

2. Město se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele dle Zákoníku práce a této smlouvy , a to zejména:

- a/ zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky ,
- b/ zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí, strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
- c/ zajistit odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP, vč. seznámení s hodnocením rizik na pracovišti dle příslušných právních předpisů, v rozsahu školení zaměstnanců města a zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů,
- d/ zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
- e/ zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
- f/ zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných prostředků svými pracovníky na pracoviště odsouzených,
- g/ dohled nad plněním pracovních úkolů odsouzenými provádět svým pracovníkem, který bude věznicí poučen o pravidlech styku s odsouzenými,
- h/ zajistit dopravu odsouzených na pracoviště a zpět na své náklady,
- i/ umožnit vstup pracovníků věznice do prostorů, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost, za účelem kontroly těchto odsouzených, kontroly bezpečnosti práce ,
- j/ zajistit pro odsouzené potřebné sociální zařízení, hygienické a čistící prostředky,
- k/ uhradit faktury vystavené věznicí ve stanovené lhůtě splatnosti /článek VII.

3. Porušení některé z povinností uvedených v odst. 1 a 2 bude považováno za hrubé porušení této smlouvy a věznice může v takovém případě :

- a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
- b) okamžitě od smlouvy odstoupit.

Článek IV.

Věznice se zavazuje:

- a/ zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených může být průběžně měněn dle potřeb města a možností věznice,
- b/ zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky města,
- c/ na svůj náklad vybavit odsouzené běžným dvoudílným černým pracovním oděvem včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuví,

d/ zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,

Článek V **Úhrady za pracovní činnost odsouzených**

1. Úhrady za pracovní činnost odsouzeného tvoří:
 - a/ odměna odsouzeného stanovená podle nařízení vlády č.365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění nařízení vlády č.414/2000 Sb., (dále jen „nařízení vlády“),
 - b/ pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění a
 - c/ finanční přírážka.
2. Odměna odsouzeného podle nařízení vlády je souhrnem základní složky odměny, odměny za práci přesčas, příplatků a ohodnocení pracovního výkonu. Základní složku odměny a výši ohodnocení pracovního výkonu stanoví vždy věznice.
3. Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (dále jen „pojistné“) se stanoví z odměny odsouzeného (čl. VI odst. 1, písm.a/) ve výši, kterou je podle obecně závazných právních norem povinen hradit zaměstnavatel.
4. Finanční přírážka se stanoví ve výši 0 % z úhrnu odměn odsouzených a pojistného.
5. Odměnu za práci přesčas lze přiznat pouze ve výši a za podmínek stanovených nařízením vlády a zákoníkem práce.
6. Práci nad rámec stanovené pracovní doby (článek .III) a práci ve dnech pracovního klidu nařizuje vždy písemně ředitel věznice.

Článek VI **Stanovení odměny odsouzeného**

1. Odsouzení, kteří jsou zařazeni do práce podle této smlouvy, se zařazují v souladu s nařízením vlády do I. skupiny prací v případě pomocných prací a do II. skupiny v případě odborné práce. Zároveň se stanoví:
 - a/ základní složka odměny (§ 2 odst.1 písm.a/ nařízení vlády) ve výši 4.500,- Kč měsíčně pro I. skupinu prací a pracovníka,
 - b/ ohodnocení pracovního výkonu (§ 7 nařízení vlády) do výše 20% ze základní složky odměny, t.j. až 900,- Kč měsíčně v případě I. skupiny prací.
2. Základní složka odměny může být věznicí na návrh města přiměřeně snížena, pokud odsouzený neodvede pracovní výkon odpovídající základní složce odměny.
3. Částku k ohodnocení pracovního výkonu (odst.1 písm.b/) stanoví věznice, a to v závislosti na hodnocení dosahovaného pracovního výkonu předaného věznicí městem.
4. Odměna podle odst.1.náleží v plné výši pouze při odpracování stanoveného fondu pracovní doby. Bude-li odsouzený zaměstnán po dobu kratší, stanoví se alikvotní část odměny poměrně podle podílu skutečně odpracovaných hodin a měsíčního fondu pracovní doby.
5. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou práci vyrobí zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-

li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být městem prokázána a písemně vyhodnocena.

6. Veškeré podklady pro stanovení výše odměny podle předchozích odstavců předá podnikatel věznici nejpozději do 2 dne následujícího kalendářního měsíce.

Článek VII Platební podmínky

1. Konečnou částku úhrady za pracovní činnost odsouzených stanoví věznice na základě podkladů dodaných podnikatelem (článek VI odst.1 až 3). Na tuto částku vystaví fakturu, kterou odešle nejpozději do 6 dne následujícího kalendářního měsíce městu. Splatnost této faktury musí být stanovena nejpozději na 15. den tohoto následujícího měsíce (nutné připsání na účet věznice).

Článek VIII Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
 - a/ na základě písemné dohody obou smluvních stran,
 - b/ písemnou výpovědí bez dání důvodu s tříměsíční výpovědní lhůtou,
 - c/ okamžitým odstoupením od smlouvy.
2. Věznice může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
 - a/ město bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy (článek II),
 - b/ v případě nedodržení bezpečnostních předpisů při zaměstnávání odsouzených (zejména nedodržení předpisů o zákazu požití alkoholu odsouzenými, použití mobilních telefonů odsouzenými, práce odsouzených bez kontroly ze strany podnikatele apod.),
 - c/ podnikatel poruší některou z povinností uvedenou v článku III odst. 2.
3. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na město nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností; na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky.
4. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran ,které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do 30 kalendářních dnů po dni ukončení platnosti smlouvy.

Článek IX Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá městu za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní obdobně jako ostatní pracovníci. Město projedná výši požadované náhrady též s věznicí.

2. Město odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
 - a/ sepiše záznam o úrazu, vede v knize úrazů evidenci o všech pracovních úrazech odsouzených, ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu ve lhůtách stanovených platnými právními předpisy stanoveným orgánům a institucím,
 - b/ předá věznici ve třech výtiscích "Záznam o pracovním úrazu" a to do pěti pracovních dnů ode dne , kdy k úrazu došlo,
 - c/ provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a vedením věznice , o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznici,
 - d/ náhrady přiznané v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznici.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit dohodnutý počet odsouzených v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nemohou nastoupit do práce pro hromadné onemocnění anebo nařízenou karanténu ve věznici, z bezpečnostních nebo jiných závažných důvodů /např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupení do práce/, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.
4. Věznice neodpovídá za škodu, která vznikne městu dojde-li k zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy podle čl.VIII odst.3 . Věznice si vyhrazuje právo uplatnit nárok na náhradu škody, která jí v takovém případě vznikne.

Článek X Společná a závěrečná ujednání

1. Tato smlouva je platná a účinná podpisem smluvních stran .
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
3. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve 4 výtiscích s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží 2 vyhotovení.
5. Uzavření této smlouvy bylo schváleno usnesením RM č. _____ ze dne _____

V Kuřimi dne 7.5.2009

V Kuřimi dne 11.5.2009

Za město :

Za věznici:

Ing. Oldřich Štarha
starosta

Vrchní rada

plk.PhDr.Zuzana Kalivodová
ředitelka Věznice Kuřim