

**Dodatek č. 3 k dohodě
o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací
a poskytnutí příspěvku
č. PAA-V-53/2019**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Lentilka - integrační školka a rehabilitační centrum

zastupující osoba: Mgr. Gabriela Bělková, ředitelka

sídlo: Prodloužená č.p. 278, Polabiny, 530 09 Pardubice 9

IČO: 00190730

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody, ve znění dodatku č. 1 uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, bod 1.1. věta první dohody zní:

„1.1. na dobu ode dne 1.9.2019 do dne 30.6.2020.“

Druh práce	Počet pracovních míst do 30.9.2019	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) do 30.9.2019	Počet pracovních míst od 1.10.2019	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) od 1.10.2019	Počet pracovních míst od 1.2.2020	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) od 1.2.2020
Pracovník poskytující ostatní osobní služby	4	40	4	40	3	40
Pracovník poskytující ostatní osobní služby	0		1	30	0	30
Celkem	4		5		3	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30.6.2020.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

Druh práce	Počet pracovních míst do 30.9.2019	Počet pracovních míst od 1.10.2019	Počet pracovních míst od 1.2.2020	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pracovník poskytující ostatní osobní služby	4	4	3	40	15 000
Pracovník poskytující ostatní osobní služby	0	1	0	30	14 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 581 000 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.1.2020, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.2.2020 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne

V Pardubicích dne 13.1.2020

.....
Mgr. Gabriela Bělková
ředitelka

za zaměstnavatele

.....
Ing. Petr Klimpl
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxx
Telefon: xxxxx