

Rámcová smlouva o dlouhodobé spolupráci v oblasti výzkumu, vývoje, inovací a vzdělávání

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

Smluvní strany:

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
se sídlem: Jeruzalémská 1283/9, 110 00 Praha 1
IČO: 00025950
zastoupená: PhDr. Davidem Michalíkem, Ph.D., ředitelem

na straně jedné a dále také též jako „VÚBP“

a

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.
se sídlem: Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7
IČ: 45773009
zastoupená: Mgr. Jaromírou Kotíkovou, ředitelkou

na straně druhé a dále také též jako „VÚPSV“

Čl. I

Cíl a předmět spolupráce

(1) Za účelem:

- efektivního využití poznatkového potenciálu a vědeckých kapacit při řešení problematiky sociálně ekonomických, řídicích, organizačních aspektů národního i podnikového hospodářství v oblasti pracovních a životních podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen „BOZP“) a celkové kultury práce;
- osvěty a propagace zaměřené na zlepšování postojů a přístupů zaměstnavatelů, zaměstnanců i celé veřejnosti k bezpečnosti práce a ochraně zdraví při práci, k celkovému zvyšování kultury a efektivity práce v České republice;
- osobního rozvoje, kariéry zaměstnanců subjektů obou smluvních stran se VÚBP a VÚPSV rozhodly, na základě své dobrovolné a svobodné vůle, vzájemně spolupracovat v oblasti výzkumu, vývoje, inovací a vzdělávání v rámci dané problematiky.

(2) Předmětem spolupráce je součinnost v rámci výzkumných a vzdělávacích aktivit k aspektům, podmínkám, faktorům a metodám pro zvyšování efektivity systému managementu BOZP, prevence pracovních rizik, trhu práce a zaměstnanosti; s diseminací informací a poznatků do širokého spektra subjektů v národním, popř. i mezinárodním prostředí.

Čl. II Forma spolupráce

Vzájemná spolupráce VÚBP a VÚPSV se bude realizovat a odvíjet od konkrétně dohodnutého věcného zaměření, objemu a struktury požadovaných prací, zájmu, kapacitních vč. ekonomických možností obou subjektů v rámci dané problematiky: systému managementu BOZP, prevence pracovních rizik, trhu práce a zaměstnanosti. Podrobná specifikace spolupráce na jednotlivých projektech, úkolech a akcích, včetně finančního zajištění, bude vždy upřesněna formou konkrétní smlouvy, objednávky apod.

Čl. III Přínos spolupráce

Koncentrace úsilí a kapacit při realizaci výzkumných a vzdělávacích aktivit umožní VÚBP a VÚPSV plnění dlouhodobých věcných cílů, rozšiřování poznatkové základny, prohlubování multidisciplinárního přístupu, šíření a propagování preventivní činnosti.

Současně rozšíří portfolio příležitostí pro osobní rozvoj a kariéru jednotlivých zaměstnanců VÚBP a VÚPSV.

Vzájemně výhodná spolupráce podpoří a znásobí prezentaci, seriózní a dlouhodobé zviditelnění aktivit a činností VÚBP a VÚPSV v České republice, případně i v zahraničí. Ekonomické přínosy se budou odvíjet od společně dohodnutých finančních podmínek a možností.

Čl. IV Koordinace spolupráce

- (1) Vzájemnou informovanost, organizační a věcnou přípravu podkladových materiálů, aktivit, akcí zajišťuje za VÚBP PhDr. David Michalík, Ph.D. a za VÚPSV Mgr. Jaromíra Kotíková.
- (2) Výsledky spolupráce budou prezentovány a vyhodnoceny na společných jednáních 1x za rok, pokud se VÚBP a VÚPSV nedohodnou jinak. Na těchto jednáních budou také konzultovány a plánovány předpokládané aktivity spolupráce pro rok následující.

Čl. V Obecná ustanovení

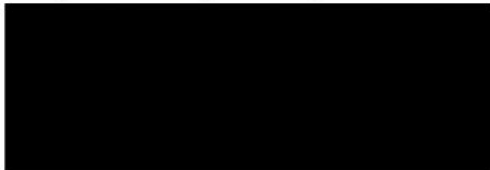
- (1) Tato smlouva se řídí zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
- (2) Rámcová smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a může být kdykoli ukončena na základě písemné dohody obou smluvních stran.
- (3) Tato smlouva může být i jednou ze smluvních stran písemně vypovězena. Pro tento případ se sjednává výpovědní doba v délce 2 měsíců. Výpovědní doba počíná běžet dnem doručení výpovědi druhé smluvní straně..
- (4) Rámcová smlouva je vyjádřením zájmu, ochoty zahájit a rozvíjet spolupráci v dané oblasti na základě konkrétních jednání a dohod.
- (5) Tato smlouva může být měněna pouze dohodou smluvních stran, a to písemnými dodatky ke smlouvě.
- (6) Rámcová smlouva je sepsána ve dvou originálních vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží 1 x originál.

(7) Rámcová smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oprávněných zástupců VÚBP a VÚPSV.

V Praze dne 1. listopadu 2019



.....
PhDr. David Michalík, Ph.D.
ředitel
Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.



10.11.2019



.....
Mgr. Jaromíra Kotíková
ředitelka
Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.

