěvků či jiných motivačních plnění a benefitů od nemocnice příjemcem není v rozporu s touto smlouvou.
3. Skončení smlouvy nemá vliv na vymahatelnost sankčních ujednání dle článku V. smlouvy.

Článek VII.

Závěrečná ustanovení

1. Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku se uzavírá na dobu určitou, a to v délce trvání 3 let od vzniku pracovního poměru příjemce, tedy do 15. 09. 2022.
2. Pokud tato smlouva či zvláštní obecně závazný předpis nestanoví jinak, řídí se vztahy dle této smlouvy příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti podpisem smluvních stran a je vyhotovena ve 4 stejnopisech, z nichž kraj obdrží 2 vydání, nemocnice a příjemce po jednom vydání.
4. O poskytnutí náborového příspěvku rozhodla Rada Karlovarského kraje usnesením č. RK 112/02/20 ze dne 3. 2. 2020.
5. O vymezení vybraných oddělení nemocnic, která se potýkají s největším nedostatkem zaměstnanců, rozhodlo Zastupitelstvo Karlovarského kraje usnesením č. ZK 121/04/19 ze dne 25. 4. 2019.

V Karlových Varech dne……...………………

…………………………………………………

**Ing. Jan Bureš**

člen Rady Karlovarského kraje

V Sokolově dne……...………………………….

………………………………………………...

**Bc. František Werner**

ředitel Nemocnice Ostrov

V Sokolově dne……...…………..

…………………………………………………

**Dr. Krystyna Hutarra**

příjemce