

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

Smluvní strany:

Poskytovatel pracovnělékařských služeb: MUDr. Michaela Půhoná, Rokycanova 1756,
356 01 Sokolov

IČO: 066 59 641

Bankovní spojení:
(dále jen „poskytovatel“)

a

Zaměstnavatel: město Sokolov, Rokycanova 1929,
356 01 Sokolov,

IČO: 00259586

zastoupené: Renatou Oulehlovou, starostkou města Sokolov
(dále jen „zaměstnavatel“)

(poskytovatel a zaměstnavatel se dále označují společně také jako „smluvní strany“ nebo jednotlivě jako „smluvní strana“)

u z a v í r a j í

níže uvedeného dne, měsíce a roku na základě oboustranného konsensu o všech níže uvedených ustanoveních a v souladu s obecně závaznými právními předpisy tuto smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb (dále jen „smlouva“).

Článek I. Předmět a rozsah pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pro zaměstnance zaměstnavatele pracovnělékařské služby v rozsahu podle § 53 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.
2. Poskytovatel bude poskytovat pracovnělékařské služby všem zaměstnancům zaměstnavatele a osobám ucházejícím se o zaměstnání u zaměstnavatele, vyjma zaměstnanců zařazených v Městské policii Sokolov a osob ucházejících se o zaměstnání v Městské policii Sokolov.

Článek II. Práva a povinnosti

1. Poskytovatel poskytuje pracovnělékařské prohlídky v ordinaci nacházející se v Sokolově, Rokycanova 1756, v ordinační době úterý 12:00 – 14:00 hod v předem dohodnutých termínech.
2. V případě nepřítomnosti poskytovatele v práci delší než 1 týden oznámí poskytovatel zaměstnavateli v dostatečném předstihu, který lékař bude poskytovat pracovnělékařské

služby podle této smlouvy, kde a v jaké ordinační době. V případě nepřítomnosti poskytovatele v práci kratší než 1 týden oznámí poskytovatel předem tuto skutečnost zaměstnavateli.

3. Smluvní strany postupují při zabezpečování pracovnělékařských služeb zejména podle:
 - a) zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů,
 - b) vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.
4. Dohled na pracovištích a nad výkonem práce bude poskytovatel provádět, po předchozí dohodě se zaměstnavatelem o termínech, jedenkrát za 2 roky.
5. Poradenská činnost bude prováděna poskytovatelem na žádost zaměstnavatele nebo z podnětu poskytovatele v návaznosti na dohledovou činnost. Zaměstnavatel sdělí poskytovateli vždy do 15. ledna každého roku počet pracovních míst podle skupin náročnosti práce pro začínající kalendářní rok (podle přílohy č. 1 k vyhlášce č. 79/2013 Sb.) nebo časový rozsah poradenské a dohledové činnosti; v průběhu roku údaje upřesní při závažnější změně počtu pracovních míst.
6. Poskytovatel navrhne do 1 měsíce po uzavření smlouvy zaměstnavateli vybavení jeho pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci, vč. počtu a obsahu lékárníček první pomoci, a v pravidelných intervalech dohodnutých se zaměstnavatelem bude svůj návrh revidovat.
7. Poskytovatel spolupracuje se zaměstnavatelem při školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem k organizování poskytnutí první pomoci, např. navrhuje rozsah jejich výškolení v rozsahu odpovídajícím rizikům vyskytujícím se na pracovišti.

Článek III. Odměna

1. Za poskytování pracovnělékařských služeb sjednávají smluvní strany tuto odměnu:
 - a) vstupní prohlídka 500 Kč,
 - b) periodická prohlídka 500 Kč,
 - c) mimořádná prohlídka 600 Kč,
 - d) výstupní prohlídka 500 Kč,
 - f) 800 Kč za 1 hodinu poradenství, zahrnující rovněž školení zaměstnanců v poskytování první pomoci, a
 - g) dohled na pracovištích paušální odměna 500 Kč za vykonanou dohledovou činnost podle čl. 2 odst. 4.

2. Způsob fakturace a splatnosti se sjednává takto:

- a) Výše odměny podle předchozího odstavce může být měněna jen na základě dohody smluvních stran. Nová výše odměny na následující kalendářní rok musí být sjednána nejpozději do 31. 12. předchozího roku. V případě, že nedojde ke změně ceny, bude v dalším roce zachována dosavadní odměna.
- b) Odměnu bude poskytovatel fakturovat zpravidla jedenkrát měsíčně, a to po skončení daného kalendářního měsíce, ve kterém mu nárok na odměnu vznikl. Přílohou faktury bude seznam zaměstnanců a druh výkonu poskytnuté péče.
- c) Splatnost každé faktury se sjednává na 30 kalendářních dní ode dne doručení zaměstnavateli.
- d) Zaplacením odměny se rozumí připsání celé peněžní částky na účet poskytovatele uvedený v záhlaví smlouvy.
- e) Cenu vstupní prohlídky hradí budoucí zaměstnanec zaměstnavatele hotově v ordinaci poskytovatele.
- d) Smluvní strany sjednávají možnost vystavování a používání elektronických faktur, čímž se rozumí, že faktura bude zaměstnavateli doručována prostřednictvím prostředků elektronické komunikace ve formátu PDF.

Článek IV. Ustanovení společná a závěrečná

1. Smlouva je uzavřena podepsáním oběma smluvními stranami a je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu. Každá ze smluvních stran obdrží jeden stejnopis smlouvy. Smlouva nabývá účinnosti dnem jejího uveřejnění prostřednictvím registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že smlouvu zašle správci registru smluv k uveřejnění podle předchozí věty zaměstnavatel. Smluvní strany výslovně prohlašují, že žádné ustanovení této smlouvy není obchodním tajemstvím podle § 504 občanského zákoníku ani neobsahuje důvěrnou informaci o poměrech smluvní strany nebo skutečnostech, které má smluvní strana potřebu ochraňovat jako důvěrnou informaci nebo předmět obchodního tajemství.
2. V případě, že některá ustanovení smlouvy budou prohlášena za neplatná a/nebo neúčinná, zůstávají ostatní ustanovení smlouvy platná a účinná. Smluvní strany se zavazují nahradit bez zbytečného odkladu neplatné a/nebo neúčinné ustanovení této smlouvy ustanovením platným a/nebo účinným, které bude odpovídat jejich projevu vůle učiněného smlouvou.
3. Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a je oboustranně písemně vypověditelná s dvouměsíční výpovědní lhůtou počínající 1. dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
4. Veškeré změny a doplnění smlouvy mohou být činěny pouze se souhlasem obou smluvních stran, a to pouze písemnou formou.
5. Smluvní strany výslovně prohlašují, že jsou k právním úkonům zcela způsobilé, že smlouva je projevem jejich pravé, určité a svobodné vůle a že si Smlouvu podrobně přečetly, zcela jednoznačně porozuměly jejímu obsahu, proti kterému nemají žádných výhrad, uzavírají ji

dobrovolně, nikoli v tísní, pod nátlakem nebo za nápadně jednostranně nevýhodných podmínek a takto ji podepisují.

V Sokolově dne: 5.2.2020



MUDr. Michaela Půhoná

V Sokolově dne:

27.1.2020



Renata Oulehlová, starostka
města Sokolov