



Vyrozumění o schválení žádostí o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-RK-2016/8849

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové
Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové
pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Štemberkova 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

Zastoupený: Mgr. Martin Horák
ředitel Krajské pobočky v Hradci Králové

Zastoupený: Ing. Petr Richtera
ředitel kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou

Žadatel: MATRIX, a. s.
Třebešov 1, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

IČO: 25947672

Zastoupený: Ing. Libor Burian, jednatel společnosti

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-RK-2016/8224 ze dne 15. 7. 2016, č. j.: UPCR-RK-2016/8225 ze dne 15. 7. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 28. 7. 2016 **schválena** Úřadem práce České republiky – kontaktním pracovištěm Rychnov nad Kněžnou v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity 1:¹

Název:	
Schválená výše nákladů:	
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	
Počet zapojených zaměstnanců:	
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	
Předpokládaný termín realizace:	

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Příspěvek na mzdové náklady:

I. Specifikace vzdělávací aktivity 2:

Název:	<i>Metody strategického řízení</i>
Schválená výše nákladů:	96 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	81 600 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 30 hod/60 min/osoba
	Závěrečná zkouška: 2 hod/60 min
Počet zapojených zaměstnanců:	10
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	září - listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:

54 208 Kč

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.



Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikovaných vzdělávacích aktivit a ve lhůtě do **31. 8. 2016** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, pracoviště Rychnov nad Kněžnou kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Rychnově nad Kněžnou dne 28. 7. 2016

.....
Ing. Petr Richtera
ředitel kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Úřad práce České republiky



Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žádosti byly posouzeny jako celek a z pohledu dle hodnotících kritérií a prorůstového potenciálu firmy byly doporučeny k realizaci. Celkové náklady vzdělávacích aktivit byly vyhodnoceny jako přiměřené. Navrhované vzdělávání se jeví jako účelné.