

# DOHODA

## o vymezení chráněného pracovního místa č. PTA-PV-2/2016

uzavřená mezi

### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Václav Pauch, ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Poštovní č.p. 113, Prachatice I, 383 01 Prachatice  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Mária Koberová  
rodné číslo: X  
sídlo: Budilov č.p. 26, Bošice, 384 81 Čkyně  
IČ: 63641879  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dohody

Tato dohoda se uzavírá podle § 75 odst. 1 a 13 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vymezení chráněného pracovního místa, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

### Článek II

#### Vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel opakovaně vymezuje níže uvedené chráněné pracovní místo/chráněná pracovní místa obsazená osobami se zdravotním postižením (dále jen „CHPM“), která byla vymezena dohodou/dohodami č. CPT-M-5/2013. Charakteristika CHPM obsahující popis pracovní činnosti, pracovních podmínek, popis pracoviště a místo výkonu práce je přílohou č. 1 této dohody.

Druh práce	Místo výkonu práce	Počet míst	Maximální počet zaměstnanců se ZP na CHPM
Prodavačka	Rožmberská č.p. 71/1, Vimperk II, 385 01 Vimperk	1	2
Celkem		1	2

2. CHPM se vymezují na období 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.

## Článek III

### Podmínky vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody vyplácet mzdu bezhotovostním způsobem na účet nebo poštovní poukázkou alespoň 80% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a na které může uplatnit nárok na příspěvek podle § 78 zákona o zaměstnanosti.
2. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody zaměstnávat nadpoloviční většinu svých zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na svém pracovišti nebo bude přidělovat zaměstnancům, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, práci vhodnou z hlediska pozitivních efektů na sociální integraci těchto osob, nebo z hlediska poměru finančních prostředků vynaložených ze státního rozpočtu na zaměstnávání osob se zdravotním postižením a tržeb získaných prodejem výrobků a služeb, které souvisí se zaměstnáváním těchto osob.
3. Zaměstnavatel nebude v době platnosti a účinnosti této dohody uzavírat se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, na jejichž základě by mu byli tito zaměstnanci povinni poskytovat finanční prostředky v rozporu s dobrými mravy.

## Článek IV

### Kontrola plnění sjednaných podmínek

Úřad práce provádí kontrolu plnění podmínek vymezení CHPM v souvislosti s kontrolou plnění podmínek dohody o poskytování příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa, uzavřené podle § 76 zákona o zaměstnanosti nebo v souvislosti s kontrolou oprávněnosti čerpání příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti. Kontrola je prováděna podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

## Článek V

### Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží ujednání uvedená v článku II a podmínky pro vymezení CHPM uvedené v článku III této dohody, nebo pokud v době platnosti a účinnosti této dohody nastanou skutečnosti uvedené v § 75 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

## Článek VI

### Další ujednání

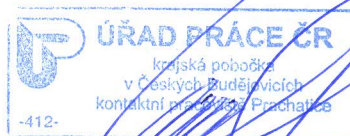
1. Tato dohoda se od počátku ruší, pokud Úřad práce zjistí, že zaměstnavatel v čestném prohlášení ze dne 15.2.2016 uvedl nepravdivé údaje týkající se skutečnosti uvedené v § 75 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti.

2. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Změny identifikačních údajů a osoby statutárního zástupce zaměstnavatel oznamuje písemně Úřadu práce bez zbytečného odkladu jako podklad pro vyhotovení písemného dodatku.
3. Ostatní skutečnosti, na základě kterých je potřeba přistoupit k vyhotovení písemného dodatku, budou vždy druhé smluvní straně sděleny písemně předem. Písemný dodatek podle tohoto odstavce nelze uzavřít se zpětnou účinností. Písemný dodatek, kterým by byly zpětně dohodnuty změny podmínek dohody, je od počátku neplatný.
4. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrť zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
5. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
6. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
7. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.
8. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Dohoda nabývá účinnosti dnem 19.2.2016.

V Prachaticích dne 16.2.2016

**MÁRIA KOBEROVÁ**  
Rožmberská 71  
385 01 VIMPERK  
IČ 636 41 879, DIČ CZ6051236664  
telefon: 602 131 966

.....  
Mária Koberová  
zaměstnavatel



.....  
Ing. Václav Pauch  
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

Za Úřad práce vyřizuje: Ing. Miroslav Holub  
Telefon: 950 153 328

**Příloha č. 1:** Charakteristika chráněných pracovních míst