

Město Čáslav, se sídlem nám. Jana Žižky z Trocnova 1, Čáslav
zastoupené starostou města Ing. Jaromírem Strnadem a tajemníkem městského úřadu Ing. Antonínem Hejzlarem

a

Základní odborová organizace OS státních orgánů a organizací při Městském úřadu Čáslav
zastoupená předsedkyní paní Irenou Holíkovou

uzavírají tuto

KOLEKTIVNÍ SMLOUVU

pro rok **2017**

Kolektivní smlouva obsahuje tyto části:

Všeobecná ustanovení

Pracovněprávní nároky a podmínky

Platy a odměny

Sociální podmínky zaměstnanců

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Vzdělávací činnost

Tvorba a čerpání sociálního fondu

Závěrečná ustanovení

Přílohy

Rozpočet sociálního fondu

Zásady pro tvorbu a používání sociálního fondu

1. VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

Smlouvou se obě smluvní strany zavazují, vycházejíce z ustanovení platných předpisů o postavení a vzájemných vztazích obou smluvních stran, k plnění úkolů, jak jsou uvedeny v následujících částech, včetně příloh.

Při uzavírání kolektivní smlouvy, v případných kolektivních sporech o plnění závazků z této kolektivní smlouvy vyplývajících a při změnách této kolektivní smlouvy obě smluvní strany vycházejí ze zákona o kolektivním vyjednávání, občanského zákoníku a ze Zákoníku práce.

Ustanovení této kolektivní smlouvy se v plném rozsahu vztahují i na uvolněné zastupitele města.

2. PRACOVNĚPRÁVNÍ NÁROKY A PODMÍNKY

Zaměstnavatel bude u členů odborové organizace zabezpečovat výběr odborových členských příspěvků formou srážek z platu (tyto odvádět na účet odborové organizace) včetně ročního daňového zúčtování dle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, v platném znění.

3. PLATY A ODMĚNY

Zaměstnavatel poskytne jednorázový příspěvek při ukončení pracovního poměru při **odchodu do starobního důchodu a invalidního důchodu** pro invaliditu 3. stupně (vyplacené z prostředků zaměstnavatele) ve výši **10.000,- Kč**.

Při dosažení **dobrych hospodářských výsledků města** v rozpočtovém roce může zaměstnavatel vyplatit zaměstnancům **mimořádné odměny**.

4. SOCIÁLNÍ PODMÍNKY ZAMĚSTNANCŮ

Zaměstnavatel po předložení faktury, uhradí částku **9.600,- Kč** (při pracovním úvazku menším jak 1,0 náleží poměrná část) na **zájezd (rekreaci)** pro zaměstnance. Zaměstnanci, který neodpracuje celý rok, náleží alikvotní část z částky 9.600,- Kč (1/12 za odpracovaný měsíc). Příspěvek se krátí o 1/12 za každých neodpracovaných 20 pracovních dnů. Jednotlivé neodpracované dny se za celý rok sčítají.

Na úhradu příspěvku (resp. její alikvotní část) nemá nárok zaměstnanec, který:

- podá výpověď z pracovního poměru a zaměstnanec,
- dostane výpověď z pracovního poměru pro porušení pracovní kázně (§ 48 a 55 ZP),
- je ve zkušební době,
- má pracovní poměr navázaný na dotační smlouvu od úřadu práce a v souvislosti s tím je na něj čerpán dotační příspěvek

Jestliže zaměstnanec v rozporu s kolektivní smlouvou příspěvek přečerpá, bude příspěvek vyrovnán s výplatou za prosinec příslušného roku. Končí-li pracovní poměr zaměstnance dříve, je jeho povinností přečerpaný příspěvek vrátit na účet zaměstnavatele nejpozději v den skončení pracovního poměru. Zaměstnanci, který odpracoval u organizace více jak 1 rok a skončí pracovní poměr odchodem do starobního důchodu a invalidního důchodu pro invaliditu 3. stupně, bude příspěvek poskytnut v plné výši (hrazeno ze sociálního fondu).

Zaměstnavatel uhradí v dohodnuté výši náklady spojené s dopravou pracovníků, uvolněných i neuvolněných zastupitelů (event. jejich rodinných příslušníků) při **zájezdech** pořádaných radnicí.

Zaměstnavatel uhradí náklady spojené s pořádáním kulturních, společenských a sportovních akcí (sportovní den úřadu, sportovní turnaje jiných organizací, společenské setkání zaměstnanců k vánočním svátkům apod.) pro své zaměstnance a uvolněné zastupitele.

Zaměstnavatel poskytne uvolněným zastupitelům ze sociálního fondu příspěvek na úhradu nákladů spojených s **reprezencí města** ve výši jednonásobku superhrubé měsíční odměny. Příspěvek bude vyplacen ve 4 částkách (březen, červen, září, prosinec).

Pravidla pro poskytování **příspěvku na stravování** zaměstnanců a uvolněných zastupitelů stanoví platná směrnice o poskytování příspěvku na stravování zaměstnanců.

Zaměstnancům a uvolněným zastupitelům poskytne zaměstnavatel částku **300,- Kč měsíčně** na **životní pojištění** uzavřené u pojišťovny Komerční banky. Podmínkou je předložení smlouvy o uzavření životního pojištění a písemná žádost zaměstnance o poskytnutí tohoto příspěvku. Nevztahuje se na zaměstnance, kteří mají pracovní poměr na dobu určitou vzniklý na základě dohody uzavřené mezi Městem Čáslav a úřadem práce a na zaměstnance na mateřské či rodičovské dovolené. Částky budou hrazeny ze sociálního fondu.

Zaměstnancům a uvolněným zastupitelům, kteří si hradí **penzijní připojištění**, bude poskytnut měsíčně příspěvek ve výši **3,5 %** superhrubé mzdy. Podmínkou zaslání příspěvku na účet penzijního připojištění je předložení smlouvy o penzijním připojištění a písemná žádost zaměstnance o poskytnutí tohoto příspěvku. Poskytnutí příspěvku se nevztahuje na zaměstnance, na které úřad práce poskytuje dotace a na zaměstnance na mateřské či rodičovské dovolené. (Zaměstnanci, který ukončí smlouvu o penzijním připojištění výpovědí před uplynutím sjednané doby, bude příspěvek zaměstnavatele poskytován i v případě, že uzavře novou smlouvu o penzijním připojištění.) Příspěvky na penzijní připojištění budou hrazeny ze sociálního fondu.

V případě krátkodobé zdravotní indispozice zaměstnance (bez povinnosti předložení dokladu o pracovní neschopnosti), může zaměstnavatel umožnit zaměstnanci práci z domova v trvání **5 dnů** v průběhu kalendářního roku, ne však více než jeden den v průběhu jednoho měsíce. O této skutečnosti je zaměstnanec povinen informovat včas svého nadřízeného (nejdéle do hodiny od začátku pracovní doby). Výše náhrady za toto **pracovní volno ze zdravotních důvodů** odpovídá výši platu, který by zaměstnanec – nebýt překážky v práci – jinak obdržel. Podmínkou pro možnost čerpat indispoziční volno je dočerpání dovolené z předchozích let.

Bývalým zaměstnancům – důchodcům, členům odborové organizace, bude nadále umožněno zúčastnit se všech **akcí pořádaných odborovou organizací**.

Základní odborové organizaci bude poskytnuta **dotace** ve výši **49.000 Kč** na společensky prospěšné účely (např. financování akcí v oblasti kultury, vzdělávání, sociální péče, tělovýchovy či sportu). Mezi zaměstnavatelem a ZO bude uzavřena veřejnoprávní smlouva o poskytnutí dotace.

Zaměstnavatel poskytne ze sociálního fondu odměny zaměstnancům, kteří nemají pracovní poměr na dobu určitou s dotací od úřadu práce, a uvolněným zastupitelům při níže uvedených **příležitostech a jubileích** takto:

| | | |
|--|--------|------------|
| Za každý bezplatný odběr krve (Vyplaceno bude v prosinci za uplynulý rok) | | 500,- Kč |
| Při životních jubileích jednorázově | 50 let | 5.000,- Kč |
| | 60 let | 6.000,- Kč |

5. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích zaměstnavatele po dohodě s odborovým orgánem zaměstnavatel provede jednou ročně prostřednictvím odborné firmy.

Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čistící a dezinfekční prostředky jsou zaměstnancům poskytovány v souladu s platnou směrnicí o poskytování osobních ochranných pracovních prostředků.

6. VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

Zaměstnavatel uhradí náklady spojené s **výukou cizích jazyků** (anglický jazyk) pro pracovníky a uvolněné zastupitele Města Čáslav ve výši **250,- Kč/odůčená hodina** (max. 52 x 6 hodin za rok). Náklady budou hrazeny ze sociálního fondu.

7. TVORBA A ČERPÁNÍ SOCIÁLNÍHO FONDU

Zaměstnavatel se zavazuje po předchozím projednání s odborovou organizací využívat prostředků sociálního fondu účelně v souladu s kolektivní smlouvou.

Základní příděl do sociálního fondu z rozpočtu města schvaluje svým usnesením zastupitelstvo města.

Na účet sociálního fondu bude tato částka převáděna měsíčně ve výši 8 % ze superhrubých mezd.

8. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tato kolektivní smlouva se uzavírá pro období od 01.01.2017 do 31.12.2017.

Tuto smlouvu lze měnit v kterémkoliv jejím ustanovení, režimem zákona o kolektivním vyjednávání, v platném znění.

Tato kolektivní smlouva nabývá platnosti podpisem zástupců obou smluvních stran.

9. PŘÍLOHY

Příloha č. 1 - Rozpočet sociálního fondu

Příloha č. 2 - Zásady pro tvorbu a používání sociálního fondu

Dne 21.12.2016



Irena Holíková
Za ZO odborového svazu

Dne 21.12.2016



Ing. Antonín Hejzlar, tajemník MěÚ
Za zaměstnavatele

Dne 21.12.2016



Ing. Jaromír Strnad, starosta
Za zaměstnavatele

TVORBA A ČERPÁNÍ SOCIÁLNÍHO FONDU

MĚÚ ČÁSLAV

| | <u>SKUTEČNOST 2016</u> | <u>PLÁN 2017</u> |
|--|------------------------|---------------------|
| Zůstatek k 1.1. (V Kč) | 12.485,76 | 118.842,96 |
| <u>Příjmy:</u> | | |
| - tvorba schválená Zastupitelstvem města | 3.400.000,00 | 3.450.000,00 |
| - úroky | 35,48 | 10,00 |
| C E L K E M | 3.412.521,24 | 3.568.852,96 |

Čerpání:

| | | |
|--------------------------------|---------------------|---------------------|
| - stravování | 246.680,00 | 275.000,00 |
| - rekreace | 1.044.201,58 | 1.170.000,00 |
| - jubilea | 42.000,00 | 18.000,00 |
| - dárcovství krve | 5.500,00 | 7.000,00 |
| - penzijní připojištění | 1.352.140,00 | 1.458.500,00 |
| - životní pojištění | 287.700,00 | 305.000,00 |
| - výuka jazyků | 58.700,00 | 63.000,00 |
| - kulturní a sportovní činnost | 67.405,00 | 70.000,00 |
| - poplatky | 1.991,70 | 2.500,00 |
| - příspěvek na reprezentaci | 138.360,00 | 150.000,00 |
| - dar odborové organizaci | 49.000,00 | 49.000,00 |
| C E L K E M | 3.293.678,28 | 3.568.000,00 |

KONEČNÝ ZŮSTATEK: **118.842,96** **852,96**

Vypracoval: Ing. Zdeněk Zahradník, vedoucí odboru financí



Schválil: Ing. Antonín Hejzlar, tajemník



Zásady pro tvorbu a používání sociálního fondu

Čl. I.

Úvodní ustanovení

1. Tyto zásady upravují tvorbu, používání a hospodaření se sociálním fondem města Čáslavi (dále jen „fond“).
2. Fond je určen pro zaměstnance v pracovním poměru k městu Čáslav (zaměstnance městského úřadu, pro strážníky městské policie) a pro uvolněné zastupitele obce.
3. Fond slouží k uspokojování kulturních, sportovních a sociálních potřeb zaměstnanců a zlepšování pracovních podmínek v souvislosti s výkonem jejich povolání v návaznosti na příslušná ustanovení zákoníku práce.

Čl. II.

Tvorba fondu

Sociální fond města Čáslavi je tvořen:

- zůstatkem sociálního fondu k 31.12. předchozího roku,
- základním přídělem z rozpočtu města každoročně schvalovaným zastupitelstvem města,
- ostatními případnými peněžními dary.

Čl. III.

Hospodaření s fondem

Druhy a rozsah čerpání budou stanoveny kolektivní smlouvou na příslušné období, která je stvrzena podpisem starosty, tajemníka a předsedkyně odborové organizace.

Čl. IV.

Závěrečná ustanovení

1. Odbor financí technicky zabezpečuje schválený příděl do fondu (zabezpečení převodu prostředků) a jeho čerpání.
2. Tyto zásady se vydávají na dobu určitou – po dobu platnosti kolektivní smlouvy.

Dne 21.12.2016

Dne 21.12.2016



Ing. Jaromír Strnad
Starosta města Čáslav

Ing. Antonín Hejzlar
Tajemník Městského úřadu Čáslav