

2/4/2020

SMLOUVA,

kterou níže uvedeného data uzavírají tyto smluvní strany:

1. Nemocnice s poliklinikou Karviná-Ráj, příspěvková organizace

sídlem Vydmuchov 399/5, Ráj, 734 01 Karviná
IČO 008 44 853
registrace Pr 880 vedená u Krajského soudu v Ostravě
zastoupena Ing. Ivem Žolnerčíkem, ředitelem

dále také „Zájemce“

a

2. BENERIS promedi s.r.o.

sídlem Plzeňská 2621/2, Zábřeh, 700 30 Ostrava
IČO 041 54 983
DIČ CZ04154983
registrace obchodní rejstřík, Krajský soud v Ostravě, sp. zn. C. 62583
zastoupena Ing. Tomášem Dohnalem, jednatelem

dále také „Partner“

PREAMBULE

Smluvní strany prohlašují, že údaje uvedené výše jsou v souladu s právní skutečností v době uzavření smlouvy. Smluvní strany se zavazují, že změny dotčených údajů oznámí bez prodlení písemně druhé smluvní straně. Při změně identifikačních údajů smluvních stran včetně změny účtu není nutné uzavírat ke smlouvě dodatek.

Smluvní strany prohlašují, že jsou způsobilé uzavřít tuto smlouvu, stejně jako způsobilé nabývat v rámci právního řádu vlastním právním jednáním práva a povinnosti, že jejich způsobilost a volnost uzavřít tuto smlouvu, jakož i způsobilost ke všem souvisejícím právním úkonům, není nijak omezena ani vyloučena.

takto:

I.

1. Zájemce prohlašuje, že má zájem o uzavření pracovní smlouvy mezi ním a některými vytypovanými osobami (dále také „možní zaměstnanci“).
2. Vzhledem k tomu, že možní zaměstnanci nemusí být občany České republiky a ani občany jiných států Evropské unie, může být třeba provést náborovou činnost a následně potřebné administrativní kroky, a to jak na straně Zájemce, tak také na straně možných zaměstnanců směřující k tomu, aby možní zaměstnanci mohli být u Zájemce zaměstnáni.

3. Zámecce prohlašuje, že má zájem na tom, aby Partner za podmínek sjednaných v této smlouvě asistoval (i) Zámecci, stejně jako (ii) možnému zaměstnanci při provádění náborové činnosti a následných administrativních krocích, a to bez ohledu na skutečnost, zda možní zaměstnanci jsou občany České republiky, jiných států Evropské unie nebo nejsou občany kteréhokoli ze států Evropské unie.
4. Partner prohlašuje, že má zájem za podmínek sjednaných v této smlouvě asistovat (i) Zámecci, stejně jako (ii) možnému zaměstnanci při provádění náborové činnosti a následných administrativních krocích, a to bez ohledu na skutečnost, zda možní zaměstnanci jsou občany České republiky, jiných států Evropské unie nebo nejsou občany kteréhokoli ze států Evropské unie.

II.

1. Smluvní strany se dohodly na tom, že asistence, kterou v souladu s touto smlouvou bude Partner poskytovat:
 - a) Zámecci, bude spočívat v:
 - (i) funkci styčné osoby koordinující veškeré činnosti a zajišťující rychlou a efektivní komunikaci mezi Zámeccem a možným zaměstnancem;
 - (ii) tlumočnických službách v případě potřeby ze strany Zámecce;
 - (iii) vyřízení a podání všech žádostí na příslušných úřadech a další příprava související dokumentace vedoucí k případnému uzavření pracovní smlouvy a nástupu do zaměstnání možnému zaměstnanci;
 - (iv) průběžném, nebo v dohodnutých termínech písemném informování zámecce o stavu jednotlivých podaných žádostí a průběhu jednání jak na příslušných úřadech, tak s příslušným možným zámeccem;
 - (v) provádět jménem zámecce náborovou činnost, zejména v zahraničí, v zemích mimo státy Evropské unie, a to i při využití loga zámecce, nebo vytvořením společných propagačních materiálů, ze kterých bude zřejmé, že partner jedná jménem zámecce a ve shodě se zámeccem. Náborová činnost může probíhat i za přímé spoluúčasti zámecce např. při seminářích a náborových akcích v zahraničí;
 - (vi) spolupráci a vzájemné koordinaci dalších činností během adaptačního procesu u zaměstnanců, u kterých již došlo k uzavření pracovní smlouvy, a které povedou k co nejrychlejší adaptaci zaměstnance na pracovní a legislativní podmínky České republiky.
 - b) možnému zaměstnanci, bude spočívat v:
 - (i) funkci styčné osoby koordinující veškeré činnosti a zajišťující rychlou a efektivní komunikaci mezi zámeccem a možným zaměstnancem;
 - (ii) tlumočnických službách v případě potřeby ze strany možnému zaměstnanci;
 - (iii) kontrole správnosti a úplnosti veškeré dokumentace vedoucí k případnému uzavření pracovní smlouvy a nástupu do zaměstnání, včetně zajištění jejich úředně ověřených překladů a jejich následné podání na příslušných úřadech;

(iv) spolupráci a vzájemné koordinaci dalších činností během adaptačního procesu v případě, kdy již došlo k uzavření pracovní smlouvy se zájemcem, a které povedou k co nejrychlejší adaptaci zaměstnance na pracovní a legislativní podmínky České republiky.
(obojí dále také „Činnosti“).

2. Smluvní strany se dohodly, že při plnění povinností vyplývajících z této smlouvy si poskytnou potřebnou součinnost, která bude v případě Zájemce spočívat mj. v provedení požadovaného jednání, v předložení všech potřebných listin, dokumentů a poskytnutí potřebných informací, v zajištění nezbytné součinnosti ze strany možného zaměstnance a toho, že možný zaměstnanec provede požadované jednání, předloží potřebné listiny a dokumentaci a poskytne potřebné informace. Partner je povinen na písemnou žádost Zájemce předkládat pravidelné měsíční zprávy popisující souhrn Činností, které Partner vykonal pro Zájemce za uplynulý kalendářní měsíc, a to vždy nejpozději do 15. dne následujícího kalendářního měsíce po kalendářním měsíci, ve kterém byla žádost doručena.

Zájemce prohlašuje, že byl Partnerem informován o tom, že možnost vykonávat Činnosti řádně a včas je podmíněna řádnou součinností Zájemce a možného zaměstnance; této skutečnosti si je Zájemce vědom.

III.

1. Smluvní strany se dohodly, že Partnerovi za provádění Činností náleží měsíční paušální odměna ve výši 25.000,- Kč bez DPH za výkon Činností uvedených v čl. II, bod 1a) a 1b). Dojde-li v průběhu 24 měsíců ode dne představení možných zaměstnanců k uzavření pracovní smlouvy u více než 10 zaměstnanců, bude činit tato paušální odměna částku 30.000,- Kč bez DPH. Rozdíl v paušální odměně bude doúčtován zpětně za každý měsíc platnosti smlouvy, kdy byla účtována paušální odměna ve výši 25.000,- Kč.
DPH bude účtována v zákonem stanovené výši.
Smluvní strany se dohodly, že měsíční odměna bude účtována měsíčně zpětně, a to vždy po skončení příslušného kalendářního měsíce.
2. Bude-li mezi Zájemcem a možným zaměstnancem doporučeným Partnerem kdykoli v období 24 měsíců ode dne představení možného zaměstnance Zájemci uzavřena pracovní smlouva, vzniká Partnerovi vedle paušální měsíční odměny dle odst. 1 tohoto článku za podmínek sjednaných v této smlouvě rovněž právo na zaplacení provize (dále také „Provize“), a to jako tzv. success fee.
3. Provize činí:
 - a) v případě lékařského či farmaceutického povolání 90 000,- Kč;
 - b) v případě nelékařského zdravotnického povolání 70 000,- Kč;

Provize, jak je uvedena výše, je sjednána bez daně z přidané hodnoty (dále také „DPH“), která bude fakturována v zákonem stanovené výši.

V případě možného zaměstnance, který je občanem České republiky nebo některého ze států Evropské unie, bude Provize stanovena dohodou smluvních stran.

Pokud by nedošlo k dohodě ohledně výše Provize dle předchozí věty před nástupem možného zaměstnance, platí i v případě takového konkrétního možného zaměstnance ujednání týkající se Provize, jak je sjednáno výše v odst. 3 tohoto článku.

4. Provize bude vyplacena ve třech částech tak, že:

- a)** právo na zaplacení první části provize odpovídající 1/3 sjednané provize vzniká a příslušná DPH je splatná ve lhůtě 14 dnů ode dne, kdy mezi doporučeným možným zaměstnancem a Klientem dojde k uzavření pracovní smlouvy;
- b)** právo na zaplacení druhé části provize odpovídající 1/3 sjednané provize vzniká a příslušná DPH je splatná ve lhůtě 14 dnů ode dne, kdy pracovní poměr mezi doporučeným možným zaměstnancem a Klientem na základě pracovní smlouvy uvedené pod písm. a) bude trvat alespoň 3 měsíce, a to uplynutím této doby;
- c)** právo na zaplacení třetí části provize odpovídající 1/3 sjednané provize vzniká a příslušná DPH je splatná ve lhůtě 14 dnů ode dne, kdy pracovní poměr mezi doporučeným možným zaměstnancem a Klientem na základě pracovní smlouvy uvedené pod písm. a) bude trvat alespoň 6 měsíců, a to uplynutím této doby.

Za účelem vyloučení případných pochybností se smluvní strany dohodly na tom, že právo na zaplacení provize, zejména pak dle písm. b) a písm. c) tohoto odstavce vzniká i v případě, kdy ke skončení pracovního poměru před uplynutím sjednané doby dojde z důvodu na straně Zájemce. V tomto případě je odměna dle písm. b) a písm. c) splatná do 14 dnů ode dne ukončení pracovního poměru zaměstnance.

5. Za účelem vyloučení případných pochybností se smluvní strany dohodly a činí nesporným, že sjednaná měsíční odměna je odměnou za výkon běžného a opakovaného servisu poskytovaného Partnerem Zájemci a možnému zaměstnanci v rámci výkonu Činností, nikoli odměnou „za výsledek“, tj. Partnerovi vzniká právo na zaplacení měsíční odměny, nevyplývá-li z této smlouvy výslovně jinak, i v případě, kdy možný zaměstnanec nezíská povolení pro výkon zaměstnání na území České republiky nebo se Zájemcem neuzavře pracovní smlouvu atp.

6. S ohledem na ujednání odst. 5 tohoto článku se smluvní strany dohodly na tom, že Partnerovi právo na sjednanou odměnu nevzniká pouze v případě, kdy Partner neplní své povinnosti popsané dle čl. II, bod 1a) a 1b) řádně a včas, a to ani po předchozím písemném upozornění ze strany Zájemce s poskytnutím přiměřené lhůty k nápravě, která nebude kratší než 10 pracovních dnů ode dne doručení výzvy.

7. Smluvní strany se dohodly, že sjednaná odměna zahrnuje rovněž veškeré náklady a hotové výdaje Partnera spojené s výkonem Činností s výjimkou společných propagačních materiálů; náklady na tvorbu těchto propagačních materiálů ponesou Partner a Zájemce společným dílem.

IV.

1. Smluvní strany se dohodly, že odměna, či provize bude fakturována daňovým dokladem (dále také „faktura“), která bude splňovat veškeré náležitosti stanovené platným právním řádem České republiky.
2. Smluvní strany se dohodly, že splatnost faktury, resp. sjednané odměny fakturované fakturou činí 14 dnů ode dne jejího doručení.

V.

1. Smluvní strany se dohodly na tom, že veškerá právní jednání, která musejí mít písemnou formu a musí být osobně nebo poštou doručeny druhé smluvní straně, budou Partnerovi, neoznámí-li Partner v budoucnu písemně jinou adresu, doručovány na adresu:
BENERIS promedi s.r.o.
Plzeňská 2621/2, Zábřeh
700 30 Ostrava
2. Smluvní strany se dohodly na tom, že veškeré listiny, dokumenty, sdělení apod., která bude Zájemce doručovat Partnerovi a která nemusí být doručena osobně nebo poštou, neoznámí-li Partner v budoucnu písemně jinou adresu nebo kontaktní osobu, budou doručovány na adresu uvedenou výše v tomto odstavci, nebo k rukám:
Ing. Tomáš Dohnal
tel. [REDACTED]
e-mail: [REDACTED]
3. Smluvní strany se dohodly na tom, že veškerá právní jednání, která musejí mít písemnou formu a musí být osobně nebo poštou doručeny druhé smluvní straně, budou Zájemci, neoznámí-li Zájemce v budoucnu písemně jinou adresu, doručovány na adresu:
Nemocnice s poliklinikou Karviná-Ráj, příspěvková organizace
Ing. Ivo Žolnerčík
Vydmuchovej 399/5, Ráj, 734 01 Karviná
4. Smluvní strany se dohodly na tom, že veškeré listiny, dokumenty, sdělení apod., která bude Partner doručovat Zájemci a která nemusí být doručena osobně nebo poštou, neoznámí-li Zájemce v budoucnu písemně jinou adresu nebo kontaktní osobu, budou doručovány na adresu uvedenou výše v tomto odstavci, nebo k rukám:
Ing. Lenka Letochová
Tel: [REDACTED]
e-mail: [REDACTED]

VI.

1. Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděly v souvislosti s poskytováním plnění dle této smlouvy, zejména mlčenlivost ohledně osobních údajů, k nimž mají přístup na základě této smlouvy, a ohledně veškerých přístupových údajů, používaných k zabezpečení přístupu k osobním údajům. Tato povinnost mlčenlivosti není časově omezená ani vázaná na trvání této smlouvy.
2. Smluvní strany jsou povinny přijmout příslušná organizační opatření a prokazatelně seznámit všechny zaměstnance, kteří by mohli mít v souvislosti s touto smlouvou přístup k osobním údajům, které souvisí s plněním této smlouvy, s povinností mlčenlivosti i se skutečností, že tato povinnost mlčenlivosti je neomezená.
3. Pokud má dojít k předávání osobních údajů na základě plnění této smlouvy, zavazují se smluvní strany k tomu, že si budou osobní údaje předávat způsobem, který neohrozí jejich integritu a důvěrnost. Tedy například při využití emailové komunikace k předání osobních údajů použijí strany minimálně zip soubor zabezpečený heslem, které si sdělí na telefonní čísla uvedené v článku V., odstavci 2., respektive 4. a budou používat výhradně emailové adresy uvedené ve zmíněných odstavcích.

VII.

1. Smlouva, jakož i veškeré právní vztahy z této smlouvy vyplývající, nebo s touto smlouvou související, se dle dohody smluvních stran řídí úpravou platného právního řádu České republiky.
2. Smluvní strany se dohodly na tom, že v případě sporů vyplývajících z této smlouvy nebo z jednotlivých obchodních případů uzavřených v rámci této smlouvy, které se nepodaří vyřešit dohodou, svěřují rozhodnutí sporu do pravomoci obecných soudů České republiky, jejichž místní příslušnost je dána místem sídla Partnera.

VIII.

1. Smluvní strany považují obsah této smlouvy, stejně jako všechny skutečnosti jejich vzájemného vztahu a spolupráce, pokud se nejedná o skutečnosti nebo informace běžně dostupné ve veřejných informačních zdrojích (např. obchodní rejstřík, katastr nemovitostí, aj.) nebo svou povahou za určené ke zveřejnění, za důvěrné informace a zavazují se zachovávat o nich mlčenlivost a učinit vše nezbytné pro jejich ochranu a zamezení jejich zneužití.
2. Smluvní strany se dohodly na tom, že jakékoli důvěrné informace mohou být kteroukoli ze smluvní stran zveřejněny, nebo sděleny kterémukoli třetímu subjektu pouze s předchozím písemným souhlasem druhé smluvní strany.
3. Smluvní strany se dohodly na tom, že ujednání odst. 2 tohoto článku neplatí tehdy, pokud povinnost zpřístupnění informací vyplývajících z této smlouvy třetímu subjektu vyplývá ze zákona nebo z vykonatelného rozhodnutí příslušného úřadu.

V případě, kdy některá ze smluvních stran poskytla ve smyslu tohoto ujednání třetímu subjektu jakékoli důvěrné informace, je povinna o tom bez zbytečného odkladu informovat druhou smluvní stranu.

4. Povinnost mlčenlivosti podle tohoto ustanovení smlouvy není časově omezena.

IX.

1. Tato smlouva je uzavírána na dobu 12 měsíců ode dne její účinnosti.
2. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem vložení této smlouvy do registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění.
3. Smluvní strany za účelem vyloučení případných pochybností činí nesporným a dohodly se, že uplynutím doby, na kterou je tato smlouva sjednána, není jakkoli dotčeno a jakkoli nezaniká právo Partnera na zaplacení jakéhokoli plnění čl. III této smlouvy, a to ani v případě, kdy ke splnění příslušné podmínky pro vznik vyplacení plnění dojde až po skončení účinnosti této smlouvy, nejdéle však ve lhůtě 36 měsíců ode dne skončení účinnosti této smlouvy.

X.

1. Dle dohody smluvních stran může být smlouva měněna, nebo doplňována pouze na základě dohody smluvních stran, která bude vtělena do písemného číslovaného dodatku ke smlouvě; smluvní strany výslovně vylučují možnost změny této smlouvy ústně či jednáním.
2. Smluvní strany se dohodly na tom, že touto smlouvou jsou nahrazována veškerá ujednání, která mezi nimi byla uzavřena (bez ohledu na jejich formu) před uzavřením této smlouvy.
3. Stane-li se kterékoli ujednání smlouvy neplatným, nebo nevykonatelným, platnost či vykonatelnost ostatních ustanovení smlouvy tím není dotčena. Pro takový případ se smluvní strany zavazují nahradit bez zbytečného odkladu neplatná nebo nevykonatelná ujednání novými ujednáními tak, aby bylo v nejvyšší možné míře dosaženo účelu, který sledovalo neplatné nebo nevykonatelné ujednání.

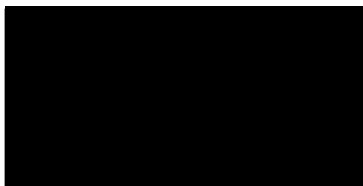
IX.

1. Smlouva je sepsána ve třech vyhotoveních. Všechna tři vyhotovení mají povahu prvopisu.
2. Přílohou této smlouvy je příloha č. 1 – Rozhodnutí Úřadu práce České republiky č.j. UPCR-2016/105067/4 ze dne 8.12.2016.

3. Tato smlouva je sepsána v českém jazyce.
4. Každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení smlouvy.

V Ostravě, dne 31.1. 2020

za BENERIS promedi s.r.o.



Ing. Tomáš Dohnal
jednatel

BENERIS promedi s.r.o.
Czech Medical Agency
Přemyslovská 2621/2, 700 30 Ostrava - Zábřeh
IČ: 04154983 DIČ: CZ 04154983
e-mail: info@beneris.cz

V Karviné, dne 28-01- 2020 2020

za Nemocnici s poliklinikou Karviná-Ráj
příspěvková organizace



ce s poliklinikou Karviná-Ráj
příspěvková organizace ®
v 399/5, Karviná-Ráj, 734 12
353 DIČ: CZ00844853

Ing. Ivo Žolnerčík
ředitel