

Smlouva

o poskytování a úhradě pracovnělékařských služeb, kterou uzavírají podle § 269 odst. 2. obchodního zákoníku a ve smyslu § 53 - 60 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

Základní umělecká škola, Ostrava - Moravská Ostrava, Sokolská třída 15, příspěvková organizace

Sokolská třída 15/1179

příspěvková organizace

702 00 Ostrava - Moravská Ostrava

IČO: 619 89 207

Bankovní spojení: [REDACTED]

E-mail: reditel@zus-sokolska.cz

Tel.: 596 110 185

ředitel školy: PhDr. Jaromír Zubíček, ArtD.

dále jen „zaměstnavatel“

a

Andy MED, s.r.o.

Poštovní 10

702 00 Moravská Ostrava

IČO: 278 478 870

Bankovní spojení:

E-mail: [REDACTED]

Tel.: [REDACTED]

Mobil: [REDACTED]

praktický a plicní lékař: MUDr. Matulová Andrea, MUDr. Lukáš Knopp

IČZ: 91 187 000, 91 996 700

dále jen „poskytovatel“

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je zajišťování pracovnělékařských služeb (dále jen „PLS“) ve znění § 53 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (dále jen „zákon“) pro zaměstnance zaměstnavatele, spočívající v ochraně zaměstnanců před nemocemi z povolání a jinými poškozeními zdraví z práce. Pracovnělékařské služby bude zajišťovat MUDr. Andrea Matulová, tel. [REDACTED] mobil [REDACTED] e-mail: [REDACTED] v době její nepřítomnosti příslušný zastupující lékař.
2. Smlouva řeší obsahovou náplň PLS, její rozsah, způsob zajišťování a úhrady

II.

Povinnosti poskytovatele

1. Plnit povinnosti specifikované v ust. § 57 odst. 1 zákona.
2. Výkon vstupních, periodických, mimořádných, výstupních, následných preventivních prohlídek zaměstnanců, zaměřených na posouzení jejich způsobilosti k dané práci, na

zjišťování vlivu práce a pracovních podmínek na zdraví a na předcházení vzniku nemocí z povolání a výkon prohlídek zaměstnanců, u kterých působí vliv rizika pracovního prostředí i po ukončení expozice.

3. Zpracování lékařského posudku pro posouzení o dlouhodobé způsobilosti zaměstnance vykonávat dosavadní práci nebo pro přeřazení zaměstnanců s vyjádřením ke způsobilosti zaměstnance vykonávat navrhovanou práci / profesi.
4. Provádění odborných kontrol pracovišť za účelem zjišťování vlivu práce a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců ve lhůtě nejméně jedenkrát za 2 roky, na základě vyžádání zaměstnavatele. Zprávu o odborné kontrole pracovišť ze zdravotních hledisek, o výsledcích sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců, včetně návrhu potřebných opatření, je poskytovatel povinen zpracovat písemně ve lhůtě 30-ti dnů po provedení kontroly.
5. Orientační vyhodnocování expozice zaměstnanců škodlivinami v pracovním procesu a hodnocení míry rizika pro vznik nemocí z povolání, průmyslových otrav a jiných poškození zdraví, návrh na opatření k nápravě. Poradenství a spolupráce při vyhlásování rizikových pracovišť cestou hygienické služby.
6. Odborné poradenství pro zaměstnavatele a jeho zaměstnance v otázkách ochrany a podpory zdraví zaměstnanců:
 - účast na rozborech pracovní úrazovosti a výskytu nemocí z povolání na základě vyžádání zaměstnavatele
 - návrhy na úpravu pracovních míst
 - školení o poskytování první pomoci zaměstnanců
7. Na základě vyžádání zaměstnavatele provést vyšetřování dlouhodobě práce neschopných po uplynutí 6 měsíců od počátku jejich pracovní neschopnosti.
8. Spolupráce s personalistkou zaměstnavatele a vedením školy, eventuálně s dalšími pověřenými osobami zaměstnavatele příslušnými krajskými hygienickými stanicemi a oblastními inspektoráty bezpečnosti práce, pro účinné plnění úkolů pracovnělékařské péče.
9. Vedení zdravotní dokumentace všech zaměstnanců, řádná evidence nákladů a výkonů souvisejících se PLS.

III.

Povinnosti zaměstnavatele

1. Plnit povinnosti specifikované v ust. § 55 odst. 1 zákona.
2. Poskytovat potřebné údaje k řádnému zajišťování PLS v souladu se Zákoníkem práce, Zákonem č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví, vyhláškou MZ č. 432/2003 Sb. a nařízením vlády č. 361/2007 Sb., v platném znění.
3. Zaměstnavatel se zavazuje, že bude poskytovatele informovat o všech známých skutečnostech v pracovním prostředí, které mohou ovlivňovat zdraví pracovníků.
4. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu PLS, umožní vstup na všechna svá pracoviště za přítomnosti některé z pověřených osob zaměstnavatele, poskytne všechny potřebné informace a skutečnosti k výkonu PLS.
5. Zaměstnavatel se zavazuje poučit zaměstnance o tom, že je povinen si zajistit k provádění všech prohlídek pracovnělékařských služeb aktuální zdravotní dokumentaci (případně výpis z této dokumentace) od registrujícího praktického lékaře. Pokud zaměstnanec

požadovanou dokumentaci nedodá, je lékař provádějící prohlídku, oprávněn buď prohlídku vůbec neprovádět (zaměstnance odmítnout), nebo prohlídku provést, vyúčtovat, ale odložit posudkový závěr a vydání „Posudku o pracovní způsobilosti“ až do dodání potřebné objektivní dokumentace a vyúčtovat administrativní práci.

6. Zaměstnavatel se zavazuje vybavit pracovníka odesílaného k vyšetření „Žádostí o provedení prohlídky“ (ve dvou výtiscích), ve které bude uvedeno:

- 1) název a sídlo firmy, identifikační číslo firmy, místo výkonu práce (pokud se nekryje se sídlem firmy)
- 2) iniciály zaměstnance (jméno, příjmení, rodné číslo, event. číslo osobního dokladu)
- 3) typ požadované prohlídky (vstupní, výstupní, periodická, mimořádná)
- 4) pracovní zařazení, údaje o obsahu a podmínkách výkonu práce, včetně údajů o zařazení jednotlivých faktorů pracovního prostředí do příslušné kategorie

V případě zařazení na rizikové pracoviště bude předložena kopie rozhodnutí hygienické služby o zařazení pracoviště do příslušné kategorie (pokud již toto rozhodnutí není přiloženo jako součást smlouvy).

IV.

Ostatní ustanovení

1. PLS bude realizována v prostorách poskytovatele na Andy MED, s.r.o., Poštovní 10, Moravská Ostrava, preventivní dozor včetně kontrol, na pracovištích zaměstnavatele.
2. Na požádání zaměstnavatele provede poskytovatel rozbor výsledků preventivní péče v uplynulém roce, příp. po dohodě projedná další požadavky zaměstnavatele.

V.

Platební podmínky

1. Pracovnělékařské služby budou hrazeny zaměstnavatelem.
2. Zdravotní výkony budou hrazeny zaměstnavatelem na základě vystavení fakturace v hotovosti v ordinaci poskytovatele.
3. Věcnou kontrolu správnosti fakturace za úkony uvedené v předcházejícím bodě 2. bude pravidelně provádět personální útvar zaměstnavatele.
4. Vstupní lékařskou prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel mu v případě přejetí cenu vstupní prohlídky proplatí.

VI.

Kontrola plnění smlouvy

1. Obě strany mají právo kontroly prováděné PLS z hlediska její účelnosti, hospodárnosti, kvality, rozsahu plnění požadavků daných obecně závaznými právními předpisy pro tuto oblast.
2. Při nedodržení některého ze smluvních ujednání postupují smluvní strany podle příslušných ustanovení občanského zákoníku.
3. Obě strany mají právo na náhradu škody, která jim vznikne z důvodu neplnění závazků smlouvy druhou stranou.

VII.
Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a nabývá účinnosti dnem podpisu zástupci obou smluvních stran. Každá ze smluvních stran je povinna neprodleně informovat stranu druhou o skutečnostech, které by podstatným způsobem mohly ovlivnit plnění této smlouvy.
2. Smlouvu lze ukončit výpovědí. Smluvní strany se dohodly na 3 měsíční výpovědní lhůtě, která počíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení písemné výpovědi, pokud se smluvní strany nedohodnou na dřívějším ukončení smlouvy.
3. Případné vzájemné spory budou obě smluvní strany řešit na společném jednání a to nejpozději do 15 dnů od písemného doručení stížnosti jedné ze smluvních stran.
4. V případě porušení smluvních podmínek, může každá strana smlouvu vypovědět s jednoměsíční výpovědní dobou, která počíná běžet prvním dnem následujícím po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
5. Ve věcech výslovně neupravených touto smlouvou, se právní vztahy z ní vyplývající řídí přiměřeně ustanoveními obchodního zákoníku.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá ze stran obdrží po jednom.
7. Nedílnou součástí této smlouvy je ceník - viz příloha č. 1.
8. Smlouva je platná od 1.2.2020 a uzavírá se na dobu neurčitou.
9. Dnem platnosti této smlouvy se ruší smlouva o poskytování a úhradě pracovnělékařských služeb mezi výše uvedenými stranami (ZUŠ Ostrava-Moravská Ostrava, Sokolská třída 15, příspěvková organizace a Andy MED, s.r.o.), ze dne 15.1.2015.

V Ostravě dne 23.1.2020



za poskytovatele

V Ostravě dne 23.1.2020



za zaměstnavatele

Základní umělecká škola
Ostrava - Moravská Ostrava
Sokolská třída 15, příspěvková organizace
Sokolská třída 15
702 00 Ostrava - Moravská Ostrava
IČ: 619 89 207

Příloha č. 1

Ceník

1. Cena za vstupní prohlídku zaměstnance činí 600,- Kč.
2. Cena za výstupní prohlídku zaměstnance činí 600,- Kč.
3. Cena za preventivní prohlídku TYP 1 (mimo směrnici MZ ČSR č. 49/1967) činí 600,- Kč.
4. Cena za preventivní prohlídku TYP 2 (mimo směrnici MZ ČSR č. 49/1967) činí 800,- Kč.
5. Cena za provádění odborných kontrol pracovišť, zpracování zprávy o odborné kontrole, návržení potřebných opatření činí 1000,- Kč.

Úkony, které budou fakturovány a nejsou uvedeny v ceníku, budou specifikovány na vystavené faktuře.

Ceny jsou uvedeny bez DPH.

V Ostravě dne 23.1.2020



za poskytovatele

V Ostravě dne 23.1.2020



za zaměstnavatele

Základní umělecká škola
Ostrava - Moravská Ostrava
Sokolská třída 15, příspěvková organizace
Sokolská třída 15
702 00 Ostrava - Moravská Ostrava
IČ: 619 89 207