

**SMLOUVA**  
**O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**  
uzavřená podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

**I.**  
**SMLUVNÍ STRANY**

1. Zaměstnavatel:

**Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava**  
se sídlem 17. listopadu 2172/15, 708 00 Ostrava-Poruba  
IČ: 6198910017  
bankovní spojení: ČSOB, a. s., pobočka Ostrava-Poruba  
č. účtu: [REDAKCE]  
zastoupená prof. RNDr. Václavem Snášelem, CSc., rektorem  
kontaktní osoba: [REDAKCE]  
kontaktní osoba za BOZP: [REDAKCE]  
(dále jen „zaměstnavatel“ nebo „VŠB-TUO“)

2. Poskytovatel:

**MUDr. Jiří Henzl**  
oprávněný rozhodnutím Krajského úřadu Moravskoslezského kraje č. OV/1029F/12 ze dne  
05.06.2012 pro obor a formu zdravotní péče všeobecné praktické lékařství  
se sídlem Bieblova 410/2, 70200 Ostrava  
IČ: 71207317  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
č. účtu: [REDAKCE], pobočka centrum Ostrava  
provozovna (ordinace) Bieblova 410/2, 702 00 Ostrava  
tel.: [REDAKCE]  
(dále jen „poskytovatel“)

**II.**  
**PŘEDMĚT SMLOUVY**

1. Předmětem smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb podle ust. § 53 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „SZS“) a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „prováděcí vyhláška“), pro zaměstnance VŠB-TUO a osoby ucházející se u něj o zaměstnání, a to poskytovatelem, který je odborně způsobilý tyto služby vykonávat.
2. VŠB-TUO se zavazuje za poskytnuté pracovnělékařské služby dle čl. II odst. 1 této smlouvy uhradit finanční částku dle čl. VI. této smlouvy.

### III. ROZSAH PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. Poskytovatel se zavazuje zajistit zaměstnancům zaměstnavatele a osobám ucházejícím se o zaměstnání u zaměstnavatele (dále souhrnně jen „zaměstnanec“) poskytování pracovnělékařských služeb v rozsahu podle § 53 SZS.
2. Poskytovatel bude ve výše uvedených otázkách spolupracovat s jednotlivými odbornými útvary zaměstnavatele, zejména s útvarem personálním a s útvarem BOZP, jejichž pověření pracovníci jsou uvedeni v čl. 1 této smlouvy (kontaktní osoby), nebudou-li VŠB-TUO písemně oznámeni jiní pověření pracovníci.

### IV. ZPŮSOB VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. Poskytovatel provádí pracovnělékařské prohlídky, posuzování zdravotní způsobilosti k práci a vydávání posudku lékaře o zdravotní způsobilosti k práci zaměstnanců zaměstnavatele (dále také jako „lékařský posudek“) na základě písemné žádosti zaměstnavatele vydávané formou tiskopisu „Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci“ (dále jen „žádost“), jejíž vzor je přílohou č. 1 této smlouvy. Příloha č. 1 je nedílnou součástí této smlouvy.
2. Lékařský posudek v rámci této činnosti vydává poskytovatel svým jménem na tiskopisu „Posudek lékaře o zdravotní způsobilosti k práci“, jehož vzor je přílohou č. 2 této smlouvy. Příloha č. 2 je nedílnou součástí této smlouvy.
3. Zaměstnavatel při vybavování zaměstnance žádostí o provedení pracovnělékařské prohlídky s ním projedná, aby si vyžádal výpis ze zdravotnické dokumentace od svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb. Pokud zaměstnanec nemá registrujícího poskytovatele nebo je získání výpisu nemožné nebo obtížné, projedná zaměstnavatel postup s poskytovatelem.
4. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit a předat lékařský posudek bez zbytečného odkladu.
5. Smluvní strany se dohodly na tomto způsobu předávání lékařských posudků:
  - vyhotovení lékařského posudku pro zaměstnavatele poskytovatel předá ihned po ukončení vyšetření (prohlídky) v ordinaci poskytovatele dotčenému zaměstnanci, který jej sám předá do rukou oprávněné osoby zaměstnavatele;
  - vyhotovení lékařského posudku pro zaměstnance (tj. druhé vyhotovení vydaného lékařského posudku) poskytovatel předá zaměstnanci současně s prvním ihned po ukončení vyšetření (prohlídky) v ordinaci poskytovatele.
6. V případě negativního posudkového závěru vylučujícího další výkon příslušné práce zaměstnancem bude poskytovatel informovat neprodleně kontaktní osobu zaměstnavatele. To se netýká navrhovaného pracovního zařazení ani výstupních prohlídek.
7. Pokud je k vydání lékařského posudku třeba výsledků odborných vyšetření, která nejsou v době prohlídky k dispozici, předá poskytovatel posudek zaměstnanci dle čl. IV bodu 5. této smlouvy neprodleně po doručení těchto výsledků dotčeným zaměstnancem.
8. Při předávání posudku seznámí poskytovatel posuzovaného zaměstnance se závěry vyplývajícími z pracovnělékařské prohlídky a také s možností vzdát se práva podat návrh na přezkoumání posudku. Pokud tak učiní, poskytovatel založí písemné vyjádření projevu vůle do zdravotnické dokumentace a současně vyzve zaměstnance ke stvrzení této skutečnosti ve vyhotovení lékařského posudku pro zaměstnavatele.
9. Poskytovatel bude předcházet podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku zaměstnavatelem konzultací možných sporných posudkových závěrů s pověřenými zaměstnanci zaměstnavatele.

10. Poskytovatel se zavazuje provádět pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele výhradně ve své provozovně/ordinaci, jejíž sídlo je uvedeno v záhlaví této smlouvy. Dojde-li ke změně místa provozovny/ordinace poskytovatele, je tento povinen tuto skutečnost bezodkladně oznámit zaměstnavateli, nejpozději ve lhůtě do 3 dnů ode dne změny adresy místa provozovny, a to prostřednictvím kontaktní osoby zaměstnavatele.
11. Poskytovatel vede dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele a vede zdravotnickou dokumentaci o zaměstnanci zaměstnavatele při poskytování pracovnělékařských služeb v souladu s platnými právními předpisy. Zároveň se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví v souvislosti s poskytováním pracovnělékařských služeb.
12. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu pracovnělékařských služeb a spolupůsobit na své zaměstnance tak, aby se dostavovali k objednaným termínům a podrobovali se pracovnělékařským prohlídkám vybaveni potřebnými podklady, k čemuž jim poskytne příslušnou žádost. Ta je důkazem o vůli zaměstnavatele na realizaci prohlídky.
13. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště, do stravovacího zařízení a dalších zařízení za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá poskytovateli informace k tomu potřebné.

**V.**  
**MÍSTO A ČAS VÝKONU**  
**PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**

1. Provádění pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců jako součást pracovnělékařských služeb bude zajišťováno v prostorách provozovny (ordinace) poskytovatele uvedené v záhlaví této smlouvy formou objednávkového systému. Zaměstnanec se na konkrétní termín objedná osobně, a to buď telefonicky na čísle 596 623 462 (v pracovní dny od 08:00 hodin a dále pak dle ordináční doby poskytovatele, která je uvedena na stránkách poskytovatele) nebo e-mailem za využití objednávkového formuláře dostupného na stránkách ordinace poskytovatele.
2. Není-li možné z provozních důvodů provést prohlídku nejpozději ve lhůtě do 10 dnů ode dne žádosti zaměstnavatele, resp. žádosti zaměstnance o objednání dle bodu výše, je poskytovatel povinen toto sdělit zaměstnavateli neprodleně, nejpozději však v den následující po dni vzniku provozních důvodů, a to prostřednictvím kontaktní osoby zaměstnavatele. Náhradní termín prohlídky bude dohodnut bezprostředně po odpadnutí překážky (provozních důvodů), bude-li na něm zaměstnavatel trvat.
3. Poskytovatel zadává (indikuje) odborné výkony, jež jsou nutnou součástí pracovnělékařských služeb a které sám neprovádí. K odbornému vyšetření se zaměstnanec objedná dle doporučení poskytovatele osobně a na vlastní náklady. Tyto budou následně uhrazeny zaměstnavatelem přímo zaměstnanci.
4. Dohled na pracovištích a nad výkonem práce a v dalších zařízeních zaměstnavatele bude prováděn po předchozí dohodě smluvních stran v souladu s prováděcí vyhláškou.
5. Poradenská činnost bude prováděna poskytovatelem na žádost zaměstnavatele nebo z podnětu poskytovatele v návaznosti na dohledovou činnost. Zaměstnavatel sdělí poskytovateli vždy do 15. ledna každého roku časový rozsah poradenské a dohledové činnosti.
6. Poskytovatel bude provádět školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem v první pomoci po předchozí dohodě smluvních stran.

**VI.**  
**ÚHRADA VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**

1. Pracovnílékařské služby budou hrazeny zaměstnavatelem na základě faktury vystavené poskytovatelem podle cen uvedených v příloze č. 3, která je nedílnou součástí této smlouvy.
2. Úhrady za provedené pracovnílékařské prohlídky a ostatní činnosti bude poskytovatel fakturovat měsíčně, a to do 10. dne následujícího měsíce. Faktura je splatná do 30 dnů od jejího vystavení bezhotovostním převodem na účet poskytovatele.
3. Přílohou faktury bude vždy seznam provedených zdravotních výkonů ke konkrétnímu pracovníkovi.
4. V případě prodlení jednotlivých plateb (nedodržení splatnosti faktury) má poskytovatel právo na úhradu zákonného úrok z prodlení.

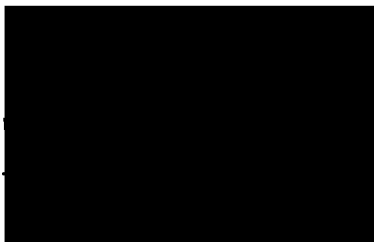
**VII.**  
**SPOLEČNÁ UJEDNÁNÍ**

1. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
2. Smluvní strany mohou smlouvu ukončit na základě výpovědi s tříměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi a končí posledním dnem třetího kalendářního měsíce.
3. Tuto smlouvu je možno ukončit také na základě dohody smluvních stran nebo na základě odstoupení VŠB-TUO, a to v případě, kdy poskytovatel opakovaně nedodržuje termíny pro plnění dle této smlouvy nebo poskytovatel nedodržuje platné a účinné právní předpisy. Odstoupení musí být učiněno písemně a doručeno poskytovateli.
4. Smlouvu je možno měnit pouze po dohodě smluvních stran, a to formou vzestupně číslovaných dodatků v listinné podobě, podepsaných oprávněnými osobami.
5. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oprávněnými osobami obou smluvních stran a účinnosti zveřejněním v souladu se z. č. 340/2015 Sb., zákon o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
6. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, každá ze stran obdrží jedno vyhotovení smlouvy.

Přílohy smlouvy:

- Č. 1 Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci
- Č. 2 Posudek lékaře o zdravotní způsobilosti k práci
- Č. 3 Ceník

*OSTRAVA* 10-01-2020  
V.....dne.....

.....  


poskytovatel

*OPTRAVĚ* -8. 01. 2020  
V.....dne.....



prof. RNDr. Václav Snášel, CSc.  
zaměstnavatel

<b>Zaměstnavatel:</b> Vysoká škola báňská – Technická univerzita 17. listopadu 15/2172 708 33 Ostrava - Poruba IČO: 61989100	<b>Příjmení, jméno, titul posuzované osoby:</b>  <b>Datum narození:</b> ..... <b>pojišťovna:</b> ..... <b>Bydliště:</b> ..... <b>Pracovní zařazení:</b> .....
--	---

### ŽÁDOST O POSOUZENÍ ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI

vstupní   
  periodická   
  mimořádná   
  výstupní   
  následná

**Zaměstnavatel:**  
 Razítko a podpis zaměstnavatele .....

**Práce je zařazena do celkové kategorie:**

1. K - první
2. K - druhá
- 2R K – druhá riziková
3. K - třetí
4. K - čtvrtá

**Druh práce:**

- řidič z povolání  
 řidič referent  
 samostatná práce na elektrických zařízeních  
 řidič manipul. motorových vozíků  
 mladistvý zaměstnanec  
 noční práce  
 obsluha tlakových nádob stabilních a tlakových láhví k přepravě plynů  
 řidič výtahu s nosností nad 500 kg  
 obsluha zařízení s vysokou mírou rizika úrazu- ruční motorové pily, křovinořezy, atd.  
 obsluha plynové kotelny  
 práce ve výškách

**Režim práce:**

- jednosměnný  
 dvousměnný  
 třisměnný  
 nepřetržitý

#### Kategorie zařazení rizika (míra rizika)

Faktor	1	2	2R	3	4
<b>Hluk</b>					
<b>Chemické látky</b>					
Nebezpečné chemické látky:					
- chemické karcinogeny					
- mutageny					
- toxické					
- vysoce toxické					
- toxické pro reprodukci					
Pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity:					
- expozice parám polycyklických uhlovodíků (zpracování černého, hnědého uhlí, ropy)					
- vulkanizace kaučukových směsí, práce s dehtem, smolou					
Práce spojené s expozicí dýmům a kapalným aerosolům					
Práce v prostředí, kde probíhají silně kyselé procesy					
Práce s tvrdými dřevy					
<b>Prach</b>					
- azbest (vláknité silikáty)					
- prach tvrdých dřev					
<b>Vibrace přenášené na části těla</b>					
<b>Ionizující záření</b>					
- kategorie A					
- kategorie B					
<b>Neionizující záření:</b>					
- Laser					
- Elektromagnetické záření					
- UV					
<b>Tepelná zátěž</b>					
<b>Chladová zátěž</b>					
<b>Fyzická zátěž:</b>					
- lokální svalová zátěž					
- ruční manipulace s břemeny					

<b>Pracovní poloha</b>					
- přijatelné pracovní polohy					
- nepřijatelné pracovní polohy					
<b>Psychická zátěž</b>					
<b>Zraková zátěž</b>					
<b>Biologické faktory:</b>					
- mikroorganismy (bakterie, viry, plísně)					
- paraziti					
- biologicky aktivní látky včetně toxinů produkovaných živými organismy					
- skupiny 1					
- skupiny 1					
- skupiny 3					
- skupiny 4					

**LÉKAŘSKÝ POSUDEK**

Posuzovaná osoba:

- je zdravotně způsobilá,  
 je zdravotně nezpůsobilá,  
 je zdravotně způsobilá s podmínkou,  
 pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost  
- a to v důsledku pracovního úrazu\*, nemoci z povolání\*, ohrožení touto nemocí\*, důvod nyní nelze uvést\*  
- pozbytí není důsledkem pracovního úrazu, nemoci z povolání nebo ohrožení takovou nemocí\*

Stanovené podmínky:

\* nehodící se škrtněte

Další doporučení (například stanovení další mimořádné prohlídky):

Evidenční číslo lékařského posudku: .....

Datum: ..... Razítko a podpis lékaře: .....

**POSUZOVANÁ OSOBA**

Prohlašuji, že jsem při lékařské prohlídce nezatajil(a) žádnou nemoc, vadu nebo úraz, na který jsem byl(a) nebo jsem léčen(a), popřípadě mám nějaké trvalé následky.

Datum převzetí posudku: ..... Podpis posuzované osoby: .....

**Svým podpisem stvrzuji, že se vzdávám práva na přezkoumání lékařského posudku.**

Datum: ..... Podpis posuzované osoby: .....

**Poučení:**

Proti tomuto lékařskému posudku lze dle ustanovení § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb. podat návrh na jeho přezkoumání. Návrh se podává poskytovateli, který lékařský posudek vydal, a to do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání. Práva na přezkoumání lékařského posudku se lze vzdát. Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví v plném rozsahu, postoupí jej do 10 pracovních dnů ode dne jeho doručení příslušnému správnímu orgánu. Návrh na přezkoumání nemá odkladný účinek, s výjimkou, je-li učiněn závěr, že je posuzovaná osoba k práci zdravotně způsobilá.

**ZAMĚSTNAVATEL**

Zaměstnavatel pověřuje posuzovanou osobu k převzetí lékařského posudku a zároveň stvrzuje svým podpisem, že se vzdává práva podat návrh na přezkoumání lékařského posudku, bude-li posudkový závěr znít, že posuzovaná osoba je způsobilá nebo způsobilá s podmínkou, kterou obsahoval již předchozí lékařský posudek.

Datum: ..... Razítko a podpis zaměstnavatele: .....

## LÉKAŘSKÝ POSUDEK

### pro účely posouzení zdravotní způsobilosti k práci

Příjmení a jméno pacienta (titul):

Datum narození:

Adresa trvalého pobytu, popř. adresa pro doručování:

Zaměstnavatel: **Vysoká škola báňská - Technická univerzita, 17. listopadu 15/2172, 70800 Ostrava IČ: 61989100**Zdr. zařízení vydávající posudek: **MUDr. Henzl Jiří, Bieblova 2, 70200 Moravská Ostrava, IČ: 71207317**

Údaje o pracovním zařazení a rizicích při práci, dle deklarace zaměstnavatele:

Pracovní zařazení:

Druh práce:

Režim práce:

Rizika ohrožení:

Hodnocení zdravotních rizik:

faktor	kategorie	faktor	kategorie	faktor	kategorie

Posudkový závěr:

Na základě výsledků lékařské prohlídky ze dne.....posuzovaná osoba:

- a) je zdravotně způsobilá
- b) ~~je zdravotně způsobilá s podmínkou~~
- c) ~~je zdravotně nezpůsobilá~~
- d) ~~pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost k výkonu práce~~

Datum vystavení lékařského posudku: **01.01.2000**

Razítko a podpis zdr. zařízení:

Jméno posuzujícího lékaře: XXXXXXXXXX**Poučení:** (dle § 46 odst. 1 a 3 zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.)

Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli uvedenému ve větě první. Práva na přezkoumání lékařského posudku se lze vzdát. Písemné prohlášení o vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku nebo záznam o ústním sdělení o vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku je součástí zdravotnické dokumentace; záznam stvrdí svým podpisem osoba, která se práva na přezkoumání lékařského posudku vzdala, a zdravotnický pracovník, který tento záznam provedl.

Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost, nejde-li o podmínku, která je v lékařském posudku vydaném pro stejný účel uvedena opakovaně a spočívá v užívání určitého kompenzačně upraveného zařízení nebo zdravotnického prostředku.

Posuzovaná osoba prohlašuje, že se seznámila s obsahem posudku a dle §46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., ve znění pozdějších předpisů, se vzdává práva na jeho přezkoumání, což stvrzuje svým podpisem:

V: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_ Podpis: \_\_\_\_\_

Pracovník lékařský posudek převzal dne: 01.01.2000

Podpis pracovníka:

**CENÍK VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ SLUŽBY**

<b>DRUH PROHLÍDKY</b>	<b>CENA</b>
<b>VSTUPNÍ PROHLÍDKA</b>	<b>650 Kč/ zaměstnanec</b>
<b>PERIODICKÁ, MIMOŘÁDNÁ, NÁSLEDNÁ, VÝSTUPNÍ – zaměstnanci v riziku kat. 1, 2, 2R, 3, 4 a zaměstnanci vykonávající práci nebo činnost jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví ( první vyšetření u nás )</b>	<b>650 Kč/zaměstnanec</b>
<b>PERIODICKÁ, MIMOŘÁDNÁ, NÁSLEDNÁ, VÝSTUPNÍ ( opakované vyšetření u nás ) – zaměstnanci v riziku kat 1, 2</b>	<b>450 Kč/zaměstnanec</b>
<b>PERIODICKÁ, MIMOŘÁDNÁ, NÁSLEDNÁ, VÝSTUPNÍ ( opakované vyšetření u nás ) – zaměstnanci v riziku kat 2R, 3, 4</b>	<b>550 Kč/zaměstnanec</b>
<b>PERIODICKÁ, MIMOŘÁDNÁ, NÁSLEDNÁ, VÝSTUPNÍ – zaměstnanci vykonávající práci nebo činnost jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví (opakované vyšetření u nás)</b>	<b>550 Kč/zaměstnanec</b>
<b>PORADNÍ, KONZULTAČNÍ, KONTROLNÍ ŠKOLÍCÍ ČINNOST</b>	<b>800 Kč/ započatá hodina ( včetně cesty na pracoviště Objednatele )</b>
<b>OSTATNÍ LÉKAŘSKÉ VÝKONY POŽADOVANÉ OBJEDNATELEM</b>	<b>Dle platného ceníku Poskytovatele</b>



VŠB-TU Ostrava

Doručeno: 14.01.2020

Listy: 1 List.sv příloh:  
Přílohy: 1 Druhy příloh:



vsboes7a308e1c

